

**ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE**  
**COMUNE DI ARIANO NEL POLESINE**  
**verbale del 12 maggio 2022**

**Oggetto:** *asseverazione performance organizzativa anno 2021 e referto conclusivo anno 2021 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04*

Il Nucleo di Valutazione del comune, nominato con decreto sindacale n. 10 del 18/5/2021, prende atto di aver ricevuto, nei giorni scorsi, le relazioni a consuntivo, redatte da tutte le Posizioni Organizzative e dal Segretario comunale, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021 e le relative valutazioni oltre allo schema finale di relazione sulla performance.

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dalle PO, esaminati dallo scrivente Organismo e dal Segretario Comunale oggi in carica;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione; Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni; constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

**AUTORIZZA**

le PO a valutare i propri collaboratori per la parte relativa all'asse dei comportamenti organizzativi e del contributo individuale alla performance come peraltro già fatto e risultante dalle schede allegate;

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, esaminati i richiamati atti, l'Organismo di Valutazione rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per quasi tutti i settori come da allegato; segnala con contenuta soddisfazione che è stato recuperato il ritardo nella certificazione dei risultati rilevato negli anni scorsi, tornando così finalmente ad una situazione fisiologica.

Il dettaglio è presentato nelle allegate schede di sintesi.

**Ciò posto, l'OCV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati report di valutazione e l'allegata documentazione compresa la valutazione individuale delle PO stesse.**

Il presente verbale viene redatto da remoto causa emergenza epidemiologica.

Letto, confermato e sottoscritto.

ARIANO NEL POLESINE 12 maggio 2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
(Dr. Andrea Scacchi)

