



COMUNE DI LUSEVERA

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

PROVINCIA DI UDINE
MUNICIPIO IN VEDRONZA



ORIGINALE

N. 51 del Reg. Delib.

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Programmazione triennale fabbisogno del personale 2016-2018 – D.Lgs.267/2000 art. 91.

L'anno duemilasedici (2016) il giorno dodici del mese di luglio alle ore 12.00 nella sala comunale, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

| | | PRESENTE | ASSENTE |
|----------------------------|-------------|----------|---------|
| MARCHIOL GUIDO | - Sindaco | X | |
| MOLARO DARIO ROMANO | - Assessore | | X |
| MARCHIOL PAOLO | - Assessore | X | |
| TOSCANI LISA | - Assessore | X | |
| MIZZA DONATELLO | - Assessore | | X |

Assiste alla seduta il dott. VAZZAZ ALFREDO Segretario Comunale.

Il sig. MARCHIOL GUIDO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto e su di esso la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

OGGETTO: programmazione triennale fabbisogno del personale 2016-2018 – D.Lgs.267/2000 art. 91.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 1999, n. 68;

VISTO il comma 2 del sopracitato articolo il quale stabilisce che gli Enti locali programmino le proprie politiche di assunzione in base al principio di riduzione della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni e secondo le restanti modalità elencate all'articolo stesso;

CONSIDERATO che l'art. 1 comma 198 della L. 266/05 prevede la riduzione dei costi di personale nella misura del 1%, come indirizzo programmatico, da attuarsi in base alla compatibilità con le assunzioni del personale di ruolo, di servizi standardizzati e prestazioni omogenee da erogare alla popolazione di riferimento;

VISTA la Legge Regionale n.22/2010, in particolare l'art.11, comma 7 nonché la L.R.17/2008 art.12 commi 28 e 28.1, per cui gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato limitatamente alle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato verificatesi nel biennio precedente, fermo restando che l'ammontare della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non può superare il corrispondente ammontare dell'anno 2009", sempre ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica di cui al comma 4;

CONSIDERATO che per il triennio 2016-2018, questa Amministrazione, in relazione alle disponibilità di bilancio, prevede di non effettuare nuove assunzioni, salvo l'eventuale turn-over del personale che cesserà dal servizio per quiescenza, mobilità esterna od altra causa;

DATO ATTO che il suddetto programma è da ritenersi di massima e potrà essere modificato od integrato in relazione alle effettive esigenze di servizio, nei limiti delle disponibilità di Bilancio;

DATO ATTO che il quadro assunzionale per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia è disciplinato dall'art. 54 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18;

RICHIAMATO l'art. 22, comma 1, della Legge Regionale 17 luglio 2015, n. 18;

RILEVATO che, ai sensi del citato art. 22 della legge regionale n. 18/2015, il triennio cui fare riferimento per gli anni 2016, 2017 e 2018 è quello relativo agli anni dal 2011 al 2013, come espressamente previsto dall'art. 6, comma 16 della legge regionale 29 dicembre 2015, n. 33 recante "Legge collegata alla manovra di bilancio 2016 – 2018";

RICHIAMATA inoltre la nota PEC della Regione Autonoma FVG – Direzione Autonomie Locali (ns. prot. n. 2858 del 14.06.2016), con la quale si forniscono chiarimenti anche sul contenimento della spesa del personale in base alle disposizioni di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015;

VISTA la Legge regionale n. 12/2014 in particolare l'art. 4 commi 1, 2 e 6;

PRESO ATTO, altresì, che le suddette assunzioni saranno comunque disposte nel rispetto delle vigenti Leggi Finanziarie nazionali e regionali;

RITENUTO, pertanto, di definire il Piano Triennale 2016-2018 del fabbisogno di personale secondo quanto sopra indicato;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i pareri di cui al combinato disposto degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000:

- Relativamente alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

- Relativamente alla regolarità contabile;
- Relativamente alla copertura finanziaria e si attestala copertura finanziaria;

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di stabilire che per il triennio 2016-2018, questa Amministrazione comunale prevede di effettuare solo le assunzioni a tempo indeterminato relative all'eventuale turn-over del personale che cesserà dal servizio per quiescenza, mobilità esterna od altra causa, nel rispetto delle vigenti Leggi Finanziarie nazionali e Regionali e comunque sempre nel rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa pubblica;
2. di dare atto che le previsioni di cui sopra sono da ritenersi di massima e potranno essere modificate od integrate in relazione alle effettive esigenze di servizio, nei limiti delle disponibilità di Bilancio;

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
(art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
dott. Alfredo Vazzaz

Si esprime parere favorevole in ordine regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria
(art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Lendaro Marco

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
Marchiol Guido

IL SEGRETARIO
dott. Vazzaz Alfredo

**PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI
L'IMPIEGATO INCARICATO ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata ai signori capigruppo consiliari in data 19/07/2016

Viene pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi

dal 19/07/2016 al 03/08/2016

addì,

L'IMPIEGATO INCARICATO

C. Clemente

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni il

La presente delibera è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 1 - comma 19 - della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche