

## DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2019

Art. 20 comma 2 D.lvo n. 33/2013

### Grado di differenziazione delle premialità 2019

art 11, comma 8 , lett. D) del D.Lvo 150/2009

| TIPOLOGIA DI PERFORMANCE                               | PREMI STANZIATI | PREMI DISTRIBUITI | N. COMPLESSIVO<br>DIPENDENTI CON<br>PRODUTTIVITA' | Di cui dipendenti con produttività               |   |  |
|--|-----------------|-------------------|---|--|---|--|
|  |                 |                   |   | Superiore al<br>90% del<br>massimo<br>attribuito | fra il 60% e il<br>90% del<br>massimo<br>attribuito | inferiore al<br>60% del<br>massimo<br>attribuito |
| Produttività collettiva dipendente                     | € 1.637,28      | € 1.559,02        | 7   | 5  | 2   |  |
|  |                 |                   |   |  |   |  |
| Produttività individuale dipendenti                    | € 2.455,91      | € 1.481,98        | 7   | 5  | 2   |  |
|  |                 |                   |   |  |   |  |
| Retribuzione di risultato PO                           | € 7.680,00      | € 5.929,97        | 2   | 2  |   |  |
|  |                 |                   |   |  |   |  |
| Retribuzioni di risultato Segretario C.le              | nd              | nd                | 1   | 1  |   |  |
| <i>segretario in convenzione liquidata da capofila</i> |                 |                   |   |  |   |  |
| <b>TOTALI</b>  | € 11.773,19     | € 8.970,97        |   |  |   |  |