

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

Premesso che:

- in data 23.09.2021 è stata sottoscritta la preintesa relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, prot. 9226;
- il Revisore dei conti, in data 30.09.2021, prot. 9473, ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 74 del 07.10.2021, ha approvato l'ipotesi di accordo del 23.09.2021 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

Il giorno **12.10.2021**, presso la sede municipale del Comune di Vo', si riuniscono le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica, per la sottoscrizione dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021, ammontante a complessivi € **46.865,87**, comprensivi della parte stabile - quantificata in € **43.507,85** (40.068,99 +3.438,86 per adeguamento art. 33 c.2, DL 34/2019) - e della parte variabile, quantificata in € **3.358,02** a titolo di risorse stanziare ai sensi dell'art. 64, c. 4, del CCNL 21.5.2018.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:

dr. Paolo Fortin, Vice-Segretario comunale
geom. Ettore Moreggio, Responsabile servi tecnici

- per le delegazioni sindacali:

FP/Enti Locali CGIL: Maurizio Galletto
CISL/FP: Ettore Furlan
Rappresentanza Sindacale Unitaria: Meri Carmignato

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2021.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 25.908,93;
 - indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 5.745,95;
- per un totale di € 31.654,88;

Le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € **15.210,99**, di € 11.852,97 a titolo di risorse stabili, ed € 3.358,02 a titolo di risorse variabili.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo per il personale dipendente per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 14.11.2019 al prot. 12488, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Come da indirizzo della Giunta Comunale, espresso con delibera n. 62 del 20.07.2021, si concorda che l'attribuzione delle progressioni orizzontali ai dipendenti di ruolo avvenga includendo nelle selezioni anche il personale assunto da graduatorie di concorso di altri enti, ma in possesso dell'anzianità minima richiesta nella medesima categoria e profilo, senza soluzione di continuità. Verranno fatte proprie le valutazioni della performance ottenute da detti dipendenti negli enti sede del precedente rapporto lavorativo.

Si concorda, infine, vista la situazione odierna degli aventi diritto, che le progressioni, attribuite ai dipendenti con criterio di selettività, possano essere attribuite al 50% del contingente, arrotondato all'unità superiore, in considerazione del fatto che nel 2020 il numero dei beneficiari è stato arrotondato all'unità inferiore.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2021:

Parte fissa: € 11.852,97 così destinati:

- € 4.620,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018
- € 670,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)
- € 1.000,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)
- € 300,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)
- € 1.800,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) per l'attivazione di n. 3 nuove progressioni orizzontali, con decorrenza 01.01.2021

avanzano € 3.462,97

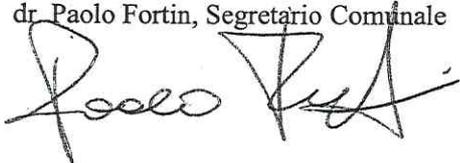
Parte variabile € 3.358,02

Il residuo della parte fissa più la parte variabile, per un totale di € 6.820,99 viene destinato alla produttività organizzativa e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo delle economie riscontrate nell'erogazione delle indennità suindicate.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

dr. Paolo Fortin, Segretario Comunale



geom. Ettore Moreggio, Responsabile Servizi Tecnici

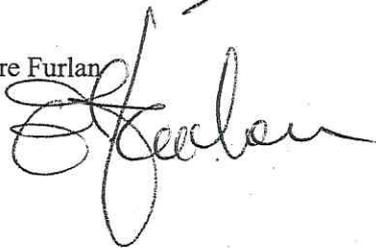


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FP/Enti Locali CGIL: Maurizio Galletto



CISL/FP: Ettore Furlan



Rappresentanza Sindacale Unitaria:

rag. Meri Carmignato

