



COMUNE DI VO'
PROVINCIA DI PADOVA

Prot. 10834

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo, espresso con atto della Giunta Comunale n. 95 del 02.12.2015, nonché del parere favorevole del Revisore dei Conti di questo Comune relativo alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, si provvede alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2015 - parte contabile**

(adeguato alle disposizioni del D. Lgs n. 150/2009 e s. m.i.)

la delegazione di parte pubblica:

Presidente: dr. Buson Roberto

[Signature] 9/12/2015

Componente: Geom. Moreggio Ettore

[Signature] 9/12/2015

la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. - Carmignato Meri

[Signature] 09.12.2015

O.T.S. CISL - Furlan Ettore

[Signature] 9/12/2015

O.T.S. UIL - Magrini Michele

[Signature] 9/12/2015

O.T.S. CGIL - De Paolis Manuela

[Signature] 09.12.2015



COMUNE DI VO'
PROVINCIA DI PADOVA

**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Le delegazioni trattanti per la sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2015, così composte:

Delegazione Trattante di parte pubblica, nominata con atto di GC n. 112 del 20.11.2014:

- Dr. Buson Roberto, Segretario Comunale pro-tempore, presidente
- Geom. Moreggio Ettore, Responsabile Area Tecnica

e

la delegazione sindacale composta da:

- Rag. Carmignato Meri, RSU
- O.T.S. CISL Furlan Ettore
- O.T.S. UIL Magrini Michele
- O.T.S. CGIL De Paolis Manuela

convengono e stipulano quanto segue:

Il presente contratto decentrato integrativo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo risorse decentrate del personale dipendente 2015, costituito con delibera di GC n. 55 del 18.06.2015. Con successivo atto di GC n. 85 del 18.11.2015 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione del presente contratto, ai fini dell'utilizzo delle risorse del fondo trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno in corso.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito per un totale di € 44.432,00.

La parte fissa pari a € 36.603,22 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005) e RIA ed assegni ad personam personale cessato, ai sensi dell'art. 4, c. 2, del CCNL 2000.

La parte variabile pari a € 7.828,78 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- € 3.407,76 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, da destinarsi a compensare specifici progetti per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità da realizzare nel corso del 2015, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
- € 3.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per specifici progetti di miglioramento/potenziamento dei servizi;
- € 1.421,02 per fondo per lavoro straordinario.

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per € 44.432,00, di cui € 36.603,22 di "risorse stabili" ed 7.828,78 di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri stabiliti con CCDI 2014/2016 sottoscritto il 12.02.2015, parte normativa, come segue:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA': € 36.603,22

Le parti prendono atto che una quota pari a € 27.043,63 della parte stabile del fondo risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17): € 20.302,00.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura € 6.741,63.

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a € 9.559,59 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti con il CCDI 2014/2016, parte normativa, sottoscritto il 12.02.2015, di seguito riportati:

- **Responsabilità di procedimento** (art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, ovvero per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale individuato con atto del responsabile di area, sulla base della pesatura delle specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 14, sub 6, del CCDI in vigore: € 6.783,00

- **Indennità di rischio** (art. 37 del CCNL 14.09.2000 e art. 41 del CCNL 22.01.2004) ai sensi dell'art. dell'art. 14, sub 2, del CCDI in vigore
€ 30,00 mensili per 3 operai = € 1.080.000

- **Indennità di disagio** (art.17, comma 2, lett. e del CCNL 01.04.1999), ai sensi dell'art. 14, sub 3, del CCDI in vigore
- € 18,00 mensili per 3 operai = 648,00

- **Indennità di maneggio valori** (art. 17, comma 2 lett. d del CCNL 01.04.1999), ai sensi dell'art. 14, sub 5, del CCDI in vigore
- € 1,55 per ogni giorno di effettivo servizio, da liquidare a gennaio del 2016, pari a presunti € 320,00

Le parti concordano che la quota disponibile della parte fissa, pari a € 728,59 (9.559,59 - 8.831,00) oltre alle eventuali economie nella distribuzione delle indennità succitate, verrà destinata al fondo per la produttività dell'anno in corso.

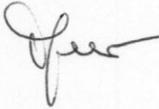
RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' : € 7.828,78

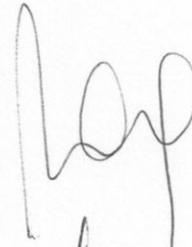
1. Le parti prendono atto che le risorse variabili stanziare dall'amministrazione, pari a € 3.000,00, a cui si aggiungono € 3.407,76, per un totale di € 6.407,76 sono da destinare alle finalità di cui all'art. 10 del CCDI 2014/2016, parte normativa, sottoscritto il 12.02.2015, per il compenso incentivante la produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

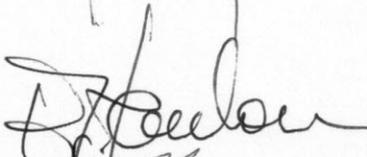
2. Il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario ammonta a € 1.421,02 e l'eventuale economia viene destinata al fondo per la produttività dell'anno in corso.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

 PRESIDENTE
 MEMBRO

RSU  09.12.2015

CISL 
UIL IPL 
FL CAIL 