

Delli Zotti Daniele

Dottore Commercialista e Revisore Contabile

Nato a Tolmezzo (UD), il 18.10.1968, Residente in Via Roma n. 1/A - 33020 Treppo Carnico (UD);

Codice Fiscale. DLL DNL 68R18L 195K – Partita Iva 02420150308

Studio : Vicolo Repetella 16 - 33100 Udine

Tel. (0432) 510039 - (0432) 501658 - Fax (0432) 507806 E – Mail dellizotti@destesrl.it

COMUNE DI NIMIS

Provincia di Udine

PARERE n. 16 del REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022

Il sottoscritto dott. Daniele Delli Zotti in veste di revisore

ESAMINATA

La documentazione trasmessagli in data 25.02.2020

PREMESSO CHE

- L'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 prevede, testualmente, quanto segue: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"
- L'art. 3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e la LR 18/2016 art 56 comma 20 ter hanno sottoposto le facoltà assunzionali degli Enti locali ai seguenti limiti:

- Per gli anni 2014 e 2015 nella misura pari al 60% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- Per gli anni 2016 e 2017 nella misura pari al 80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- Per l'anno 2018-2019 nella misura pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- L'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- L'art. 56 della L.R. n. 18/2016, così come modificato dalla L.R. 26/2018, ha disposto che le Regioni, le UTI e i Comuni partecipanti alle medesime e i Comuni non partecipanti alle Unioni possono procedere per gli anni 2017 2018 e 2019, ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato di personale non dirigente nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- L'art. 10 comma 13 della L.R. 23 del 27/12/2019 (Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022) proroga anche per l'anno 2020 la normativa regionale come prevista dalla L.R. 18/2016;

VISTA

La proposta di deliberazione di Giunta del Comune di Nimis, n. 27 del 21.02.2020, trasmessa allo scrivente Revisore ai fini del presente parere in data 25.02.2020 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022"

PRESO ATTO CHE

- Con delibera della Giunta Comunale n. 117 del 26.09.2017 l'Amministrazione ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente
- Con delibera della giunta n. 25 del 13.03.2019 l'Ente ha a suo tempo approvato ed aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020
- L'Ente, stante l'attuale numero di dipendenti in forza, risulta comunque sottorganico
- Vi è la necessità di provvedere al potenziamento di alcune aree stante l'imminente prossimo pensionamento di alcuni dipendenti;
- Dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di:

Anno 2020

- n. 1 Istruttore amministrativo categoria C
- n. 1 Istruttore amministrativo-contabile categoria C
- n. 1 istruttore direttivo categoria D

Anno 2021 – Anno 2022

- Operaio categoria B

VERIFICATO CHE

- L'Ente ha provveduto a rideterminare la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (non riscontrate) onde evitare la presenza di eventuali duplicazioni;
- Dalla documentazione presentata dagli uffici, la spesa di personale prevista per l'anno 2019 (euro 452.436), risulta inferiore alla somma della spesa media sostenuta dal Comune nel triennio 2011-2013 (euro 487.084,00);
- L'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e i principi del pareggio di bilancio nell'anno 2018;
- L'ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel triennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa (capacità assunzionale calcolata sulla base del nuovo contratto integrativo siglato in data 15.10.2018);
- Non sono stati superati i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di:
 - Spesa per lavoro flessibile
 - Spesa per formazione del personale
 - Spese per missioni e rimborsi spese viaggi
- Non sussistono situazioni di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica
- Non si rilevano situazioni di eccedenza di personale
- Non vi sono previsioni di procedure di stabilizzazione
- Non vi sono previsioni per l'espletamento di progressioni verticali al personale di ruolo
- L'ente ha adottato con delibera n. 22 del 12.02.2020 il piano delle azioni positive
- L'ente ha trasmesso la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo fra entrate e spese finali per l'anno 2018
- L'ente non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2020-2022, ha approvato il consuntivo 2018 provvedendo ad adempiere alle relative trasmissioni alla BDAP
- L'ente ha certificato i propri crediti ai sensi del DL 185/2008
- L'Ente ha approvato il DUP (delibera GC n. 16 del 05.02.2020)
- L'Ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria ex art 242 TUEL

Per tutto quanto sopra espresso, formula

PARERE FAVOREVOLE

Al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 del Comune di Nimis.

RACCOMANDA

- Nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese

del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

- Che il piano in esame venga tempestivamente trasmesso alla Ragioneria Generale dello stato nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente
- Che il piano in esame venga tempestivamente trasmesso all' Uti del Torre per la presa d'atto dell'utilizzo degli spazi assunzionali previsti dal piano
- Che il piano in esame venga tempestivamente trasmesso alle OOSS e all'RSU
- La tempestiva e completa pubblicazione sul sito web dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini.

Udine, lì 25.02.2020

Il revisore dei Conti

dott. Daniele Delli Zotti

