



# COMUNE DI VO'

PROVINCIA DI PADOVA

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Controllo (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001) sull'IPOTESI DI "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014/2016 – PARTE NORMATIVA

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		IPOTESI di accordo: 18.12.2014
Periodo temporale di vigenza		Anni 2014/2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: dr.ssa Trivellato Sandra – Presidente e Segretario Comunale Geom. Moreggio Ettore Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali: CISL-FPS : Maisto Franco CGIL – FP: De Paolis Manuela UIL – FP: Magrini Michele
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Ambito e durata di applicazione 2) regolamentazione del diritto allo scioper 3) relazioni sindacali 4) criteri generali di utilizzo delle risorse decentrate 5) istituti finanziabili con il fondo risorse decentrate 6) buono pasto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti)</b>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nel caso in cui il Revisore dei Conti effettui rilievi, verranno prontamente recepiti</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Approvato con atto di GC n. 138 del 18.12.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, per quanto di competenza</b>

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>La Relazione della Performance relativa all'anno 2014 verrà validata dall'OCV/NDV a conclusione del relativo ciclo. Si attesta in ogni caso che non si darà luogo ad alcuna erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014 finchè non sarà completata detta procedura.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> il contratto si riferisce alla sola parte normativa, che viene compiutamente adeguata alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e definisce la cornice di regole generali che poi verranno ulteriormente declinate in sede di contrattazione relativa alla parte economica		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. "QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE": richiamo alle norme di legge vigenti in materia.
- Articolo 2. "COMPOSIZIONE DELEGAZIONI": regola la composizione, convocazione, discussione, verbalizzazione delle sedute di delegazione trattante.
- Articolo 3. "CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA": regola durata, decorrenza e destinatari del contratto.
- Articolo 4. "PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE ED EFFICACIA DEL CCDI": definisce i soggetti autorizzati alla sottoscrizione del contratto.
- Articolo 5. "PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO DEI CONFLITTI": definisce le misure atte a prevenire l'insorgere di conflitti tra la parte datoriale e la controparte sindacale.
- Articolo 6. "REGOLAMENTO DEL DIRITTO ALLO SCIOPERO": contiene la definizione dei servizi pubblici essenziali, del contingente minimo e delle sue procedure di attivazione, delle modalità di effettuazione degli scioperi.
- Articolo 7. "DIRITTI E LIBERTA' SINDACALI": riassume quanto già previsto in argomento dal CCNL e dal CCQ del 07/08/1998.
- Articolo 8. "RELAZIONI SINDACALI": riassume il nuovo sistema di relazioni sindacali conseguente all'entrata in vigore del D. Lgs. n. 150/2009 e n. 141/2011.
- Articolo 9. "COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE": ribadisce che il fondo è costituito annualmente con provvedimento unilaterale dell'AC, secondo i criteri previsti dal CCNL.
- Articolo 10. "CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE": ribadisce i criteri già previsti dal CCNL (finalizzazione all'incremento quanti/qualitativo dei servizi, divieto di attribuzione generalizzata, collegamento alla valutazione delle prestazioni, istituti finanziabili).
- Articolo 11. "CRITERI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'": ribadisce il collegamento necessario con il Piano della performance approvato annualmente dall'AC.
- Articolo 12. "SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE": prende atto del nuovo sistema di valutazione permanente approvato dalla Giunta Comunale in recepimento delle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009.
- Articolo 13. "CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA": rinvia la definizione dei criteri a successivo accordo, in considerazione delle mutevoli situazioni giuridico-economiche attualmente in essere.

- Articolo 14 "CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DEL FONDO C.D. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO": vengono previsti i singoli istituti del trattamento economico accessorio finanziabili con il fondo risorse decentrate, ovvero:
1. indennità di turnazione: prevista nel caso in cui, a seguito di mutamenti organizzativi, venga istituito il turno (attualmente non effettuato);
  2. indennità di rischio: definite le situazioni che comportano esposizione a rischio e le modalità di erogazione (importi stabiliti dal CCNL);
  3. indennità di disagio: definite le situazioni di disagio, le modalità di erogazione e gli importi (€ 18,00 mensili lordi);
  4. indennità di reperibilità: prevista nel caso in cui, a seguito di mutamenti organizzativi, venga istituita la reperibilità (attualmente non attivata);
  5. indennità maneggio valori: definite le modalità di erogazione ed il valore giornaliero dell'indennità, graduata in 5 scaglioni in relazione all'importo medio annuo di cassa (compresi all'interno del valore minimo e massimo stabiliti dal CCNL);
  6. indennità per specifiche responsabilità: rinviata in sede di concertazione la definizione dei criteri di pesatura;
  7. indennità per responsabilità Ufficiale di Anagrafe e di Stato Civile.
  8. attività previste da leggi specifiche: confermate le indennità derivanti dallo svolgimento di attività specifiche (es. compensi per progettazione interna, recupero ICI, indagini ISTAT, ecc.) nel rispetto di appositi regolamenti;
- Articolo 15 "CRITERI PER LE POLITICHE DELL'ORARIO DI LAVORO": rimanda alla disciplina legislativa vigente.
- Articolo 16 "GESTIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO": rimanda alla disciplina legislativa vigente.
- Articolo 17 "BUONO PASTO": disciplina le condizioni che danno diritto ai lavoratori di usufruire del buono pasto sostitutivo del servizio mensa.
- Articolo 18 "FORMAZIONE": disciplina la formazione dei dipendenti
- Articolo 19 "NORME TRANSITORIE E FINALI": rimanda per quanto non espressamente previsto al CCNL nazionale.
- Articolo 20 "ENTRATA IN VIGORE": stabilisce l'entrata in vigore del CCDI a decorrere dalla data della sua sottoscrizione definitiva.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

dal momento che il presente CCDI si riferisce alla sola parte normativa, le modalità di utilizzo delle risorse verranno stabilite in successivo accordo decentrato relativo alla parte economica.

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI e sostituisce espressamente ogni precedente accordo in materia.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto nei confronti del personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale vigente presso l'Ente

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche (occupandosi solo della parte normativa e rinviando la definizione dei criteri selettivi a successivo accordo - v. art. 12 -) e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010, ed ulteriormente sospese anche per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 1 del D.P.R. n. 122 del 04/09/2013.

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende una maggiore razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro ed una maggiore correlazione del trattamento accessorio alla valorizzazione della premialità.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Trevisan Vanessa



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9 del presente contratto, verrà quantificato annualmente con determinazione del responsabile di Settore competente per la parte relativa alle "risorse stabili" e con apposita deliberazione di Giunta Comunale per la parte relativa alle risorse variabili.

Nel bilancio di previsione relativo all'anno 2014, le risorse ammontano ad € 45.860,00.

Dal momento che il presente contratto si riferisce alla sola parte normativa, le informazioni di dettaglio relative alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa saranno disponibili e verranno fornite in sede di relazione tecnico-finanziaria riguardante la contrattazione relativa alla parte economica.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Ammontanti ad € 37.864,09=.

#### Sezione II – Risorse variabili

Ammontanti ad € 7.995,91=.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non presente

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.864,09
Risorse variabili	7.995,91
Totale fondo tendenziale	45.860,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.864,09
Risorse variabili	7.995,91
Totale Fondo sottoposto a certificazione	45.860,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
voce attualmente non quantificabile ma prevedibilmente assente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.590,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 a valere sul fondo	6.767,58
Progressioni orizzontali pregresse	22.352,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro - fondo lavoro straordinario	1.470,76
Totale	30.590,34

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo  
da definire in sede di contrattazione relativa alla parte economica

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
voce attualmente non quantificabile ma prevedibilmente assente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.590,34
Somme regolate dal contratto	15.269,66
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	45.860,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
voce attualmente non quantificabile ma prevedibilmente assente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
non necessaria per il presente contratto (parte normativa)

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici verranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OCV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 (presente contratto, art. 12).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**  
da definire

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione  
non necessaria per il presente contratto (parte normativa) ed in ogni caso attestabile alla luce del Bilancio di Previsione 2014, approvato con delibera C.C. n. 19 del 22.04.2014.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
non necessaria per il presente contratto (parte normativa) ed in ogni caso attestabile alla luce del Bilancio di Previsione 2014, approvato con delibera C.C. n. 19 del 22.04.2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo  
non necessaria per il presente contratto (parte normativa) ed in ogni caso attestabile alla luce del Bilancio di Previsione 2014, approvato con delibera C.C. n. 19 del 22.04.2014.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Trevisan Vanessa

Vo', 30.12.2014