



CITTÀ DI SAN MARTINO DI LUPARI

PROVINCIA DI PADOVA

Largo Europa, 5
35018 San Martino di Lupari
Tel. 049 946 04 08
Fax 049 946 10 66
Cod. Fisc. 81000530287
www.comune.sanmartinodilupari.pd.it

Prot. 14594

Lì, 05/08/2021

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2^ "ECONOMICO-FINANZIARIA"

Richiamato il D.lgs. n.165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'art. 40 in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Richiamato il D.lgs. n.150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'art. 23, co. 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, prevedendone il riconoscimento selettivo da parte delle amministrazioni pubbliche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, nei limiti delle risorse disponibili e a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto l'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie, confermando il criterio di attribuzione in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto e il requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Visto il CCDI 2019/2021 sottoscritto dalle parti in data 17/12/2019 ed in particolare l'art. 11 in materia di criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, che dispone:

- 1. L'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del CCNL.*
- 2. Le progressioni sono riconosciute, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato di ciascuna categoria giuridica, in rapporto al budget di spesa che verrà determinato annualmente. Al fine di garantire una distribuzione tendenzialmente equilibrata delle progressioni all'interno delle diverse categorie sarà condivisa con le OO.SS. e RSU la metodologia applicativa dell'istituto.*
- 3. La progressione economica avrà decorrenza non anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto.*
- 4. Per concorrere alla progressione economica orizzontale sono richiesti i seguenti requisiti:*
 - Anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi;*

- *Presenza di almeno tre valutazioni che abbiano permesso di partecipare alla distribuzione della produttività della performance individuale, nel triennio che precede l'anno di attribuzione della posizione;*
 - *Per il personale che ha avuto il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella vigenza del presente CCDI, l'anzianità di cui al precedente punto a) è integrata di ulteriori 24 mesi;*
5. *In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 i criteri per l'effettuazione delle progressioni sono i seguenti:*
- a) *valutazione della performance individuale media del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione. Tale elemento avrà un peso del 95%;*
 - b) *possesso di competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi nel triennio precedente. Tale elemento avrà un peso del 5%.*
- A parità di valutazione attribuita, i criteri per definire la graduatoria saranno i seguenti:*
- *anzianità complessiva, sia a tempo determinato che indeterminato, senza soluzione di continuità, del dipendente nel comparto Funzioni locali;*
 - *maggiore età anagrafica.*
6. *La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nel precedente comma 4, nell'ambito comunque delle risorse disponibili definite al comma 2 del presente articolo.*
7. *L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è attivato l'istituto."*

Visto l'accordo di interpretazione autentica sottoscritto in data 29/07/2021 che disciplina la suddivisione delle nuove progressioni orizzontali all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza dei dipendenti nel seguente modo: n.3 nella categoria B, n.2 nella categoria C e n.2 nella categoria D, in totale n.7 posizioni, pari al 50% (approssimato per eccesso) dei dipendenti ammessi alla selezione;

In esecuzione della propria Determinazione n.62 – R.G. 312 del 05/08/2021;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, con decorrenza giuridica 01/01/2021, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di San Martino di Lupari, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.

• Posizioni messe a bando

Le posizioni messe a bando sono n.3 nella categoria B, n.2 nella categoria C e n.2 nella categoria D, in totale n.7 posizioni, pari al 50% (approssimato per eccesso) dei dipendenti ammessi alla selezione, che sono n.13 in base alle risultanze agli atti dell'Ufficio Personale.

• Requisiti

Partecipano automaticamente alla selezione, senza la presentazione di apposita domanda, i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di San Martino di Lupari che alla data di avvio del procedimento di selezione, cioè alla data di pubblicazione dell'avviso, siano in possesso dei requisiti dell'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi e della presenza

di almeno tre valutazioni della performance individuale presso questo ente nel triennio che precede l'anno di attribuzione della progressione.

Non sono pertanto ammessi alla selezione coloro cui è stata attribuita la progressione orizzontale nell'anno 2020, né coloro che hanno raggiunto il massimo della posizione economica nella categoria di appartenenza.

- **Criteri di selezione e attribuzione dei punteggi**

La selezione si svolge nel rispetto dei criteri previsti stabiliti dall'articolo 11, punto 4, del CCDI 2019/2021, vale a dire:

- a) valutazione della performance individuale media del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione. Tale elemento avrà un peso del 95%;
- b) possesso di competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi nel triennio precedente. Tale elemento avrà un peso del 5%.

A parità di valutazione attribuita, i criteri per definire la graduatoria sono i seguenti:

1. anzianità complessiva, sia a tempo determinato che indeterminato, senza soluzione di continuità, del dipendente nel comparto Funzioni locali;
2. maggiore età anagrafica.

- **Attribuzione del punteggio per le competenze acquisite**

Ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui alla lettera b) del punto precedente, è necessario che i dipendenti in grado di attestare il possesso di competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi nel triennio precedente ne diano comunicazione all'Ufficio Personale.

Tali comunicazioni, redatte in carta libera, devono essere presentate unitamente ai necessari riferimenti o attestazioni all'Ufficio Personale del Comune, anche senza busta, **entro il 12 agosto 2021, ore 12,00** termine perentorio.

Il trattamento dei dati forniti in tali comunicazioni ha come finalità l'espletamento della procedura di selezione. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale. Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, co.1, lett. a), del D.Lgs. n.196/2003, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali. Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego. Il mancato conferimento di tali dati comporterà la non assegnazione del punteggio previsto dalla lett. b) del punto precedente del presente bando. Titolare del trattamento è il Comune di San Martino di Lupari. Responsabile del trattamento è Stella Bagliolid, Responsabile dell'Area 2^ "Economico-Finanziaria".

Decorso tale termine, dopo che lo scrivente Responsabile avrà valutato la rilevanza o meno dei processi formativi sopra citati di cui sia pervenuta comunicazione da parte dei dipendenti, l'Ufficio Personale provvederà ad attribuire i punteggi in base alle proprie risultanze.

- **Graduatoria ed inquadramento**

La graduatoria è formata in ordine decrescente sulla base della somma dei punteggi attribuiti ai dipendenti ammessi alla selezione, suddividendo i dipendenti per categoria.

La graduatoria, una volta approvata con determinazione dello scrivente Responsabile, è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet www.comune.sanmartinodilupari.pd.it nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

L'attribuzione delle posizioni economiche superiori al personale utilmente collocato in graduatoria ha effetto economico dal 01/01/2021.

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno 2021.

- **Avvertenze generali**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

- **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile dell'Area 2^ "Economico-Finanziaria" dott.ssa Stella Bagliolid.

- **Pubblicazione**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet www.comune.sanmartinodilupari.pd.it nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, fino al termine stabilito per la presentazione delle comunicazioni sul possesso di competenze acquisite e certificate di cui sopra.

- **Norme finali**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione deve farsi riferimento alle norme generali in materia di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

Il Responsabile dell'Area 2^
"Economico-Finanziaria"
dott.ssa Stella Bagliolid
firmato digitalmente