

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione dei Fondi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è quantificato con la nuova modalità prevista dall'art. 45 del CCRL 09.07.2023.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI

Art. 45 comma 1

A decorrere dal 1° gennaio 2023, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività. A valere dalla medesima data, le risorse stabili determinate ai sensi dell'articolo 32, comma 1 e comma 8, del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 vengono consolidate al 31.12.2018; analogamente vengono consolidate le risorse di cui all'art. 32, comma 3, lettera d) del CRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021.

Incrementi di cui all'art. 45 comma 7

Le risorse stabili del fondo di cui al comma 1 sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Incrementi di cui all'art. 45 comma 9

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 45 comma 12

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito.

Non si opera alcun incremento/decremento in quanto non si sono verificati trasferimenti in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001.

Riassumendo, le risorse stabili per l'importo totale di € 22.536,69 sono determinate come di seguenti prospetti:

N. Unità a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente	Totale
0	A	917,00	0,00
3	B	1.016,00	3.048,00
5	C	1.177,00	5.885,00
2	D	2.271,00	4.542,00
0	PLS	1.012,00	0,00
1	PLA	1.124,00	1.124,00
0	PLB	1.944,00	0,00
11			14.599,00

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

RISORSE STABILI	
Personale in servizio al 31/12/2016 - art. 45 commi 1 e 2	€ 14.599,00
Incrementi art. 45 comma 7 lettera d) RIA – maturato economico etc personale cessato dal 2018	€ 5.666,69
Incrementi art. 45 comma 9 – incremento stabile dotazione organica al 01.01.2018	€ 2.271,00
Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 45 comma 12	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 22.536,69

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

Art. 45 comma 3

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare annuale delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00.

Incrementi di cui all'art. 45 comma 8

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;
- dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;
- per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;
- dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per diritti derivanti da invenzione industriale.

Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 45 comma 12

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito.

Non viene operato alcun incremento/decremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

Incrementi di cui all'art. 46

A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

Riassumendo, le risorse variabili per l'importo totale di € 13.548,00 sono determinate come di seguenti prospetti:

N. Unità a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2020	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente	Totale
0	A	720,00	0,00
3	B	720,00	2.160,00
3	C	720,00	2.160,00
2	D	720,00	1.440,00
0	PLS	720,00	0,00
1	PLA	720,00	720,00

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

0	PLB	720,00	0,00
11			6.480,00

RISORSE VARIABILI	
Personale in servizio al 31.12.2020 art. 45 comma 3	€ 6.480,00
Incrementi di cui all'art. 45 comma 8 lettera a)	€ 5.000,00
Incrementi di cui all'art. 45 comma 8 lettera b)	€ 0,00
Incrementi di cui all'art. 45 comma 8 lettera c)	€ 0,00
Incrementi di cui all'art. 45 comma 8 lettera d)	€ 0,00
Incrementi di cui all'art. 46 – Anno 2021	€ 1.034,00
Incrementi di cui all'art. 46 – Anno 2022	€ 1.034,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 13.548,00

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE INDENNITA'

Art. 45 comma 10

Gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.

Nel corso dell'anno 2023 sono state previste le seguenti indennità per un importo complessivo di € 1.935,00:

- a) Indennità di turno (art. 3 CCRL 15.10.2018): € 0,00;
- b) Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 15.10.2018 e art. 39 del CCRL 19.07.2023): € 0,00;
- c) Trattamento per attività prestata in giorno festivo (art. 5 CCRL 15.10.2018): € 0,00;
- d) Indennità di condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018):
 - Rischio: € 780,00;
 - Maneggio valori: € 455,00;
- e) Indennità di responsabilità (art. 21 comma 2, lettera i) del CCRL 01.08.2002 come aggiunto da art. 30, comma 2 del CCRL 26.11.2004): € 300,00;
- f) Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 3, lettera e) del CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1 del CCRL 26.11.2004): € 0,00;
- g) Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale (art. 26 del CCRL 15.10.2018 e art. 40 del CCRL 19.07.2023): € 0,00;
- h) Lavoro straordinario: € 400,00.

PROSPETTO RIASSUNTIVO DEL FONDO E DELLE ALTRE VOCI STIPENDIALI

VOCE	IMPORTO
Fondo art. 45 – risorse stabili	€ 22.536,69
Fondo art. 45 – risorse variabili	€ 13.548,00
TOTALE FONDO	€ 28.982,69
Altre voci accessorie	€ 1.935,00
Fondo lavoro straordinario	€ 400,00

VERIFICA DEL RISPETTO DEL CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE

In materia di contenimento della spesa di personale si fa riferimento alle seguenti disposizioni legislative della Regione Friuli Venezia Giulia:

- art. 19 L.R. 18/2015 così come modificato dall'art. 3 della L.R. n. 20 del 6.11.2020: 1. Gli enti locali sono tenuti ad assicurare:
 - a) l'equilibrio di bilancio ai sensi dell'articolo 20;
 - b) la sostenibilità del debito ai sensi dell'articolo 21;
 - c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale.

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

- la L.R. 12/2014: Alle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si applicano, a decorrere dal 1 gennaio 2014, ai fini dell'attivazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o con contratti di lavoro flessibile, anche somministrato, le disposizioni previste a livello nazionale in materia di limiti assunzionali e relative fattispecie di deroga;
- art. 9, commi 5 e 6, della L.R. 23/2021 che ha novellato la normativa in tema di modalità di assunzione e di progressioni tra le categorie del personale non dirigente delle amministrazioni del Comparto unico FVG;

e al fine di dare attuazione a quanto previsto dalla L.R. 20/2020 sono state approvate:

- la deliberazione della Giunta della Regione Friuli Venezia Giulia n. 1885 del 14.12.2020 “*LR 18/2015, come modificata dalla LR 20/2020 - norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva*”;
- la deliberazione della Giunta della Regione Friuli Venezia Giulia n. 1994 del 23.12.2021 “*LR 18/2015. Obblighi di finanza pubblica per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia. Aggiornamento dei valori soglia dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale in esito al monitoraggio relativo ai “Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche”. Approvazione definitiva*”;

Sulla base della disciplina sopra delineata:

- il Comune di Magnano in Riviera rientra nella fascia c) della tabella 2 della deliberazione della Giunta della Regione Friuli Venezia Giulia n. 1994 del 23.12.2021 “Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti” e che di conseguenza ha un valore soglia pari al 26,80%;
- il Comune di Magnano in Riviera rientra nella classe di merito a) della tabella 3 della deliberazione della Giunta della Regione Friuli Venezia Giulia n. 1885 del 14.12.2020 e che di conseguenza ha un incremento percentuale del valore soglia pari al 5,00%;
- il Comune di Magnano in Riviera ha un valore soglia pari al 31,80%;
- per il Comune di Magnano in Riviera la previsione dell'indicatore di sostenibilità della spesa di personale – Anno 2023 è pari a 25,05 con uno scostamento di -6,75.

In conclusione, con riferimento ai parametri di cui alle deliberazioni della Giunta della Regione Friuli Venezia Giulia n. 1885 del 14.12.2020 e n. 1994 del 23.12.2021, il Comune di Magnano in Riviera rispetta i valori soglia e non deve quindi adottare misure di contrazione della spesa di personale.

DIMOSTRAZIONE DELLA COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AL BILANCIO DI PREVISIONE

Si dà atto che le spese risultano pertanto stanziare e trovano copertura come di seguito indicato:

- € 18.078,55 a titolo di progressioni economiche già attribuite – importi già impegnati e pagati parte al capitolo 661 e parte ai singoli capitoli di spesa del personale;
- € 3.421,96 a titolo di progressioni economiche da attribuire – importi già impegnati al capitolo 661 e parte ai singoli capitoli di spesa del personale;
- € 5.000,00 a titolo di compensi previsti per disposizioni di legge - importi previsti al capitolo 661;
- € 10.150,50 a titolo di produttività, oltre ad eventuali economie – importi già impegnati al capitolo 661;
- € 1.935,00 altre voci stipendiali accessorie compreso i compensi per lavoro straordinario - importi già impegnati ed in parte pagati al capitolo 1660 e ai singoli capitoli di spesa del personale.

Magnano in Riviera, 14.12.2023

La Responsabile dell'Area
economico-finanziaria
Dott.ssa Valentina Campiello