



COMUNE DI VIGHIZZOLO D'ESTE

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

DETERMINAZIONE N. 52 DEL 27-05-2020

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE QUOTA PRODUTTIVITA' ANNO 2019

N. 139 Reg. Pubbl. Si dichiara che l'atto è stato pubblicato nelle forme di legge dal 30-05-2020 al 14-06-2020 all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li 30-05-2020

L'incaricato
MALAMAN MARINA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa, nel rispetto delle norme vigenti, della presente determinazione.

IL RESP.LE DEL SERVIZIO
F.to VIGATO PAOLO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata la presente determinazione, si rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Per quanto attiene ai pagamenti da effettuarsi con riferimento alla presente determinazione, verificata la compatibilità degli stessi con quanto sancito dall'art. 9, del D.L. 78/2009 convertito in L. 102/2009, e dei combinati disposti (in materia di patto di stabilità interno 2013-2016) dell'art. 31 della L. 183/2011 (L. di stabilità 2012), dell'art. 7, commi 2 e seguenti, del D. Lgs. 149/2011, e dell'art. 1, commi da 428 a 440 e 445-446 della L. 228/2012 (L. di stabilità 2013), si esprime parere favorevole.

Si segnala che:

- il mancato rispetto del Patto di Stabilità Interno 2013/15 comporterà la conseguente applicazione delle relative sanzioni a carico dell'Amministrazione comunale, ai sensi dell'art. 7, commi 2 e seguenti del D. Lgs. n. 149/2011 di cui sopra;
- le disposizioni del P.S.I. costituiscono principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica ai sensi dell'art. 117, c. 3 e 119, c. 2 della Costituzione, la cui violazione costituisce irregolarità amministrativa e contabile per chi adotta il provvedimento senza che sussistano le condizioni di cui al primo periodo del presente parere.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Esaminata la presente determinazione, si appone ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Li 28-05-2020

IL RESP.LE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to VIGATO PAOLO

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 7 agosto 1990, n. 241, si avverte che, avverso il presente atto in applicazione del D.Lgs. 9 luglio 2010, n. 104, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere:

- per violazione di legge, per incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione, al Tribunale Amministrativo regionale del Veneto *o in alternativa* entro 120 gg, sempre dall'ultimo di pubblicazione, al presidente della Repubblica ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che l'articolo 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018, demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse decentrate rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

RICHIAMATA la determinazione n. 128 del 06/12/2019 relativa alla costituzione del fondo di produttività 2019, risorse decentrate – parte stabile e relativo parere del Revisore, prot. 4015 del 23/12/2019;

VISTE le Deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 242 del 08.05.2013 “Approvazione regolamento per la misurazione e valutazione della performance del personale d.lgs.150/2009”
- n. 6 del 31.03.2014 relativa all'approvazione protocollo d'intesa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale che, secondo le disposizioni dell'articolo 2, comma 6 che testualmente recita: *“Le disposizioni contrattuali conservano la loro efficacia sino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo”*, come parimenti riportate anche allo stesso articolo 20;
- Pn. 2 del 20.01.2018 “Approvazione PRO 2018 e Piano performance 2018-2019-2020”

PRESO ATTO pertanto che, sussistendo le condizioni di cui al punto 5.2 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato n. 4/2 al D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126, si è provveduto al regolare impegno di spesa;

VISTO quanto previsto dal CCDI, sottoscritto definitivamente in data 19.12.2019 e inviato all'ARAN in data 24.12.2019 prot. 4034, relativamente alla liquidazione della produttività collettiva, e individuale;

PRESO ATTO che con Decreto del Sindaco n. 4 del 14/05/2020 è stato nominato componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione il Dr. Andrea Scacchi;

RILEVATO che il vigente Sistema di valutazione prevede che la verifica dei risultati raggiunti e degli scostamenti rispetto alle previsioni si conclude con la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV;

ATTESO che il Dr. Andrea Scacchi, sulla base delle risultanze del sistema di misurazione, ha validato la Relazione sulla Performance, rendicontando i risultati ottenuti dal Piano delle Performance, con nota del 25/05/2020, assunta al Protocollo dell'Ente al n.1475;

PRESO ATTO che sono state redatte dai Responsabili di Area le schede di performance individuale, contenenti il risultato finale della valutazione dell'anno 2019, secondo le indicazioni e la modulistica della citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 242 del 08.05.2013 e le stesse sono state consegnate ai dipendenti, rilevando altresì che non risultano presentate richieste di revisione al fine del riesame della valutazione, secondo quanto previsto per le procedure di conciliazione del personale;

VISTO il prospetto sub. A), allegato alla presente determinazione, che conferma l'importo del Fondo di Produttività 2019 e assegna le risorse a ciascun dipendente;

Ritenuto di procedere all'erogazione del saldo ai dipendenti;

RICHIAMATO l'art. 163 del TUEL che fissa le disposizioni relative all'esercizio provvisorio e gestione provvisoria;

VISTO :

- il comma 5 del suddetto art. 163 del TUEL che regola i limiti degli impegni di spesa, specificando che mensilmente gli enti possono impegnare, unitamente alla quota di dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, importi non superiori per ciascun programma ad un dodicesimo degli stanziamenti dell'esercizio di riferimento, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale
- l'art. 107 del TUEL, che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Servizio;

DETERMINA

1. di approvare il prospetto che determina la ripartizione del Fondo di Produttività 2019, depositato agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;
2. di liquidare al personale dipendente il saldo della produttività individuale relativa all'anno 2019 come riportato nel prospetto sub A), depositato agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;
3. di imputare la spesa di €. 7.184,88 al cap. 9265 (cod. 01.10-1.01.01.01.002) "Fondo produttività personale", impegno n. 116 e 201201del Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022, esercizio 2020 in corso di formazione;
4. di imputare gli oneri riflessi al capitolo 9265 (cod. 01.10-1.01.01.01.002) "Fondo produttività personale", impegno 201del Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022, esercizio 2020 in corso di formazione;
5. di dare atto che le suddette retribuzioni sono al lordo delle ritenute di Legge e assoggettate all'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008;
6. di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nell'ambito della sotto-sezione di primo livello "Personale".

Il Responsabile del Servizio
F.to VIGATO PAOLO