



Comune di Bosaro

Provincia di Rovigo

**RELAZIONE TECNICO -
FINANZIARIA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO -
PARTE NORMATIVA TRIENNIO
2023/2025 E PARTE ECONOMICA
ANNO 2023**

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Fondi risorse decentrate 2023

e CCI parte normativa 2023-2025

- Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Territoriale dello Stato (applicativa dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione dei fondi delle risorse decentrate 2023 è stata approvata con i seguenti atti:

- determinazione del Responsabile del Servizio area Amministrativo - Finanziaria n. 207 del 06-12-2023, avente ad oggetto: "Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2023";
- determinazione del Responsabile del Servizio area Amministrativo – Finanziaria n. 242 del 28-12-2023, avente ad oggetto: "Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2023 – Rettifica precedente determinazione n. 207 del 06.12.2023".

ANNO 2023:

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>ANNO 2023</i>
Risorse stabili – soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2018)	€ 12.258,96
R.I.A. e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato	€ 589,91
Incrementi derivanti dalla chiusura dell'Unione dei Comuni dell'Eridano, a cui l'ente faceva parte, avvenuta in data 31.12.2017 (art. 67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018)	€ 1.726,12
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AI LIMITI	€ 14.574,99
Decurtazioni per superamento limite	€ 316,33
Decurtazione permanente dall'anno 2016 per superamento (D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 art. 23 comma 2)	€ 1.751,96
TOTALE NETTO RISORSE STABILI soggette ai limiti	€ 12.506,70
Risorse stabili – <u>NON</u> soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
Incremento di € 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015 – dal 2019 (art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018	€ 249,60
Differenziale PEO sul personale in essere al 1/3/2018 – (art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018	€ 208,26
Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – quota anno 2023 – art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 338,00

Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 – art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16.11.2022	€ 510,90
Differenziale stipendiale tra B3 e B1 a carico bilancio – art. 79 comma 1-bis del CCNL 16.11.2022	€ 723,22
Art. 33, c. 2, D.L. 34/2019 e D.M. 17/3/2020 - Integrazione fondi per invarianza valore medio pro-capite	€ 11.614,51
TOTALE RISORSE STABILI non soggette al limite	€ 13.644,49
TOTALE RISORSE STABILI	€ 26.151,19

Risorse variabili NON soggette a limitazione	
Risorse da specifiche disposizioni di legge – Compenso ANPR – art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 1.500,00
Risorse da specifica disposizione di legge – Incentivi funzioni tecniche art. 45 D.Lgs. 36/2023 - art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 31.630,00
Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – quote anni 2021 e 2022 – art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 676,00
Risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	€ 1.617,53
Residui fondo anno precedente di risorse stabili – art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022	€ 3.576,04
Incremento 0,22% del monte salari 2018 – art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022	€ 257,79
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 39.257,36
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 65.408,55

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 79 del CCNL Regioni e autonomie locali sottoscritto il 16.11.2022 stabilisce, al comma 1, che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per

gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

- Risorse storiche consolidate – anno 2023

OGGETTO	Somma da fondo Comune di Bosaro
Importo unico consolidato anno 2017	€ 12.258,96
R.I.A. e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato	€ 589,91
Incrementi derivanti dalla chiusura dell'Unione dei Comuni dell'Eridano, a cui l'ente faceva parte, avvenuta in data 31.12.2017 (art. 67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018)	€ 1.726,12
Incremento di € 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015 – dal 2019 (art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018	€ 249,60
Differenziale PEO sul personale in essere al 1/3/2018 – (art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018	€ 208,26

- Incrementi applicati nell'anno 2023 per specifiche disposizioni del CCNL

Anno	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – quota anno 2023 – art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 – art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16.11.2022	Differenziale stipendiale tra B3 e B1 a carico bilancio – art. 79 comma 1-bis del CCNL 16.11.2022	Art. 33, c. 2, D.L. 34/2019 e D.M. 17/3/2020 - Integrazione fondi per invarianza valore medio pro-capite
2023	€ 338,00	€ 510,90	€ 723,22	€ 11.614,51

Sezione II – Risorse variabili

Anno	Risparmi derivanti da minori ricorso allo straordinario (art. 67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018 - Risorsa variabile non soggetta al limite	Risorse da specifiche destinazioni di legge	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 – quote anno 2021 e 2022 – art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	Residui fondo di risorse stabili – art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022	Incremento 0,22% del monte salari 2018 – art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022
2023	€ 1.617,53	€ 1.500,00 (compenso per subentro in ANPR) € 31.630,00 Incentivi per funzioni tecniche – art. 45 D.Lgs. 36/2023	€ 676,00	€ 3.576,04	€ 257,79

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Anno	Decurtazione permanente fondo limite anno 2016 (all'art. 23 del D.lgs. 75/2017)	Decurtazione per superamento limite 2016
2023	€ 1.751,96	€ 316,33

Il D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede all'art. 23 comma 2 che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Si segnala altresì che alla stessa data è stato abrogato l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 ai sensi del quale era necessario operare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Parte stabile soggetta al limite	Parte stabile non soggetta al limite	Parte variabile (voci non soggette al limite)	Totale fondo
2023	€ 12.506,70	€ 13.644,49	€ 39.257,36	€ 65.408,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Anno	Progressioni economiche orizzontali storiche	Differenziali stipendiali tra B3 e B1 a carico del bilancio	Indennità di comparto	Risorse per specifiche disposizioni di legge – compenso ANPR
2023	€ 13.386,88	€ 723,22	€ 3.025,19	€ 1.500,00

Sezione II – destinazione specificatamente regolare dal Contratto Integrativo

Anno	Indennità di condizioni di lavoro - maneggio valori - servizio esterno ecc. negli importi previsti dal CCI parte normativa 2023/2025	Progressioni orizzontali - art. 14 ccnl 16.11.2022	Compensi per produttività - art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022	Compensi per indennità specifiche responsabilità (art. 80, comma 2 lett. e CCNL 16.11.2022)	Altri istituti variabili (Incentivi funzioni tecniche)
2023	€ 1.555,00	€ 2.350,00	€ 8.097,55	€ 3.000,00	€ 31.630,00 Incentivi per

					funzioni tecniche – art. 45 D.Lgs. 36/2023
--	--	--	--	--	--

Sezione specifica POLIZIA LOCALE:

Con il contratto collettivo integrativo per il triennio 2023/2025 all'art. 23 "Proventi delle violazioni al codice della strada" si stabilisce quanto segue:

"I proventi delle sanzioni amministrative riscosse dagli Enti, quantificati nella misura massima di € 2.000,00, proporzionati nel caso di rapporto di lavoro part-time o in convenzione, possono essere utilizzati nel rispetto delle forme e delle finalità sancite dall'art. 98 del CCNL funzioni locali, e cioè:

- a) contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio;
- b) finalità assistenziali, nell'ambito delle misure di welfare integrativo, secondo la disciplina dell'art. 82;
- c) erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale."

La somma sarà destinata a consuntivo sulla base degli effettivi incassi delle sanzioni di cui sopra.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Per il periodo 2023, oggetto di contratto collettivo decentrato integrativo, non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Anno	Somme non regolate da contratto	Somme regolate da contratto	Destinazioni ancora da regolare	Totale
2023	€ 18.635,29	€ 46.635,55	=====	€ 65.267,84

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili per l'anno 2023 ammontano ad € 26.151,19 e sono destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali già assegnate, all'indennità di comparto fissata dal CCNL 22.01.2004, all'indennità maneggio valori, servizio esterno, rischio e disagio come stabilite dal contratto integrativo parte normativa 2023/2025 ed al differenziale stipendiali da B3 a B1 a carico del bilancio come previsto dal CCNL 16.11.2022 per complessivi € 18.690,29.

Le quote disponibili sono destinate con il contratto collettivo integrativo a progressioni orizzontali per € 2.350,00, a produttività individuale per € 2.110,90 ed all'indennità per specifiche responsabilità per € 3.000,00.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al ccnl ed in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sono previste progressioni orizzontali da effettuarsi nel rispetto dei criteri previsti dal contratto decentrato 2023-2025.

All'istituto delle progressioni economiche orizzontali è destinata una quota della parte stabili del fondo in misura pari ad € 2.350,00 per l'anno 2023.

Le progressioni orizzontali sono attribuite, mediante selezione, ad una quota limitata di dipendenti sulla base di criteri di valutazione previsti dal CDI 2023/2025.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2016</i>	<i>Anno 2022</i> <i>Costituzione fondo</i> <i>approvata ma non</i> <i>destinata</i>	<i>Anno 2023</i>
Risorse stabili soggette ai	€ 12.506,70	€ 12.506,70	€ 12.506,70

limiti			
Risorse stabili non soggette ai limiti		€ 457,86	€ 13.644,49
Risorse variabili non soggette ai vincoli	€ 0,00	€ 1.814,76	€ 39.257,36
TOTALE FONDO	€ 12.506,70	€ 14.779,32	€ 65.408,55

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative ai fondi risorse decentrate per progressioni economiche già assegnate e l'indennità di comparto hanno trovato copertura nei capitoli in conto competenza di ciascun anno di riferimento del fondo stesso (personale area amministrativo finanziaria: cap. 30/3 – e cap. 30/9 / personale area demografica: cap. 32 / personale area tecnica: cap. 240 / personale di vigilanza : cap. 1245 / personale esterno cap. 868).

L'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2023, capitoli 37 e 54, e nella quota vincolata dell'avanzo di amministrazione risultante dal rendiconto anno 2022 approvato con D.C.C. n. 8 del 10.05.2023.

La quota dei proventi delle sanzioni amministrative riscosse dall'ente destinata al personale dipendente, come previsto dall'art. 23 del CCI 2023/2025, trova copertura al cap. 1246/2.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I limiti di spesa del fondo anno 2023 risultano rispettati.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Le parti stabili del fondo quali progressioni e indennità di comparto sono stanziati negli appositi capitoli di bilancio già specificati al precedente punto Modulo IV – Sezione I.

La parte di fondo anno 2023 trattata con il contratto collettivo decentrato integrativo è stanziata ai capitoli 37 e 54, nonché da quota vincolata dell'avanzo di amministrazione secondo le disposizioni del D.Lgs. 118/2011 e da appositi capitoli di bilancio per quanto attiene agli incentivi per funzioni tecniche (cap. 1071 e 1387).

La quota dei proventi delle sanzioni amministrative riscosse dall'ente destinata al personale dipendente, come previsto dall'art. 23 del CCI 2023/2025, trova copertura al cap. 1246/2.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa di personale.

Bosaro, li 28.12.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Silvana Canazza

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Silvana Canazza', written in a cursive style.