

# COMUNE DI CASTIONS DI STRADA

## PARERE SU DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

2022/2024

### Il Revisore Unico

RICHIAMATO l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, che disciplina la materia inerente l'organizzazione degli uffici e l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto,

#### RICORDATO:

- che nella Regione Friuli Venezia Giulia, in virtù della potestà normativa in materia di personale della Regione, la legislazione Statale trova applicazione qualora la Regione FVG non sia ancora intervenuta con proprie leggi;
- che la Regione Friuli Venezia Giulia è intervenuta prima sull'argomento con la L.R. 18/2015 stabilendo che *Gli enti locali assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio di uno specifico triennio al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali. Ai fini dell'applicazione del presente articolo, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all' articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);*
- che la legge regionale FVG n. 33/2015, all'art. 6, comma 16, aveva disposto che *"Ai fini di quanto previsto dall' articolo 22, comma 1, della legge regionale 18/2015 il triennio cui fare riferimento per gli anni 2016, 2017 e 2018 è quello relativo agli anni dal 2011 al 2013"*, confermando il limite valevole da tempo anche a livello nazionale;
- che l'art. 9, comma 6 della L.R. FVG n. 28/2018 aveva confermato che il limite da prendere a riferimento a decorrere dal 2019 è quello del triennio 2011/2013;

## VISTO

- la Legge Regionale n. 20 del 06/11/2020 che ridefinisce gli obblighi di finanza pubblica, ivi compreso il contenimento della spesa del personale, in capo agli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia;
- le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 1885-2020 e n. 1994-2021 avente per oggetto "LR 18/2015, come modificata dalla LR 20/2020 - norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della regione. determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. approvazione definitiva", dove sono definiti i valori soglia per i soli comuni del Friuli-Venezia Giulia, in attesa "per gli altri Enti locali previsti dall'ordinamento regionale di cui alla legge regionale 29 novembre 2019, n. 21 "Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli-Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale" della definizione del "regime particolare fino al terzo anno dalla loro costituzione" a cui saranno assoggettati tali enti;

RILEVATO che sulla base di quanto esposto nel PTFP proposto dal Comune di CASTIONS DI STRADA redatto sulla base delle proposte dei Responsabili di servizio, non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

VISTA la proposta di Piano triennale del fabbisogno del personale del periodo 2022/2024 che la Giunta del Comune di CASTIONS DI STRADA intende adottare, trasmesso al sottoscritto revisore in data 03/03/2022;

VISTO il DM 8/5/2018 pubblicato in GU il 27/7/2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

APPRESO che le finalità di tali linee di indirizzo sono quelle di "orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";

VISTA la attestazione fornita dal Responsabile gestione del personale, che dichiara che i dati finanziari inseriti nella bozza di deliberazione della Giunta Comunale afferente il Fabbisogno di personale 2022\_2024 sono coerenti agli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, ad oggi in fase di elaborazione, e che si riportano di seguito:

ANNO						
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2022						
ANNO VALORE						
Popolazione al 31 dicembre 2020 3.708						
FASCIA						
D	ANNI VALORE					
Spesa di personale al netto IRAP - previsione 2021 (vedi dettaglio)	2022	760.806,00 €	2023	806.306,00 €	2024	822.556,00 €
	Titolo I	1.194.500,00 €	Titolo I	1.194.000,00 €	Titolo I	1.194.000,00 €
	Titolo II	1.374.407,00 €	Titolo II	1.373.096,00 €	Titolo II	1.389.346,00 €
Entrate correnti - iscritte a bilancio di previsione	Titolo III	1.053.480,00 €	Titolo III	1.058.480,00 €	Titolo III	1.064.980,00 €
	totale	3.622.387,00 €	totale	3.625.576,00 €	totale	3.648.326,00 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		3.622.387,00 €		3.625.576,00 €		3.648.326,00 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	260.858,00 €	2023	260.858,00 €	2024	260.858,00 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		3.361.529,00 €		3.364.718,00 €		3.387.468,00 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)	22,63%	(a)	23,96%	(a)	24,28%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 GR	(b1)	24,30%	(b1)	24,30%	(b1)	24,30%
Incremento bassa incidenza oneri indebitamento	(b2)	0,00%	(b2)	0,00%	(b2)	0,00%
Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	56.045,55 €	(c)	11.320,47 €	(c)	598,72 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	816.851,55 €	2023	817.626,47 €	2024	823.154,72 €

Rilevato che con il presente atto:

- al momento sono previste tre assunzioni a tempo pieno,

**ATTESTA**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa di cui all'articolo 19, comma 1, lettere b) e c), della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18;

**E s p r i m e**

**parere favorevole** alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di CASTIONS DI STRADA avente ad oggetto *"Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024"* condizionatamente alla successiva approvazione, da parte dello stesso organo giuntale, della proposta di bilancio 2022-2024 con i dati previsti e sopra esposti.

Qualora i dati di bilancio di previsione 2022-2024 dovessero essere, in quella sede, differenti da quelli sopra esposti, anche il fabbisogno di personale 2022-2024 dovrà essere riapprovato.

Castions di Strada, 03/03/2022

Il Revisore Unico  
Flavio rag. Diolosà

