# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI RO (FE)

#### **ANNO 2015**

L'anno 2016 (duemilasedici) il giorno 30	del mese	alle ore <u>10.00</u> presso la
sede Municipale del Comune di Ro (FE)		

#### TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 23 del 11.04.2013.-

- Montagna Antonella Il Dirigente Area Risorse Umane e Servizi Informativi Componente dell'Unione Terre e Fiumi Presidente;
- Marzola Massimiliano Responsabile Area Servizi all'Utenza Componente assente;

E

#### Le organizzazioni Sindacali:

#### per le RSU Aziendali

Carlo Zemella

#### per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Elisa Veronesi CISL FP – Francesco Bertelli UIL FPL – Gianni Squarzanti

Visto l'art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;

Visto l'art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;

Richiamato il CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;

Richiamato il CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;

Richiamato altresì il CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;

Richiamato inoltre il CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;

Richiamato infine il CCNL 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008/2009;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un apposito accordo decentrato integrativo per l'anno 2015 al fine di evidenziare le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 incrementate ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009;

Viste le linee guida alla contrattazione 2015 formulate alla delegazione di parte pubblica con Deliberazione n. 66 del 30/12/2015;

Visto il parere del revisore dei conti espresso in data 20/06/2016 Prot. 6753; vista la delibera di Giunta n.46/2016 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Dato atto della quantificazione delle risorse destinate per l'anno 2015 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004, approvata con determina dirigenziale n.270/2015 riportata nell'allegato prospetto (Allegato A) facente parte integrante del presente contratto.

Dopo confronto tra le parti.

#### SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO

#### Art. 1 Disposizioni generali

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del Comune di **RO (FE)** per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

#### Dato atto che:

- "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
- nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

#### Art. 2 Quantificazione delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004

Le risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 vengono quantificate per l'anno in €. 49.555,13 ad esclusione delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999, così come specificato nell'allegato A che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Quota stabile (art. 31, comma 2) pari ad € Quota variabile (art. 31, comma 3) pari ad € 43.616,17

5.938,96.

2)

And .

Nella quantificazione di cui sopra è stato contemplato:

l'incremento dello 0,62% del monte salari 2001 ai sensi del disposto di cui all'art. 32 comma 1 del CCNL 22.01.2004

- l'incremento dello 0,50% del monte salari 2001 ai sensi del disposto di cui all'art. 32 comma 2 del CCNL 22.01.2004
- l'incremento dello 0,5% del monte salari 2003 ai sensi del disposto di cui all'art. 04 comma 1 del CCNL 09.05.2006
- l'incremento dello 0,6% del monte salari 2005 ai sensi del disposto di cui all'art. 08 comma 2 del CCNL 11.04.2008

somme applicabile anche negli anni successivi a quelli di prima attribuzione essendo finalizzate a finanziare le risorse decentrate stabili:

- L'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 stabilito nella misura massima di € 3.823,33 previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, viste le disponibilità di bilancio e finalizzate al raggiungimento di obiettivi strategici in fase di approvazione dalla Giunta, e previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4, del CCNL 01/04/1999.;
- integrazione di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 01/04/99 per processi di riorganizzazione dei servizi esistenti finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, attraverso il monitoraggio di standard oggettivi di qualità e/o di quantità resa € 7.230,00;
- la riduzione del fondo prevista dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, così come modificato dal comma 456 dell'art.1 della L.147/2013, applicata ai sensi della circolare M.E.F. n.20/2015, per un importo pari alle riduzioni parte fissa e variabile operate per effetto del precedente periodo 2010 ammonta ad € 25.612,80;
- la quantificazione della riduzione del fondo 2015 disposta dall' art 13 CCNL 22.01.2001 C. 4
   Lett. "b" per personale comandato all'Unione Terre e Fiumi anno 2015 € 576,04;

### Art. 3 Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, vengono destinate per l'anno 2015 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. Il Comune si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

## Art. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale all'interno della categoria** sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 2.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per altre finalità.

Le progressioni economiche già riconosciute fino al 2010 finanziate con risorse decentrate stabili sono pari per l'anno 2015 a € 27.951,41 così come indicato nell'allegato B.

Si specifica che non si prevedono progressioni orizzontali per l'anno 2015.

7

P.

#### Art. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

Per l'anno 2015 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 5.427,24 così come indicato nell'allegato B.

## Art. 6 Incentivazione della Performance (art. 17. c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99) Piani o obiettivi specifici

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2015, come riportato **nell'allegato B**, sono a:

- € 2.093,29 da destinarsi all'incentivazione del raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati a ciascun Servizio così come indicato nelle deliberazioni di Giunta n.63 e 66 del 2015;
- € 7.230,00 da destinarsi a premiare il raggiungimento agli obiettivi previsti dai progetti di cui all'art. 15 comma 5 (seconda parte):
  - € 1.893,56 riorganizzazione dell'aera tecnica a seguito di carenza di personale;
  - € 5.336,44 studio di fattibilità per la riorganizzazione dei servizi amministrativi;

#### Art. 7 Indennità

Per l'anno **2015** vengono riconosciute le seguenti indennità sotto indicate con i criteri e le modalità indicate agli art 7 e 8 del CCDI 2012/2013 sottoscritto il 17.04.2013:

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99).-

-Premesso che l'attribuzione di incarichi per specifiche responsabilità è atto gestionale del Responsabile di Area e che, gli stessi; per la loro attribuzione si atterranno alle modalità operative specificate nell'art 7 del CCDI 2012/2013 sottoscritto il 17.04.2013; Si destinano per l'anno 2015, alla finalità sopra indicata ed in rapporto al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento un importo €. 6.550,00 è assorbita dall'indennità per specifiche responsabilità l'indennità di cui all'art.17 comma 2 lett.i) CCNL 01/04/1999.

Indennità maneggio valori – (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 1/4/99);

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori (così come indicato All'art (8 del CCDI 2012/2013) e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità così quantificata: si destinano a tale finalità €. 64,56.

- **c. Indennità di rischio** In relazione a quanto stabilito all'art. 37 del CCNL 14/9/2000, integrato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004, è assicurato anche per l'anno 2015 il riconoscimento della relativa indennità al personale le cui prestazioni di lavoro comportino le seguenti situazioni di rischio:
- esposizione a fattori che presentano, per la tipologia, natura e per ambiente di svolgimento oggettivi elementi di onerosità:
- utilizzo di strumenti o attrezzature che presentano per la tipologia, natura e per ambiente di svolgimento a oggettivi elementi di onerosità.

Tali indennità vengono graduate in proporzione alla diversa pericolosità degli stessi come meglio sotto indicato:

operaio € 360,00

4

L'indennità di rischio quantificata in **euro 30,00= mensili**, sarà corrisposta in relazione <u>ai giorni di effettiva esposizione al rischio</u> così come previsto dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004. Si destinano a tale finalità € **153,46.** 

- **d. Indennità di disagio (art.17, c.2 lett.f)** è assicurato anche per l'anno 2015 il riconoscimento della relativa indennità al personale le cui prestazioni di lavoro comportino le seguenti ulteriori situazioni di disagio:
  - disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature di utilizzo disagevole (es utilizzo martelli pneumatici, strumenti a vibrazione, spinta, percussione, guida di macchine operatrici complesse);

autista macchine operatrici € 150 annue;

Si destinano a tale finalità € 75,00. L'indennità di disagio, sarà corrisposta in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio.

A ciascun dipendente non potranno essere corrisposte più indennità al medesimo titolo. In caso di riconduzione dell'attività del dipendente a più fattispecie all'interno della medesima tipologia di indennità, sarà erogata l'indennità di importo più elevato.

e. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo (art. 17, c. 2, lett.d CCNL 1/4/99) per maggiorazione oraria 10,17.

#### Art. 9 Norme finali

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nei precedenti CCDI non in contrasto con il presente CCDI.

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 23 del 11.04.2013.-

Ro, 1ì 3007/16

COM	UNE RO Allegato A		
	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015		
RISORSE STABILI ricalcolate  come da circolare 20/2015  R.G.S per nuova costituzione fondo risorse decentrate anno 2015			
	totale sotico al 31/12/2004	€	50.720,27
Art. 32 CCNL 22/01/04 comma 1	Incremento dello 0,62% del monte salari anno 2001	€	3.205,92
Art. 32 CCNL 22/01/04 comma 2	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001	€	2.585,00
Art. 4 CCNL 9/5/06 comma 1	Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2003	€	1.917,00
	aumento ccnl 2006/2009		
Art. 4 dichiarazione congiunta 14CCNL 22/01/04	importo relativo al riallineamento fondo progressione economiche finanziate a bilancio e allocate fuori fondo fino al 31/12/2015 al netto delle riduzioni comunque operate ai sensi dell'art.9 c.2bis Legge 122/2010	€	3.039,00 2.556,01
Art. 4 CCNL 05/10/2001 comma 2	R.I.A. personale cessato non considerata nella costituzione dell'anno 2014 per rispettare del limite anno 2010	€	_
art.9 c.2bis Legge 122/2010	decurtazione proporzionale al personale cessato dal 2010 operata sulla parte fissa del fondo 2014	-€	21.074,47
art.9 c.2bis Legge 122/2010	decurtazione operata sulla parte fissa del fondo per rispettare il limite anno 2010	€	_
	risorse stabili 2014 ricalcolate	€	42.948,73
incrementi parte stabile del fondo risorse decentrate dal 01/01/2015	Retribuzione Individuale di Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da		
Art. 4 CCNL 05/10/2001comma 2	parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2014	€	667,44
Art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione di quelli esistenti finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento stabile delle dotazioni organiche		
	incrementi parte stabile	. · · · ·	€ 667,44
	totale risorse parte stabile	- - 	€ 43.616,17
RISORSE VARIABILI		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Art. 15 CCNL 01/04/99 comma 2	In sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta le parti verificano l'eventualità all'integrazione a decorrere dal 1/04/199 delle risorse di cui sopra con una somma sino ad un importo massimo corrispondente al'1,2% del monte salari 1997	arthur tir Afrika - a car a car car car	€ 3.823,33
Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione di quelli esistenti finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni dele personale in servizio - da verificare annualmente		€	7.230,00
Art. 15 CCNL 01/04/99 c.1 lett. K) e Art. 4 C. 3 CCNL 05/10/2001	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale per violazioni ICI		€ 0,00
art.9 c.2bis Legge 122/2010	decurtazione proporzionale al personale cessato dal 2010 operata sulla parte variabile del fondo 2014	-€	4.538,33
art.9 c.2bis Legge 122/2010	decurtazione operata sulla parte variabile del fondo per rispettare il limite anno 2010	€	-
decurtazione per trasferimento risorse all' lett.b)	Unione Terre e Fiumi per personale comandato ai sensi dell'art.13 ccnl 22/01/04 c.4		-€ 576,04
-	totale risorse parte variabile		€ 5.938,96
	Somme non utilizzate nel 2014 e rinviate all'anno 2015		
TOTALE FONDO RISORSE I	DECENTRATE 2015	€	49.555,13
ONERI AL 27,25% IRAP AL 8,5%			€ 13.503,77
	(		€ 4.212,19

## COMUNE RO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 ALLEGATO "B"

UTILIZZO RISOR	SE .	PREVISIONE
somme già vinco	late dal CCNL	]
Art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€ 5.427,24
ART.17 co.2 lett.b	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla	
CCNL01/04/99; 34 e 35	progressione economica nella categoria secondo la disciplina	
CCNL22/04/04	dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 27.951,41
ART.17 co.2 lett.d) ed e)	maggiorazione festiva	€.10,17
TOTALE		€ 33.388,82
		_
somme destinate	dall'amministrazione comunale	
ADT 47 Q I-H O CON	Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale	The state of the s
ART.17 co. 2 lett.f) CCNL 01/04/99 e ART.7 nuovo	non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative	
CCNL 09/05/2006	in misura non superiore ad € 2.500;	
		€ 6.550,00
•••	Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D,	0.000,00
ART. 17 co.2 lett.i) CCNL	attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di	
01/04/99 e art.36 co.2 CCNL 22/01/2004	Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	
CCINE 22/0 1/2004	addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico limite	
TOTALE		€ 6.550,00
		T
somme da contra	tto decentrato integrativo annuale	€ 0,00
	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il	
ART.17 co.2 lett.a) CCNL	miglioramento dei servizio attraverso la corresponsione di	
01/04/99 ed art, 37 CCNL	compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o	1
22/01/2004 coordinato con il Decreto 150/2009	individuale per piani e progetti legate al piano delle	
ii Decreto 150/2009	performance	€ 2.093,29
		1 6 2.033,23
	progetti art.15 comma 5	€ 7.230,00
	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni	
	particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie	
	A,B, e C. Per disagio si intende l'esercizzio di mansioni che	
ART.17 co.2 lett.e) CCNL	comportano oggettivi elementi disagevoli e di onerosità quali:	
01/04/99		
	indennità di rischio	€ 153,46
	indennità di disagio e disponibilià	€ 75,00
	maneggio valori	€ 64,56
TOTALE		€ 9.616,31
T. T. S. Danis Grade		00.0.0,0
RISORSE - Già final	izzate e autofinanziate	
gagini a ayun 11 ya 11 ya 11 ya 12 ya 12 ya 1	Incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate alla	A Company of the Company
	utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1 lett.K,	
	vedi specifici regolamenti.	
ART.17 co.2 lett.g)	Merioni	1
CCNL 01/04/99	violazioni ICI 2008-2009	
	Direttiva 32004/38CE del 29/04/04 - contributo finalizzato al	
	personale servizi demografici	€ 0,00
TOTALE		€ 0,00
TOTALE RISORS	E UTILIZZATE	€ 49.555,13
FINALIZZARE		€ 0,00
RISORSE		€ 49.555,13