



Comune di Bosaro

Provincia di Rovigo

**RELAZIONE TECNICO -
FINANZIARIA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO
INTEGRATIVO – PARTE
NORMATIVA TRIENNIO 2019-2021 E
PARTE ECONOMICA ANNI
2018/2019**

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Fondi risorse decentrate 2018-2019

e CCDI parte normativa 2019-2021

- Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Territoriale dello Stato (applicativa dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001)

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione dei fondi delle risorse decentrate 2018 e 2019 è stata approvata con i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 14.11.2018 avente ad oggetto “Rideterminazione dei Fondi delle risorse decentrate anni 2010-2011-2012 e 2013 e costituzione dei Fondi delle risorse decentrate per gli anni 2014-2015-2016-2017 e 2018”;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 27.12.2018 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 – Fondo definitivo;
- determinazione del Responsabile del Servizio area Amministrativo / Finanziaria n. 286 del 09.09.2019 di costituzione fondo risorse decentrate anno 2019;

ANNO 2018:

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>ANNO 2018</i>	<i>ANNO 2019</i>
Risorse stabili		
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2018)	€ 12.258,96	€ 12.258,96
Incremento di € 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015 – dal 2018 (art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018		€ 249,60
Differenziali degli incrementi retributivi a regime	€ 415,40	€ 472,68
Incrementi derivanti dalla chiusura dell'Unione dei Comuni dell'Eridano, a cui l'ente faceva parte, avvenuta in data 31.12.2017 (art. 67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018)	€ 1.726,12	€ 1.726,12
Decurtazione permanente dall'anno 2016 per superamento (D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 art. 23 comma 2)	€ 1.751,96	€ 1.751,96
TOTALE RISORSE STABILI	€ 12.648,52	€ 12.955,40
Risorse variabili non soggette a limitazione		
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018)	€ 1.850,00	€ 2.093,03
Incentivi per funzioni tecniche (art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018)		€ 243,26
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.850,00	€ 2.336,29
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 14.498,52	€ 15.291,69

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 67, comma 1 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 21.5.2018 stabilisce che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

- Risorse storiche consolidate

Periodo di riferimento	Somma da fondo Comune di Bosaro
Anno 2018	€ 12.258,96
Anno 2019	€ 12.258,96

- Incrementi applicati negli anni 2018 e 2019 per specifiche disposizioni del CCNL

Anno	Art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018	Art. 67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018	Art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018
2018	€ 415,40	€ 1.726,12	
2019	€ 472,68	€ 1.726,12	€ 249,60

Sezione II – Risorse variabili

Anno	Risparmi derivanti da minori ricorso allo straordinario (art. 67 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018 - Risorsa variabile non soggetta al limite	Quote progettazione (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Risorsa variabile non soggetta al limite
2018	€ 1.850,00	
2019	€ 2.093,03	€ 243,26

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Anno	Decurtazione permanente fondo limite anno 2016 (all'art. 23 del D.lgs. 75/2017)
2018	€ 1.751,96
2019	€ 1.751,96

Il D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede all'art. 23 comma 2 che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Si segnala altresì che, alla stessa data, è stato abrogato l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 ai sensi del quale era necessario operare una riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Parte stabile	Parte variabile (comprende solo voci non soggette al limite)	Totale fondo
2018	€ 12.648,52	€ 1.850,00	€ 14.498,52
2019	€ 12.955,40	€ 2.336,29	€ 15.291,69

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Anno	Progressioni economiche orizzontali	Indennità di comparto
2018	€ 9.408,46	€ 1.624,32
2019	€ 9.465,74	€ 2.187,72

Sezione II – destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Anno	Compensi per produttività (art. 68, comma 2 CCNL 21.5.2018)	Quote progettazione (art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 e D.lgs. 113/2016)
2018	€ 3.465,74	
2019	€ 3.394,97	€ 243,26

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Per il periodo 2018/2019 non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Anno	Somme non regolate da contratto	Somme regolate da contratto	Destinazioni ancora da regolare	Totale
2018	€ 11.032,78	€ 3.465,74	=====	€ 14.498,52
2019	€ 11.653,46	€ 3.638,23	=====	€ 15.291,69

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili per l'anno 2018 ammontano ad € 12.648,52 e sono destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali già assegnate ed all'indennità di comparto fissata dal CCNL 22.01.2004 per complessivi € 11.032,78;

Le risorse stabili per l'anno 2019 ammontano ad € 12.955,40 e sono destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali già assegnate ed all'indennità di comparto fissata dal CCNL 22.01.2004 per complessivi € 11.653,46;

Le quote disponibili sono destinate con il contratto collettivo integrativo alla produttività individuale.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al ccnl ed in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2016</i>	<i>Anno 2017</i>	<i>Anno 2018</i>	<i>Anno 2019</i>
Risorse stabili	€ 12.506,70	€ 12.372,22	€ 12.233,12	€ 12.233,12
Risorse variabili soggette ai vincoli	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO	€ 12.506,70	€ 12.372,22	€ 12.233,12	€ 12.233,12

Le componenti specificate nella tabella anzidetta comprendono le somme pro quota derivanti dall'Unione dei Comuni dell'Eridano ente cessato in data 31.12.2017 di cui il comune di Bosaro faceva parte. Negli anni 2016 e 2017 sono state interamente utilizzate dall'Unione medesima e costituiscono, per il Comune di Bosaro, il solo limite di riferimento per il rispetto delle normative vigenti per l'anno 2018 e successivi.

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative ai fondi risorse decentrate per progressioni economiche già assegnate e l'indennità di comparto hanno trovato copertura nei capitoli in conto competenza di ciascun anno di riferimento del fondo stesso (personale area amministrativa finanziaria: cap. 30/3 – e cap. 30/9; personale area demografica: cap. 32; personale area tecnica: cap. 240).

Le somme oggetto di contrattazione fanno riferimento ai risparmi di lavoro straordinario avute negli anni e trovano copertura in apposito ed unico capitolo di bilancio (cap. 30/4).

Con il passaggio alla gestione contabile avvenuta con il D.Lgs. 118/2011, le somme anzidette da applicare a consuntivo, sono state vincolate nell'avanzo di amministrazione per l'anno 2018.

La parte di fondo anno 2019 trattata con il contratto collettivo decentrato integrativo è stanziata al capitolo 54.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I limiti di spesa dei fondi anni 2018 e 2019 risultato rispettati.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Le parti stabili del fondo quali progressioni e indennità di comparto sono stanziati negli appositi capitoli di bilancio già specificati al precedente punto Modulo IV – Sezione I.

La parte di fondo anno 2018 trattata con il contratto collettivo decentrato integrativo è vincolata nell'avanzo di amministrazione secondo le disposizioni del D.Lgs. 118/2011 e si provvederà alla sua formale destinazione.

La parte di fondo anno 2019 trattata con il contratto collettivo decentrato integrativo è stanziata al capitolo 54.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa di personale.

Bosaro, li 19/12/2019



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Eleonora Dr.ssa Breggiè

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Eleonora Breggiè", written over the printed name.