



COMUNE di ARIANO NEL POLESINE

PROVINCIA DI ROVIGO

COPIA DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020. PRESA D'ATTO ASSEVERAZIONE E REFERTO CONCLUSIVO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

L'anno duemilaventidue addi otto del mese di febbraio alle ore 18:00 nella Sede del Comune di Ariano nel Polesine.

La Giunta Comunale convocata dal Sindaco e con l'intervento dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	ASSENTI
Beltrame Luisa	Sindaco	Presente
Modena Laura	Vicesindaco	Presente
Boscolo Martina	Assessore	Presente
Vidali Sandro	Assessore	Presente

Ha adottato sull'oggetto la deliberazione retroestesa

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Esposito Giuseppe

LA GIUNTA COMUNALE
Seduta tenutasi in video collegamento

PREMESSO che il d. Lgs n.150/2009, modificato con D. Lgs n.141/2011, ha disposto norme in merito alla riforma della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art.2 del D. Lgs n.150/2001, attuativo della legge delega n. 15/2009 finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

VISTO l'art. 4, commi 1 e 2, del d. lgs n.150 del 27/10/2009 che delinea il ciclo delle performance, secondo precise fasi;

VISTI in particolare:

- l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D. Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 che prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

CONSTATATO CHE:

- in virtù dell'art. 16 del medesimo decreto per gli enti locali non trovano diretta applicazione gli articoli citati ma gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti nell'art. 4;
- l'art. 10 richiamato, pertanto, non trova diretta applicazione per gli Enti locali per i quali vige la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione fra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici coordinando fra loro i propri documenti programmatici indicati dal D.lgs. n. 267/2000;
- tuttavia, in attuazione dei principi introdotti dal D.lgs. 150/2009, l'amministrazione si è dotata di strumenti coerenti con tali principi;

DATO ATTO che all'uopo, l'amministrazione si è dotata di un sistema per la misurazione e la valutazione della performance con deliberazione G.C. n. 180 del 10 dicembre 2012 con la quale si è approvato il Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, ai sensi del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 in data 15 dicembre 2020, con la quale è stato deliberato il PEG (piano esecutivo di gestione) 2020/2022, definito in conformità agli stanziamenti definitivi del bilancio di previsione 2020/2022 e al documento unico di programmazione e il piano degli obiettivi di performance per l'anno 2020/2022 ai sensi dell'art. 10, c. 1 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 26 in data 04/03/2020 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione semplificato per il periodo 2020/2022 ai fini della presentazione al Consiglio;
- deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 27/04/2020 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione per il triennio 2020 – 2022– DUP semplificato;
- deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 04/03/2020 con la quale è stato approvato lo schema di Bilancio di previsione per gli esercizi 2020-2022;
- deliberazione del Consiglio n. 16 in data 27/04/2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2020 – 2021 – 2022;
- successive delibere di variazione del bilancio di previsione;
- documento con il quale l'Ente certifica le entrate e le spese dell'Amministrazione con riferimento all'anno finanziario precedente (2020) di cui agli schemi ed alla relazione approvata con deliberazione di Giunta n. 60 del 27/05/2021 e di Consiglio n. 20 del 29/06/2021;

VISTO l'art.7 del predetto D. Lgs n.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, relativo al sistema di misurazione della performance tramite apposito organismo di valutazione;

RICHIAMATO il Regolamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale in attuazione delle leggi di riforma del lavoro pubblico" approvato, come sopra già riportato, con deliberazione di G.C. n. 180 del 10.12.2012, il quale prevede che la Giunta adotti annualmente una relazione sulla performance con la collaborazione del Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO CHE ai sensi dell'art. 14, comma 4, del decreto più volte menzionato l'Organismo indipendente di valutazione della performance valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

DATO ATTO CHE la Relazione sulla performance viene elaborata dal segretario comunale e dagli uffici e sottoposta per l'approvazione alla Giunta e validata dal nucleo di valutazione;

ANALIZZATE le relazioni redatte dai Responsabili del servizio in merito al conseguimento degli obiettivi conseguiti nell'anno 2020;

VISTA la Relazione sulla performance predisposta dal Segretario Comunale, allegata alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;

RILEVATO:

- che con delibera n. 179 del 10.12.2012 e successive modifiche la Giunta Comunale ha provveduto a recepire le disposizioni di cui al D. lgs. n. 150/2009 in merito alla costituzione ed al funzionamento dell'Organismo di Valutazione dell'Ente approvandole nel *Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi*;
- che con deliberazione n. 94 del 15.12.2020 è stato modificato l'art. 34 di tale regolamento ed ampliate le funzioni del Nucleo di Valutazione;
- che era stato pubblicato sul sito internet dell'ente apposito avviso per la nomina del nuovo nucleo di valutazione per il triennio 2021/2023;
- che, erroneamente, si pensava che la precedente nomina avesse scadenza al 31.12.2020;
- che, pertanto, raccolte le candidature il procedimento di nomina era stato sospeso;

DATO ATTO:

- infatti, che con Decreto del Sindaco n. 21 del 28.12.2016, protocollo interno n. 13963, è stato nominato il Nucleo di Valutazione per tre anni;
- che la nomina del Nucleo di Valutazione è avvenuta sulla base dell'allora vigente art. 34, del "Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con delibera di giunta n. 120 del 16.11.2015, che recitava: *"Rimane in carica per tutta la durata del mandato, rinnovabile per una sola volta..."*;
- quindi, che la durata, di cui al citato decreto n. 21/2016, non corrispondeva a quanto indicato nell'art. 34 del regolamento ma che tuttavia lo svincolo, tra la durata dell'incarico del nucleo di valutazione e la durata del mandato del sindaco, risultava rispettoso della normativa attualmente in essere;
- che l'attuale sindaco è stato eletto nel maggio del 2019;
- che, alla scadenza del Nucleo di Valutazione, avvenuta il 29.12.2019, il Sindaco attuale ha rinnovato, con decreto n. 16 del 21.12.2019, lo stesso Nucleo di Valutazione che era stato nominato dal precedente sindaco con il citato decreto n. 21 del 28.12.2016, nominandolo per la durata del mandato e senza espletare selezione;

POSTO CHE la durata dell'incarico del Nucleo di Valutazione è stabilita dal D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni." Art. 14-bis. "Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV" - Articolo inserito dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, in vigore dal 22 giugno 2017:

1. Il Dipartimento della funzione pubblica tiene e aggiorna l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, secondo le modalità indicate nel decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto-legge n. 90 del 2014.

2. La nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'elenco di cui al comma 1, previa procedura selettiva pubblica.

3. La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.

EVIDENZIATO quanto stabilito dall'ANAC - 1 Costituzione degli organismi indipendenti di valutazione (OIV) - FAQ 1.10 - *È possibile prorogare la durata dell'OIV? - "L'OIV è nominato per un periodo di 3 anni e può essere rinnovato una sola volta per il medesimo periodo. Alla scadenza, l'OIV può continuare ad operare in regime di prorogatio, per non più di quarantacinque giorni, adottando solo gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti indifferibili ed urgenti. Le amministrazioni, pertanto, devono avviare tempestivamente le procedure per la costituzione del nuovo organo. La durata e l'eventuale rinnovo sono comunque svincolati dalla scadenza dell'organo di indirizzo politico-amministrativo."*

RILEVATO, quindi, che, come stabilito dall'ANAC, il rinnovo del Nucleo di Valutazione è possibile per una sola volta e per la stessa durata dell'incarico iniziale;

RIBADITO che, successivamente, con Delibera di Giunta n. 94 del 15.12.2020, si è provveduto a modificare l'art. 34 del "Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", adeguandolo alla normativa vigente, individuando la durata dell'incarico del Nucleo di Valutazione in 3 anni rinnovabili, stabilendo una procedura pubblica di selezione e ridefinendo le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione;

RILEVATO che, con medesima delibera di giunta, si è disposto di procedere ad una nuova valutazione di candidati a Nucleo di Valutazione per mezzo di avviso pubblico di cui al protocollo interno n. 13817 del 16.12.2020;

DATO ATTO CHE questo Ente ed il relativo Nucleo si trovava nella condizione di dover ancora concludere i cicli della performance a partire dal 2018 e che era stato contattato il Nucleo di Valutazione in carica, di cui alla nomina avvenuta con decreto sindacale n. 16/2019;

RILEVATO che con apposita PEC del 02/05/2021, acquisita al protocollo dell'Ente sotto il n. 4954 del 03/05/2021, il Nucleo di valutazione allora in carica ha rassegnato le proprie dimissioni dalla carica con decorrenza immediata;

DATO ATTO che con deliberazione n. 48 del 06.05.2021 è stato dato indirizzo di riaprire i termini del bando citato stabilendo che il nuovo componente del Nucleo di Valutazione monocratico oltre a svolgere attività ulteriori rispetto al precedente dovrà chiudere anche i cicli della performance degli anni precedenti a partire dal 2018;

PRESO ATTO che con decreto sindacale n. 10 del 18.05.2021 è stato nominato il Nucleo di Valutazione monocratico comunale nella persona del Dr. Andrea Scacchi per la durata di tre anni;

VISTO il verbale di asseverazione in data 25 gennaio 2022 con il quale il Nucleo di valutazione ha proceduto all'asseverazione della performance organizzativa dell'anno 2020 nonché al referto conclusivo anno 2020, presupposto necessario per l'erogazione dei compensi collegati alla produttività del personale dipendente;

RITENUTO di prendere atto delle risultanze indicate nel suddetto verbale di asseverazione del 25 gennaio 2022 prodotto dal Nucleo di Valutazione per la performance relativa all'anno 2020, in particolare, dare atto del ritardo di certificazione dovuta all'avvicinarsi di personale all'uopo addetto, all'emergenza epidemiologica e ad altre vicissitudini cui si sta cercando di porre rimedio;

RILEVATO che la Giunta Comunale è tenuta ad approvare la relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b), D.lgs. n. 150/2009;

EVIDENZIATO che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità e che l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto l'allegata relazione sulla Performance ed il documento del Nucleo di valutazione di validazione di tale Relazione saranno pubblicati sul sito web del Comune, rispettivamente nelle sezioni "Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance" e

“Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance – Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance”;

RICHIAMATI i principi relativi alle competenze gestionali dei Responsabili indicati dal D. Lgs. n.165/2001 e dall’art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

VISTO il D.lgs. N. 165/2001, e ss.mm.ii;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi legge;

D E L I B E R A

1. Le premesse costituiscono parte integrante, formale e sostanziale - della presente;
2. **Di approvare** la Relazione della performance per l’anno 2020 allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
3. **Di dare atto che** la Relazione sulla performance per l’anno 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell’art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 25.01.2022;
4. **Di prendere atto** dell’asseverazione della performance organizzativa 2020 e del referto conclusivo per l’anno 2020 di cui al verbale del Nucleo di Valutazione in data 25.01.2022 per il riconoscimento dei compensi incentivanti al personale dipendente;
5. **Di dare indirizzo** al segretario comunale e responsabile ad interim dell’Area Personale di procedere con la liquidazione dei compensi incentivanti per l’anno 2020 al personale dipendente sulla base della distinzione tra performance organizzativa, secondo le percentuali di raggiungimento dei risultati afferenti agli stessi compiti dei dipendenti, e performance individuale in maniera proporzionale ai punteggi ottenuti da ciascun dipendente che ha prestato la propria attività nel 2020, sulla base della percentuale tra performance organizzativa ed individuale come risultante dai CCDI siglati, delle categorie giuridiche dei dipendenti (A: 1,00, B1: 1,10; B3: 1,20; C: 1,30), delle date di assunzione e cessazione proporzionando i relativi importi;
6. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla performance - anno 2020 - sul sito istituzionale, nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione livello 1 “Performance” – sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”, ai sensi dell’art.10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013;
7. **Di disporre** la pubblicazione del Documento del Nucleo di Valutazione richiamato sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione livello 1 “Performance” – sottosezione livello 2 “Documento OIV di validazione della Relazione sulla Performance”, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs. n. 150/2009;
8. **Di demandare** al Responsabile della trasparenza l’adozione degli atti conseguenti e connessi alla presente deliberazione;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

EVIDENZIATA l'urgenza di provvedere;

con separata votazione, a voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco
F.to Avv. Beltrame Luisa

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Esposito Giuseppe

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Dalla residenza comunale, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INCARICATO
Avv. Beltrame Luisa

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 11-02-2022 per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art.124 – comma 1° del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267).

Dalla Residenza Comunale, li _____

L'INCARICATO
Avv. Beltrame Luisa

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio ai sensi del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267,

ATTESTA E CERTIFICA

- a) che la presente deliberazione:
è stata comunicata con lettera in data 11-02-2022 ai signori capigruppo consiliari (art.125 – comma 1°)
- b) che la presente deliberazione è **divenuta esecutiva** il 21-02-2022 perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art.134 c.3, del T.U. n. 267/2000)

Dalla Residenza comunale, li _____

L'INCARICATO
Avv. Beltrame Luisa