



*Comune di Bosaro*

*Provincia di Rovigo*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2020**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi del 23/12/2020 Definitivo del _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Segretario Comunale: Dr. Veronese Pietro Responsabile area amm.vo / finanziaria: Dr.ssa Breggiè Eleonora Responsabile area tecnica: Geom. Formaggio Claudio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL e CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse economiche decentrate parte disponibile anno 2020
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo verrà acquisito il parere del Revisore sulla Preintesa 2020, ai sensi degli artt. 40 bis, comma 1, e 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. N. 165/2001.  <b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è generalmente unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente.</i> Con D.G.C. n. 35 del 18.5.2020 ad oggetto: "Approvazione del PEG 2020-2022 e conferma del piano della performance 2019/2021" Si richiama altresì la deliberazione di G.C. n. 89 del 31.12.2012 ad oggetto: "Integrazione deliberazione di G.C. n. 74 del 24/10/2012 ad oggetto: "Approvazione sistema di valutazione della performance"".

		<p><b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b></p> <p>Si.</p> <p>Si richiama la seguente deliberazione:</p> <p>- G.C. n. 9 del 27.01.2020 di conferma validità piano 2018/2020, per l'anno 2020;</p>
		<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b></p> <p>Si, per quanto di competenza.</p>
		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>Si per le parti di competenza.</p>

**II.2 - Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi -altre informazioni utili).**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Con il contratto integrativo parte economica anno 2020 si provvede alla destinazione dei fondi disponibili delle risorse decentrate per il medesimo anno.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione decentrata delle risorse del fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità maneggio valori ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

- Premi correlati alla performance individuale – art. 68 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21.5.2018;
- Indennità specifiche responsabilità - art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018;
- Indennità per servizio esterno - all'art. 56-quinquies del CCNL. 21.05.2018.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non previsti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dal Responsabile.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa –progressioni orizzontali –ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009**

Il contratto integrativo in esame non prevede l’attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali per l’anno 2020.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009**

L’obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è destinare le risorse come premio all’impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e all’utenza, considerando comunque la realtà dell’ente, gli obiettivi dell’amministrazione e le disposizioni normative vigenti legate alla razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da evidenziare

Bosaro, lì 23.12.2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Eleonora Dr.ssa Breggiè

