



COMUNE DI SAN PIETRO VIMINARIO

PROVINCIA DI PADOVA

Via G. Marconi, 26 – 35020 SAN PIETRO VIMINARIO - ☎ 0429/760111 - 📠 0429/762329
Partita IVA e Codice Fiscale 00669560286

COPIA

Reg. delib. N°73
del 12-10-2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO 2023 (PERFORMANCE 2023-2024-2025).
---------	---

Oggi **dodici** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 12:50, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista prevista dalla DGC n. 49 del 30.06.2022 così composta:

		Presenti/Assenti
CURZIO FEDERICO	SINDACO	Presente
FORTIN STEFANO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
FURLAN ROSSELLA	ASSESSORE	Assente

2	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario CALLEGARI ENNIO.

Il Sig. CURZIO FEDERICO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO 2023 (PERFORMANCE 2023-2024-2025).
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO CHE:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno;
- con decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 sono state approvate modificazioni ed integrazioni al D.lgs. n. 150/2009;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 150/2009:

1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impegnate per il loro perseguimento.
2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.
3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

VISTO CHE, ai sensi del successivo art. 10 del D.lgs. 150/2009:

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2, lettera d), redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

CONSIDERATO CHE l'art. 5, comma 1-ter, del D.lgs. n. 150/2009 dispone: "Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa";

VISTO altresì il D.M. Interno del 30.05.2023, pubblicato nella G.U. n. 126 del 31.05.2023, che ha ulteriormente differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli Enti Locali al 31 luglio 2023;

DATO ATTO che il bilancio di previsione 2023/2025 è stato approvato in Consiglio Comunale con delibera n. 8 del 09/05/2023 e che il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025 è stato approvato nella stessa seduta con atto n. 7;

DATO ATTO:

che, pertanto, al fine di formalizzare l'avvio del ciclo della performance, si rende necessario determinare programmi e obiettivi, anche strategici, di gestione per l'approvazione del piano degli obiettivi/piano della performance;

che detta programmazione comprende anche specifiche misure di prevenzione della corruzione previste nella "Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza" – del P.I.A.O. provvisorio di questo Comune approvato con delibera di G.C. n. 23 del 28/03/2023, in particolare all'allegato 5 – "Misure preventive";

VISTO l'art. 263 del D.L. 34 del 19/05/2020, convertito in Legge 77 del 17/07/2020 "Disposizioni in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile" e la "Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile" approvato con la su citata delibera di G.C. n. 23/2023;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e in particolare il Titolo II Misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Richiamato, altresì, l'art. 7 del vigente Regolamento sui controlli interni dell'ente, approvato con delibera consiliare n. 4 del 18/01/2013 in attuazione alla Legge 213/2012, il quale dispone che la prima fase del controllo di gestione consiste nella "*predisposizione del piano degli obiettivi, con la previsione di una serie di indicatori, target e parametri economico-finanziari riferiti alle attività e agli obiettivi*", da stabilirsi in questa sede;

Dato atto che il Piano delle Performance/Piano degli obiettivi 2023 è stato validato da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 4 del 28/06/2023, come da verbale allegato "B";

Ribadito che l'attuazione degli obiettivi gestionali contenuti all'interno dei suddetti documenti programmatici darà luogo all'attribuzione di sistemi premianti al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti comunali in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale;

Considerato che è interesse dell'amministrazione comunale il mantenimento qualitativo dei servizi, data la situazione di carenza di personale;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo ai soggetti che hanno istituito il provvedimento o hanno sottoscritto i pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei procedimenti amministrativi;
Con votazione favorevole unanime, legalmente resa,

D E L I B E R A

di approvare il “Piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi – anno 2023”, allegato sub “A” che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

di prendere atto che la gestione dei capitoli è riservata ai Responsabili di Settore;

di dare atto che, ai sensi del comma 4 bis, lett. a) dell’art. 263 del D.L. 34/2020, questo Comune ha adottato la “Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile” del P.I.A.O. provvisorio approvato con delibera di G.C. n. 23/2023;

di dare atto che gli obiettivi saranno oggetto di misurazione finale del grado di raggiungimento, che darà luogo all’attribuzione di punteggio specifico, secondo il sistema di valutazione vigente;

di far propri tutti gli atti di gestione, finora adottati dai Responsabili, che hanno comportato impegni di spesa, dando atto di averli valutati coerenti con i programmi previsti dal DUP 2023/2025 e dal bilancio di previsione 2023/2025;

di trasmettere il presente provvedimento all’Organismo Comunale di Valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 4 del 28/06/2023;

di dare atto che i documenti allegati alla presente deliberazione verranno pubblicati in maniera permanente all’interno dell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web comunale, in conformità a quanto disposto dal D. Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.

Tutto ciò premesso

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi:
partecipanti in presenza: n. 1 - voti favorevoli: 1,
partecipanti in videoconferenza: n. 1 (Fortin) - voti favorevoli: 1,
pertanto, con un totale di n. 2 voti favorevoli su n. 2 partecipanti votanti,

D E L I B E R A

1. di approvare, come approva, la proposta sopra specificata nel suo testo integrale;
2. di dare atto che sono stati acquisiti i pareri di rito.

Con separata votazione unanime espressa nei modi e forme di legge:
partecipanti in presenza: n. 1 - voti favorevoli: 1,
partecipanti in videoconferenza: n. 1 (Fortin) - voti favorevoli: 1,
pertanto, con un totale di n. 2 voti favorevoli su n. 2 partecipanti votanti,
il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma D.Lgs. 267/2000.

ALLEGATI:

- A. Piano della Performance/Piano degli obiettivi 2023,
- B. Verbale n. 2/2023 NV.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO 2023 (PERFORMANCE 2023-2024-2025).
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to CURZIO FEDERICO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario
F.to CALLEGARI ENNIO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO 2023 (PERFORMANCE 2023-2024-2025).

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 12-10-23

Il Responsabile del servizio
F.to TEZZON PATRIZIA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO 2023 (PERFORMANCE 2023-2024-2025).

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 12-10-23

Il Responsabile del servizio
F.to TEZZON PATRIZIA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 73 del 12-10-2023**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO
2023 (PERFORMANCE 2023-2024-2025).**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 430.

COMUNE S. PIETRO VIMINARIO li
16-10-2023

L' INCARICATO

FORZAN PATRIZIA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 73 del 12-10-2023**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO
2023 (PERFORMANCE 2023-2024-2025).**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA il 27-10-2023 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE S. PIETRO VIMINARIO li
28-10-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

CALLEGARI ENNIO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa