ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Premesso che:
- in data 03.11.2022 è stata sottoscritta la preintesa relativa alla destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, prot. 11496;
- il Revisore dei conti, con parere n. 35 del 09.11.2022, acquisito al prot. 11754 del 10.11.2022, ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 85 del 15.11.2022, ha approvato l'ipotesi di accordo del 03.11.2022 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

Il giorno **15.11.2022**, presso la sede municipale del Comune di Vo', si riuniscono le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica, per la sottoscrizione dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022, ammontante a complessivi **€ 48.829,24,** comprensivi della parte stabile - quantificata in **€ 45.474,44** (40.901,25 + 4.753,19 per adeguamento art. 33 c.2, DL 34/2019) - e della parte variabile, quantificata in **€ 3.354,80** a titolo di risorse stanziate ai sensi dell'art. 64, c. 4, del CCNL 21.5.2018.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:
dr. Paolo Fortin, Vice-Segretario comunale
arch. Zanta Laura, Responsabile Area Servi Tecnici

- per le delegazioni sindacali:
CISL/FP: Ettore Furlan
FP/Enti Locali CGIL: Maurizio Galletto
Rappresentanza Sindacale Unitaria: Meri Carmignato

Le parti, danno atto che:
- l'iter di stipulazione del nuovo CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali non è ancora stato concluso, per cui le trattative per la sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo triennale saranno avviate nel prossimo anno;
- il vigente CCDI triennale 2019/2021, stipulato in data 14.11.2019 prot. 12488, continua a produrre effetti anche per l'anno 2022, nelle more della stipula del nuovo CCNL, così come indicato all'art. 1 e come risulta, altresì, dalla bozza di accordo per il nuovo CCNL 2019 – 2021 dello scorso 4 agosto 2022, in fase di approvazione.

Tutto ciò premesso fra le parti si conviene quanto segue:

Per quanto non previsto dal presente accordo ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e del CCNL, sino al 31.12.2022 continuano ad essere applicate le clausole del succitato CCDI 2019/2021.
Le parti si impegnano ad avviare nei primi mesi successivi alla stipula del nuovo CCNL le trattative rivolte alla stipula del nuovo CCDI del triennio 2023/2025.

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2022.

Per l'anno **2022** si prende atto che il Fondo delle risorse decentrate, così come costituito in via provvisoria con determina del Responsabile Area servizi Amministrativi e Contabili n. 181 del 20.10.2022, integrato con le risorse variabili destinate con atto di GC n. 80 del 03.11.2022 ai sensi dell'art. 64, c. 4, del CCNL 21.5.2018, ammonta a complessivi € **48.829,24**, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 del D.Lgs 78/2017, così come modificato dall'art. 33 del D.L. 34/2019, così ripartite:

Comune di Vo' - Prot. n. 0011959 del 15-11-2022 in arrivo Cat. 3 Cl. 5

- le RISORSE STABILI ammontano a € **45.474,44**, comprensivi di € 4.573,19 per adeguamento art. 33 c.2, DL 34/2019.
- le RISORSE VARIABILI ammontano a € **3.354,80**

Si dà atto che il FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO resta invariato, ed è pari a € **1.470,76**.

Le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 19.375,31;
- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 5.993,03;

per un totale di € **25.368,34**;

Le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto della presente contrattazione integrativa ammontano alle risorse stabili al netto del finanziamento degli istituti indicati al paragrafo precedente € 20.106,20 (45.474,44 – 25.368,34) , integrato dalle risorse variabili di € 3.354,80 a titolo di risorse variabili, per un totale di € 23.460,90.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo per il personale dipendente per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 14.11.2019 al prot. 12488, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Come da indirizzo della Giunta Comunale, espresso con delibera n. 80 del 03.11.2022, si concorda che l'attribuzione delle progressioni orizzontali ai dipendenti di ruolo avvenga includendo nelle selezioni anche il personale assunto da concorso proprio o da graduatorie di concorso di altri enti, ma in possesso dell'anzianità minima richiesta nella medesima categoria e profilo. Verranno fatte proprie le valutazioni della performance ottenute da detti dipendenti negli enti sede del precedente rapporto lavorativo.
Si concorda, infine, vista la situazione odierna degli aventi diritto, che le progressioni, attribuite ai dipendenti con criterio di selettività, possano essere attribuite al 50% del contingente, arrotondato all'unità inferiore, in considerazione del fatto che nel 2021 il numero dei beneficiari è stato arrotondato all'unità superiore.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2022:

Parte fissa: **€ 20.106,10** così destinati:
- € 5.000,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018
- € 620,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)
- € 950,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)
- € 300,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)
- € 1.625,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) per l'attivazione di n. 1 progressione orizzontale, cat. D, con decorrenza 01.01.2022

avanzano della parte stabile **€ 11.611,10**
Parte variabile **€ 3.354,80**

Comune di Vo' - Prot. n. 0011959 del 15-11-2022 in arrivo Cat. 3 Cl. 5

Il residuo della parte fissa più la parte variabile, per un totale di **€ 14.965,90,** viene destinato alla performance organizzativa e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo delle economie riscontrate nell'erogazione delle indennità suindicate.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
dott. Paolo Fortin, Segretario Comunale

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
CISL/FP: Ettore Furlan

FP/Enti Locali CGIL: Maurizio Galletto

arch. Zanta Laura, Responsabile Area Servizi Tecnici

RSU: Rag. Meri Carmignato

Comune di Vo' - Prot. n. 0011959 del 15-11-2022 in arrivo Cat. 3 Cl. 5