

**COMUNE DI LUSEVERA**
PROVINCIA DI UDINE**Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

OGGETTO: Conferma criteri generali e adeguamento metodologia dei sistemi di valutazione permanente.

L'anno duemila tre il giorno 13 del mese di MARZO

alle ore 18.45 nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta comunale.

Intervengono i Signori:

NOACCO CLAUDIO - Sindaco
SCUBLA GIUSEPPINA - Assessore
DE LENARDIS GIANFRANCO - Assessore

PRESENTE	ASSENTE
X	
X	
X	

Assiste il Segretario comunale sig. RA MADDALENA DOT. SSA VIDONI

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza

il sig. CLAUDIO NOACCO nella sua qualità di SINDACO

ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta comunale adotta la seguente deliberazione.

OGGETTO: Conferma criteri generali e adeguamento metodologia dei sistemi di valutazione permanente.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che tra i Comuni di Attimis, Cassacco, Lusevera, Magnano in Riviera, Nimis, Pagnacco, Povoletto, Reana del Rojale, Santa Maria la Longa e Taipana, è stata sottoscritta in data 31 dicembre 1999, una convenzione per la gestione economico-giuridica del personale in forma associata, ai sensi dell'art. 24 della Legge 142/1990;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 124 del 08.11.2001, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto a:

- a) approvare il sistema permanente di valutazione delle posizioni;
- b) approvare il sistema permanente di valutazione delle prestazioni;
- c) costituire, con decorrenza 1° gennaio 2001, il Servizio associato per il Controllo Interno;
- d) approvare le norme regolamentari per il funzionamento del Controllo interno;

DATO ATTO che la durata della convenzione citata è prevista in 5 anni, dal 01.01.2000 al 31.12.2004, fatto salvo un eventuale rinnovo;

CONSTATATO che in data 1° 08.2002 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del Comparto Unico – Area Enti Locali (C.C.R.L.), il cui art. 28 prevede che gli enti devono dotarsi di metodologie permanenti per la valutazione del personale;

RILEVATO che il Segretario/Direttore Generale di Reana del Rojale, in qualità di componente esperto del citato Servizio associato di Controllo Interno, ha provveduto ad aggiornare le metodologie dei richiamati sistemi di valutazione, alla luce della entrata in vigore del citato Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale (C.C.R.L.);

CONSIDERATO che il lavoro di aggiornamento dei sistemi di Valutazione delle Posizioni e delle Prestazioni, ha inciso su alcuni **aspetti non sostanziali** del sistema stesso e che sono stati lasciati inalterati **i criteri generali** su cui essi si fondano, al fine di adeguarli ai principi e alle finalità del citato C.C.R.L.;

CONSTATATO che i criteri generali sui quali si fondano entrambi i sistemi sono: imparzialità, trasparenza, motivazione, periodicità della valutazione, tempestività nella comunicazione degli esiti valutativi, al servizio di altri sistemi operativi di gestione del personale, dimensionamento in base alla struttura del comune, rispetto del principio del contraddittorio per il valutato, ponderazione dei fattori/criteri di valutazione;

DATO ATTO che con l'avvenuto aggiornamento del sistema di Valutazione delle Prestazioni, il Comune disporrà di un **unico strumento** di valutazione (oltre l'autonomo e indipendente sistema di Valutazione delle Posizioni) che, nel rispetto di quanto previsto dal citato C.C.R.L. 1° 8.2002, permetterà di misurare le attività al fine di consentire una **equa** e corretta applicazione dei seguenti istituti:

- 1) PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (art. 21, comma 2, lettera a)
- 2) PRODUTTIVITA' DI GRUPPO (art. 21, comma 2, lettera a)
- 3) RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 33,

comma 3)

- 4) PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 28, comma 1)
- 5) PROGRESSIONI VERTICALI;

CONSIDERATO altresì che tra le funzioni del Controllo Interno è prevista anche la definizione di criteri e sistemi di valutazione;

VISTA l'istruttoria predisposta dal Segretario Comunale/Direttore Generale;

VISTO il D. Lgs. 30.07.1999 n. 286 che ha riordinato e ridisciplinato il sistema dei controlli interni alle pubbliche amministrazioni, riconoscendo tra l'altro quali strumenti diversi ed autonomi tra loro quello del controllo di gestione, quello della valutazione dei Responsabili di Servizio e quello della valutazione e del controllo strategico;

ESAMINATE le relazioni introduttive e illustrative dei sistemi di valutazione di che trattasi del Segretario/Direttore G. del Comune di Reana del Rojale sig. Russi dr. Roberto;

VISTO il D.Lgs. 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (art. 147);

VISTO lo Statuto comunale,

DELIBERA

- 1) di confermare, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui di seguito riportate, i criteri generali su cui si basano il sistema di "Valutazione delle Posizioni" ed il sistema di "Valutazione delle Prestazioni" di cui l'Ente si avvale dal 2001;
- 2) di approvare gli aggiornamenti apportati alle metodologie permanenti di valutazione, già approvate da questo Ente con propria delibera n. 124 del 08.11.2001, come da relazioni che vengono allegate sub "A" (Valutazione delle Posizioni) e "B" (Valutazione delle Prestazioni), per fare parte integrante e sostanziale di questo atto;
- 3) di dichiarare il presente atto, con separata votazione ad unanimità di voti, immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 49/91.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

CLAUDIO NOACCO



IL SEGRETARIO

MADDALENA DOTT.SSA VIDONI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.R. 49/1991 si attesta l'avvenuta pubblicazione all'albo pretorio del presente atto.

ORDINARIA	dal	al
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE	dal 17.03.2003 e continua per 15 giorni	

addì, 17.03.2003



L'IMPIEGATO RESPONSABILE

V. CULENO

Comunicato ai sensi dell'art. 28 della L.R. 49/91 ai Capogruppi Consiliari il

Comunicato alla Prefettura di Udine, ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 152/91 convertito in legge n. 203/91, il

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

- Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 35 - 1° comma - della L.R. n. 49/91
- Esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 30 - 2° comma della L.R. n. 49/91
- Esecutiva per compiuta pubblicazione e non assoggettata a controllo ai sensi dell'art. 29 - 8° comma della L.R. n. 49/91