

COMUNE DI FICAROLO
(Provincia di Rovigo)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI
ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DELL'ANNO 2016.

CONTRATTO DECENTRATO 2016 – PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

**Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa : 12-10-2016 Contratto : 25-07-2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Prandini dr. Gino, Segretario Comunale Componenti - parte sindacale: rappresentanze RSU aziendali: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, Di.C.C.A.P-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, Di.C.C.A.P-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, Di.C.C.A.P-SULPM	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. È prevista l'applicazione di progressioni orizzontali.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita certificazione Organo di controllo interno, in data 14-07-2017 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con DGC n. 74 del 28-09-2016. (Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione) È stato attivato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e dei servizi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, integrato nel Piano Anticorruzione approvato con DGC n. 1 del 27-01-2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal NVI, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, in data: 06-07-2017.

	Sono state redatte da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni intermedie e finali sulla Performance da consegnare al presidente del NVI ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
-modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2016, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/01/1999, è avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 21-09-2016 modificata con DGC n. 56 del 21-06-2017, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 46.151,01, ed alla parte variabile pari ad € 2.053,00, per un totale di € 48.204,01.

Si dà atto che le risorse stabili, quantificate sulla base del criterio storico, sono le medesime del 2010 (come prescritto dalla normativa del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010), mentre tra le risorse variabili non sono conteggiati importi non soggetti al contenimento del limite del fondo 2010 ai sensi della L. 122/2010:

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue:

con deliberazione C.C. n. 18 del 28-04-2016, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2016, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2016/2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di legge, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

anno 2016

A) SU FONDO FISSO (€ 46.151,01)	Progressioni consolidate 2016 e precedenti	€ 25.946,31
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2016	116,00
	Indennità di comparto	4.635,29
	Totale A	30.697,60
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 2.053,00)	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	8.000,00
	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999)	0
	Indennità art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01.04.1999: Indennità di rischio: 360,00	360,00
	Indennità di disagio (art. 17, c. 2 lett. e, ccnl 1-4-99)	0
	Indennità di vigilanza (art. 37, c. 1, lett.b), 1° periodo, ccnl 6.7.95)	0
		0
	Produttività (art. 17, c. 2, lettera a) CCNL 01/04/1999): collettiva: 3.322,41 individuale: 5.600,00 (di cui: € 4.000,00 progetto cimitero € 1.600,00 altri progetti)	9.146,41
Totale B	17.506,41	
C) Destinazioni ancora da regolare		0
TOTALE		48.204,01

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 16-12-2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La Preintesa di CCDI prevede nuove progressioni economiche, così individuate per gli aventi titolo alla selezione 2016:

Dipendente	Attuale PE		Progressioni 2016				decorrenza	Importo effettivo a carico del fondo 16
	Pos.	Decorrenza	Nuova PE	Incr. Ec. tabellare	13.ma	Totale	12-10-2016	
Vincenzi G.	C1	01-10-13	C2	463,71	38,64	502,35		116,00

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla presenza in servizio.
- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.
- Compenso per specifiche responsabilità: remunera fattispecie di responsabilità individuate dall'Ente per l'ottimizzazione ed il miglior funzionamento degli uffici. Obiettivo ultimo: maggior qualità dei servizi tutti erogati dalla struttura.
- Indennità di rischio: remunera fattispecie di prestazioni di lavoro in particolari condizioni di rischio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 71 del 21-09-2016 modificata con DGC n. 56 del 21-06-2017, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 46.151,01, ed alla parte variabile pari ad € 2.053,00, per un totale di € 48.204,01, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	46.151,01
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.053,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	-
Totale risorse	48.204,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		Previgente normativa di riferimento	
Art. 31, c. 2, CCNL 22-01-2004	Art. 14, c. 4	CCNL 1-4-99 Risparmi derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario anno 1998	- 553,00
	Art. 15 comma 1 lett. a	Fondi art. 31 (c. 2 lett. b,c,d,e) CCNL 6-7-95 previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c. 57 e segg. Della L. n. 662/1996(-), nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati:	28.967,14
Importo € 46.151,01 (con riduzione di € 5.297,14 ex art.9 D.L.78/10 per cessazione dipendenti, oltre 553,00) €	b	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento accessorio:	-
	c	Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 98:	-
	f	Economie derivanti dal riassorbimento dei trattamenti economici più favorevoli, ex art. 2, c. 3, dlgs n. 29/93:	-
	g	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED (già compreso nei capitoli del personale):	4.516,25
	h	Indennità di direzione e di staff per il personale dell'VIII qualifica:	-
	i	Economie da eventuali riduzioni d'organico di qualifica dirigenziale:	-
	j	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, pari a € 320.487,85, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo:	1.666,54
	l	Trattamento economico accessorio del personale trasferito:	-
	comma 5	Attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione	-
	Art. 4, c.1	CCNL 5-10-2001 1,1% monte salari 1999, pari a € 359.985,95:	3.959,85
comma 2	Recupero anzianità ed assegno ad personam acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 1-1-2000: (2014: 3.177,98)	3.739,28	
Art.32, c.1	CCNL 22-01-2004 0,62% monte salari 2001, pari a € 407.513,93	2.526,59	
comma 2	0,50% monte salari 2001	2.037,57	
Dich. Cong. 14	Riallineamento del fondo:	-	
Art. 32 c. 7 e 7° Dich. A Verb. :	Integrazione dello 0,20% del monte salari 2001(alte professionalità):	-	
Art. 4, c. 1	CCNL 09-05-2006 Incremento 0,5% monte salari 2003, pari a € 387.610,00	1.938,05	
Art. 8,c. 2	CCNL 11-04-2008 0,6% monte salari 2005, pari a € 441.649,00	2.649,89	
	Tot.	51.448,16	
	RIDUZIONE EX ART.9 D.L. 78/2010	-5.297,14	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO EVENTUALE	Normativa vigente di riferimento		
Art. 31, c. 3, CCNL 22-01-2004 Importo € 2.053,00	Art. 15 comma 1 lett. d	Stipula contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile ...	-
	e	Recupero quota part-time art. 4, c. 6, CCNL 14-9-00(20% dell'economia):	-
	k	Risorse che specifiche norme finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale; Progettazioni interne (L. 109/94): Compenso Istat per censimento popolazione : 0 Art. 4, c.3 - CCNL 5-10-2001 Recupero evasione tributaria dlgs 446/97, art. 59, c. 1 lett. p :	-
	m	gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14:	-
	n	Risorse per le Camere di commercio:	-
	comma 2	integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, pari a € 320.488,00, esclusa la quota relativa alla dirigenza:	1.500,00
	comma 4	Risorse rese disponibili da accertamenti del servizio di controllo interno:	-
	comma 5	Attivazione servizi e processi di riorganizzazione:	-
	comma 4	Risorse da contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali:	-
	Art. 54	Destinazione quota parte rimborso spese di notificazione:	-
	Art. 32,c.6	Incremento 0,50% monte salari per altri enti del comparto:	-
	Art. 8 c. 3	0,3% monte salari 2005:	-
	Art. 31 comma 5	Recupero importo a residui anni precedenti (riduzione straordinario):	553,00
	Art. 4 comma 2	1% monte salari 2007, a valere per l'anno 2009	-

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) ex art.9	5.297,14
Riduzione del 3% dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario	553,00
Totale riduzioni di parte stabile	5.850,14
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Totale riduzioni di parte variabile	-
Totale generale riduzioni	5.850,14

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	52.001,15
Risorse variabili	2.053,00
Totale fondo tendenziale	54.054,15
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.850,14
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	5.850,14
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46.151,01
Risorse variabili	2.053,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	48.204,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali € 30.581,60, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.635,29
Progressioni orizzontali consolidate anni 2015 e precedenti	25.946,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Totale	30.581,60

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.622,41, così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali di sviluppo	116,00
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	224,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.922,41
Totale	17.622,41

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.581,60
Somme regolate dal contratto	17.622,41
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	48.204,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 46.151,01, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 30.581,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, comprese le PEO di sviluppo 2016 per € 116,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 sono previste selezioni per l'effettuazione di progressioni orizzontali, come sopra evidenziate.

Modulo III
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010
Fondo Parte Fissa	46.151,01	47.021,78	-870,77	46.972,48	46.972,48	46.972,48	46.972,48	50.886,85
Fondo Parte Variabile	2.053,00	4.053,00	-2.000,00	3.000,00	2.275,00	8.880,68	10.625,69	40.863,00
Totale	48.204,01	51.074,78	-2.870,77	49.972,48	49.247,48	55.853,16	57.598,17	91.749,85

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>								
Indennità di comparto	4.635,29	4.850,54	-215,25	5.532,93	5.383,24	5.346,36	5.702,16	5.951,37
Art. 17, c. 2, lett. b) p.e.o. in god.	25.946,31	26.361,97	-415,66	30.819,88	30.819,88	30.819,88	31.350,52	30.654,31
Retr. di posiz. e risult. titolari di PO	-	-	-	-	-	-	-	-
Ind. personale ed. asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.09.00)	-	-	-	-	-	-	-	-
Art. 6 CCNL 05.10.01 Ind. per personale ed. e scolastico	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	30.581,60	31.212,51	-630,91	36.352,81	36.203,12	36.166,24	37.052,68	36.605,68
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>								
Progressioni ec. di sviluppo	116,00	4.495,86	-4.379,86	-	-	-	-	-
Indennità di turno	-	-	-	-	-	-	-	-
Indennità di rischio	360,00	360,00	0	360,00	360,00	360,00	360,00	720,00
Indennità di disagio	-	-	-	-	-	-	-	-
Indennità di maneggio valori	-	-	-	-	-	-	-	-
Lavoro notturno e festivo	-	-	-	-	-	-	-	-
Ind. specifiche resp. (art. 17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.99)	8.000,00	7.875,00	+125,00	7.500,00	6.500,00	6.500,00	7.000,00	10.000,00
Ind. specifiche resp.(art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01.04.99)	-	-	-	-	-	-	-	-
Compensi per attività art. 15, c. 1, lettera k) CCNL 01.04.99	224,00	2.000,00	-1.776	3.000,00	2.275,00	8.520,97	9.625,69	31.863,00
Produttività art.17, c. 2, let. a) CCNL 01/04/99	8.922,41	5.131,42	+3.790,99	2.759,67	3.909,36	4.305,95	2.559,80	3.561,17
Altro (art. 15, c. 5)	-	-	-	-	-	-	1.000,00	9.000,00
Totale	17.622,41	19.862,27	-2.239,86	13.619,67	13.044,36	19.686,92	20.545,49	55.144,17
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>								
Non regolate dal decentrato	30.581,60	31.212,51	-630,91	36.352,81	36.203,12	36.166,24	37.052,68	36.605,68
Regolate dal decentrato	17.622,41	19.862,27	-2.239,86	13.619,67	13.044,36	19.686,92	20.545,49	55.144,17
Ancora da regolare	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	48.204,01	51.074,78	-2.870,77	49.972,48	49.247,48	55.853,16	57.598,17	91.749,85

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2016 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come risulta dal prospetto di cui alla Tabella 1.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016
PARTE NORMATIVA

In data 12-10-2016 è stata sottoscritta tra le parti pubblica e sindacale del Comune di Ficarolo la preintesa al CCDI parte normativa per gli anni 2016/18.

Il testo di preintesa si compone di n. 17 articoli, con la disciplina degli istituti contrattuali del personale dipendente dell'ente, concernenti:

- l'utilizzo delle risorse decentrate per il salario accessorio e la produttività,
- i criteri di assegnazione degli incentivi,
- i criteri delle selezioni per le progressioni orizzontali,
- le pari opportunità,
- le politiche per l'orario di lavoro,
- salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- formazione e aggiornamento,
- qualità del lavoro,
- servizi pubblici essenziali in caso di sciopero.

Ficarolo, 06-07-2017

2017-07-06

Il Segretario Comunale
Prandini dr. Gino

