



# COMUNE DI NIMIS

PROVINCIA DI UDINE

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'**  
(Sistema di misurazione e valutazione approvato con atto di G.C. N. 81/04.07.2017)

ANNO 2019

SEGRETARIO COMUNALE - Retribuzione di risultato		
<i>graduazione</i>	<i>Retribuzione di risultato corrisposta solo per punteggio IPI (Indicatore Prestazione Individuale) maggiore o uguale a 7/10, in misura proporzionale al punteggio ottenuto</i>	<i>retribuzione di risultato misura massima riconosciuta</i>
	<i>(per punteggi IPI inferiori a 7/10 non viene erogata alcuna retribuzione di risultato)</i>	
numero dipendenti	0	1
valore percentuale	==	100%

PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Retribuzione di risultato			
<i>graduazione</i>	<i>punteggio IPI inferiore a 7/10</i>	<i>punteggio IPI maggiore o uguale a 7/10</i>	<i>retribuzione di risultato misura massima riconosciuta</i>
	<i>non viene erogata alcuna retribuzione di risultato</i>	<i>retribuzione di risultato corrisposta in maniera proporzionale al punteggio ottenuto</i>	
numero dipendenti	0	0	2
valore percentuale	==	==	100%

PERSONALE NON DIRIGENZIALE – Premio di produttività		
<i>graduazione</i>	<i>a) punteggio IPI inferiore a 7/10 oppure b) prestazione di durata inferiore a 180 giorni</i>	<i>punteggio IPI compreso tra 7/10 e 10/10; per punteggio IPI superiore a 9/10 assegnazione di un ulteriore punto IPI (1/10)</i>
	<i>non viene erogato premio di produttività</i>	<i>premio di produttività corrisposto in maniera proporzionale al punteggio ottenuto</i>
numero dipendenti	0	6
valore percentuale	==	100%

