



COMUNE DI NIMIS

PROVINCIA DI UDINE

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'
(Sistema di misurazione e valutazione approvato con atto di G.C. N.120/03.12.2014)

ANNO 2016

SEGRETARIO COMUNALE - Retribuzione di risultato		
<i>graduazione</i>	<i>retribuzione di risultato corrisposta in misura percentuale corrispondente al punteggio della valutazione</i>	<i>retribuzione di risultato misura massima riconosciuta</i>
	<i>(se inferiore a 60 non viene erogata alcuna retribuzione di risultato)</i>	
numero dipendenti	1	==
valore percentuale	92%	==

PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Retribuzione di risultato			
<i>graduazione</i>	<i>punteggio inferiore a 60 non viene erogata retribuzione di risultato</i>	<i>punteggio da 60 a 89 retribuzione di risultato corrisposta in misura percentuale corrispondente al punteggio conseguito</i>	<i>punteggio da 90 a 100 retribuzione di risultato misura massima riconosciuta</i>
numero dipendenti	0	0	2
valore percentuale	==	==	100%

PERSONALE NON DIRIGENZIALE – Premio di produttività		
<i>graduazione</i>	<i>a) punteggio inferiore a 60 oppure b) prestazione di durata inferiore a 180 giorni non viene erogato premio di produttività</i>	<i>punteggio da 60 a 100 premio di produttività erogato in misura percentuale corrispondente al punteggio conseguito</i>
numero dipendenti	1 (b)	7
valore percentuale	==	100%