



COMUNE DI CARCERI

35040 - PROVINCIA DI PADOVA

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to BUSINARO TIBERIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to LUCCA MAURIZIO

N. 144 Reg. Pubbl.
REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Carceri li 15.06.2018

IL MESSO COMUNALE
f.to Gastaldo Leonardo

Comunicata in data odierna ai capigruppo consiliari.

Carceri li 15.06.2018

IL MESSO COMUNALE
f.to Gastaldo Leonardo

PER COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Carceri li 15.06.2018

IL RESPONSABILE PROC
Sandra Menin



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge in data

Carceri li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
LUCCA MAURIZIO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE N. **51**
del **06-06-2018**

OGGETTO:

Nucleo di Valutazione. Modifica regolamento dei servizi e degli uffici.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **sei** del mese di **giugno** alle ore 17:15, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

BUSINARO TIBERIO
CHIEREGATO SUSANNA
PAGANI LINDA

SINDACO P
ASSESSORE COMUNALE P
ASSESSORE COMUNALE A

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **LUCCA MAURIZIO**. Il sig. **BUSINARO TIBERIO**, nella sua qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: Nucleo di Valutazione. Modifica regolamento dei servizi e degli uffici.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 5.2 2005, esecutiva, di approvazione del Nuovo Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, con cui all'art. 36 sono stati approvati i criteri generali per la nomina del Nucleo di Valutazione in sede di recepimento dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, ad opera del successivo art. 16;

Dato atto, infatti, che:

- il comma 2 dell'art. 16 del citato D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che *"le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo in sede di Conferenza unificata"*;
- L'adeguamento i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli: 3 (Principi generali); 4 (Ciclo di gestione della performance); 5 comma 2 (carattere degli obiettivi); 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance); 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale) 15, comma 1 (promozione cultura per il miglioramento delle performance);
- anche la CIVIT ha definitivamente chiarito che: che gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'articolo 16, comma 2, del Decreto Legislativo n.150/2009, all'articolo 14 del medesimo Decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs., n.150/2009 e indicate nel citato articolo 16, rilevando che qualora detti enti procedano alla nomina dell'OIV - o in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del D.Lgs. n.150/2009 o per autonoma decisione- devono individuare i componenti in conformità all'articolo 14 dello stesso Decreto, tenendo conto dei requisiti previsti dalla presente delibera, previo parere favorevole della CIVIT;

Precisato che l'ANAC con Delibera n. 1208 del 22.11.2017, *"Aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione"*, annota che *"4.2. Organismi indipendenti di valutazione Nel caso in cui l'amministrazione non sia tenuta a dotarsi dell'OIV – come ad esempio le regioni, gli enti locali e gli enti del servizio sanitario nazionale, che adeguano i propri ordinamenti ai principi stabiliti nel d.lgs. 150/2009, nei limiti e con le modalità precisati all'art. 16 del medesimo decreto – le relative funzioni possono essere attribuite ad altri organismi, quali i nuclei di valutazione. In tale ipotesi, l'Autorità ritiene opportuno evidenziare che, specie negli enti territoriali, il Segretario è spesso componente anche del nucleo di valutazione. Poiché il Segretario è "di norma" anche RPCT, la conseguenza è che lo stesso RPCT può far parte di un organo cui spetta, per taluni profili (ad esempio le attestazioni sulla trasparenza), controllare proprio l'operato del RPCT. Attesa la normativa vigente che potrebbe generare conflitti di interesse nei termini sopra specificati, l'ANAC auspica che le amministrazioni trovino soluzioni compatibili con l'esigenza di mantenere distinti il ruolo di RPCT da quello di componente dell'organismo che svolge le funzioni dell'OIV"*;

Ritenuto di aderire alle indicazioni del PNA 2017 per esclusione del Segretario comunale all'interno del Nucleo di Valutazione, dando atto – in ogni caso - che l'amministrazione

comunale di Carceri sin dall'anno 2010 ha optato per l'individuazione esterna del Nucleo di Valutazione, senza la presenza del Segretario Comunale, vedi anche per l'ultima adesione al protocollo con il Comune di Monselice per l'avvalimento del Nucleo di Valutazione.

Ritenuto pertanto si sostituire l'intero art. 36 "*Nucleo di valutazione o di controllo interno*" del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 13 del 5.2.2015, come segue:

"Art. 36 – Nucleo di valutazione

1. Il Sindaco istituisce il Nucleo di Valutazione (N.d.V.), composto da un organo monocratico ovvero collegiale composto da tre componenti, ovvero avvalendosi di altro nucleo di valutazione di altra Amministrazione previo accordo (convenzionale, protocollo d'intesa, accordo procedimentale, ex art. 15 della Legge n. 241/1990 e art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 c.d. TUEL). I componenti o il componente (Presidente) del Nucleo di Valutazione devono/deve essere dotati/o dei requisiti di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche o esperienze equipollenti avallati da titoli di studio. In particolare sono richieste: capacità di valutazione e visione strategica, competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi), in materia di trasparenza, anticorruzione, personale. I componenti/e devono/e in ogni caso possedere diploma di laurea specialistica o quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi, ovvero possono essere scelti tra i dirigenti pubblici e/o segretari comunali.

2. Il Nucleo di Valutazione esercita, in piena autonomia, le proprie attività.

3. Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco, previa pubblicazione di manifestazione di interesse e determinazione del compenso, per un periodo di tre anni. L'incarico può essere rinnovato una sola volta. In caso di accordo, il Sindaco prende atto della nomina da parte del soggetto titolare dell'individuazione.

4. Non possono far parte del Nucleo di Valutazione coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito tali incarichi e cariche o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la nomina, o che comunque siano, per la loro attività, in conflitto di interessi con il Comune di Carceri.

5. Il Nucleo di Valutazione risponde del proprio operato esclusivamente al Sindaco, si avvale dei dati in possesso delle strutture, ha accesso agli atti e documenti amministrativi e può richiedere informazioni alla struttura comunale, che è tenuta alla piena collaborazione, può essere assistito dal Segretario comunale.

6. Il Nucleo monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione e della misurazione della performance, della trasparenza e integrità, dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso in sede di valutazione, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione e al vertice amministrativo; garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 (per quanto recepito), dal D.Lgs. 141/2011, dal DL. 95/2012, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs. n. 33/2013, nonché disciplina di settore in quanto compatibile".

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio mentre è omesso quello di regolarità contabile in quanto non necessario;

Con voti unanimi e favorevoli,

DELIBERA

1. di sostituire l'art. 36 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 13 del 5.2.2015, come segue:

"Art. 36 – Nucleo di valutazione

1. Il Sindaco istituisce il Nucleo di Valutazione (N.d.V.), composto da un organo monocratico ovvero collegiale composto da tre componenti, ovvero avvalendosi di altro nucleo di valutazione di altra Amministrazione previo accordo (convenzionale, protocollo d'intesa, accordo procedimentale, ex art. 15 della Legge n. 241/1990 e art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000 c.d. TUEL). I componenti o il componente (Presidente) del Nucleo di Valutazione devono/deve essere dotati/o dei requisiti di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche o esperienze equipollenti avallati da titoli di studio. In particolare sono richieste: capacità di valutazione e visione strategica, competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi), in materia di trasparenza, anticorruzione, personale. I componenti/e devono/e in ogni caso possedere diploma di laurea specialistica o quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi, ovvero possono essere scelti tra i dirigenti pubblici e/o segretari comunali.

2. Il Nucleo di Valutazione esercita, in piena autonomia, le proprie attività.

3. Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco, previa pubblicazione di manifestazione di interesse e determinazione del compenso, per un periodo di tre anni. L'incarico può essere rinnovato una sola volta. In caso di accordo, il Sindaco prende atto della nomina da parte del soggetto titolare dell'individuazione.

4. Non possono far parte del Nucleo di Valutazione coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito tali incarichi e cariche o che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la nomina, o che comunque siano, per la loro attività, in conflitto di interessi con il Comune di Carceri.

5. Il Nucleo di Valutazione risponde del proprio operato esclusivamente al Sindaco, si avvale dei dati in possesso delle strutture, ha accesso agli atti e documenti amministrativi e può richiedere informazioni alla struttura comunale, che è tenuta alla piena collaborazione, può essere assistito dal Segretario comunale.

6. Il Nucleo monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione e della misurazione della performance, della trasparenza e integrità, dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso in sede di valutazione, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione e al vertice amministrativo; garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 (per quanto recepito), dal D.Lgs. 141/2011, dal DL. 95/2012, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità; promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs. n. 33/2013, nonché disciplina di settore in quanto compatibile".

2. di disporre che il presente atto venga comunicato al Nucleo di Valutazione, al Segretario comunale, ai dipendenti e pubblicato nell'apposita sezione di "*Amministrazione Trasparente*" del sito web del Comune.
3. di disporre l'immediata esecutività del presente atto, in relazione al recepimento delle indicazioni del PNA.



COMUNE DI CARCERI

ATTI ISTRUTTORI DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: *Nucleo di Valutazione. Modifica regolamento dei servizi e degli uffici.*

Parere in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA ai sensi dell'art. 49 del T.U 267/2000:

Favorevole

Carceri li, 06-06-2018

Il Responsabile del servizio
F.to Perazzolo Valeria