

Comune di Ro
(FERRARA)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2016

(CONSUNTIVO DELLO STATO DI AVANZAMENTO DEI PROGETTI)

delibera Giunta Comunale n. 70 del 26 ottobre 2016



Il Nucleo di Valutazione Associato ha preso in esame la seguente documentazione:

- relazioni redatte dai Responsabili di due dei tre settori (Marzola e Zemella) in cui era articolato il Comune di Ro nel 2016;
- schede valutazioni dei dipendenti assegnati ad ogni singolo settore;
- controlli regolarità amministrativo- contabile primo semestre 2016;

Al termine dell'esame ha redatto, tra l'altro, la seguente relazione in cui è riportato il grado di realizzazione obiettivi.

Al riguardo si evidenzia quanto segue:

- a) il grado di conseguimento obiettivi è stato determinato esaminando le relazioni redatte dai Responsabili Marzola e Zemella, depositate agli atti dell'Ufficio, ed acquisendo informazioni dal Sindaco.
- b) considerato che la valutazione riguarda l'anno 2016 sono state acquisite informazioni in merito ai comportamenti anche dal Sindaco di Ro e dal Segretario che ha prestato servizio fino al giorno 11 dicembre 2016.

Nell'esprimere la valutazione dei risultati il Nucleo di valutazione ha anche verificato il rispetto degli obblighi dirigenziali stabiliti dalle norme la cui violazione comporta responsabilità dirigenziale da rilevare nell'ambito della valutazione della performance individuale ai fini della definizione della annuale retribuzione di risultato.

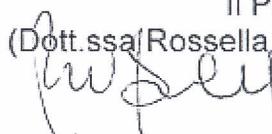
Le violazioni più importanti stabilite dal legislatore sono:

- mancata o tardiva emanazione dei provvedimenti amministrativi (art. 2 comma 9 legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni);
- mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione (art. 46 d. lgs n. 33/2013);
- irregolarità riscontrate sugli atti nell'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa;
- violazione al codice di comportamento (art. 1 comma 44 legge 190/2012 e delibera ANAC 75/2013) e al codice di disciplina;
- violazioni delle regole attinenti il rapporto di lavoro pubblico (d. lgs.n. 165/2001): mancato controllo sulle assenze, mancato rispetto delle regole di gestione del personale, utilizzo improprio del lavoro flessibile, mancata costituzione del CUG, accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici legge 4/2004.

Per l'anno 2016 si prende atto che nessuna delle citate violazioni è stata segnalata a questo Nucleo.

Copparo, 3 agosto 2017

II NUCLEO DI VALUTAZIONE
Il Presidente
(Dott.ssa Rossella Bartolini)



Allegati:

- 1) Prospetto riepilogativo risultati anno 2016 a cura del Nucleo Associato Valutazione

N.	Progetto	Responsabile	Peso	Verifica a consuntivo da parte del Nucleo di valutazione	Grado di Realizzazione
AREA AMMINISTRATIVA					
1	Riorganizzazione Area Amministrativa- Uffici demografici	Marzola		obiettivo realizzato	100%
2	Riorganizzazione Area Amministrativa Servizi scuola- cultura- sociali	Marzola		obiettivo realizzato	100%
3	Riorganizzazione Area Amministrativa Progetto gestione parco automezzi	Marzola		obiettivo realizzato	100%
4	Servizi cimiteriali	Marzola		obiettivo realizzato	100%
5	Supporto criticità servizio ragioneria-economato	Marzola		obiettivo realizzato	100%
AREA TECNICA					
1	Lavori pubblici, Ambiente, Viabilità, sviluppo e promozione territoriale Azione 1 Sicurezza del territorio	Zemella		obiettivo parzialmente realizzato	80%
2	Lavori pubblici, Ambiente, Viabilità, sviluppo e promozione territoriale Azione 2 Promozione e valorizzazione del territorio	Zemella		obiettivo realizzato	100%
3	Lavori pubblici, Ambiente, Viabilità, sviluppo e promozione territoriale Azione 3 Esternalizzazione ed efficientamento della pubblica illuminazione stradale	Zemella		obiettivo neutralizzato	

Nota:

per obiettivo neutralizzato si intende che il progetto non è stato realizzato per cause non dipendenti dai responsabili (es. sopravvenute modifiche normative, decisioni politiche che hanno eliminato\ rinviato la realizzazione del progetto obiettivo).