



Comune di Bovolenta

Provincia di Padova

DECRETO DEL SINDACO N 8 DEL 24-09-2020

OGGETTO:

NOMINA DEL RESPONSABILE SETTORE TECNICO CON
ATTRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DELL'ART. 109
COMMA 2 DEL D.LGS 267/2000 ALLA DOTT.SSA TOSI EMILIA

IL SINDACO

RICHIAMATO il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, stipulato in data 21 maggio 2018, che ha dettato una nuova disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;

VISTI, in particolare, gli artt. 13, 14 e 15 del predetto CCNL del 21.05.2018;

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. (...)*

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 25/05/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento, revoca e pesatura delle posizioni organizzative ai sensi del combinato disposto degli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 2016-2018

VISTO che il del suddetto regolamento prevede quanto segue:

Art.3 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale Categoria D

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla

retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze

accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro

straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00

annui lordi per tredici mensilità.

3. L'ente definisce con il Sistema di misurazione e valutazione della performance i criteri per l'erogazione

annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 20% delle

risorse complessive.

Art. 4 Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

1. La graduazione della retribuzione di posizione - pesatura - per i titolari di posizione organizzativa è

determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).

2. La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Sindaco e viene recepita nel decreto

sindacale di nomina dei titolari di P.O.

3. L'inserimento in una fascia di cui all'allegato B), quantificherà la retribuzione della P.O.

Art.5 Incarico e revoca della posizione organizzativa

1. Il Sindaco conferisce gli incarichi delle posizioni organizzative con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale.

2. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri, di cui all'art. 4 del presente regolamento.

VISTO l'allegato A) del presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale, redatto dal Sindaco e relativo alla pesatura della posizione organizzativa del settore tecnico, con responsabile la dott.ssa Tosi Emilia, per un totale di punti 99;

Visto che, come risulta dall'allegato B) del regolamento con punteggio da 99 a 100 corrisponde una fascia di retribuzione di posizione da € 15.501,00 a 16.000,00;

D E C R E T A

1. Di nominare, per le motivazioni su esposte, la dipendente dott.ssa Tosi Emilia - Istruttore direttivo – cat. D – RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO attribuendo alla stessa le relative funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs 267/2000;

2. Di fissare la retribuzione di posizione in € 16.000,00 annue lorde, suddiviso in 13 mensilità, e una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione, da corrispondere al predetto funzionario, così determinato in ragione della quantità, complessità e qualità dei servizi attribuiti come indicato in premessa;
3. Il presente decreto ha decorrenza dal 23/09/2020 fino al termine del periodo di mandato del Sindaco.
4. che il predetto dipendente sia sostituito, nei casi di assenza o di impedimento nell'esercizio delle funzioni di cui sopra, dal Sindaco - Responsabile del Settore Amministrativo – economico - finanziario.
5. che il presente provvedimento di nomina potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.
6. che al dipendente di cui sopra sia data comunicazione della presente nomina con notifica a mezzo messo comunale e che il Servizio Personale provveda all'inserimento di copia del presente provvedimento nel fascicolo personale dell'interessata, nonché agli adempimenti economici conseguenti.
7. che il presente provvedimento sia affisso all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi a far data dello stesso.

IL SINDACO
F.to PITTARELLO ANNA