



Comune di Vescovana
Provincia di Padova

Tel. 0425-450018
Fax. 0425-920275

Via Roma n. 32
35040 Vescovana (PD)
segreteria@comune.vescovana.pd.it
vescovana.pd@cert.ip-veneto.net

C.F. 82001130283
P.Iva 01569390287

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO AI SENSI DELL'ART. 8 CCNL 21.05.2018
DEL COMPARTO ENTI LOCALI

IPOTESI ACCORDO DECENTRATO PARTE ECONOMICA 2022

Il giorno 20 del mese di dicembre 2022 tra:

Peraro Paola, Segretario del Comune di Vescovana, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Malin Francesco Rappresentante Territoriale Organizzazione Sindacale CISL FP;

Bazzan Alessia. RSU aziendale;

Premesso che le parti hanno provveduto alla definizione di un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato parte economica annualità 2022 che si allega al presente verbale quale parte integrante;

Dato atto che si prevede a partire dal mese di gennaio 2022 l'erogazione di n. 2 progressioni orizzontale sulla base di una graduatoria finale come meglio descritto nel contratto decentrato integrativo parte economica allegata al presente verbale quale parte integrante;

Dato atto, inoltre che si conferma, dato che al termine dell'anno scolastico 2020-2021 è stato soppresso il servizio di trasporto scolastico e pertanto il personale viene impiegato maggiormente in attività con particolari condizioni di lavoro a rischio, l'indennità per condizioni lavoro di € 3,00 giornaliera anche per l'anno 2022;

Dato atto che le parti in applicazione a quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, convengono di definire i criteri per la ripartizione delle risorse relative al periodo CCDI 2022 e di stabilire che i risparmi derivanti dal fondo straordinario confluiranno nelle economie da straordinario in sede di costituzione del fondo per l'anno 2023 (corte dei conti Lombardia n. 123-2020);

Preso atto, che a seguito dell'ordinanza del sindaco n. 4-2022 di variazione orario degli uffici comunali a decorrere dal 01.01.2023, la flessibilità in entrata dei dipendenti comunali viene stabilita fino alle ore 9.00 da recuperare preferibilmente entro la medesima giornata e/o al massimo entro la settimana;

Letto, firmato e sottoscritto

Per la Parte Pubblica:

D.ssa Paola Peraro – Presidente delegazione trattante

Per la Parte Sindacale:

Francesco Malin – CISL FP

RSU – Alessia Bazzan



IPOSTESI
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Vescovana
Parte economica 2022

Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

1. In applicazione degli artt. 15, c. 5, e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate dall'importo pari alle risorse stanziato nel 2016.
2. L'importo complessivo delle risorse da destinare alle P.O. per l'anno 2021 è pari all'importo erogato stanziato nel 2016 di €. 18.015,92 che costituisce il limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lvo 75/2017 di cui € 1687,77 vanno traslati sull'ammontare del fondo delle risorse decentrate anno 2022 come da accordo sottoscritto con verbale del 27.07.2019;

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate, così come definito nell'" allegato A" del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente accordo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.

Indennità condizioni di lavoro.

1. L'indennità di cui la presente articolo viene applicata per l'anno 2022 come normato nella parte normativa del presente CCDI.
2. Il disagio è determinato da:
 - a) attività disagiate: trasporto scolastico;
 - b) attività esposte a rischio: personale adibito ad attività tecnico-manutentive, di giardinaggio, di pulizia, di manutenzione e servizi esterni;
 - c) attività implicanti il maneggio di valori, con riferimento al valore annuo delle risorse maneggiate secondo la seguente gradazione:
 - c.1) fino a 1.000,00 euro
 - c.2) da 1.000,00 euro a 3.000,00
 - c.3) oltre 3.000,00 euro
 - d) attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici dovuto a prestazioni rese in via prevalente con rapporto diretto con il pubblico.
3. È riconosciuto per il personale che svolge le attività disagiate un importo unico giornaliero pari a:
 - Lett. a) € 1,50
 - lett. b) € 1,50
 - lett. b) a partire dalla data di fine anno scolastico 2020-2021 l'importo da corrispondere viene stabilito in € 3,00 giornalieri in quanto il trasporto scolastico viene soppresso e i dipendenti vengono impiegati in altre mansioni più esposte al rischio;
 - lett. c)
 - c.1) nessuna indennità
 - c.2) € 1,00
 - c.3) € 1,50
 - lett. d) € 5,00
4. L'indennità è rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate.



5. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques (sezione polizia locale) del CCNL 21.5.2008.
6. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'indennità di cui la presente articolo viene applicata per l'anno 2020 come normato nella parte normativa del presente CCDI.
2. Le fattispecie ed i valori sulla base dei quali vengono erogati i compensi, sono individuati tre gradi di responsabilità come segue:
 - Categorie D - Responsabilità per incombenze tipiche di coordinatore referente attribuite dal Dirigente/Responsabile del Servizio € 3000,00/annue;
 - Categorie C - Responsabilità procedimento complesso/plurimo dotato di un proprio grado di autonomia: €. 2500,00 /annui;
 - Categorie B - Responsabilità procedimento semplice dotato di un proprio grado di autonomia €.1000,00 /annui;
3. Indennità di importo pari € 350,00/annui al personale con qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

1. Il presente articolo disciplina l'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale, così come disciplinato nella parte normativa, tenuto conto che le risorse destinate alla progressione orizzontale nell'anno 2022 ammontano ad euro 11.080,00 e che le stesse verranno ripartite tra le diverse categorie giuridiche in base alla somma complessiva dei trattamenti tabellari acquisiti dai dipendenti in ciascuna di esse.
2. Anche per l'anno 2022, al fine di non aggravare i procedimenti amministrativi nell'attuale periodo di emergenza, si procederà con il percorso iniziato nel 2021 come stabilito nel precedente contratto CCDI parte economica 2021 con l'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione unica e la redazione di un graduatoria unica finale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, in assenza di formale istanza di partecipazione le quali verranno attivate e gestite d'ufficio, sulla base della documentazione esistente agli atti del Servizio Personale.
3. Si concorda, inoltre, che è stato destinato un budget unico per l'anno 2022 da destinare alle progressioni economiche orizzontali pari ad € 1000,00, precisando che nel caso non venissero interamente utilizzati la parte residua verrà portata in aumento delle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;
4. In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali sono i seguenti:

FATTORE	Peso
1. Valutazione/Competenze Professionali 1.1 Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato) 1.2 Competenze professionali Alla valutazione annua si applica un indice accrescitivo correlato alle capacità professionali del dipendente. Al fine di misurare le competenze acquisite, è rilevata la responsabilità affidata e svolta con positivi risultati a dimostrazione delle capacità possedute, correlando quindi i servizi/procedimenti assegnati e la conseguente responsabilità attribuita alla capacità professionale che il dipendente dimostra di possedere, capacità professionali che solo se possedute gli permettono di svolgere proficuamente i servizi/procedimenti assegnati, capacità che hanno indotto l'assegnazione di determinati procedimenti/servizi, fermo restando che il dipendente deve dimostrare di possederle tramite il conseguimento di una positiva valutazione annua.	50%

ref 

<p>A tal fine si applicano i seguenti indici evidenziando che gli stessi sono proporzionati ai diversi gradi delle specifiche responsabilità previste dal CCDI e alla pesatura dei servizi gestiti.</p> <p>Dipendenti non responsabili di servizio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indice 1,12: Responsabilità procedimento semplice dotato di un proprio grado di autonomia; - Indice 1,18: Responsabilità procedimento complesso/plurimo dotato di un proprio grado di autonomia; - Indice 1,20: Responsabilità per incombenze tipiche di coordinatore <p>Dipendenti P.O. I titolari posizione organizzativa sono oggetto di decreto annuo con cui il Sindaco conferisce l'incarico di responsabile di servizio. Tale decreto stabilisce la retribuzione di posizione che è rapportata alla "pesatura" dei servizi affidati. Fermo restando che tali dipendenti in caso di non nomina a P.O. godrebbero in ogni caso, quali probabili responsabili di servizio, dell'indice maggiorativo del 1,20 (Responsabilità per incombenze tipiche di coordinatore), considerato che la maggior professionalità è correlata e consequenziale alla maggior responsabilità affidata la quale comporta una maggior retribuzione, si applica un indice superiore a 1,2 proporzionale allo stesso in misura pari alla proporzione esistente fra la retribuzione corrispondente a tale indice e quella decretata nella nomina sindacale di responsabile di servizio.</p>	
<p>2. Esperienza</p> <p>2.1 Anzianità nella categoria economica di appartenenza. Sono attribuiti n. 4 punti annui per un massimo di 10 anni (valore massimo punti 40)</p>	50%

5..Per l'anno 2022 sono attribuite progressioni economiche, con riferimento al personale in servizio al momento della sottoscrizione del CCDI 2022, per n. 2 dipendenti che avranno ottenuto nella graduatoria complessiva dell'Ente il punteggio finale più alto e a parità di punteggio verrà valutata l'anzianità di servizio e l'anzianità anagrafica, a seguire nell'anno 2023 si procederà ad attribuire le progressioni economiche al restante personale che rientra negli aventi diritto con i criteri normativi vigenti.

Premi correlati alla performance

1. Le risorse destinate ai premi correlati alla performance rappresentano ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli del fondo per il salario accessorio, quantificato per l'anno 2022 in euro 8.326,92.

Straordinario

1. I risparmi derivanti dallo straordinario nell'importo determinato in € 2.000,00 (art. 15 c. 1 del CCNL 1/04/1999) si concorda di portarli in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate

1. Nel presente articolo è riepilogato l'utilizzo delle risorse decentrate determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'incremento delle indennità riconosciute e alle progressioni orizzontali storiche, quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL.

<i>Finalità del compenso</i>	<i>Percentuale</i>	<i>Risorse assegnate</i>
Risorse destinate alle progressioni economiche consolidate		11.080,00
Indennità di Comparto		2506,26
Totale risorse consolidate		13.586.26
Risorse destinate alle P.E.O anno 2022		1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità		6.350,00

mf B

Indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio)		747,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio)		379,50
Compenso per l'erogazione della performance individuale		8.326,92
Totale utilizzo risorse		16.803,42
Totale somme per il comparto		30.389,68
Retribuzione di posizione e risultato P.O.		16.329,15
Fondo lavoro straordinario		2.000,00
Totale risorse disponibili		48.718,83

Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Venezia li 20/12/2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

gabriele

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Per la R.S.U.

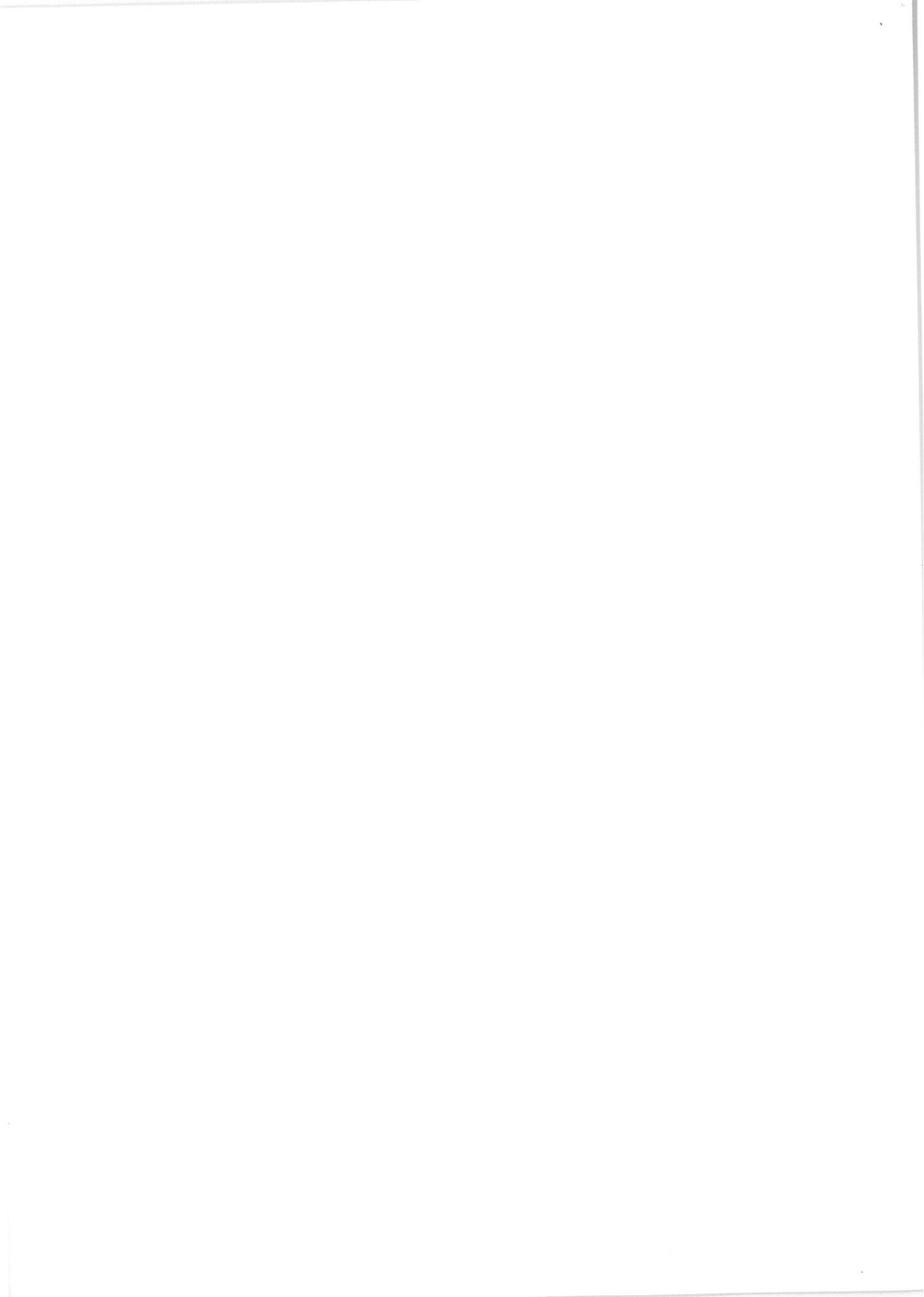
Alen Patta

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

ciscc ilbr fucce

COMUNE DI VESCOVANA (PD)		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
		2022
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	26.978,39
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	582,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	568,16
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio).	€	1.612,26
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c): sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	29.741,21
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	504,31
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	2.260,73
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	2.765,04
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-

mf
A



Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	-
TOTALE RISORSE	€	32.506,25
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€	2.000,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€	18.015,92
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€	-
TOTALE RISORSE	€	52.522,17
VERIFICA DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017		
Totale risorse	€	52.522,17
Somme non soggette al limite		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	582,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	568,16
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	€	-
Totale risorse soggette al limite	€	51.371,61
Limite Fondo posizioni organizzative e risultato	€	18.015,92
Limite Fondo per il comparto	€	29.239,12
Limite Fondo per lo straordinario	€	2.000,00
Totale limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs. 75/2017	€	49.255,04
Riduzione per adeguamento al limite 2016	€	2.116,57
RECUPERO DIFFERENZA ANNI 2010-2016 quarta rata	€	1.686,77
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	48.718,83

COMUNE DI VESCOVANA (PD)	
UTILIZZO RISORSE	
UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 11.080,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 2.506,26
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 13.586,26
UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 8.326,92
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 747,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 379,50
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 6.350,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistica informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -

mf

B

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
UTILIZZO RISORSE	€	16.803,42
SOMME PER IL COMPARTO	€	30.389,68
<i>Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative</i>	€	<i>16.329,15</i>
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€	<i>2.000,00</i>
TOTALE UTILIZZO SOMME A DISPOSIZIONE	€	48.718,83
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)		571,54%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)		301,15%
Art. 68, c. 3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.		
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	48.718,83
TOTALE UTILIZZO	€	48.718,83
DISPONIBILITA'	€	-

anf

AB

