



COMUNE DI LUSEVERA

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

PROVINCIA DI UDINE
MUNICIPIO IN VEDRONZA



COPIA

N. 19 del Reg. Delib.

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di maggio alle ore 17:03, in modalità telematica ai sensi del regolamento comunale approvato con delibera n. 2/2020, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

Paoloni Luca - **Sindaco**
Pinosa Mauro - **Assessore**
Pascolo Sara - **Assessore**
Gervasi Lino - **Assessore esterno**

PRESENTE	ASSENTE
Presente	
Presente	
Presente	
Presente	

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott. Migliaccio Fabrizio.

Il dott. Paoloni Luca, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto e su di esso la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Comune di Lusevera, sulla base di quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 198 del 11.04.2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” intende assicurare la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- specificatamente, ai sensi dell’articolo 48 del citato D. Lgs n. 198/2006, " *Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. "*;
- *che in caso di mancato adempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all’art. 06, comma 06, del D.Lgs. n° 165 del 30/03/2001 – Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche -:”Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”;*

RITENUTO, pertanto, di formalizzare secondo le previsioni del citato D. Lgs 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2023-2025;

VISTO l’articolo 57, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001, il quale prevede a carico delle Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro di:

- riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo di posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all’articolo 35, comma 3 lettera e);
- adottare propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio di Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
- finanziare programmi di azioni positive e l’attività dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell’ambito delle proprie disponibilità di bilancio;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta al momento, previsioni di spesa a carico del bilancio;

RAMMENTATO che le pubbliche amministrazioni debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del suddetto principio e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, appare dunque necessario interpretare, in una lettura costituzionalmente orientata del principio in oggetto, gli istituti anche di natura contrattuale che possano realmente diminuire il divario ed agevolare la rimozione di forme di discriminazione;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego";

Acquisito il parere di regolarità tecnica;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare, per i suesposti motivi, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025 che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, allegato sub A);
2. Di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
3. Di disporre la tempestiva trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS. per quanto di competenza;
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con successiva, separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/03 e successive modifiche ed integrazioni.

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to Paoloni Luca

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
F.to dott. Paoloni Luca

IL SEGRETARIO
F.to dott. Migliaccio Fabrizio

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni il **20-05-2023**

Copia conforme all'originale, ad uso amministrativo.

addi

L'IMPIEGATO INCARICATO

**PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI
L'IMPIEGATO INCARICATO ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata ai signori capigruppo consiliari in data 23-05-2023

Viene pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi

dal 23-05-2023 al 07-06-2023

addì, 23-05-2023

L'IMPIEGATO INCARICATO
F.to Clemente Celeste