



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

PROVINCIA DI UDINE

AREA AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI E SERVIZI EDUCATIVI

VIA ROMA, 46/48 - 33037 PASIAN DI PRATO - TEL. 0432-645951 - FAX 0432-645912

e-mail: segreteria@comune.pasianiprato.ud.it pec: segreteria@pec.pasian.it internet: www.pasian.it

SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO ATTUATORE BENEFICIARIO DEL CONTRIBUTO FINALIZZATO ALL'ATTUAZIONE DELLE OPERAZIONI DI CARATTERE OCCUPAZIONALE (LAVORI DI PUBBLICA UTILITA') PROMOSSE DAL COMUNE DI PASIAN DI PRATO IN ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 8, COMMA 74, DELLA L.R. 28/12/2017, N. 45 — PROGETTO CURA DEL VERDE.

VERBALE N. 1 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemilaventuno, addì 03 (tre) del mese di maggio alle ore 14:30 presso la Sala commissioni ubicata al primo piano della sede Municipale si è riunita la Commissione Esaminatrice delle offerte presentate per l'istanza di selezione.

Sono presenti i signori:

- Rag. Moro Eugenia, Responsabile dell'Area Affari Generali con funzione di Presidente;
- Geom. Meroni Giulio, Responsabile dell'Area Tecnica LL.PP, Ambiente, Manutenzioni, Infrastrutture Informatiche, quale membro Esperto;
- Sig. Leita Edi, dipendente del Comune di Pasian di Prato, quale membro Esperto;
- T.I. Della Marina Sara, dipendente del Comune di Pasian di Prato, con funzione di Segretario Verbalizzante.

Il Presidente constatata la presenza di tutti i componenti dà atto della legalità della seduta e dichiara aperti i lavori acquisendo i seguenti atti:

1. Decreto n. 3474/LAVFORU del 12 aprile 2021 con il quale la Regione F.V.G. ha concesso il contributo di € 55.519,12 al Comune di Pasian di Prato per la realizzazione delle iniziative di lavoro di pubblica utilità destinate ai lavoratori con disabilità da svolgere mediante selezione del soggetto attuatore;
2. Avviso predisposto dal Responsabile dell'Area Affari Generali relativa al Progetto "Manutenzione del Verde Pubblico del Comune di Pasian di Prato" a favore di n. 3 persone disoccupate con disabilità di cui all'art. 1, L. 12.03.1999 n. 68 iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della medesima legge, per la durata di n. 25 settimane per lavoratore, approvato con determina n. 150 del 12.04.2021;
3. Determina n. 200 del 03.05.2021 di nomina della Commissione;

quindi

LA COMMISSIONE

prende atto:

1. della regolarità della pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente dal 12.04.2021 al 30.04.2021, con scadenza della presentazione delle offerte alle ore 12:00 del giorno 30.04.2021;

2. della legalità della sua composizione e nomina in quanto nessuno dei componenti risulta incompatibile con l'incarico assunto, non trovandosi in nessuna delle condizioni previste dall'attuale normativa in materia di anticorruzione ed incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/93;
3. dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra i suoi membri ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 de Codice di Procedura Civile.

Prende inoltre atto che entro il termine sopra indicato sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 2 richieste presentate dalle seguenti Cooperative per il progetto indicato:

1. Prot. n. 7141 del 30.04.2021 - Nascente – Società Cooperativa Sociale a r.l. con sede in Udine;
2. Prot. n. 7147 del 30.04.2021 – Giallo Team – Coop. Sociale a r.l. di tipo mistocon sede in Palmanova.

Il Presidente, alla presenza della Commissione, procede alla verifica dei requisiti previsti nell'avviso, ossia che:

1. abbiano sede legale o unità locale nel territorio della Regione Friuli Venezia Giulia;
2. dispongano di un'attrezzatura idonea all'attuazione del progetto territoriale di lavoro di pubblica utilità di cui all' avviso pubblico;
3. siano sufficientemente strutturate a livello organizzativo per sostenere l'inserimento lavorativo nel progetto territoriale di iniziative di lavoro di pubblica utilità di cui al presente Avviso pubblico;
4. assicurino ai soggetti beneficiari gli elementi essenziali di formazione in materia di sicurezza nello specifico luogo di lavoro;
5. prevedano nel proprio oggetto sociale attività di inserimento lavorativo o attività che rientrano nel settore di intervento di cui al Regolamento regionale, nel quale si realizza il progetto.

Dopo aver verificato che tutte e due le cooperative possiedano i requisiti e le domande di contributo siano regolarmente compilate dichiara l'ammissione di entrambe.

Si rinvia quindi la seduta per la valutazione delle domande a giovedì 06 maggio 2021 alle ore 9:30.

Nel frattempo viene data indicazione di acquisire d'ufficio le visure camerali.

La seduta si chiude alle ore 14:45.

Letto, confermato e sottoscritto.

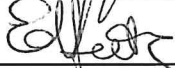
Il Presidente: Rag. Moro Eugenia

L'Esperto: Geom. Meroni Giulio

L'Esperto: Sig. Leita Edi

Il Segretario: T.I. Della Marina Sara










COMUNE DI PASIAN DI PRATO

PROVINCIA DI UDINE

AREA AMMINISTRATIVA – AFFARI GENERALI E SERVIZI EDUCATIVI
VIA ROMA, 46/48 - 33037 PASIAN DI PRATO - TEL. 0432-645951 - FAX 0432-645912
e-mail: segreteria@comune.pasiandiprato.ud.it pec: segreteria@pec.pasian.it internet: www.pasian.it

SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO ATTUATORE BENEFICIARIO DEL CONTRIBUTO FINALIZZATO ALL'ATTUAZIONE DELLE OPERAZIONI DI CARATTERE OCCUPAZIONALE (LAVORI DI PUBBLICA UTILITA') PROMOSSE DAL COMUNE DI PASIAN DI PRATO IN ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 8, COMMA 74, DELLA L.R. 28/12/2017, N. 45 — PROGETTO CURA DEL VERDE.

VERBALE N. 2 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemilaventuno, addì 6 (sei) del mese di maggio alle ore 09:40 presso la Sala commissioni ubicata al primo piano della sede Municipale si è riunita la Commissione Esaminatrice delle offerte presentate per l'istanza di selezione.

Sono presenti i signori:

- Rag. Moro Eugenia, Responsabile dell'Area Affari Generali con funzione di Presidente;
- Geom. Meroni Giulio, Responsabile dell'Area Tecnica LL.PP, Ambiente, Manutenzioni, Infrastrutture Informatiche, quale membro Esperto;
- Sig. Leita Edi, dipendente del Comune di Pasian di Prato, quale membro Esperto;
- T.I. Della Marina Sara, dipendente del Comune di Pasian di Prato, con funzione di Segretario Verbalizzante.

Il Presidente constatata la presenza di tutti i componenti dà atto della legalità della seduta e dichiara aperti i lavori.

Vengono elencati i criteri di selezione come da avviso di selezione:

Parametri di valutazione	Punti max 50	criterio
a) esperienza pregressa	fino a 5 punti	0,5 punti per ogni esperienza di durata uguale al medesimo progetto che si va a valutare (circa 6 mesi) consecutivi nella stessa struttura. Sarà necessario indicare, oltre alla tipologia di servizio svolta, anche il committente per il quale è stata svolta l'attività, la sede dell'attività (per es: museo, biblioteca, altro ente pubblico ecc.) e il periodo.

b) esperienza pregressa del partecipante nell'inserimento lavorativo di	fino a 5 punti	da 0 a 2 anni: 1 punto da 2 a 5 anni: 3 punti da 5 a 10 anni: 5 punti
c) curriculum dei tutor che	fino a 10 punti	Sarà necessario indicare il titolo di studio del tutor ed eventuali corsi di specializzazione frequentati, che verranno valutati in base all'attinenza con il tutoraggio dell'attività prevista dal progetto. Per la valutazione delle esperienze di tutoraggio dovrà essere indicato il numero dei destinatari dell'attività stessa, con indicazione dell'ente promotore dello stage e dell'elenco dei nominativi degli stagisti. Solo titolo di studio: 2 punti Corsi di specializzazione: - 2 corsi: 2 punti - più di 2 corsi: 4 punti Esperienze di tutoraggio: - 2 esperienze: 2 punti - più di 2 corsi: 4 punti
d) progetto di tutoraggio previsto per l'affiancamento di ogni destinatario assunto	fino a 10 punti	0 punti: presenza solo in fase di start up 5 punti: presenza settimanale 10 punti: presenza giornaliera
e) descrizione dei moduli formativi orientati alla sicurezza sul posto di lavoro e all'utilizzo delle attrezzature necessarie per la realizzazione delle attività	fino a 10 punti	0 punti: nessun corso 5 punti: solo 4 ore di base; si sommerà un punto a ogni corso aggiuntivo inerente alla tematica
f) attrezzature messe a disposizione del progetto	fino a 10 punti	0 punti: nessuna attrezzatura o attrezzature non attinenti 5 punti: attrezzature parzialmente attinenti per ogni lavoratore 10 punti: attrezzature attinenti e per ogni lavoratore

per un massimo di 50 punti assegnabili.

L'attribuzione del punteggio viene effettuato sulla base della valutazione discrezionale della Commissione che valuta le reali e fattibili proposte offerte. L'affidamento avverrà in favore del soggetto partecipante che avrà ottenuto il punteggio complessivo più elevato.

La commissione procede con l'esame dei progetti e procede con l'assegnazione dei punteggi in base alla seguente tabella:

Parametri di valutazione	Punti massimi	Criterio	Giallo Team	Nascente
esperienza pregressa del partecipante nel settore di intervento	5 punti	0,5 punti per ogni esperienza di durata uguale al medesimo progetto che si va a valutare (circa 6 mesi) consecutivi nella stessa struttura. Sarà necessario indicare, oltre alla tipologia di servizio svolta, anche il committente per il quale è stata svolta l'attività, la sede dell'attività (per es: museo, biblioteca, altro ente pubblico ecc.) e il periodo.	2	5
esperienza pregressa del partecipante nell'inserimento lavorativo di persone provenienti dall'area dello svantaggio con riguardo all'inserimento lavorativo di persone con disabilità in età lavorativa di cui all'art. 1 legge 68/99	5 punti	da 0 a 2 anni: 1 punto da 2 a 5 anni: 3 punti da 5 a 10 anni: 5 punti	1	5
curriculum dei tutor che si intendono inserire nel progetto, con indicazioni di esperienze pregresse	10 punti	Sarà necessario indicare il titolo di studio del tutor ed eventuali corsi di specializzazione frequentati, che verranno valutati in base all'attinenza con il tutoraggio dell'attività prevista dal progetto.	8	10

		Per la valutazione delle esperienze di tutoraggio dovrà essere indicato il numero dei destinatari dell'attività stessa, con indicazione dell'ente promotore dello stage e dell'elenco dei nominativi degli stagisti. Solo titolo di studio: 2 punti. Corsi di specializzazione: - 2 corsi: 2 punti - più di 2 corsi: 4 punti. Esperienze di tutotaggio: - 2 esperienze: 2 punti - più di 2 corsi: 4 punti		
progetto di tutoraggio previsto per l'affiancamento di ogni destinatario assunto	10 punti	0 punti: presenza solo in fase di start up 5 punti: presenza settimanale 10 punti: presenza giornaliera	5	10
descrizione dei moduli formativi orientati alla sicurezza sul posto di lavoro e all'utilizzo delle attrezzature necessarie per la realizzazione delle attività	10 punti	0 punti: nessun corso 5 punti: solo 4 ore di base; si sommerà un punto a ogni corso aggiuntivo inerente alla tematica	9	10
attrezzature messe eventualmente a disposizione del progetto	10 punti	0 punti: nessuna attrezzatura o attrezzature non attinenti 5 punti: attrezzature parzialmente attinenti per ogni lavoratore 10 punti: attrezzature attinenti per ogni lavoratore	10	10
TOTALE			35	50

L'offerta che viene considerata più congrua in base al progetto ed alle necessità dell'Ente risulta essere quella della NASCENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE a r.l.

La seduta si chiude alle ore 10:30

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente: Rag. Moro Eugenia

L'Esperto: Geom. Meroni Giulio

L'Esperto: Sig. Leita Edi

Il Segretario: T.I. Della Marina Sara

