

# **COMUNE DI PASIAN DI PRATO**

(Provincia di Udine)

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI**

(Art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001)

*(Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)*  
*(Aggiornamento schemi RTF – Modulo III° e Modulo IV° - Vers. 28/2/2013)*

- COSTITUZIONE Fondo risorse decentrate anno 2014 (*Determinazione n. 226 del 7/4/2014*);
- PRE-INTESA Delegazione Trattante del 17/4/2014 su utilizzo risorse Fondo 2014;
- Registrazione impegni di spesa per l'imputazione delle diverse voci di parte stabile e di parte variabile che compongono il Fondo 2014 (*Determinazione n. 356 del 30/5/2014*);
- Conferenza dei Responsabili dei servizi del 4/7/2014 relativa all'individuazione dei dipendenti destinatari dell'indennità di Responsabilità di cui all'art. 6, lett. e) e f) del CCDI del 3/2/2014 per l'anno 2014.
- PRE-INTESA definitiva delle rappresentanze di parte pubblica e Organizzazioni sindacali territoriali ed aziendali, di cui al verbale del 22/12/2014, sull'esame dell'utilizzo del Fondo 2014 e approvazione del testo modificato del nuovo C.C.D.I.A.

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Preintesa: 17/4/2014</b> con <b>approvazione utilizzo delle risorse variabili del Fondo 2014.</b></li> <li>• <b>Preintesa: 22/12/2014</b> con <b>approvazione definitiva</b> utilizzo delle risorse variabili del Fondo 2014 e <b>approvazione del testo modificato del nuovo C.C.D.I.A.</b></li> <li>•</li> </ul>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale, dott.sa Anna Tarasco. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL-CSA Regioni e autonomie locali; U.G.L. Enti Locali; R.S.U. Firmatarie della preintesa del 22/12/2014: OO.SS.: CGIL, CISL, e CISAL-CSA in quanto presenti . Firmatarie del Contratto Integrativo del 3/2/2014, modificato con verbale del 22/12/2014, valevole per il quadriennio 2013-2016: Parte pubblica, R.S.U., OO.SS. CGIL, CISL, CISAL-CSA, UIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Pesian di Prato
<b>Materie trattate dalla preintesa e/o dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Approvazione utilizzo delle risorse variabili del Fondo 2014 ed in particolare per le voci riguardanti il pagamento delle indennità di rischio, turnazione, orario disagiato, maneggio valori di cassa e indennità di responsabilità, nonché per la valutazione (nella precedente preintesa del 17/4/2014) dell'innalzamento del limite individuale delle ore straordinarie dei dipendenti e da contabilizzare in "Banca Ore".
<b>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	-
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  <b>Nessun rilievo</b>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano delle risorse e degli obiettivi 2014, integrato con il Piano triennale della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, è stato approvato per la durata dell'esercizio 2014 con deliberazione giuntale n. 157 del 3/11/2014 successivamente modificata con deliberazioni n. 184 del 5/12/2014 e n. 201 del 23/12/2014 .
	Il Programma triennale 2012-2014 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009, è stato adottato con apposita deliberazione giuntale n. 251 del 17/12/2012 ed è in corso di aggiornamento.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 14/3/2013 n. 33 ( <i>già commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</i> ).
	L'attività istruttoria sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili nell'ambito del sistema della performance per l'anno 2014, verrà effettuata da parte dell' O.I.V. dopo la presentazione delle relazioni da parte del TPO.
<b>Osservazioni</b> : Si precisa che nella Regione Autonoma Friuli V. G. , a cui appartiene questo ente, si applica il "Comparto Unico" e pertanto trovano specifica applicazione le disposizioni statuite dall'art. 6 della L.R. n. 16/2010. A tal riguardo è stato adottato il Piano della prestazione e quello per la "trasparenza" come sopra indicato, ai sensi del combinato disposto di cui al D.Lgs. n. 150/2009, art. 11, e della citata L.R. n. 16/2010.	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto: Utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2014 (ed eventuali risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione dell'art. 20, comma 5, CCRL/2002 – non applicate)

Contenuto: Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 226 del 7/4/2014, con l'approvazione dell'utilizzo delle risorse variabili rientranti nelle classificazioni previste dalla circolare annuale della R.G.S. sulla predisposizione del Conto Annuale.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo 2014"**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 17, 20 e 21 del C.C.R.L. 1/8/2002, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, tenuto conto delle materie trattate nella preintesa negoziale del 17/4/2014 e nella preintesa definitiva specificate nel Modulo I°:

Descrizione	Importo
Art. 17 – Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario	15.847,76
Art. 21, comma 2, lett. b) – Progressioni economiche orizzontali.	54.715,00
Art. 21, comma 2, lett. b) – Risorse stabili disponibili derivanti dall'acquisizione degli importi di progressione economica del personale cessato a q.s. titolo <i>(applicato fino a concorrenza della disponib. complessiva di utilizzazione delle risorse stabili)</i>	5.911,76
Destinazione di una quota delle risorse stabili di cui al precedente punto per utilizzo nella parte "variabile" del Fondo 2014 per il pagamento delle diverse indennità accessorie	- 5.000,00
Art. 26 CCRL/2004 – Salario Aggiuntivo Enti Locali	26.365,00
Art. 16, comma 4) – Indennità specifica cat. A) e B) di cui all'art. 4 CCNL/1996	778,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>98.617,52</b>
Art. 21, comma 2, lett. c) – Indennità di rischio	3.954,79
Art. 21, comma 2, lett. c) – Indennità di turno	6.020,00
Art. 21, comma 2, lett. d) – Indennità di disagio	1.820,00
Art. 21, comma 2, lett. c) – Indennità maneggio valori di cassa	1.100,00
Art. 21, comma 2, lett. e) – Indennità per specifiche responsabilità	5.800,00
Art. 20, comma 5 – Compensi correlati alle risorse per il finanziamento di prestazioni accessorie del personale	0
Art. 21, comma 2, lett. f) – Compensi incentivanti relativi al recupero evasione ICI – <u>(Importo vincolato)</u>	3.134,33
Art. 56 del C.C.R.L./2006 – Trasferimento per rimborso al Comune di Udine trattamento accessorio personale trasferito presso la P.O.A. Ambito S.A. – anno 2013 (da riassegnazione risorsa Fondo 2013) – <u>(Importo vincolato a specif. destinaz.)</u>	12.039,93
Art. 56 del C.C.R.L./2006 – Trasferimento per rimborso al Comune di Udine trattamento accessorio personale trasferito presso la P.O.A. Ambito S.A. – anno 2014 (decurtazione stabile del Fondo per anno di competenza) – <u>(Importo vincolato a specif. destinaz.)</u>	12.039,93
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b> (di cui 18.694,79 per salario accessorio comune e 27.214,19 per somme vincolate ed a specifica destinazione)	<b>45.908,98</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO 2014</b>	<b>144.526,50</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per le voci destinate alla copertura di istituti contrattuali finalizzati (turnazione, rischio, disagio, cassa, ecc.) non è prevista una specifica valutazione. Per quanto riguarda, invece, l'istituto dell'indennità di Responsabilità lo stesso implica una espressa valutazione di meritocrazia e premialità espressa dalla Conferenza dei Responsabili dei Servizi, unitamente alla presenza della Segretaria comunale, nella seduta del 4/7/2014.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Fattispecie non pertinente in quanto non esistono risorse per tale finalità nella parte stabile del fondo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2014, quantificato dall'Amministrazione comunale con determinazione n. 226 del 7/4/2014, è definitivamente costituito nei seguenti importi così sintetizzati:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	103.617,52
RISORSE VARIABILI	45.663,68
INTEGRAZIONE RISORSE VARIABILI (Risorse aggiuntive art. 20, comma 5, CCRL/2002)	0
TOTALE Fondo (teorico, ante decurtazioni ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010)	149.281,20
TOTALE Fondo (teorico, ante decurtazione ex art. 9, comma 2-bis, su comparazione somme non soggette al tetto del Fondo di riferimento 2010, e cioè con l'esclusione delle economie dell'anno precedente)	124.599,19
Importo totale del Fondo 2010, certificato, <i>omnicomprensivo senza l'esclusione delle economie dell'anno precedente</i> )	148.725,36
Importo totale del Fondo 2010, parte fissa e variabile: <u>parametro di riferimento</u> ai fini del limite per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 calcolato <u>con l'esclusione delle economie dell'anno precedente</u> non soggette al tetto	123.199,22
Decurtazione per rispetto limite Fondo 2010, applicata su Risorse variabili (1° vincolo)	-1.399,97
RIDUZIONI ART. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 su consistenza personale in servizio (cessazioni periodo 2011-2014)	-3.354,74
FONDO anno 2014 RIDETERMINATO	<b>144.526,50</b>

- Nota esplicativa sulle risorse variabili:

**CCRL 7/12/2006, art. 73, comma 2, lett. h.- (Integrazione facoltativa fino all' 1,3% del monte salari 1999)**

Il monte salari 1999, al netto dell'eventuale dirigenza, ammontava a €. 792.821,58, per una possibilità di incremento massima di €. 10.306,68; tale quota nella sessione negoziale è stata interamente inserita per essere utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Nel dettaglio, la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2014 è analiticamente descritta nelle seguenti sezioni, compilate con riferimento alla Tab. 15 del Conto annuale (Comparto Regione Friuli V.G.) [\*] allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede, tenuto conto, altresì, dello scorporo della quota di Fondo relativa all'Ufficio Associato di Polizia Comunale operante unitamente al Comune di Martignacco.

([\*]: Gli schemi di riferimento e le istruzioni operative per la redazione del Conto annuale del personale e della Relazione illustrativa al conto stesso per l'esercizio 2012 e seguenti sono stati forniti, rispettivamente, dalla Circ. MEF n. 21 del 26/4/2013 e dalla Circ. MEF n. 8 del 9/3/2012 e s.m.i., tenuto conto della specificità delle relative tabelle per il Comparto Regione Friuli Venezia Giulia)

## COSTITUZIONE RISORSE FONDO

### FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DELL'ENTE (escluso forme associative)

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
Importo consolidato al 31/12/2005 (art. 73, c. 1, CCRL/2006):				
>Fondo per il pagamento dei compensi del lavoro straordinario	Art. 17, comma 8, CCRL 1/8/2002			
>Fondi di cui all'art. 31, comma 2, lett. B) c) d) e) del CCNL 6/7/195 previsti per l'anno 1998	Art. 20, comma 1, lett. a), CCNL 1/8/2002			
>Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	Art. 20, comma 1, lett. b), CCNL 1/8/2002	76.050,36	F92A	
>Risorse destinate al pagamento del LED nel corso del 2001	Art. 20, comma 1, lett. g), CCNL 1/8/2002			
>Importo pari all' 1,2% del monte salari 1999, rideterminato sulla scorta del CCRL 7/12/2006, esclusa la quota della dirigenza	Art. 20, comma 1, lett. m), CCNL 1/8/2002			
>Incremento dello 0,62% del monte salari 2001	Art. 25, comma 1, CCRL 26/11/2004			
Incremento dello 0,40% del monte salari 2005, esclusa la quota della dirigenza	Art. 35 CCRL 6/5/2008	4.762,38	F94A	
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad-personam del personale cessato dal servizio a far data dal 31/12/2001	Art. 73, comma 2, lett. g), CCRL 7/12/2006	3.970,07	F96A	
Ulteriori risorse assegnate per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti (quota risorse stabili)	Art. 73, comma 2, lett. i), CCRL 7/12/2006	2.158,70	F09I	
Incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza	Art. 73, comma 2, lett. k), CCRL 7/12/2006	4.818,18	F77A	
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		<b>91.759,69</b>		

## Sezione II – Risorse variabili

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/97 (recupero evasione dell'ICI)	Art. 73, comma 2, lett. d), CCRL 7/12/2006	3.134,33	F02B	
Risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 del CCRL 1/8/2002	Art. 73, comma 2, lett. f), CCRL 7/12/2006	8.453,54	F03B	
Integrazione facoltativa sino ad un massimo dell' 1,3% del monte salari 1999, fino alla concorrenza del 2,5% del medesimo monte salari	Art. 73, comma 2, lett. h), CCRL 7/12/2006	10.306,68	F04B	
Ulteriori risorse assegnate per l'attivazione di nuovi servizi e riorganizzazione o potenziamento di quelli esistenti (quota risorse variabili) - art. 20, c. 5 -	Art. 73, comma 2, lett. i), CCRL 7/12/2006	0	F98A	
Incremento dello 0,60% del monte salari 2003, esclusa la quota della dirigenza (spesa personale/rapporto entrate correnti ultimo esercizio chiuso)	Art. 74, comma 1, lett. b), CCRL 7/12/2006 (Incremento delle risorse di cui all' <b>art. 73, comma 1</b> )	7.540,66	F07B	
Riassegnazione fondi da somme non utilizzate negli anni precedenti e destinate alle stesse finalità per cui sono state vincolate (Fondo per P.O.A. - Comune di Udine - Ambito S.A., al netto della quota di risorse variabili assegnate al Fondo per le forme associative (vedi F10B)	Art. 21, comma 4, CCRL 1/8/2002 (confermato da art. 83 CCRL 7/12/2006)	8.978,47	F85A	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>38.413,68</b>		

## Sezione III – Decurtazione del fondo

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (Fondo totale 2010 parte fissa e variabile)		148.725,36		Importo complessivo lordo reale senza l'esclusione delle economie dell'anno precedente
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010, parte fissa e variabile, ai fini del limite per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014) – <b>Parametro di riferimento</b>		123.199,22		Parametro di riferimento limite Fondo 2010 con l'esclusione delle economie dell'anno precedente, comprese le economie del lavoro straordinario, non soggette al tetto 2010
Decurtazione per rispetto limite Fondo 2010, applicata su Risorse variabili (1° vincolo)	Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	-1.399,97	F89H	
Riduzione proporzionale al personale in servizio – (parte fissa)	Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	-2.742,81		<i>Il totale delle "riduzioni" (parte Stabile + parte Variabile) viene collocato interamente sulla parte "Variabile" del Fondo, mantenendo inalterato, anche per le future annualità, il totale della parte "Stabile" in quanto, secondo la normativa, il riferimento per l'applicazione dell'art. 9, comma 2/bis, va ricondotto all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, confrontato con quello del 2010.</i>
Riduzione proporzionale al personale in servizio – (parte variabile)	Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	-611,93		
Totale Riduzione proporzionale al personale in servizio		-3.354,74	F90H	
<b>Totale riduzioni, collocate interamente su parte "Variabile" del Fondo</b>		<b>-4.754,71</b>		

**FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FORME ASSOCIATIVE (Uff. Assoc. Polizia comunale)**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
Importi assegnati stabili		10.135,26	F08B	Progress. orizzontali, Salario Agg. EE.LL., risorse stabili residue
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilita'		1.722,58	F998	Ris. stabili per pagam. lavoro straordinario
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		<b>11.857,84</b>		

**Sezione II – Risorse variabili**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
Importi assegnati variabili		7.250,00	F10B	Inden. per turnazioni, maneg. val. cassa e indenn. di responsabilità
Altre risorse variabili	CCRL 7/12/2006, art. 73, c. 2, lett. i) ex CCRL 1/8/2002, art. 20, comma 5	0	F995	Eventuale incremento delle risorse variabili del Fondo. <b>Risorsa integrativa oggetto di specifica contrattazione decentrata.</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>7.250,00</b>		

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI (Fondo personale dell'ente escluso forme associative)	91.759,69
RISORSE STABILI (forme associative -Uff. Assoc. Polizia comunale)	11.857,84
RISORSE VARIABILI (Fondo personale dell'ente escluso forme associative)	38.413,68
RISORSE VARIABILI (forme associative -Uff. Assoc. Polizia comunale)	7.250,00
<b>TOTALE (teorico, ante decurtazione ex art. 9, comma 2-bis)</b>	<b>149.281,21</b>
Fondo 2010 parte fissa e variabile – (Importo complessivo lordo reale senza l'esclusione delle economie dell'anno precedente)	148.725,36
Limite fondo 2010 parte fissa e variabile – (Parametro di riferimento con l'esclusione delle economie dell'anno precedente non soggette al tetto)	123.199,22
Decurtazione per rispetto limite Fondo 2010, applicata su Risorse variabili (1° vincolo) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	-1.399,97
DECURTAZIONI Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 su riduzioni proporz. personale cessato, applicate su parte Variabile	-3.354,74
<b>TOTALE FONDO anno 2014 RIDETERMINATO</b>	<b>144.526,50</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

**Voce non presente**

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

DESTINAZIONE RISORSE FONDO

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DELL'ENTE (escluso forme associative)

Sezione I – Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.I. di riferimento

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
Salario Aggiuntivo EE.LL. – quota finanz. con risorse con.		23.387,08	U468	
Progressioni orizzontali personale		47.656,78	U467	
Produttività collettiva		0	U26A	
Produttività individuale		0	U27A	
Indennità di responsabilità		4.800,00	U08A	
Indenn. di turno, rischio, disagio, man. val cassa, ecc.		6.644,79	U470	
Altri istituti non compresi fra i precedenti		42.930,03	U457	Importi destinati a: lavoro straordinario, risorse stabili disp. da progress. personale cessato, Indenn. specifica cat. A.B., Incent. recup. evas. ICI, Fondo POA Ambito 2013, Fondo POA Ambito 2014 e al netto dell'importo per "Altri istituti" del fondo per le forme associative (punto U36A)
<b>Totale destinazioni non contrattate specificatamente</b>		<b>125.418,68</b>		

Sezione II - Destinazioni contrattate specificamente dal Contratto Integrativo di riferimento

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
Produttività collettiva		0	U29A	
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 21 CCRL/2002; Art. 30 CCRL/2004; Art. 47 CCDIA/2003; Art. 6, lett. e) -f) CCDI/2014	0	U11A	
<b>Totale destinazioni contrattate specificatamente</b>		<b>0</b>		

Sezione III - Destinazioni ancora da contrattare

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
<i>Voce non presente</i>		0	U458	
<b>Totale destinazioni contrattate specificatamente</b>		<b>0</b>		

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FORME ASSOCIATIVE (Uff. Assoc. Polizia comunale)

Sezione I – Destinazioni non contrattate specificatamente dal C.I. di riferimento

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
Salario Aggiuntivo EE.LL. – quota finanz. con risorse contr.		2.977,92	U468	
Progressioni orizzontali personale		7.058,22	U477	
Produttività collettiva		0	U33A	
Produttività individuale		0	U34A	
Indennità di responsabilità		1.000,00	U08A	Indenn. di responsabilità assegnata a dipendente di Cat. PLB4 – Vice comandante Uff. Assoc. Polizia com., in base a verbale Conferenza dei Responsabili del 4/7/2014
Indenn. di turno, rischio, disagio, man. val cassa, ecc.		6.250,00	U35A	
Altri istituti non compresi fra i precedenti		1.821,68	U36A	Importi destinati a: lavoro straord.; risorse stabili disp. da progress. personale cessato
<b>Totale destinazioni non contrattate specificatamente</b>		<b>19.107,82</b>		

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo di riferimento

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
Produttività collettiva personale forme associative	Art. 20, comma 5, ex CCRL/2002	0	U38A	Utilizzo risorsa integrativa oggetto di specifica contrattazione decentrata.
<b>Totale destinazioni contrattate specificatamente</b>		<b>0</b>		

### Sezione III - Destinazioni ancora da contrattare

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO	Rif. Cod. Tab. 15 Conto Annuale	NOTE
<i>Voce non presente</i>		0	U994	
<b>Totale destinazioni contrattate specificatamente</b>		<b>0</b>		

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non contrattate specificatam.(Fondo personale dell'ente escluso forme associative)	125.418,68
Destinazioni non contrattate specificatam. (forme associative -Uff. Assoc. Polizia comunale)	19.107,82
Destinazioni contrattate specificatam.(Fondo personale dell'ente escluso forme associative)	0
Destinazioni contrattate specificatam. (forme associative -Uff. Assoc. Polizia comunale)	0
Risorse ancora da contrattare (Fondo personale dell'ente escluso forme associative)	0
Risorse ancora da contrattare (forme associative -Uff. Assoc. Polizia comunale)	0
<b>TOTALE FONDO anno 2014</b>	<b>144.526,50</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Voce non presente.**

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili di costituzione del Fondo ammontano a € **103.617,52**.

La destinazione delle risorse di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, salario aggiuntivo E.L., indennità specifica cat. A. e B., lavoro straordinario) ammonta a € **98.617,52**, tenuto conto della destinazione di parte delle risorse "stabili" per €. 5.000,00, quali somme disponibili derivanti dall'acquisizione degli importi di progressione del personale cessato, per l'utilizzo nella parte "variabile" del Fondo 2014 per il pagamento delle diverse indennità accessorie (con valutazione in sede di contrattazione decentrata).

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

**Voce non presente.**

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2014, come per gli anni precedenti, non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali sia in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010, sia per la carenza di risorse destinate a tale finalità nella parte stabile del Fondo.

**voce non presente.**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Rif. normativo	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differenza (2014 rispetto al 2013)	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
<i>Risorse storiche (Art. 73, comma 1, C.C.R.L. 7/12/2006)</i>						
Fondo per il pagamento dei compensi del lavoro straordinario	Art. 17, comma 8, CCRL 1/8/2002	15.847,76	15.847,76	15.847,76	0	15.847,76
Fondi di cui all'art. 31, comma 2, lett. B) c) d) e) del CCNL 6/7/195 previsti per l'anno 1998	Art. 20, comma 1, lett. a), CCNL 1/8/2002	32.072,10	32.072,10	32.072,10	0	32.072,10
Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	Art. 20, comma 1, lett. b), CCNL 1/8/2002	7.411,39	7.411,39	7.411,39	0	7.411,39
Risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	Art. 20, comma 1, lett. c), CCNL 1/8/2002	0,00	0,00	0,00	0	0,00
Risorse destinate al pagamento del LED nel corso del 2001	Art. 20, comma 1, lett. g), CCNL 1/8/2002	17.088,53	17.088,53	17.088,53	0	17.088,53
Importo pari all' 1,2% del monte salari 1999, rideterminato sulla scorta del CCNL 7/12/2006, esclusa la quota della dirigenza	Art. 20, comma 1, lett. m), CCNL 1/8/2002	9.513,86	9.513,86	9.513,86	0	9.513,86

Descrizione	Rif. normativo	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differenza (2014 rispetto al 2013)	Anno 2010
Incremento dello 0,62% del monte salari 2001	Art. 25, comma 1, CCRL 26/11/2004	5.974,54	5.974,54	5.974,54	0	5.974,54
Incremento dello 0,40% del monte salari 2005, esclusa la quota della dirigenza	Art. 35 CCRL 6/5/2008	4.762,38	4.762,38	4.762,38	0	4.762,38
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Art. 73, comma 2, C.C.R.L. 7/12/2006)</i>						
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad-personam del personale cessato dal servizio a far data dal 31/12/2001	Art. 73, comma 2, lett. g), CCRL 7/12/2006	3.970,07	3.970,07	3.970,07	0	3.970,07
Ulteriori risorse assegnate per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti (quota risorse Stabili)	Art. 73, comma 2, lett. i), CCRL 7/12/2006	2.158,70	2.158,70	2.158,70	0	2.158,70
Incremento dello 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza	Art. 73, comma 2, lett. k), CCRL 7/12/2006	4.818,18	4.818,18	4.818,18	0	4.818,18
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>						
<b>Totale</b>		<b>103.617,52</b>	<b>103.617,52</b>	<b>103.617,52</b>	<b>0</b>	<b>103.617,52</b>
<b>Risorse variabili</b>						
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>						
Integrazione facoltativa sino ad un massimo dell' 1,3% del monte salari 1999, fino alla concorrenza del 2,5% del medesimo monte salari (p. 18 prosp. Fondo)	Art. 73, comma 2, lett. h), CCRL 7/12/2006	10.306,68	10.306,68	10.306,68	0	10.306,68
Incremento dello 0,80% del monte salari 2003, esclusa la quota della dirigenza (spesa personale/rapporto entrate correnti ultimo esercizio chiuso (p. 21 prosp. Fondo)	Art. 74, comma 1, lett. b), CCRL 7/12/2006 (Incremento delle risorse di cui all'art. 73, comma 1)	7.540,66	5.655,50	5.655,50	1.885,16	5.655,50
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/97 (recupero evasione dell'ICI) (p. 15 prosp. Fondo)	Art. 73, comma 2, lett. d), CCRL 7/12/2006	3.134,33	3.150,00	3.475,92	-15,67	2.839,52
Ulteriori risorse assegnate per l'attivazione di nuovi servizi e riorganizzazione o potenziamento di quelli esistenti (quota risorse variabili) - art. 20, c. 5 -	Art. 73, comma 2, lett. i), CCRL 7/12/2006	0	0,00	419,74	0	0
Incremento risorse per magg. oneri trattam. access. personale impiegato per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti (quota risorse Variabili) - art. 20, c. 5	Art. 73, comma 2, lett. i), CCRL 7/12/2006	0	0	0	0	500,00

Descrizione	Rif. normativo	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differenza (2014 rispetto al 2013)	Anno 2010
Integrazione per riassegnazione risorse aggiuntive da Comune di Martignacco per piani di lavoro Uff. Assoc. Pol. Com. già inserite su Fondo 2009	CCRL 1/8/2002, art. 21, comma 4	0	0	0	0	280,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>						
Risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 del CCRL 1/8/2002 (p. 17 prosp. Fondo)	Art. 73, comma 2, lett. f), CCRL 7/12/2006	8.453,54	6.949,62	7.449,82	1.503,92	7.443,10
Riassegnazione di fondi derivanti da economie dell'anno precedente (p. 23 e 24 prosp. Fondo)	Art. 21, comma 4, CCRL 1/8/2002 (confermato da art. 83 CCRL 7/12/2006)	4.188,54	5.688,27	5.760,25	-1.499,73	6.043,11
Riassegnazione fondi da somme non utilizzate negli anni precedenti e destinate alle stesse finalità per cui sono state <u>vincolate</u> (P.O.A. - Comune di Udine - Ambito S.A.) (p. 27 prosp. Fondo)	Art. 21, comma 4, CCRL 1/8/2002 (confermato da art. 83 CCRL 7/12/2006)	12.039,93	12.039,93	12.039,93	0	12.039,93
Altro: Trasferimento risorse da anno prec. per recupero pagamenti indennità di turnazione non spett. anni 2008-2009 non prese in considerazione ai fini del parametro di riferim. art. 9, c.2-bis,DL 78/2010		0	0	0	0	3.380,12
<i>Totale risorse variabili</i>						
<b>Totale</b>		<b>45.663,68</b>	<b>43.790,00</b>	<b>45.107,84</b>	<b>1.873,68</b>	<b>48.487,96</b>
<i>Decurtazioni del Fondo (art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010)</i>						
Decurtazioni per rispetto limite 2010 ris.Stabili		0	0	0	0	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 ris. Variabili		-1.399,97	0	0	-1.399,97	-
Decurtazione proporzionale pers. cessato su ris. Stabili		-2.742,81	-1.825,61	-2.158,70	-917,20	-
Decurtazione proporzionale pers. cessato su ris. Variabili		-611,93	-411,45	-688,91	-200,48	-
Altro						
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>						
<b>Totale</b>		<b>-4.754,71</b>	<b>-2.237,06</b>	<b>-2.847,61</b>	<b>-2.517,65</b>	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>						
Risorse fisse		103.617,52	103.617,52	103.617,52	0	103.617,52
Risorse variabili		45.663,68	43.790,00	45.107,84	1.873,68	48.487,96
Decurtazioni		-4.754,71	-2.237,06	-2.847,61	-2.517,65	-

Descrizione	Rif. normativo	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differenza (2014 rispetto al 2013)	Anno 2010
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>						
<b>Totale</b>		<b>144.526,50</b>	<b>145.170,46</b>	<b>145.877,75</b>	<b>-643,97</b>	<b>152.105,48</b>

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di **utilizzo** del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differenza (2014 rispetto al 2013)	Anno 2010
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (Cfr. Circolare RGS n. 21 del 26/4/2013 e n. 15 del 30/4/2014 su capitolo "costituzione" e "destinazione" fondi contrattazione integrativa Conto Annuale)</i>					
Salario Aggiunt. EE.LL. – quota finanz. con risorse contratt.	26.365,00	26.680,00	26.674,15	-315,00	27.105,00
Progressioni orizzontali personale	54.715,00	56.735,00	56.720,35	-2.020,00	59.889,76
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 CCRL/2002, art. 30 CCRL/2004, art. 47 CCDIA/2003)	5.800,00	0	4.000,00	5.800,00	5.000,00
Indenn. di turno, rischio, disagio, man. val. cassa, ecc.	12.894,79	10.300,00	10.284,71	2.594,79	16.288,58
Altri istituti non compresi fra i precedenti (Indenn. specifica cat. A/B; lavoro straordinario; incent. recup. evasione ICI; Fondo POA anno 2013 (prov. anno prec.); Fondo POA anno 2014; risorse disponib. da progress. personale cess., meno scorporo da risorse Stabili per utilizzo su ris. Variabili)	44.751,71	45.644,91	47.778,80	-893,20	43.542,14
Produttività collettiva (somma a specifica destinazione da trasferimento del Comune di Martignacco per piani di lav. Uff. assoc. di Pol. Com.)	0	0	0	0	280,00
<b>Totale</b>	<b>144.526,50</b>	<b>139,359,91</b>	<b>145,458,01</b>	<b>5.166,59</b>	<b>152.105,48</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa (Cfr. Circolare RGS n. 21 del 26/4/2013 e n. 15 del 30/4/2014 su capitolo "costituzione" e "destinazione" fondi contrattazione integrativa Conto Annuale)</i>					
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 CCRL/2002, art. 30 CCRL/2004, art. 47 CCDIA/2003)	0	5.810,55	0	-5.810,55	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse per la produttività collettiva di cui all'art. 20, comma 5 del CCNL 2002 (prov. C. d. S. per dip. Pol. C.)	0	0	419,74	0	0
Produttività individuale	0	0	0	0	0
Altro					
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>5.810,55</b>	<b>419,74</b>	<b>-5.810,55</b>	<b>0</b>

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Differenza (2014 rispetto al 2013)	Anno 2010
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>					
	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Riepilogo destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>					
Non regolate dal decentrato	144.526,50	139.359,91	145.458,01	5.166,59	152.105,48
Regolate dal decentrato	0	5.810,55	419,74	-5.810,55	0
Ancora da regolare	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>144.526,50</b>	<b>145.170,46</b>	<b>145.877,75</b>	<b>-643,96</b>	<b>152.105,48</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2883 (oltre ad una quota delle risorse vincolate destinate al fondo POA – Ambito S.A. del Comune di Udine che trova imputazione al Cap. 2339) e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante, tutelando correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nel Modulo II.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 risulta rispettato rispetto al corrispondente importo del Fondo 2010 con l'applicazione in via preventiva della decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel Fondo 2010, così come disposto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, e pari a € 1.399,97 (1° vincolo).
- La verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo è stato rispettato viene effettuato attraverso il sistema di contabilità finanziaria. Tale verifica viene poi fatta anche in modo extra-contabile attraverso il sistema di gestione degli stipendi, all'interno del quale le voci stipendiali afferenti al Fondo consentono di avere in qualsiasi momento dell'anno l'elaborazione del quadro aggiornato degli utilizzi rispetto al limite previsto.
- E' stata applicata, conteggiata separatamente per risorse stabili e risorse variabili ma applicata interamente sulle risorse variabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione applicata è stata del 3,13% (variata rispetto al 2012 e 2013 a seguito della cessazione di personale di Cat. D5 nell'anno 2014 per collocamento in quiescenza).

- Dal calcolo della riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di €. 12.642,08 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto (economie dell'anno precedente) e la somma di €. 15.847,76 riferita al Fondo del lavoro straordinario (cfr. parere ARAN 5401 del 13/5/2013), oltre all'importo vincolato per la POA proveniente dall' anno precedente, ed al netto della decurtazione per il rispetto del limite Fondo 2010 di €. -1.399,97

- Le eventuali economie contrattuali del Fondo saranno destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I mezzi di copertura del Fondo 2014, con riferimento alla struttura del bilancio dell'Ente, si possono evidenziare nel seguente prospetto:

#### IMPEGNI FONDO 2014

R/C	Cap	Imp.	Importo	TOT. Importo	Destinaz.	note	
C	2883	114	55.626,76	55.626,76	Progressioni orizzontali 2014 (quote a carico Fondo)	Ris. Stabili	
C	2883	115	26.365,00	26.365,00	Salario Aggiuntivo EE.LL. 2014	Ris. Stabili	
C	2883	116	778,00	778,00	Indennità specifica art. 16, comma 4, CCRL/02 - 2014	Ris. Stabili	
C	2883	113	15.847,76	15.847,76	Lavoro straordinario 2014	Ris. Stabili	
<b>TOT. RISORSE STABILI</b>			<b>98.617,52</b>	<b>98.617,52</b>			
R/13	2883	90	3.774,79	3.954,79	Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di rischio	Ris. Variabili	
C/14	2883	414	180,00		Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di rischio	Ris. Variabili	
R/12	2883	105	252,00	6.020,00	Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di turnazione	Ris. Variabili	
R/12	2883	107	0,74		Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di turnazione	Ris. Variabili	
R/12	2883	107	297,80		Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di turnazione	Ris. Variabili	
R/13	2883	90	1.758,75		Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di turnazione	Ris. Variabili	
R/13	2883	87	2.494,33		Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di turnazione	Ris. Variabili	
R/13	2883	88	519,04		Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di turnazione	Ris. Variabili	
R/13	2883	89	14,08		Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di turnazione	Ris. Variabili	
R/13	2883	877	610,55		Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di turnazione	Ris. Variabili	
C/14	2883	414	72,71		Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. di turnazione	Ris. Variabili	
R/13	2883	90	1.820,00		1.820,00	Indennità salario accessorio 2014 - Indenn. per orario disagiato	Ris. Variabili
R/13	2883	90	1.100,00		1.100,00	Indenn. salario accessorio 2014 - Indenn. per maneggio val. cassa	Ris. Variabili
C/14	2883	415	5.000,00	5.800,00	Indenn. salario accessorio 2014 - Indenn. per specif. responsabilità	Ris. Variabili	
C/14	2883	416	800,00		Indenn. salario accessorio 2014 - Indenn. per specif. responsabilità	Ris. Variabili	
<b>TOT. RISORSE VARIAB.</b>			<b>18.694,79</b>	<b>18.694,79</b>			

C/14	2883	376	3.134,33		3.134,33	Comp. Incent. su recup. evas. ICI a pers. addetto	Ris. Vincolate
C/14	2883	417	10.000,00		10.000,00	Rimb. a Comune Udine spese pers. trasferito all'Ambito - anno 2014	Ris. Vincolate
C/14	2339	75/s1	2.039,93		2.039,93	Rimb. a Comune Udine spese pers. trasferito all'Ambito - anno 2014	Ris. Vincolate
R/13	2883	425	10.000,00		10.000,00	Rimb. a Comune Udine spese pers. trasferito all'Ambito - anno 2013	Ris. Vincolate
R/13	2339	70/s1	2.039,93		2.039,93	Rimb. a Comune Udine spese pers. trasferito all'Ambito - anno 2013	Ris. Vincolate
<b>TOT. RISORSE VINCOL.</b>			<b>27.214,19</b>		<b>27.214,19</b>		
<b>TOTALE FONDO 2014</b>			<b>144.526,50</b>		<b>144.526,50</b>		

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Pasian di Prato, 27 gennaio 2015