# COMUNE DI ARIANO NEL POLESINE

Comune del Parco Regionale Veneto Delta del Po
P.zza Garibaldi n.1 cap. 45012 – Provincia di Rovigo
- UFFICIO PERSONALE –

# VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE PER LA RETRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

(Art. 15 e 17 – CCNL 1.4.1999)

E

# PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

(Art. 10, comma 3 – CCNL 31.3.1999)

# ANNO 2014

Oggi 20 novembre 2015, alle ore 12:00, legalmente convocato, si è riunito presso la sede Municipale del Comune di Ariano nel Polesine il Nucleo di Valutazione per l'esame delle risultanze finali dei progetti obiettivo relativi all'anno 2014.

Preso atto che il Nucleo di Valutazione nominato con Decreto Sindacale n. 19 del 20.11.2015, ai sensi dell'art. 6 – Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, approvato con deliberazione G.C.180 del 10.12.2012, modificato con deliberazione G.C. n. 120 del 16.11.2015 risulta composto dal Dr. Mecca Virgilio, attualmente Segretario Comunale a scavalco presso questo Ente (con decorrenza dal 2 marzo 2015);

Dato atto che il Nucleo di Valutazione di avvale quale segretario verbalizzante il dipendente Crepaldi Zilo c

Visto e richiamato:

- che con deliberazione C.C. 22.4.2014, n. 18, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione per l'anno 2014, il bilancio pluriennale 2014/2016 e la relazione revisionale e programmatica 2014/2016;
- che con deliberazione G.C. 28.7.2014, n. 71 all'oggetto: "Bilancio di previsione esercizio 2014 – Piano delle risorse e degli obiettivi da affidarsi ai responsabili dei servizi" dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;
- e negli altri strumenti di programmazione (relazione previsionale e programmatica anno 2014 e programma triennale delle opere pubbliche 2014/2015/2016)
- la deliberazione G.C. n. 181 del 10.12.2012 all'oggetto: "Approvazione piano delle performance dell'Ente – Periodo 2102 – 2014", con la quale, tra l'altro, è stata approvata la "Metodologia per la valutazione delle prestazioni" e le schede di "Valutazione della performance individuale dei dipendenti";
- Deliberazione G.C. n. 107 del 15.11.2015 avente oggetto: "Autorizzazione alla P.P. alla sottoscrizione del C.C.D.I. relativo alla liquidazione del salario accessorio – Anno 2014" con la quale è stato approvato il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014;
- la deliberazione n. 175 del 17.12.2013 all'oggetto: "Approvazione regolamento per l'istituzione ed il conferimento delle posizioni organizzative;

VISTI i provvedimenti Sindacali di seguito riportati con i quali sono state attribuite le funzioni organizzative, ai sensi degli articoli da 8 a 11 del C.C.N.L. 31.3.1999, ai dipendenti a fianco di ognuno indicati, inquadrati nella categoria "D:

- protocollo n. 1663 del 15 febbraio 2010 – Astolfi Pietro – Responsabile Servizi Tecnici ed Urbanistici – Settore Tecnico;
- protocollo n. 771 del 27 gennaio 2012 – Crivellari Dario – Responsabile Servizio Economico-Finanziario – Settore Finanziario;
- protocollo n. 940 del 2 febbraio 2012 – Crepaldi Zilo – Responsabile Servizi Personale e Tributi – Responsabile Servizi Assistenza;

per il periodo dal 1° gennaio 2014 al termine della legislatura (mese di maggio 2014);

e

- protocollo n. 5169/2014 – Decreto Sindaco n. 5 del 6.6.2014 – Astolfi Pietro – Responsabile Servizi Tecnici ed Urbanistici – Settore Tecnico;
- protocollo n. 5166/2014 – Decreto Sindaco n. . 3 in data 06/06/2014 – Crivellari Dario – Responsabile Servizio Economico-Finanziario – Settore Finanziario;
- protocollo n. 5168/2014 Decreto Sindaco n. 4 del 6.6.2014 – Crepaldi Zilo – Responsabile Servizi Personale e Tributi – Responsabile Servizi Assistenza;
- protocollo n. 5170/2014 Decreto Sindaco n. 6 del 6.6.2014 – Crivellari Dario Responsabile ad interim del servizio Commercio e Crepaldi Zilo – Responsabile ad interim del servizio Segreteria, Economato;

per il periodo dal giugno 2014 (Inizio nuova legislatura a seguito elezioni amministrative comunali del 24 maggio 2014)

Preso atto che i piani esecutivi di gestione e i progetti obiettivo risultano essere allegati alle deliberazioni di G.C. n. 71del 28.7.2014;

Richiamato l'articolo 10 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato – del CCNL sottoscritto in data 31 marzo 1999 – che recita: "1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria "D" titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario …."

Richiamato, altresì, l'articolo 10, comma 3 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato – del CCNL firmato in data 31.3.1999, il quale dispone che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

Constatato che, con i decreti Sindacali in precedenza citati, con i quali sono state attribuite le funzioni organizzative, ai sensi degli articoli da 8 a 11 del C.C.N.L. 31.3.1999, ai dipendenti a fianco di ognuno indicati, inquadrati nella categoria "D" , il Sindaci Signor Chillemi Dott. Giovanni prima e la Signora Mauri Ma Carmen hanno, altresì, determinato gli importi relativi alla retribuzione di posizione da erogare ai responsabili delle posizioni organizzative stesse.

Il Nucleo di Valutazione:

Dato atto che i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

Dato atto, altresì, che la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti nel sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione passa alla lettura di ogni singola relazione dei responsabili dei progetti.

Viste le relazioni sulla performance anno 2014;

Ritenuto di confermare quanto relazionato dai responsabili degli uffici dando atto che il lavoro svolto corrisponde sostanzialmente agli obiettivi rappresentati nei progetti obiettivo che sono stati approvati con la deliberazioni G.C. n. 71/2014, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione da affidare ai responsabili dei servizi e con gli altri strumenti di programmazione (relazione previsionale e programmatica anno 2014 e programma triennale delle opere pubbliche 2013/201/2015;

Vista la deliberazione C.C. 22.4.2014, n. 18, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione per l'anno 2014, il bilancio pluriennale 2014/2016 e la relazione revisionale e programmatica 2014/2016

Quindi,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Esaminato le Schede di valutazione per il calcolo della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari di posizione organizzative, rilasciato dal Segretario comunale, dalle quali si ricava il seguente livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

- Astolfi Pietro punti 75/100;
- Crepaldi Zilo punti 80/100;
- Crivellari Dario punti 90/100;

Sulla base della valutazione espressa dal Segretario comunale per mezzo delle schede di valutazione dei responsabili di servizio, oltre che delle relazioni sul raggiungimento o meno degli obiettivi di tutte le posizioni organizzative,

Richiamato il Regolamento per l'istituzione ed il conferimento delle posizioni organizzative e definito che la somma dei punti determina il punteggio ottenuto ai fini dell'attribuzione del valore economico;

Preso atto che tutti i dipendenti titolari di posizione organizzative hanno ottenuto un punteggio compreso tra punti 80 e punti100 e pertanto la retribuzione spettante è il massimo contrattuale;

Ritiene

Visto il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati a dipendenti ai quali sono state quali sono state attribuite le funzioni organizzative, ai sensi degli articoli da 8 a 11 del C.C.N.L. 31.3.1999, si propone di riconoscere una indennità di risultato nella percentuale a fianco di ognuno indicata:

- Astolfi Pietro indennità di risultato pari a 20%;
- Crepaldi Zilo indennità di risultato pari a 20%;
- Crivellari Dario indennità di risultato pari a 25%;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Con riferimento ai progetti obiettivo riportati nelle più volte citate deliberazione G.C. n. 71/2014 e negli altri strumenti di programmazione (relazione previsionale e programmatica anno 2014 e programma triennale delle opere pubbliche 2014/2015/2016), sulla scorta delle relazioni prodotte dai responsabili dei servizi stessi, ritiene di poter esprimere un sostanziale parere di conformità di realizzazione dei progetti e ritiene che gli stessi siano stati realizzati e, pertanto

ESPRIME

parere favorevole in merito alla liquidazione e, conseguentemente, rimette al Sindaco il presente verbale per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to Virgilio Dott. Mecca - Presidente

F.to Zilo Crepaldi segretario verbalizzante