

COMUNE DI FICAROLO

(Provincia di Rovigo)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI

ARTT. 7 SGG. CCNL 21-05-2018,

CCDI ECONOMICO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa : 14 ottobre 2020	
Periodo temporale di vigenza	Contratto :	
Composizione della delegazione trattante	Economico: 2020	
Soggetti destinatari	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Presidente: Prandini dr. Gino, Segretario Comunale - Componente: Riberto rag. Emanuela Resp. Settore Amm. Componenti - parte sindacale: Rappresentanze RSU aziendali: Monesi Raffaella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, Firmatarie della preintesa: Parte pubblica, RSU, FP-CGIL Firmatarie del contratto:	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Personale non dirigente Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. E' prevista l'applicazione di progressioni economiche orizzontali.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita certificazione dell'Organo di controllo interno, in data Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con Delibera di Giunta n. 24 del 26/02/2020. (Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, non sono stati unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione)
		E' stato attivato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e dei servizi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, integrato nel Piano anticorruzione, approvato con DGC.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2019 è stata validata dal NVI, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
	Sono state redatte da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni intermedie e finali sulla Performance 2019 da consegnare al presidente del NVI ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione.	
Eventuali osservazioni: in data 29-11-2019 è stato stipulato il contratto normativo per il triennio 2019/21.		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
–modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2020, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è avvenuta con determinazione del Responsabile del servizio n. 86 del 30/03/2020 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 10-06-2020, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 44.579,19 ed alla parte variabile per € 0,00, per un totale di € 44.579,19.

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue:

con deliberazione del C.C. n. 12 del 23-03-2020, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2020, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2020/2022, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di legge, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:
 anno 2020

A) SU FONDO FISSO (€ 44.579,19)	Progressioni consolidate 2019 e precedenti	19.890,39
	Indennità di comparto	3.371,76
	Progressioni orizzontali di sviluppo 2020	3.458,25
	Vincolo quote alte prof. art. 32 c.7 ccnl 22-01-04	815,03
	Totale A	27.535,43
B) SU FONDO EVENTUALE (€ 0)	art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	4.078,76
	art. 68, c.2 c) Indennità' condizioni di lavoro ex art.70-bis	1.715,00
	art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità' ex art.70-quinquies	8.750,00
	art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 – quater e sexies Polizia Locale	2.500,00
	Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	0
	Totale B	17.043,76
Totale		44.579,19

C) effetti abrogativi impliciti: -

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale ed al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato nel 2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La Preintesa di CCDI prevede nuove progressioni economiche all'interno delle somme disponibili su fondo fisso, pari ad € 3.458,25.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- Compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 sgg. CCNL 21-05-2018,

CCDI ECONOMICO 2020 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con DGC n. 62 del 10-06-2020 e DRS n. 86 del 30-03-2020, per un totale di € 44.579.19, così suddiviso:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	44.579.19
Risorse variabili	0
Totale risorse	44.579.19

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		2016	2020
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	-	46.966,04
Incremento art. 67, c.2a	€ 83,20 annui per dip. in servizio al 31-12-15 – dal 2019 **	-	734,93
Incremento art. 67, c.2b	differenziali incremento progressioni econ. **	-	643,50
Incremento art. 67, c.2c	RIA personale cessato anni precedenti	-	-
Incremento art. 67, c.2d	riassorbimento incrementi ad personam	-	-
Incremento art. 67, c.2e	oneri per personale trasferito	-	-
Incremento art. 67, c.2f	economie per riduz. posti dirigit.	-	-
Incremento art. 67, c.2g	riduzione stabile straordinario	-	-
Incremento art. 67, c.2h	Incrementi per incremento dotazioni organiche **	-	-
Decurtazione per contenimento tetto 2016		-	-3.765,28
Totale fondo fisso		46.966,04	44.579,19

** importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE		2016	2020
Risorse art. 67, c.3 a	Sponsorizz.contributi utenza (Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99)**	-	-
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e riduzione spesa **	-	-
Risorse art. 67, c.3 c	Evasione imu/tari - incentivi tecnici – avvocatura interna**	-	-
Risorse art. 67, c.3 d	RIA mensile residua per cessati nell'anno precedente	-	-
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario dell'anno precedente **	-	807,76
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-	-
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-	-
Risorse art. 67, c.3 h – c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	-	-
Risorse art. 67, c.3 i – c. 5b	Conseguimento obietti. Ente e cntrl secur. Urbana (ex 15, c.5)	-	-
Risorse art. 67, c.3 k	Integrazioni per personale trasferito per decentramento	-	-
Incr. Art. 32,c.3 ccnl 22-1-04	0,50% monte salari	-	-
Risorse art.68, c.1	Somme inutilizzate in esercizio precedente di parte stabile**	-	2.792,96
Decurtazione per contenimento tetto 2016		-	-3.600,72
Totale fondo variabile		2.053,00	0,00
Importo totale fondo risorse decentrate		49.019,04	44.579,19

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: € 7.366,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	48.344,47
Risorse variabili	3.600,72
Totale fondo tendenziale	51.945,19
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.765,28
Decurtazione risorse variabili	3.600,72
Totale decurtazioni fondo tendenziale	7.366,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	44.579,19
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	44.579,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Voce non presente.

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali € 24.077,18, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.371,76
Progressioni orizzontali consolidate anni 2019 e precedenti	19.890,39
Vincolo quote alte prof. Art 32 c. 7 CCNL 22-01-04	815,03
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Totale	24.077,18

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.502,01, così suddivise:

Descrizione	Importo
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale	4.078,76
art. 68, c.2 c) Indennità condizioni di lavoro ex art.70-bis	1.715,00
art. 68, c.2 e) Compensi per specifiche responsabilità ex art.70-quinquies	8.750,00
art. 68, c.2 f), ind. funzione ex art.56 – quater e sexies Polizia Locale	2.500,00
Art. 56 quinquies) Indennità servizio esterno PL	-
Progressioni orizzontali anno 2020	3.458,25
Totale	20.502,01

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	24.077,18
Somme regolate dal contratto	20.502,01
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	44.579,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 44.579,19, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 24.077,18. Le progressioni 2020 ammontano a € 3.458,25.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 sono previste selezioni per progressioni orizzontali, da effettuarsi con le modalità stabilite per legge e da contrattazione integrativa aziendale.

Modulo III
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di **costituzione** del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016 (rideterminato)	Differenza
Fondo Parte Fissa	44.579,19	46.966,04	-2.386,85
Fondo Parte Variabile	-	2.053,00	-2.053,00
Totale	*44.579,19	49.019,04	-4.439,85

* include l'importo di € 1.378,43 non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21-05-18

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di **utilizzo** del Fondo 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza
<i>Utilizzo del fondo sottratto alla contrattazione</i>			
Indennità di comparto	3.371,76	4.635,29	-1.263,53
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	19.890,39	25.946,31	-6.055,92
Retrib. Posiz. e risult. titolari di PO	-	-	-
Vincolo quote alte prof. Art 32 c. 7 CCNL 22-01-04 (rideterminato)	815,03	815,03	-
Ind. personale ed. asili nido (art. 31, c.7, CCNL 14.9.00)	-	-	-
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Ind. personale ed.vo e scolastico	-	-	-
Totale	24.077,18	31.396,63	-7.319,45
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Progressioni econ. di sviluppo	3.458,25	116,00	+3.342,25
Indennità di turno	-	-	-
Indennità di rischio	1.215,00	360,00	+855,00
Indennità di disagio	-	-	-
Ind. maneggio valori	500,00	-	+500,00
Lavoro not. e festivo	-	-	-
Ind. spec. responsabil. (art. 17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.99)	8.750,00	8.000,00	+750,00
Ind. spec. resp.(art. 17, c. 2, l. i) CCNL 01.04.99)	-	-	-
Com. attività art. 15, c. 1, l. k) CCNL 01.04.99	-	224,00	-224,00
Produttività art. 17, c. 2, l.a) CCNL 01/04/1999	4.078,76	8.922,41	-4.843,65
ind. funzione ex art.56 – quater e sexies PL	2.500,00	-	+2.500,00
Indennità servizio esterno PL	-	-	-
Totale	20.502,01	17.622,41	+2.879,60
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	24.077,18	31.396,63	-7.319,45
Regolate dal decentrato	20.502,01	17.622,41	+2.879,60
Ancora da regolare	0	0	0
Totale	44.579,19	49.019,04	-4.439,85

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2020 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato come risulta dal prospetto di cui alla Tabella 1.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ficarolo, 27-10-2020

Il Segretario Comunale
Prandini dr. Gino