

COMUNE DI URBANA

Verbale del 21 marzo 2023

OGGETTO :Certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati nel 2022 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 e art 7 dlgs 150/2009

Il Nucleo di Valutazione, facendo seguito alla mail inviata nella quale sono state comunicate allo scrivente organismo le relazioni a consuntivo relative agli obiettivi di performance dell'anno 2022, prende atto che sono stati consegnati allo scrivente tutti i reports ed è oggi nella condizione di potersi esprimere rispetto alla Performance anno 2022.

Il Nucleo di Valutazione, sulla base dei report di gestione relativi al raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2022, predisposti dalle PO e verificati in data odierna:

- ▲ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ▲ **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un quid aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- ▲ **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- ▲ **preso atto** che tutti i dirigenti responsabili di centro di responsabilità hanno predisposto e consegnato le relazioni relative al conseguimento degli obiettivi di PEG;
- ▲ **visti** i report dei responsabili di settore per il proprio centro di responsabilità;
- ▲ **visti** i livelli attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dal report;
- ▲ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica

il livello di raggiungimento degli obiettivi di performance – obiettivi anno 2022- come risultanti dagli allegati reports predisposti dalle PO e dal segretario comunale ai sensi sia dell'art 37 del CCNL 22.01.2004 sia dell'art 7 del dlgs n. 150/2009 come modificato dal dlgs n. 74/2017 unificati in un'unica Relazione finale sulla performance 2022.

Dispone infine la trasmissione del presente verbale all'Ente per gli adempimenti necessari e conseguenti. Il verbale viene redatto da remoto per emergenza sanitaria in corso.

URBANA, 21 marzo 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Andrea Scacchi

