

COMUNE DI VO'

Provincia di Padova

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Controllo**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

sull' ipotesi di **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**
2015 - PARTE ECONOMICA

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda I.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo	23 novembre 2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Componenti: dr. Buson Roberto - Segretario Comunale - Presidente Geom. Moreggio Ettore</p> <p>Parte Sindacale: Rag. Carmignato Meri - RSU Organizzazioni sindacali territoriali: CISL FPS : Furlan Ettore UIL - FP: Magrini Michele</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Utilizzo risorse decentrate anno 2015, parte fissa e parte variabile.</p> <p>Indennità per specifiche responsabilità, indennità di rischio e disagio, indennità di maneggio valori, fondo per lavoro straordinario, fondo per la produttività.</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell' Organo di controllo interno (Revisore dei Conti)</p>
	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nel caso in cui il revisore dei conti effettui rilievi, verranno prontamente recepiti</p>
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Approvato con atto di GC n. 138 del 18.12.2014</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Approvato con atto di GC n. 6 del 29.01.2015.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2015 verrà validata dal Nucleo di Valutazione a conclusione del relativo ciclo. Si attesta, comunque, che non verrà erogata alcuna retribuzione di risultato per l'anno 2015 finché non sarà completata detta procedura</p>
Eventuali osservazioni:	
Nessuna	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la destinazione dei fondi per l'erogazione del trattamento accessorio disciplinato agli artt. 10 e 14 del CCDI 2014/2016- parte normativa - sottoscritto il 12.02.2015, come segue:

1. Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f del CCNL 01.04.1999)
2. Indennità di rischio (art. 17, comma 2 lettera d, del CCNL 01.04.1999)
3. Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lettera e del CCNL 01.04.1999)
4. Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2 lettera d del CCNL 01.04.1999)
5. Fondo per la produttività: determinato in iniziali € 7.136,35, salvo maggiorazioni derivati da economie di spesa in altri fondi 2015
6. Fondo per lavoro straordinario: fondo del 2014, ridotto del 3,33% per diminuzione del personale in servizio, pari a complessivi € 1.421,02

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015, pari a complessivi € 44.432,00 vengono utilizzate come segue, in base al precedente punto A):

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 4.136,35
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 20.302,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 320,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 648,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 6.783,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 6.741,63
Art. 14 del CCNL 01.04.1999 F. lavoro straordinario	€ 1.421,02
Altro - progetti art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	€ 3.000,00
Totale	€ 44.432,00

a) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo in parola non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa al CCDI parte normativa 2014/2016, sottoscritto il 12.02.2015.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche per l'anno in corso.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE

Trevisan Vanessa



Vo', 24.11.2015