



li, 02-01-2019

Reg. Publ.n. _1__

N. 1 REG.

Oggetto: DECRETO NOMINA RESPONSABILE AREA 1^ CON EFFETTO DAL 01.01.2019 E FINO ALLA SCADENZA DEL MANDATO.

IL SINDACO

VISTI:

- l'articolo 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, secondo il quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi comunali;
- l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto, ai sensi del quale "nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Visto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali stipulato il 21.5.2018, e in particolare gli artt. 13 e 14, che disciplinano l'area delle posizioni organizzative e il conferimento e revoca dei relativi incarichi, e l'art. 17 comma 1, a norma del quale, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Considerato che:

- in base a tale disciplina, gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;
- per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni e attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui all'art. 14 sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15;

Considerato che il contenuto dell'art. 14 del nuovo CCNL, ricalca l'art. 9 del CCNL 31.3.1999 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative", che ha avuto attuazione nel vigente Regolamento uffici e servizi;

Visto l'art. 15 del nuovo CCNL Funzioni locali "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", a norma del quale:

- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;



- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, laddove il precedente CCNL del 31.3.1999 fissava l'importo della retribuzione di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Visto l'art. 13 comma 3 del nuovo CCNL 21.5.2018, a norma del quale gli incarichi di posizione organizzativa possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL;

Visto l'art. 23 comma 1 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi del Comune allegato alla delibera di G.C. n. 55/2011, a mente del quale le funzioni di Responsabile di Servizio sono attribuite dal Sindaco a dipendenti inquadrati in cat. D, individuati in base ai criteri stabiliti nel regolamento stesso;

RITENUTO opportuno e necessario, al fine di assicurare la continuità dell'attività amministrativa dell'Ente, procedere alla nomina dei Responsabili delle strutture medesime, nelle more dell'adeguamento, alle nuove disposizioni contrattuali, dei criteri di conferimento e revoca degli incarichi delle posizioni organizzative, dei criteri per la graduazione delle stesse e per la determinazione ed erogazione dell'indennità di risultato;

CONSIDERATO che il Rag. Bottaro Renzo, inquadrato in cat. D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere la struttura cui preporlo in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, essendo dotato di adeguata competenza ed esperienza professionale, come accertato dal curriculum vitae dell'interessato;

RITENUTO, per quanto sopra espresso, che il Rag. Bottaro Renzo possieda le necessarie competenze professionali, capacità ed esperienze maturate nel corso degli anni nell'ambito dell'attività amministrativa comunale;

RITENUTO, pertanto, di attribuire espressamente al tutte le funzioni e gli incarichi di cui agli articoli 107 e 109 del D. Lgs. n.ro 267 del 18 agosto 2000 **con effetto dal 1/01/2019 e fino alla scadenza del mandato**, relativamente all' Area 1° - "Ufficio Ragioneria, Tributi, Personale e Segreteria".

DATO ATTO che con successivi atti, ai sensi e per gli effetti dell'art.5 e ss. della Legge 7 agosto 1990 n.241 e successive modificazioni ed integrazioni, si riserva di individuare i Responsabili di procedimento per ogni provvedimento interessante le materie di pertinenza dei servizi suddetti a cui saranno demandati tutti i compiti istruttori e di esecuzione stabiliti dalle vigenti leggi e norme regolamentari e statutarie;

DATO ATTO che, con successivi atti, saranno aggiornati i criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, e saranno approvati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative e i criteri per la determinazione e per l'erogazione dell'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa;

UFFICIO del SINDACO

tel. 0429 / 91154

fax. 0429 / 91155

e-mail: sindaco@comune.villaestense.pd.it



Comune di Villa Estense

Provincia di Padova

DECRETA

1. di attribuire al Rag. Bottaro Renzo , cat. D, le funzioni di cui agli articoli 107 e 109 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, per la gestione dell' Area 1°, **con effetto dal 01/01/2019 e fino alla scadenza del mandato;**
2. di attribuire alla Posizione Organizzativa, il valore economico di € 5.164,57 annui per 13 mensilità, nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL 21.5.2018;
3. con successivi atti saranno pertanto aggiornati i criteri di conferimento e revoca degli incarichi delle posizioni organizzative, i criteri per la graduazione degli incarichi e la conseguente pesatura delle posizioni organizzative, nonché i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
4. il presente provvedimento è immediatamente efficace, e copia sarà notificata personalmente all'interessato.

IL SINDACO
Oppio Paolo