



# COMUNE DI SANT'URBANO

35040 - Provincia di Padova  
Via Europa n.20 - Tel.0429-96023 - Fax 0429-96272  
e-mail: info@comune.santurbano.pd.it

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AI SENSI DEL C.C.N.L. 21/05/2018, DEL C.C.N.L. 22/01/2004, DEL C.C.N.L. 09/05/2006, DEL C.C.N.L. 11/04/2008, DEL C.C.N.L. 31/07/2009 DEL COMPARTO ENTI LOCALI

### ACCORDO INTEGRATIVO 2022

#### Sottoscrizione definitiva

**Il giorno ventinove (28) del mese di ottobre 2022 tra:**

- **Ravazzolo Miriam**, Segretario del Comune di Sant'Urbano, Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;
- **Montaquila Rossella**, RSU Aziendale

\*\*\*\*\*

**PREMESSO** che le parti si sono incontrate per la definizione della pre-intesa sull'accordo decentrato integrativo in data 7/10/2022 e sono addivenuti all'accordo per il contratto integrativo;

**DATO ATTO** che le parti hanno sottoscritto in data 10/04/2019 l'accordo integrativo per il triennio 2019/2021 ai sensi del CCNL 21/05/2018 definendo i criteri per la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

**DATO ATTO** che si rende necessario procedere alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo definitivo, parte economica anno 2022;

**PRESA VISIONE** della deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 16/09/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per addivenire alla pre-intesa;

**PRESO** atto che, a seguito della trasmissione della succitata pre-intesa, unitamente alla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 25/10/2022 ha attestato che gli oneri della Contrattazione Integrativa, così come impostati, sono compatibili con i vincoli di bilancio;



# COMUNE DI SANT'URBANO

35040 - Provincia di Padova  
Via Europa n.20 - Tel.0429-96023 - Fax 0429-96272  
e-mail: info@comune.santurbano.pd.it

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 26/10/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo integrativo, parte economica 2022,

Sottoscrivono il seguente:

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PER L'ANNO 2022

Le parti

Esaminata le risorse destinate al fondo 2021;

prendono atto

1. che l'entità delle risorse del fondo anno **2022** è stata costituita con Determinazione del responsabile dell'Area Servizi Generali n. 59 del 20/09/2022 e risulta pari ad **€ 82.106,00** di cui € 52.262,00 derivanti da risorse stabili ed € 29.844,00 derivanti da risorse variabili come da prospetto **allegato A**;
2. che il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario risulta pari ad **€ 2.619,00**;
3. che, per ciò che concerne le risorse variabili relative agli incentivi per le funzioni tecniche, quantificati in € 25.800,00 la ripartizione avverrà ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs.n. 50/2016 nei limiti e secondo le modalità stabilite dagli artt. da 6 a 9 del Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 49 del 23/06/2015;

APPROVANO

1) per l'anno **2022** la costituzione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività nonché l'utilizzo delle risorse, destinandolo quindi come segue:

### RISORSE STABILI

- **€ 4.550,00** per finanziamento indennità di comparto personale in servizio;
- **€ 19.070,00** per finanziamento progressioni orizzontali, di cui € 17.620,00 per progressioni già in essere e di **€ 1.450,00** per nuove progressioni da effettuarsi per l'anno 2022 nel



# COMUNE DI SANT'URBANO

35040 - Provincia di Padova  
Via Europa n.20 – Tel.0429-96023 – Fax 0429-96272  
e-mail: info@comune.santurbano.pd.it

rispetto di quanto stabilito dall'allegato A) del CCI 2019/2021 e della normativa vigente di settore:

...omissis...

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziato per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL.
2. In sede di Conferenza dei Responsabili di Settore, le somme aggiuntive vengono suddivise tra le strutture, destinando a ciascun settore un proprio budget.
3. Di norma, entro il mese di ottobre, dopo stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti del settore, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, distinte per categorie, assegnabili nell'anno di riferimento. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.
4. Scaduto detto termine, il Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:
  - a. **Punti 80** – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:
    - i. Primo anno del triennio: peso 20 punti;
    - ii. Secondo anno del triennio: peso 30 punti;
    - iii. Terzo anno del triennio: peso 30 punti.
  - b. **Punti 20**: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 2,00 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento.
5. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi.
6. La progressione economica avrà decorrenza non anteriore al 1 gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto.

Le parti stabiliscono che, nel rispetto della normativa vigente, del contratto collettivo nazionale 2018/2020 e relativi orientamenti Aran e del contratto collettivo integrativo 2019/21 del 10/04/2019, accede alle progressioni orizzontali n. 1 dipendente di categoria D.

- € 20.497,10 per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 7 del vigente CCDI;



# COMUNE DI SANT'URBANO

35040 - Provincia di Padova  
Via Europa n.20 – Tel.0429-96023 – Fax 0429-96272  
e-mail: info@comune.santurbano.pd.it

- € **1.020,00** per indennità di condizioni lavoro, nel rispetto dell'art. 10, comma 1 del vigente C.C.I. e art. 70-bis CCNL (indennità di rischio e maneggio valori);
- € **6.375,00** per indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies CCNL, nel rispetto dell'art. 10, comma 1 del vigente C.C.I.
- € **750,00** per indennità di funzione dell'agente di polizia locale, nel rispetto dell'art. 18 del vigente C.C.I.

## RISORSE VARIABILI

- € **2.074,00** da economie, per compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 7 del vigente C.C.I.
- € **1.970,00** economie da straordinario anno precedente ai sensi dell'art. 14 comma 4 ccnl 1998/2001;
- € **25.800,00** per incentivi progettazione e innovazione ex art. 113 D.Lgs. 50/2016

## LAVORO STRAORDINARIO

- € **2.618,74** destinati alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999. Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.

=o=



# COMUNE DI SANT'URBANO

35040 - Provincia di Padova  
Via Europa n.20 - Tel.0429-96023 - Fax 0429-96272  
e-mail: info@comune.santurbano.pd.it

**Per la parte pubblica:**

Dr.ssa Miriam Ravazzolo – Presidente delegazione trattante

**Per la parte sindacale:**

Michele Magrini – UIL FPL

Francesco Malin – CISL FP

Maurizio Galletto – FP CGIL

R.S.U. – Rossella Montaquila

## FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2022

| DESCRIZIONE VOCE   | IMPORTO       |
|--|---------------|
| <b>Risorse stabili</b>   |               |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 21/05/2018)   | 47.390        |
| QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)  | 998           |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)   | 998           |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)   | 83            |
| PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)  | -             |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)  | -             |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)   | 2.830         |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO (ART. 67, COMMA 7 CCNL 2018)  | 46            |
|  |               |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>  |               |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>   | 83            |
| <b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>  |               |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>52.262</b> |
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>  |               |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>     |               |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) <sup>(2)</sup>  |               |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)  | 83            |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)   | 2.017         |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)   |               |
| SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)  |               |
| ALTE PROFESSIONALITA'  |               |
|  |               |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>  | 2.101         |
| <i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>   | 0             |
| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>  |               |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)  | 2.074         |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)  | 1.970         |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; D.LGS. 163/2016)  |               |
| INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)  | 25.800        |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                       |               |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) |               |
| RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)   |               |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)          |               |
| <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>   | 29.844        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>29.844</b> |
| <b>TOTALE</b>  | <b>82.106</b> |