

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa territoriale per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale anno 2019 - Autorizzazione alla sottoscrizione

Inviata al Comitato Regionale di Controllo il *****

Prot. n°

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **venti** del mese di **dicembre** alle ore **18:15** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi dati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano :

MORO ROBERTA	SINDACO	P
MICHELIZZA CARLO	VICESINDACO	P
CIGNINI DINO	ASSESSORE	A

Partecipa il Segretario Comunale **COIZ DR. MARCO**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **MORO ROBERTA** nella sua qualità di **SINDACO** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Proposta di deliberazione: **Contrattazione decentrata integrativa territoriale per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale anno 2019 - Autorizzazione alla sottoscrizione**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICORDATO che il Comune di Magnano in Riviera non ha aderito all'Unione Territoriale Intercomunale del Torre;

VISTI:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1710 del 14.09.2018 "LR 18/2016, art. 35, comma 1 – Contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2016-2018. Nuova autorizzazione alla stipula" ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. FVG/25/2018/CCR del 14.05.2018;
- il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018;
- la LR n. 18 del 09.12.2016 "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale";

ATTESO che in materia di contenimento della spesa per il personale vigono le seguenti disposizioni:

- l'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 e s.m.i
- l'art. 11 del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014;
- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
- ai sensi dall'art. 22 della L.R. 18/2015 gli enti locali devono assicurare il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013;
- la L.R. 18 del 09.12.2017;
- ai sensi l'art. 12, commi 7 e 8, della L.R. 20 del 09.08.2018 alle amministrazioni sono distribuite annualmente per il periodo 2018-2020 risorse per gli incrementi contrattuali;

ATTESO che, in merito al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha previsto dei risparmi strutturali parzialmente destinati all'incremento del trattamento accessorio del personale degli enti locali nei modi previsti:

- dall'art. 12 della L.R. n. 37 del 10.11.2017;
- dall'art. 9 della L.R. n. 44 del 28.12.2017;
- dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 751 del 21.03.2018 "L.R. 37/2017, art. 12, comma 9 – Adempimenti";

VISTE le note della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione:

- del 13.11.2018 (Prot. 8933/P) "Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto";
- del 21.11.2018 (Prot. 9798/P) "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017";

DATO ATTO che con determinazione n. 77 del 18.11.2019 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa ed alla quantificazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32, comma 6, del CCRL 2018 per l'anno 2019 come di seguito:

a) fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa nella misura di € 29.861,34:

- risorse stabili € 18.861,34
- risorse variabili € 11.000,00

b) altre voci previste dall'art. 32, comma 6, CCRL 15.10.2018 imputate a carico del bilancio dell'Ente nella misura di € 18.290,68 (di cui € 7.256,32 di altre voci e € 11.034,36 di salario aggiuntivo);

PRECISATO che:

- ai sensi del comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018 le risorse stabili sono destinate al finanziamento delle progressioni economiche;
- ai sensi del comma 4 dell'art. 32 del CCRL 2018, alle risorse stabili sono imputati, nella loro interezza, anche gli oneri relativi alle progressioni economiche già attribuite al 31.12.2017;
- ai sensi del comma 5 dell'art. 32 del CCRL 2018 per finanziare le progressioni economiche già attribuite al 31.12.2017 e non capienti nelle risorse stabili, si utilizzano le risorse variabili;

DATO ATTO:

- che ai sensi dell'art. 37 della L.R. 18/2016 *la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge nelle materie e con le modalità definite, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 31, dalla contrattazione collettiva di Comparto;*

CHE il predetto CCRL:

- all'art. 32 detta nuove disposizioni in materia di costituzione e utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa a decorrere dal 01.01.2018;
- all'art. 32, comma 6, opera una riallocazione a carico del bilancio di una parte delle risorse precedentemente imputate a Fondo;
- all'art. 38 disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- all'art. 39 detta disposizioni in merito ai tempi ed alle procedure della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- all'art. 40 disciplina la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale;

VISTA la deliberazione giuntale n. 81 del 29.11.2019 ad oggetto "Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale anno 2019. Individuazione componente delegazione trattante di parte pubblica" con la quale si è approvato:

- 1) di riconoscere e confermare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente disposto;
- 2) di individuare la delegazione trattante di parte pubblica nel Segretario comunale;
- 3) di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive:
 - a) di non procedere alla realizzazione di progressioni orizzontali per il personale;
 - b) con riferimento all'indennità di condizione di lavoro di cui all'art. 6 del CCRL 2018:
 - individuazione delle attività a rischio da remunerare con l'importo giornaliero di € 1,00;
 - individuazione dei criteri per il maneggio valori da remunerare con l'importo giornaliero di € 1,54;
 - c) con riferimento all'indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale di cui all'art. 26 del CCRL 2018, coerentemente a quanto definito dal Comune di Tarcento, quale Comune capofila della Convenzione di Polizia Locale tra i Comuni di Tarcento, Magnano in Riviera e Cassacco:
 - determinare in € 3,00 l'indennità giornaliera da riconoscere a fronte di un servizio esterno pari a minime 4 ore giornaliere e per un numero di giornate pari al 60% delle giornate effettivamente lavorate nel mese;
- 4) di provvedere alla realizzazione di un progetto obiettivo nel limite di Euro 770,00 per l'attività di trasporto inerente le gite scolastiche a gravare sulle risorse variabili quale componente incentivante;
- 5) di disporre che la trattazione di eventuali ulteriori richieste da parte della delegazione sindacale su materie oggetto di contrattazione decentrata diverse rispetto a quelle di cui alle presenti direttive venga demandata ad apposita e separata sessione negoziale;

PRESO ATTO che in data 12.12.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione del fondo anno 2019 del Comune di Magnano in Riviera ed è stato previsto quanto di seguito:

- per l'anno 2019 non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche non essendo disponibili risorse stabili;
- per le progressioni già attribuite si utilizzano € 1.579,61 delle risorse variabili;
- eventuali economie delle risorse stabili confluiscono nelle risorse variabili da destinare alla produttività per l'anno 2019;
- le risorse variabili sono destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi sulla base di obiettivi strategici di sviluppo e dei criteri di misurazione delle prestazioni vigenti;
- l'indennità di rischio prevista dall'art. 6, comma 1, lettera b) del CCRL 2018 è determinata in € 1,50 giornaliera;
- l'indennità di maneggio valori prevista dall'art. 6, comma 1, lettera c) del CCRL 2018 è determinata in € 1,55 giornaliera fino a € 100,00 medi mensili gestiti e in € 1,75 giornaliera da € 101,00 medi mensili gestiti;
- l'indennità di responsabilità prevista dall'art. 21, comma 2, lettera i) del CCRL 2018 è determinata in € 300,00 quale importo massimo annuo lordo;
- l'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 21, comma 2, lettera e) del CCRL 2018 è determinata da un importo minimo di € 1.000,00 ad un importo massimo di € 2.000,00 annuo lordo;
- l'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale prevista dall'art. 26 del CCRL 2018 viene rinviata alla contrattazione dell'anno 2020;
- viene previsto il progetto "Gite scolastiche" per un importo massimo complessivo di € 770,00;
- viene riconosciuto il buono pasto al personale dipendente dell'importo di € 7,00; fino all'attivazione dei buoni pasto viene garantita in alternativa l'utilizzo della mensa scolastica ed il rimborso previsto dalla Deliberazione giuntale n. 123 del 11.12.2008;

RICORDATO che l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2011 prevede "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

VISTE la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria predisposte dal Responsabile dell'Area economico-finanziaria;

PRESO ATTO che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state inviate all'organo di revisione per la prescritta certificazione;

VISTA la certificazione redatta in data 19.12.2019 dall'organo di revisione sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019;

RITENUTO pertanto di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo;

ACQUISITI sulla proposta della presente deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio competente ed il parere favorevole di regolarità finanziaria espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTA la L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

PROPONE

1. di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione del fondo anno 2019 del Comune di Magnano in Riviera sottoscritta in data 12.12.2019;
2. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica, individuata nella figura del Segretario comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019;
3. di dare atto che l'Organo di revisione dott. Filippo Pellegrino, per quanto di sua competenza, ha certificato in data 19.12.2019 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019;
4. di dare atto il Responsabile dell'Area economico-finanziaria ha predisposto la relazione illustrativa 2019 e la relazione tecnico-finanziaria 2019;
5. di allegare: l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (Allegato A), le relazioni tecnico-finanziaria (Allegato B) e illustrativa (Allegato C) e la certificazione dell'Organo di revisione (Allegato D).

Con separata votazione

Propone

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, comma 19 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTA la L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Unanime nel voto favorevole, astenuti e contrari nessuno

DELIBERA

di approvare la suesposta proposta di deliberazione.

Data l'urgenza, unanime nel voto reso in distinta votazione (astenuti e contrari nessuno)

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, c. 12, lett. a) della L.R. 17/04, dando atto che è rappresentata la maggioranza dei componenti l'organo deliberante.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
MORO ROBERTA

Il Segretario Comunale
COIZ DR. MARCO

Atto firmato digitalmente D.Lgs. 82/2005