

COMUNE DI VO'

Provincia di Padova

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Controllo
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

sull' ipotesi di **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**
2016 - PARTE ECONOMICA

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo	20 dicembre 2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Componenti: Geom. Moreggio Ettore - Resp. Area Servizi Tecnici - Presidente Rag. Bellotto Virginia - Resp. Area Risorse umane e Finanziarie - componente Dr. Girotto Dante Maria - resp. Area AAGG e servizi alla persona - componente</p> <p>Parte Sindacale: Rag. Carmignato Meri - RSU Organizzazioni sindacali territoriali: =</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Utilizzo risorse decentrate anno 2016, parte fissa e parte variabile.</p> <p>Indennità per specifiche responsabilità, indennità di rischio e disagio, indennità di maneggio valori, fondo per lavoro straordinario, fondo per la produttività.</p>	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell' Organo di controllo interno (Revisore dei Conti)</p>
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.	<p>Nel caso in cui il revisore dei conti effettui rilievi, verranno prontamente recepiti</p>
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	<p>Approvato con atto di GC n. 78 del 06.12.2016</p>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?	<p>Approvato con atto di GC n. 6 del 29.01.2015.</p>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	<p>Si, per quanto di competenza.</p>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	<p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2016 verrà validata dal Nucleo di Valutazione a conclusione del relativo ciclo. Si attesta, comunque, che non verrà erogata alcuna retribuzione di risultato per l'anno 2016 finché non sarà completata detta procedura</p>	
Eventuali osservazioni:		
Nessuna		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la destinazione dei fondi per l'erogazione del trattamento accessorio disciplinato agli artt. 10 e 14 del CCDI 2014/2016- parte normativa - sottoscritto il 12.02.2015, come segue:

1. Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f del CCNL 01.04.1999)
2. Indennità di rischio (art. 17, comma 2 lettera d, del CCNL 01.04.1999)
3. Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lettera e del CCNL 01.04.1999)
4. Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2 lettera d del CCNL 01.04.1999)
5. Fondo per la produttività: determinato in iniziali € 3.170,74, salvo maggiorazioni derivati da economie di spesa in altri fondi 2016
6. Fondo per specifici obiettivi di produttività e qualità: € 3.358,02 (art. 15, comma 2 CCNL 01.04.1999)
7. Fondo per lavoro straordinario: fondo del 2014, ridotto del 3,33% per diminuzione del personale in servizio, pari a complessivi € 1.470,76

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016, pari a complessivi € 40.125,00 vengono utilizzate come segue, in base al precedente punto A):

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 3.170,74
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 19.692,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 734,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 241,50
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 440,40
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.860,53
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 6.157,05
Art. 14 del CCNL 01.04.1999 F. lavoro straordinario	€ 1.470,76
Altro - progetti art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999	€ 3.358,02
Totale	€ 40.125,00

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo in parola non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa al CCDI parte normativa 2014/2016, sottoscritto il 12.02.2015.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche per l'anno in corso.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

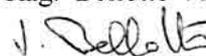
L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Rag. Bellotto Virginia



Vo', 20.12.2016

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determina n. 146 del 16.12.2016, per un totale di € 40.125,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo iniziale	Importo
Risorse stabili	€ 35.296,22
Risorse variabili	€ 4.828,78
TOTALE	€ 40.125,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 35.296,22 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	27.371,86

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.184,20
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.761,45
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.545,75
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.935,06
TOTALE	35.798,32

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	503,36
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	1.562,41

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	2.065,77

TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE: € 37.864,09
- riduzione consolidata ex art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010 € 1.260,87
TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE ANNO 2016 -iniziali € 36.603,22

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.828,78 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.358,02
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
Art. 14 CCNL 01.04.1999 Fondo lavoro straordinario	€ 1.470,76
TOTALE	€ 4.828,78

Sezione III - Eventuali ulteriori decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015

Il comma citato dispone che nelle more dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della legge 07.08.2015. n. 124, a decorrere dal 01.01.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile.

Con nota prot. 63898 del 10.08.2015 il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha stabilito che, negli enti di minore dimensione, dove il fondo per il finanziamento del trattamento agli incaricati di posizione organizzativa è a carico del bilancio, è corretto considerare distintamente la sezione riferita al fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti e la sezione riferita alle posizioni organizzative.

Con la circolare n. 12 del 2306.2016, inoltre, il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha stabilito che la riduzione del fondo per l'anno 2016"andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare i presenti al 31.12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'01 gennaio alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente, salvo verifica finale dell'effettivo andamento".

Nel corso dell'anno 2016 è cessato un dipendente di categoria B in data 31.05.2016 ed è programmata la cessazione di un dipendente di categoria C al 31.12.2016. Quindi la media dei dipendenti a tempo indeterminato presenti, tenuto presente le figure "assumibili", è la seguente:

ANNO 2015		ANNO 2016	
AI 01.01.2015	AI 31.12.2015	AI 01.01.2016	AI 31.12.2016
14	14	14	13
Media : 14		Media 13,50	

La riduzione calcolata per l'anno 2016, è la seguente:

- **Riduzioni del fondo per la parte fissa: € 1.307,00 (cioè pari al 3,57% di 36.603,22)**

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo finale sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	35.296,22
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.828,78
TOTALE	40.125,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.157,05
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	19.692,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Fondo per lavoro straordinario	1.470,76
TOTALE	27.319,81

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	734,00
Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	241,50
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	440,40
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.860,53
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	3.170,74
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro - Art. 15, comma 2, CCNL 01.4.1999	3.358,02
TOTALE	12.805,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	27.319,81
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	12.805,19
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	40.125,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa:

- progressioni orizzontali storiche € 19.692,00 (20.302,00 - 610,00 quale quota progressione recuperata su dipendente cessato il 31.05.2016)

- indennità di comparto € 6.157,05

per un totale di € 25.849,05 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 35.296,22

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 19.12.2016, nel rispetto del principio di attribuzione elettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che per l'anno 2016 non sono previste attribuzioni di nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo Anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	27.371,86	27.371,86	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	3.945,65	3.945,65	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.545,75	1.545,75	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.935,06	2.935,06	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	503,36	503,36	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	1.562,41	1.562,41	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE RISORSE FISSE	37.864,09	37.864,09	0
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Risorse da destinare all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento di quelli	3.000,00		- 3000,00

esistenti (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.358,02	3358,02	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
ART. 14 CCNL 01.04.1999 Fondo lavoro straordinario	1.470,76	1.470,76	0
Totale risorse variabili			
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.828,78	4.828,78	- 3.000,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010)	1.260,87	1.260,87	0
Altre decurtazioni fondo : anno 2016		1.307,00	- 1.307,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE DECURTAZIONI	1.260,87	2.567,87	- 1.307,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.864,09	37.864,09	0
Risorse variabili	7.828,78	4.828,78	- 3.000,00
Decurtazioni	1.260,87	2.567,87	- 1.307,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	44.432,00	40.125,00	- 4.307,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

(N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.741,63	6.157,05	- 584,58
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.302,00	19.692,00	- 610,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con			

dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro - Fondo lavoro straordinario	1.470,76	1.470,76	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	28.514,39	27.319,81	- 1.194,58
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno in corso (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di turno, reperibilità, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.080,00	734,00	- 346,00
Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	320,00	241,50	- 78,50
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	648,00	440,40	- 207,60
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	6.783,00	4.860,53	- 1.922,47
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0	0	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	728,59	3.170,74	+ 2.442,15
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro - Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	3.358,02	3.358,02	0
Altro - Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	3.000,00	0	- 3.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	15.917,61	12.805,19	- 3.112,42
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	28.514,39	27.319,81	- 1.194,58
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.917,61	12.805,19	- 3.112,42
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	44.432,00	40.125,00	- 4.307,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa 9353/ codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004, voce "Fondo per il trattamento accessorio" mentre le spese relative alle progressioni economiche orizzontali sono nei seguenti capitoli di spesa del BP 2016:

- cap. 200/codice di bilancio 01.02-1.01.01.01.002, voce "Stipendi al personale amministrativo"
- cap. 730/codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.002, voce "Stipendi al personale ufficio tecnico"
- cap. 900/codice di bilancio 01.07-1.01.01.01.002, voce "Stipendi al personale servizi demografici"
- cap. 2001/codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.002 voce "Stipendi al personale di ragioneria"
- cap. 2110/codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.002 voce "Stipendi al personale polizia municipale"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate - sezione personale non dirigente, ai sensi dell'art. 1, comma 126, della legge 208/2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal responsabile dell'Area Risorse Umane e Finanziarie n. 146 del 16.12.2016, trova copertura al cap. 9353/ codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004, voce "Fondo per il trattamento accessorio" per € 20.433,00, mentre la somma di € 19.692,00, relativa alle progressioni economiche in pagamento è stata inserita nei capitoli di spesa 200, 730 900, 2001 e 2110 suindicati.

Gli oneri riflessi sono stati previsti nei seguenti capitoli di spesa del BP 2016:

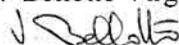
- cap. 205/codice di bilancio 01.02-1.01.02.01.001, voce "Oneri riflessi su stipendi al personale amministrativo"
- cap. 735/codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.001, voce "Oneri riflessi su stipendi al personale ufficio tecnico"
- cap. 905/codice di bilancio 01.07-1.01.01.01.001, voce "Oneri riflessi su stipendi al personale servizi demografici"
- cap. 2051/codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.001 voce "Oneri riflessi su stipendi al personale di ragioneria"
- cap. 2115/codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.001 voce "Oneri riflessi su stipendi al personale polizia municipale"

Le somme per l'IRAP sono impegnate al cap. 9250/codice di bilancio 01.11-1.02.01.01.001, voce "IRAP a carico del Comune".

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Rag. Bellotto Virginia



Vo', 20.12.2016