COMUNE DI CASTIONS DI STRADA
Via Roma 43 – 33050 Castions di Strada (UD)
tel. 0432/768011 – fax 0432/768084
e-mail: comune.castionsdistrada@certgov.fvg.it
protocollo@comune.castionsdistrada.ud.it
c.f. 81000650309 – p.iva 00959130303

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2019

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Il giorno 10 dicembre, alle ore 10.20, presso l'Ufficio del Segretario comunale del Comune di Castions di Strada, si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente:

Candotto dott. Rita – Segretario Comunale del Comune di Castions di Strada

b) Per la parte Sindacale:

--	CGIL F.P. - F.V.G.	
--	CISL F.P. – F.V.G.	
--	UIL	
--	UGL EE.LL.	
--	CISAL EE.LL. F.V.G.	
Ascanio Grazia	RSU	Ascanio Grazia
Putelli Maria Grazia	RSU	Putelli Maria Grazia

Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto la seguente **ipotesi di** Contratto Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 39 del C.C.R.L. del 15/10/2018.

Art. 1 – Campo di applicazione. 4
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria. 4
Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2019. 4
Art. 4 – Indennità. 4
Art. 5 – Norme finali. 5

Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Castions di Strada.

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

1. Visto l'art. ~~28~~ 24 del CCDI le parti concordano di destinare risorse, quantificate all'art. 3, per nuove progressioni economiche per l'anno 2019 una per la categoria B e una per la categoria D.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2019.

1. Si prende atto che con determinazione n. 19 reg. gen. / n. 4 pers. del 27.02.2019 sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2019 così quantificate, ai fini della contrattazione:
   a. Risorse destinate alla progressione economica nella categoria: euro 13.043,17=
   b. Risorse destinate alla performance: euro 1.087,14=
   c. Indennità euro 8.037,40=
   d. Salario aggiuntivo euro 15.477,48=
   e. Lavoro straordinario euro 4.238,73=

2. Le risorse di cui alle lettere a), b) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	10.741,45=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	**IMPORTO**
Nuove progressioni economiche nella categoria	2.301,72=
Produttività o performance individuale	1.087,14=
TOTALE	**14.130,31=**

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.

Art. 3 – Indennità.

1. Ai sensi dell'art. 15 comma 10 del CCDI 2019/2021, le parti si impegnano per l'anno in corso, in caso di mancato finanziamento delle indennità derivanti da vincoli di finanza pubblica, a liquidare in via prioritaria gli istituti già presenti nei contratti antecedenti il CCRL 15/10/2018.
2. Per l'anno 2019 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. c) saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. B	161,40=
Indennità di turno	2.000,00

Indennità di responsabilità art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 (anagrafe, ecc)	300,00=
Indennità specifiche responsabilità	2.500,00=
Indennità condizioni di lavoro	2.800,00=
Indennità servizio esterno polizia locale	276,00=
TOTALE	**8.037,40=**

Art. 4 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.