



COMUNE DI NIMIS
PROVINCIA DI UDINE

Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE
ANNO 2019 - APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno duemiladiciannove il giorno **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **12:15** nella sala comunale, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

Bressani Gloria	Presente
Domenighini Alessandra	Presente
Vizzutti Serena	Presente
Attimis Aldo	Presente
Mattiuza Fabrizio	Assente

Assiste alla seduta il dott. **Milic Tomaz** Segretario Comunale.

La Sig.ra **Bressani Gloria**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto e su di esso la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE ANNO 2019 - APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

RICHIAMATA la determinazione n. 14 del 15 aprile 2019 di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 117 del 04 dicembre 2019 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica nonché fatte proprie le direttive impartite per la contrattazione decentrata integrativa a livello territoriale da parte dei singoli Comuni;

VISTA l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo territoriale per la destinazione del Fondo anno 2019 per il comune di Nimis;

DATO ATTO che l'allegata ipotesi rispetta gli indirizzi e le direttive emanate da questa Amministrazione;

ATTESO che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dall'organo di revisione dei conti, ai sensi dell'art. 6, comma 5 del C.C.R.L. 7 dicembre 2006 e dell'art. 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO che l'ipotesi di contratto corredata dalla Relazione illustrativa prevista dall'art. 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 165/2001, è stata inviata al Revisori dei conti in data 19 dicembre 2019;

RICHIAMATO il parere favorevole reso dal Revisore dei conti prot. n. 14 del 19.12.2019

RITENUTO pertanto di approvare l'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto, per la parte di accordo riguardante il proprio Comune;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITI i pareri di cui all'articolo 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

si propone

1. di approvare l'allegata Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo territoriale anno 2019, per la parte attinente il proprio Comune, rispettando la stessa gli indirizzi e le direttive emanate da questa Amministrazione;
2. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del predetto atto;

LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** la suesposta proposta di deliberazione;
- **Ritenuto** di farla propria ad ogni effetto di legge;
- **Vista** la legge n. 267/2000;

Con voti unanimi, espressi dai presenti nelle forme di legge,

DELIBERA

- di approvare e fare propria, ad ogni effetto di legge, la precedente proposta di deliberazione;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 e succ. mod. e integrazioni a seguito di apposita separata votazione unanime resa in forma palese.

Parere tecnico (D.Lgs. n. 267/2000):

Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. Milic Tomaz

Parere contabile (D.Lgs. n. 267/2000):

Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Rag. Duranti Graziana

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to **Bressani Gloria**

IL SEGRETARIO
F.to **Dott. Milic Tomaz**

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

L'IMPIEGATO DESIGNATO
Piccinin Mila

Nimis, 23-12-2019

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI
L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata, con lettera ai signori capigruppo consiliari.

Viene pubblicata all'Albo informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal
23-12-2019 al 07-01-2020.

L'IMPIEGATO DESIGNATO
F.to Piccinin Mila

Nimis, li 23-12-2019

ESECUTIVITA'
L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19
della L.R. n. 21/2003 e succ. mod. ed int. il **23-12-2019**

L'IMPIEGATO DESIGNATO
F.to Piccinin Mila



Comune di Nimis

Provincia di Udine

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LIVELLO TERRITORIALE 2019

Premesso che:

- a) in data 19.12.2019 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo 2019;
- b) il revisore unico in data 19.12.2019 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta con deliberazione in data 23/12/2019 n. 124, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 23/12/2019 nella sede del Comune di Nimis ha avuto luogo la riunione per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato, tra:

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:
Segretario comunale dott. Tomaž Milic

E la delegazione trattante di parte sindacale costituita da :
R.S.U. del personale dell'Amministrazione Comunale Patrizia Felice;
e le organizzazioni sindacali territoriali

Si conviene che il limite di spesa dell'ente riferito alle varie indennità ora imputate a bilancio non può essere superiore al limite dell'anno 2016 come chiarito nella Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Controllo Friuli Venezia Giulia n.23 del 14/10/2019;

Visti i vigenti contratti collettivi ed in particolar modo il CCRL 15/10/2018;

Le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo;



Comune di Nimis

Provincia di Udine

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Nimis.
2. Al personale assunto a tempo determinato viene garantito l'accesso al salario accessorio per gli istituti compatibili.

ART. 2

DECORRENZA E DURATA

1. Il presente contratto ha validità annuale.
2. Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data della firma definitiva, salvo diversa indicazione contenuta nei singoli articoli.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le disposizioni del presente CCDIL, eventualmente incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e sostituite dalle nuove disposizioni qualora le stesse non necessitino di negoziazione.
4. Le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto decentrato o fino a quando le normative di legge, contrattuali o di altra natura non ne determinino la decadenza. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, ne procedono ad azioni dirette.
5. Il presente CCDIL può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal CCRL per tempo vigente.

ART. 3

INDIVIDUAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI AI SENSI DELLA LEGGE 146/1990 E SUCCESSIVE MODIFICHE - CONTINGENTI DI PERSONALE

1. Le parti, nell'ambito dei servizi essenziali di cui alla vigente normativa, garantiscono la continuità delle prestazioni indispensabili al fine di assicurare, in occasione di scioperi, il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati.

Il responsabile del servizio individuerà, in occasione di ciascuno sciopero che interessi i servizi essenziali, a rotazione fra gli addetti ove le dotazioni organiche lo consentono, i nominativi dei dipendenti in servizio presso le aree interessate tenuti alle prestazioni indispensabili ed esonerati dallo sciopero stesso per garantire la continuità delle predette prestazioni, comunicando - cinque giorni prima della data di effettuazione dello sciopero - i nominativi inclusi nei contingenti, come di seguito individuati, alle organizzazioni sindacali locali ed ai singoli interessati. Il lavoratore ha il diritto di esprimere, entro 24 ore dalla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile.

La prestazione dei dipendenti contingentati farà solo riferimento alle mansioni ed ai compiti specificatamente previsti astenendosi, quindi, dalle ulteriori mansioni lavorative non previste. Il contingente verrà, perciò, conseguentemente dimensionato.

Il personale che non aderisce allo sciopero e non contingentato dovrà espletare le normali attività lavorative previste nella propria mansione.

2. Non possono, comunque, essere proclamati scioperi nei seguenti periodi:

- dal 10 al 20 agosto;
- dal 23 dicembre al 7 gennaio;
- 5 giorni prima e 3 dopo delle festività pasquali;



Comune di Nimis

Provincia di Udine

- 3 giorni prima e 3 dopo la commemorazione dei defunti;
 - 5 giorni prima e 5 dopo le consultazioni elettorali.
3. Nelle occasioni di sciopero l'Amministrazione si impegna a garantire un'opportuna informazione all'utenza con i mezzi ritenuti opportuni.
 4. In applicazione dei commi precedenti, i contingenti professionali e numerici di personale esonerato dallo sciopero al fine di garantire le prestazioni indispensabili precedentemente individuate, sono i seguenti:

SERVIZIO	Numero Addetti	Prestazioni in caso di gestione diretta dei servizi
STATO CIVILE	1	Raccoglimento delle registrazioni di nascita e morte
ELETTORALE	1	In caso di consultazioni elettorali
PERSONALE	1	Erogazione degli emolumenti retributivi e predisposizione denunce

5. I servizi vengono garantiti senza ricorso allo straordinario.

ART. 4

TEMPI E PROCEDURE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

1. La costituzione del Fondo nonché l'ammontare delle risorse destinate alle voci stipendiali di cui al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018 avvengono nei termini previsti dall'art. 33 dello stesso CCRL.
2. Gli atti di costituzione del fondo e di determinazione delle risorse di cui al comma precedente vengono trasmessi prontamente alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU, e comunque entro 10 giorni dalla loro adozione.
3. La contrattazione decentrata integrativa avviene nei tempi e con le procedure indicate dall'art. 39 del CCRL 2018 e sulle materie individuate all'art. 38 del già citato CCRL.

ART. 5

DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO

1. Il fondo per le risorse decentrate viene utilizzato per le finalità indicate all'art. 32 del CCRL 2018, secondo i criteri di seguito elencati:
 - a) progressioni economiche orizzontali: viene garantito quanto già destinato e riconosciuto ai dipendenti;
 - b) annualmente in sede di contrattazione decentrata del Fondo viene destinata, in base alle risorse stabili disponibili, una quota per finanziare nuove progressioni orizzontali con le modalità previste nel presente contratto;
 - c) produttività: le risorse per il finanziamento della performance sono destinate a compensare il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, la qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse e alle attività/funzioni svolte.

ART 6 – INDENNITA'



Comune di Nimis

Provincia di Udine

1. Tutte le indennità previste e disciplinate dal comma 6 dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018 sono erogate in base alla effettiva prestazione resa.
2. Le indennità sono cumulabili tra loro se non diversamente indicato.
3. Le indennità riconosciute sono le seguenti:
 - a) Indennità di turno (art 3 CCRL 2018);
 - b) Indennità di reperibilità (art 4 CCRL 2018);
 - c) Indennità di condizioni di lavoro (art 6 CCRL 2018);
 - d) Indennità di specifiche responsabilità (art. 21, comma 3 lettera i) CCRL 2002 come aggiunto con art. 30 comma 2 CCRL 2004);
4. Le indennità sono cumulabili tra loro se non diversamente indicato.
5. Per le indennità di cui alle lettere a) – b) si rimanda integralmente agli articoli 3 – 4 del CCRL.
6. Le indennità di cui alle lettere c), d) sono riconosciute, nell'ambito delle risorse disponibili, secondo la seguente disciplina:

A) – MANEGGIO VALORI (art. 6, comma 1, lettera c) CCRL 15/10/2018)

Al personale formalmente nominato agente contabile ed adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità in proporzione all'entità dei valori e precisamente:

- € 1,54 al giorno quale indennità spettante all'economista comunale
- € 1,00 al giorno agli altri agenti contabili formalmente individuati

L'indennità spetta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra.

L'erogazione delle indennità è in base ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Le indennità sono cumulabili tra loro. Sono altresì cumulabili con l'indennità di turno, di reperibilità e con i compensi connessi alla prestazione individuale e di gruppo.

Sono fatti salvi, qualora più elevati, gli importi giornalieri in erogazione (nel caso di importo mensile questi è rapportato a giornata).

B) INDENNITA' DI RISCHIO (art. 6, comma 1, lettera b) CCRL 15/10/2018)

Le prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale che danno titolo all'indennità di rischio sono le seguenti:

- prestazioni di lavoro con impiego di automezzi e altri veicoli per trasporto di persone o cose;
- lavori di manutenzione o pulizia stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
- esposizione diretta con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati;
- esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive;
- prestazioni lavorative che prevedano contatto con agenti chimici, biologici, fisici, radianti e gassosi etc.;
- esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici elettrici a motore etc.;
- esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature anche non permanenti;
- prestazioni di lavoro comportanti movimentazione manuale di pazienti, rischi correlati al rapporto interpersonale con gli utenti, potenziale fonte di disagio psicologico o stress a causa dell'attività lavorative a contatto con persone sofferenti;
- prestazioni lavorative per attività presso abitazioni private comportanti contatto diretto con persone, potenziale fonte di rapporti conflittuali con gli utenti e disagio;

L'indennità, determinata in € 1,00 giornaliera, viene erogata annualmente a consuntivo dietro certificazione del Titolare di Posizione Organizzativa in ordine alla sussistenza dei requisiti dell'effettiva esposizione continua e diretta e per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi sopra indicati.



Comune di Nimis

Provincia di Udine

C) – INDENNITA' DI DISAGIO (art. 6, comma 1, lettera a) CCRL 15/10/2018)

Le parti concordano di individuare le seguenti condizioni particolarmente disagiate per l'esercizio di attività lavorative:

- orario ordinario articolato con prestazioni di servizio mattutino e pomeridiano interrotte con pause prolungate (non coincidenti con la pausa pranzo) dovute alla specifica mansione.

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro in condizioni di particolari disagio compete, per le sole giornate in cui sono effettivamente adibiti alle prestazioni lavorative di cui sopra, un'indennità di disagio determinata in € 1,00 giornalieri.

L'indennità viene erogata annualmente a consuntivo sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

D) - INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 21 comma 2 lettera i) del CCRL 01/08/2002 come aggiunto da art. 30, comma 2 del CCRL 26/11/2004)

Al personale di categoria B, C, D alla quale sia attribuito con atto formale l'incarico di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale; compete un importo massimo annuo lordo di € 300,00. L'importo è corrisposto nella misura massima in caso di dipendenti incaricati di tutte e tre le funzioni. Verrà corrisposta proporzionalmente in caso di incarico parziale.

L'indennità viene corrisposta annualmente previa verifica dei requisiti richiesti.

ART. 7 - PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

1. Le risorse destinate alla produttività vengono erogate sulla base del raggiungimento di obiettivi strategici e di sviluppo e/o mantenimento, annualmente predeterminati, volti ad incrementare il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.
2. La produttività viene erogata a consuntivo in base alle risultanze e secondo i criteri stabiliti dal vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni.

ART. 8 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

1. La progressione economica all'interno della categoria è finalizzata, in forma selettiva e di merito, a retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza.
2. Il sistema della progressione orizzontale si basa sulla valorizzazione del merito e pertanto è strettamente correlato al vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni.
3. Le progressioni orizzontali restano condizionate all'effettiva individuazione delle risorse in sede di accordo decentrato annuale sul riparto del Fondo.
4. Le selezioni necessarie a dare attuazione ai percorsi di sviluppo concordati avverranno entro il mese di aprile in coerenza con quanto stabilito nel sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni adottato dall'ente.
5. La progressione economica decorre dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.
6. Per l'anno 2019 alle progressioni orizzontali vengono destinate le seguenti risorse:
 - l'importo massimo di € 3.258,84 da utilizzare secondo il piano di sviluppo indicato nelle Direttive fornite dall'Amministrazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica

ART. 9 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1. Le parti si impegnano ad evitare interpretazioni unilaterali sulle materie di cui al presente CCDIL.

 5







Comune di Nimis

Provincia di Udine

2. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente CCDIL, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire il significato della clausola controversa.
3. La parte interessata invia alle altre apposita richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale e deve contenere il testo riformulato della norma oggetto di criticità.
4. Le parti si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono il significato della clausola controversa.
5. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale.

ART. 10 - NORMA FINALE

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti CCRL, se ed in quanto compatibili con la disciplina normativa vigente.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto, se ed in quanto compatibili con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, conservano la propria efficacia fino alla loro sostituzione.
3. Copia del presente CCDIL verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione integrale sul sito del Comune.

Sottoscrivono

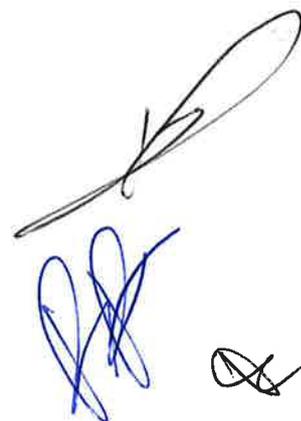
 CISL-FP FVG

 FP CGIL

 CISAL EELI FVG

Potenza Teore RSU NIMIS

 PARTE PUBBLICA



Delli Zotti Daniele

Dottore Commercialista e Revisore Contabile

Nato a Tolmezzo (UD), il 18.10.1968, Residente in Via Roma n. 1/A - 33020 Treppo Carnico (UD);

Codice Fiscale. DLL DNL 68R18L 195K – Partita Iva 02420150308

Studio : Vicolo Repetella 16 - 33100 Udine

Tel. (0432) 510039 - (0432) 501658 - Fax (0432) 507806 E – Mail dellizotti@destesrl.it

COMUNE DI NIMIS

Provincia di Udine

PARERE N. 14 DEL REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2019

Il sottoscritto dott. Daniele Delli Zotti in veste di revisore del Comune di cui in epigrafe

ESAMINATA

La documentazione trasmessagli in data 19.12.2019

RICHIAMATI

- L'art. 6, comma 5 del CCRL 2006 il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria di ciascun ente è effettuato dall'organo di revisione dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come definita dalla delegazione trattante, è inviata a detto organo entro cinque giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, corredata da apposita illustrazione tecnico-finanziaria;
- L'art. 32 del CCRL 2018 il quale dispone che "Gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 sono certificati dall'organo di revisione dell'ente;
- l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 il quale prevede che "Il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....";
- l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto di cui al punto precedente il quale dispone che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui all'art. 40-bis,

comma 1, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO CHE.

- L'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolga su materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- L'art. 38 comma 4 del CCRL 2018 individua le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa come previsto dall'art. 31 della L.R. 18/2016;

DATO ATTO CHE

- In data 15 dicembre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale di comparto;
- In data 19.12.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato dilivello territoriale 2019-2021
- Che la predetta ipotesi è stata trasmessa al sottoscritto Revisore dei conti, unitamente alla Relazione illustrativa, in data 19.12.2018, per l'espressione del parere relativamente alla parte dell'accordo riguardante il Comune di Nimis
- La costituzione del Fondo anno 2019 è già stato soggetto di propria precedente certificazione rilasciata in data 12.04.2019.

VISTO

- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 e le note regionali indicate;
- Il parere positivo del responsabile finanziario dell'ente in merito alla compatibilità economica del contratto con gli equilibri di bilancio dell'ente, ovvero il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, gli equilibri di bilancio ed il rispetto dei vincoli in materia di contenimento delle spese del personale
- Il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018 quantificato in euro € **23.808,56**, di cui:
 - Quota stabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € **14.808,56**
 - Quota variabile (art. 32, comma 1, CCRL 15-10-2018) pari a € **9.000,00**;

	DESCRIZIONE	Fondo stabile	Fondo variabile	Bilancio
art. 32 comma 2	Progressioni economiche attribuite	11.549,72	0	0
art. 32 comma 2	Progressioni economiche da attribuire	3.258,84	0	0
art. 32 comma 2	Progetto obiettivo	0	0	0
art. 32 comma 2	Produttività collettiva	0	9.000,00	0
art. 32 comma 6	Altre voci-Indennità	0	0	1.310,00
	Totale	14.808,56	9.000,00	1.310,00

VERIFICATO CHE

- Che il fondo per l'anno 2019 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;

- Che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio (bilancio previsione capitolo 2488/0 euro 38.619,16 – competenza + FPV);
- Che il bilancio di previsione, nel quale è stata inserita la previsione per il fondo in esame, pareggia, rispetta i vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di parte corrente
- Che il fondo per le risorse decentrate 2019, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557- quater, della Legge 296/2006, evidenzia come l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2016 ridotto in relazione all'andamento occupazionale.
- Che la spesa per il personale ascritta a bilancio di previsione 2019-2021 non supera la media del triennio 2011-2013 (pari ad euro 492.430)
- Che il fondo per le risorse decentrate 2019, così come calcolato, risulta stanziato in bilancio secondo quanto scaturente dai ricalcoli previsti dalla normativa vigente;
- Che Il valore complessivo del fondo in esame e delle altre componenti ascritte a bilancio non risulta superiore al corrispondente valore del fondo e delle indennità aggiuntive relative all'esercizio 2016.
- La Relazione illustrativa evidenzia il rispetto delle norme che attengono ai vincoli derivanti dalle norme di legge in materia ed i risultati attesi in relazione al miglioramento della qualità dei servizi resi ed all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale;
- I contenuti della suddetta ipotesi risultano compatibili rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti normative di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- L'ipotesi tratta materie riservate alla contrattazione di secondo livello a norma di legge e di contratto;
- È stato adottato il Piano delle prestazioni previsto dall'art. 39 della L.R. 18/2016, adottato con delibera giuntale n. 51 del 29.04.2019
- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, adottato con delibera giuntale n. 06 del 29.01.2019 quale parte integrante del PTCP

RICORDATO

- Il divieto di deliberare ed erogare somme aggiuntive nel caso di mancato rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e delle norme di contenimento delle spese di personale;
- Che, altresì, per poter applicare correttamente la disciplina di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999, bisogna attenersi al seguente percorso logico-sistematico:
 - a) Individuare i servizi (e prima ancora i bisogni) su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti qualitativi e quantitativi;
 - b) Definire il progetto di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo (è auspicabile che si tratti di obiettivi indicati anche nel PEG o altro analogo documento);
 - c) Effettuare da parte dei servizi di controllo interno la verifica e la certificazione a consuntivo;
 - d) Procedere all'eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo criteri stabiliti nel contratto decentrato.
- Che le risorse variabili non possono essere automaticamente confermate e/o stabilizzate negli anni successivi sulla base del solo fatto che "l'Ente raggiunge stabilmente ed in via ordinaria un più elevato livello di servizi...";

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale anno 2019 per la parte dell'accordo riguardante il Comune di Nimis, il quale risulta redatto in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

RACCOMANDA

- La tempestiva e completa pubblicazione di tutta la documentazione in materia di contrattazione integrativa sul sito web dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini (art. 67, c. 11, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133).
- La trasmissione della relazione tecnico-finanziaria e di tutta la documentazione allegata alla Regione.

Nimis 19-12-2019

Il revisore dei Conti

dott. Daniele Dell'Zotti



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Dell'Zotti', written over a blue circular official stamp. The stamp contains the text 'ALBO DEI REVISORI DEI CONTI' and 'CANTIERE N. 422 Udine'. The signature is written in a cursive style and extends across the stamp.

COMUNE DI NIMIS

(Provincia di Udine)

Relazione illustrativa all'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di livello territoriale 2019

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto 19/12/2019 CCDI 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Delegazione trattante di parte pubblica: Segretario comunale – Tomaz Milic Rappresentanza sindacale unitaria: Patrizia Felice Firmatari dell'ipotesi di contratto: Segretario Comunale del Comune di Nimis RSU del Comune di Nimis Patrizia Felice Organizzazioni sindacali CISAL FVG, CGIL FVG, CISL FVG
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato del Comune di Nimis
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse trattamento accessorio anno 2019 in applicazione della nuova disciplina dettata dal CCRL 2018: a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019; b) progressioni orizzontali; c) produttività collettiva;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione degli Organi di controllo interno? E' stata acquisita la certificazione sulla costituzione del fondo in data 12/04/2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli L'organo di revisione nella certificazione sulla costituzione del fondo non ha espresso nessun rilievo avanzando la raccomandazione che l'utilizzo del salario accessorio 2019 avvenga nei limiti di quello dell'anno 2016 rispetto del limite di cui all'art. 23, co. 2, D. Lgs. 75/2017.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della prestazione previsto dall'art. 39 della L.R. 18/2016? Sì con la deliberazione giunta n. 51 del 29.04.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì con la deliberazione giunta n. 06 del 29.01.2019 quale parte integrante del PTCP
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – Le Amministrazione procedono alle pubblicazioni sul sito internet in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. 33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 42 della L.R. 18/2016? L'erogazione del salario accessorio legato alla produttività resta subordinata alla validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance per l'anno 2019 – norma applicabile in regione: artt. 38, 39, 40, 41,42 della L.R. 18/2016
Eventuali osservazioni.		

COMUNE DI NIMIS

(Provincia di Udine)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il contratto in oggetto si è inteso dettare una disciplina valevole per le annualità 2019 in merito all'utilizzo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le nuove modalità previste dal CCRL 2018. Gli effetti giuridici ed economici dell'Ipotesi di contratto decorrono dalla sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione contenuta nel contratto.

Nel dettaglio:

- viene definito l'ambito di applicazione – personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Nimis;
- viene stabilita la validità del contratto con riferimento alla parte economica per l'anno 2019;
- vengono stabilite le finalità del fondo:
 - per l'anno 2019 si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche fino all'importo massimo di € 3.258,84;
 - per le progressioni già attribuite si utilizzano integralmente le risorse delle risorse stabili pari ad € 11.549,72;
- vengono stabilite in merito alle indennità quanto segue:
 - per l'anno 2019 trovano applicazione le indennità nei limiti di importo già definiti dai precedenti CCDI;
 - le indennità previste dall'art. 21, comma 2, del CCRL 2002 sono attribuite entro l'importo massimo erogato per le medesime finalità nel 2016;
- viene fatto rimando, per quanto non disciplinato dalla presente Ipotesi di contratto:
 - al vigente CCRL;inoltre è prevista la pubblicazione sul sito comunale del CCDI.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Contratto regionale stesso che all'art. 32 definisce la modalità di utilizzo delle risorse, destinando quelle stabili alla copertura delle progressioni e quelle variabili, sommate all'eventuale residuo delle stabili, all'incentivazione della produttività del personale.

	DESCRIZIONE	Fondo stabile	Fondo variabile	Bilancio
art. 32 comma 2	Progressioni economiche attribuite	11.549,72	0	0
art. 32 comma 2	Progressioni economiche da attribuire	3.258,84	0	0
art. 32 comma 2	Progetto obiettivo	0	0	0
art. 32 comma 2	Produttività collettiva	0	9000	0
art. 32 comma 6	Altre voci -Indennità	0	0	1.310,00
	Totale		9000	1.310,00

Si ricorda che l'utilizzo delle risorse variabili avverrà nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 come da ultimo chiarito nella Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Controllo Friuli Venezia Giulia n.23 del 14/10/2019.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

COMUNE DI NIMIS

(Provincia di Udine)

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Con il Contratto collettivo di Comparto sottoscritto il 15/10/2018 le risorse del fondo vengono destinate a soli due istituti: progressioni economiche e performance; mentre il salario aggiuntivo e le altre indennità vengono imputate al bilancio.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della prestazione approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 04/07/2017.

Per quanto sopra detto risultano senz'altro rispettati i seguenti principi in materia di erogazione dei compensi accessori:

- divieto di distribuzione in modo indifferenziato o sulla base di automatismi di incentivi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 comma 2 D. Lgs. 150/2009);
- divieto di erogazione di trattamenti accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese (art. 7 comma 5 D.Lgs. 165/2001).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2019 si procederà all'attribuzione di nuove progressioni economiche fino all'importo massimo di € 3.258,84 nel rispetto del principio della premialità e della selettività, in conseguenza dell'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei principi dettati dall'art. 23 del d.lgs. 150/2009.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto collettivo regionale di comparto è stato siglato solo il 15/10/2018, lasciando pertanto pochissimo tempo per l'applicazione dei nuovi istituti introdotti dallo stesso.

L'applicazione dei nuovi istituti garantisce per il corrente anno al personale l'erogazione delle indennità collegate all'organizzazione interna del lavoro e al cittadino il mantenimento della qualità dei servizi resi.

Nell'ipotesi di contratto non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi. Il piano delle performance 2019-2021 è stato approvato con la deliberazione giuntale n. 51 del 29/04/2019 ed ha previsto l'assegnazione degli obiettivi ai responsabili di posizione organizzativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si ritengono esaustive le informazioni rese nei punti precedenti in merito al contenuto dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo a livello territoriale

Nimis, 19/12/2019

Il Segretario Comunale
Dott. Tomaz Milic
Documento firmato digitalmente