



COMUNE DI VO' PROVINCIA DI PADOVA

COMUNE DI VO' PROVINCIA DI PADOVA		
Prot. n. 12058		
Cat. 3	Cl. 5	
24 DIC. 2018		
☐ sindaco	☐ servizi demografici	☐ S.U.A.P.
☐ ragioneria	☐ servizi sociali	☐ edilizia privata
☒ personale	☐ biblioteca	☐ lavori pubblici
☐ tributi	☐ messi	
☐ ufficio elettorale	☐ commercio	

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' 2018

sottoscritto in base all'autorizzazione rilasciata con delibera di GC n. 75 del 19.12.2018

DISCIPLINA TRANSITORIA E DI ALLINEAMENTO APPLICATIVO DEL NUOVO CCNL DEL 21/5/2018 CON LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il giorno 24 dicembre 2018 alle ore 9:10, si sono riunite le seguenti delegazioni trattanti:

Delegazione trattante di parte pubblica, costituita con delibera di GC n. 33 del 18.06.2018:

- Dr.ssa Di Como Roberta - segretario comunale - presidente
- Dr. Girotto Dante - Responsabile Area Servizi amministrativi e contabili - membro
- Geom. Moreggio Ettore - responsabile Area tecnica - membro

Delegazione trattante di parte sindacale:

- Cisl Fp - Furlan Ettore *assente giustificato*
- Fp Cgil - De Paolis Manuela - assente
- FP UIL - Magrin Michele - assente
- RSU - Carmignato Meri

Le parti richiamano:

- la determina del Responsabile Area Amministrativa e Contabile n. 178 del 06.11.2018, relativa alla costituzione del fondo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2018;
- la delibera di Giunta Comunale n. 51 del 07.11.2018 di approvazione delle linee di indirizzo per la definizione del presente accordo collettivo integrativo per l'anno 2018 e conferma delle risorse variabili;
- la determina del responsabile Area Amministrativa e contabile n. 124 del 03.08.2018 relativa alla determinazione del fondo per lavoro straordinario.

Le Parti si danno reciproco atto che:

Le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCDI (triennio 2019/2021) richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia;

Il vigente CCDI 2017 del Comune di Vo', stipulato in data 28.12.2017, ha già prodotto effetti, e continua a produrne, per l'anno 2018, nelle more della definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21.5.2018, ai sensi dell'art.3, comma 5, dello stesso.

Per quanto non previsto dal presente accordo ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, sino al 31.12.2018 continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 28.12.2017.

Le parti si impegnano ad avviare entro il primo trimestre 2019 le trattative rivolte alla stipula del nuovo CCDI del triennio 2019/2021 in applicazione degli istituti previsti dal citato CCNL 21.5.2018.

In particolare, sempre con riguardo al periodo transitorio, sino al 31.12.2018, le parti concordano che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21.5.2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, siano

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE STABILE ANNO 2018			
CONTRATTO	articolo	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21/05/2018	Art. 67, c. 1	Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori	€ 37.360,73
CCNL 21/05/2018	Art. 67, c. 2, lettera a)	Un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	
CCNL 21/05/2018	Art. 67, c. 2, lettera b)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 949,60
CCNL 21/05/2018	Art. 67, c. 2, lettera c)	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità	€ 1.723,64
		Decurtazione permanente dall'anno 2015, per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456. Legge stabilità 2014)	€ 1.260,87
		A - TOTALE RISORSE STABILI	€ 38.773,10
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - PARTE VARIABILE ANNO 2018			
CCNL 21/05/2018	Art. 67, c. 3, lettera h)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 3.358,02
		B - TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.358,02
TOTALE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI			€ 42.131,12
C - COSTITUZIONE FONDO LAVORO STAORDINARIO ANNO 2018			€ 1.470,76

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE A + B + C € 43.601,88

Rilevato che gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. sottoscritto in data 21.05.2018 disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.;

Tutto ciò premesso le parti concordano di addivenire alla sottoscrizione di un contratto ponte, avente valore fino al 31.12.2018, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

FONDO 2018	
risorse fondo parte stabile	€ 38.773,10
risorse fondo parte variabile	€ 3.358,02
fondo lavoro straordinario	€ 1.470,76
TOTALE FONDO	€ 43.601,88
SOMME A DESTINAZIONE VINCOLATA NON EROGATE/NON EROGABILI	€ 0,00

PAGAMENTI SUL FONDO 2018 SPESE STABILI		PAGATO AL 15/12/2018	PREVISTO PAGAMENTO dopo il 15/12/2018	totale pagamenti
descrizione	voce cedolino			
indennità di comparto 12 MENSILITA'		€ 4.869,37		
Recupero indennità di comparto per malattia		€ 66,27		
totale indennità COMPARTO				€ 4.803,10
progressioni orizzontale (con 13')		€ 18.678,26		
TOTALE PROGRESSIONI pagate 2018				€ 18.678,26
TOTALE SPESE STABILI PAGATE		€ 23.481,36	€ 0,00	€ 23.481,36

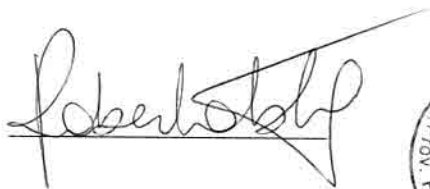
ALTRI PAGAMENTI SUL FONDO 2018				
Ind. di PROCEDIMENTO art. 17 comma 2 CCNL 01.04.1999	3090	€ 4.621,39		
TOTALE INDENNITA' DI PROCEDIMENTO				€ 4.621,39
INDENNITA DI RISCHIO	1217	€ 720,00	€ 0,00	
trattenuta indennità rischio per assenze		€ 3,46		
TOTALE INDENNITA' DI RISCHIO				€ 716,54
INDENNITA' di DISAGIO	1219	€ 432,00	€ 0,00	
trattenuta indennità disagio per assenze		€ 2,08		
TOTALE INDENNITA' DISAGIO				€ 429,92

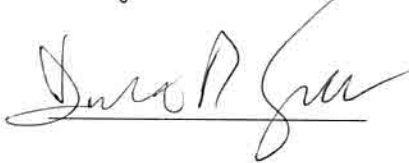
INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI	Importo presunto	€ 230,00	€ 230,00
TOTALE SPESE VARIABILI PAGATE /IN PAGAMENTO	€ 7.100,53	€ 373,62	€ 5.997,85
TOTALE IN PAGAMENTO STABILE + VARIABILE			€ 29.479,21
LAVORO STRAORDINARIO	€ 1.327,14	€ 143,62	€ 1.470,76
FONDO DISPONIBILE			€ 12.651,91

Le parti concordano che la quota disponibile della parte fissa, pari a € 9.293,89 (38.773,10 - 29.479,21) oltre alle eventuali economie nella distribuzione delle indennità succitate, sommata alle risorse di parte variabile di € 3.358,02, pari ad un importo complessivo di € 12.651,91 verrà destinata alla remunerazione della produttività, finalizzata al raggiungimento degli obiettivi individuati con atto di GC. n. 29 del 05.06.2018, con la quale è stato approvato il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2018/2020.

Il riparto del compenso incentivante la produttività verrà effettuato ai sensi dell'art. 12 del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con atto di GC n. 80 del 19.12.2016.

La parte pubblica







La parte sindacale

