



SERVIZIO SEGRETERIA

DRS N°288

IN DATA 08-11-2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" AREA DELLE E.Q. (EX CAT. D) PRESSO IL 3° SETTORE TECNICO MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 13 - COMMA 6 - DEL CCNL 16/11/2022. ELENCO DOMANDE PERVENUTE E NOMINA DELLA COMMISSIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 25.03.2023, esecutiva, con la quale è stata approvata la programmazione previsionale DUP 2023 - 2025 ed approvato il bilancio 2023/2025;
- la deliberazione di G.C. n. 45 del 05.04.2023 – esecutiva - di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e ss.mm.ii., con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie ai responsabili di Settore;
- il Decreto Sindacale n. 18 del 30.12.2022 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Responsabile per il Settore I Amministrativo per l'anno 2023;

VISTO il documento programmatico triennale denominato "PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione" per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 18/05/2023, esecutiva, che adotta, tra gli altri, gli obiettivi strategici ed operativi di gestione affidati ai Responsabili di Settore;

PREMESSO che:

- l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, prevede che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure comparative per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
- la Legge n. 113 del 6/08/2021 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, che ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l'art. 3 comma 1, confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, prevede le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti.

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

CONSIDERATO in modo particolare l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede: "[omissis] ... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento

delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]”.

DATO ATTO che il Comune di Ficarolo:

- ha ritenuto di avvalersi di tale facoltà, approvando il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023” con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 10/02/2021 come successivamente modificata con atti di G.C. n. 107 del 28/10/2021 e n. 14 del 09/03/2023;
- con atto di G.C. n. 57 del 18/05/2023, esecutiva, da ultimo ha confermato ed aggiornato nello specifico che nella suddetta Programmazione del fabbisogno è prevista una procedura per la progressione verticale per la copertura, nell’anno 2023, di n. 1 posto di €. Q. (ex cat. D, pos. Econ. D1), per il profilo di “Istruttore Direttivo Tecnico;
- la delibera di G.C. n. 94 del 02/08/2023, esecutiva, con la quale sono stati aggiunti gli artt. dal 99-bis al 99-sexies per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le aree (*cosiddette in deroga*) del personale dipendente, in attuazione dell’art. 13, commi 6 e seguenti nonché dell’art. 15 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 243 del 27/09/2023, con la quale:

- è stata avviata una selezione, per titoli, riservata al personale interno, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, Qualifica delle E.Q. (ex cat. D), mediante progressione verticale dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022;
- è stato approvato l'avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione;

DATO ATTO che il richiamato avviso di selezione, in conformità alle previsioni regolamentari è stato pubblicato dal 28/09/2023 fino al 13/10/2023 compresi, all’albo Pretorio on-line del Comune, sul Web Istituzionale dell’Ente, sotto la sezione “Amministrazione trasparente” – “Bandi di concorso”;

PRESO ATTO che, entro il giorno 13/10/2023, termine ultimo di scadenza, è pervenuta una sola domanda di partecipazione alla selezione acquisita al prot. n. 10070 del 06/10/2023;

RICORDATO che il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi, all’art. 99-quinquies, stabilisce che il superamento della selezione di che trattasi avverrà solo al raggiungimento di un punteggio pari a 48/100;

DATO ATTO che tutte le comunicazioni al candidato saranno rese pubbliche attraverso affissione all’Albo Pretorio on-line dell’Ente e pubblicate nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso” del sito istituzionale di questo Comune, ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013;

ATTESA la necessità di procedere alla nomina della Commissione giudicatrice, secondo le modalità indicate nell’apposito regolamento per le norme di accesso ai pubblici impieghi presso questo Ente;

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell’art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 30-3-2001, n. 165, le commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, che, infine, ai sensi dell’art. 57, comma 1, lett. a), del richiamato D. Lgs. n. 165/2001, è riservato alle donne almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

FATTO CONSTARE che è stato individuato l’Arch. Massimiliano Antonioli di Castelmasse quale componente esterno della commissione di che trattasi ed esperto nella medesima area del posto da ricoprire e dato atto che la comprovata esperienza e professionalità del medesimo risulta dal curriculum acquisito;

VERIFICATO che i commissari, presa visione dell’elenco dei partecipanti, dovranno sottoscrivere dichiarazione ai sensi dell’articolo 11 del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, circa l’inesistenza delle cause di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. nonché ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 aggiunto dalla L. 190/2012 e ss.mm.ii.;

RITENUTO pertanto, provvedere alla costituzione della Commissione Esaminatrice per la procedura di che trattasi ai sensi dell’art. 99-quinquies del Regolamento sopra citato, come segue:

BARBIERO Dr. Riccardo	Presidente	Segretario Comunale
ANTONIOLI Arch. Massimiliano	Componente esperto	Architetto libero professionista

RIBERTO Rag. Emanuela	Componente con funzioni di segretario verbalizzante	Responsabile Servizio del Personale
-----------------------	---	-------------------------------------

DATO ATTO che la composizione delle citate Commissioni rispetta l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla Legge 23/11/2012, n. 215, allorché stabilisce la riserva di almeno un terzo dei posti di componenti delle Commissioni di concorso alle donne;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e, per l'effetto:

1. di prendere atto che per la "Selezione interna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo tecnico, Area delle E.Q. (ex cat. D-D1), a tempo pieno e indeterminato mediante progressione verticale" è pervenuta una sola domanda acquisita al prot. n. 10070 del 06/10/2023;
2. di nominare la Commissione Esaminatrice della selezione per titoli per la selezione di cui trattasi, mediante progressione verticale 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, come segue:

BARBIERO Dr. Riccardo	Presidente	Segretario Comunale
ANTONIOLI Arch. Massimiliano	Componente esperto	Architetto libero professionista
RIBERTO Rag. Emanuela	Componente con funzioni di segretario verbalizzante	Responsabile Servizio del Personale

3. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Ficarolo e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" del sito web istituzionale dell'Ente come comunicazione ufficiale e personale al candidato;
4. di trasmettere alla Commissione esaminatrice il nominativo dell'unico candidato che ha presentato domanda, unitamente alla documentazione prodotta dallo stesso, per gli ulteriori adempimenti di competenza;
5. di dare atto che nessuna spesa deriva dall'adozione del presente provvedimento.

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Riberto Emanuela

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.21
del D.Lgs.n. 82/2005 e ss.mm.ii.*

