

# OPERAZIONE TRASPARENZA

Legge 18 Giugno 2009 n. 69

## TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEGLI UFFICI

Il tasso di assenza viene calcolato in base a tutte le tipologie di assenza: ferie, malattia, congedi parentali, congedi per leggi speciali, aspettativa non retribuita, permessi vari

AREA/ UNIONE OPERATIVA	UNITA' PERSONALE ASSEGNATO	TIPOLOGIA DI ASSENZA					GIORNI LAVORATIVI (27 X DIP.TE)	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
		FERIE	MATERN.	MALAT.	SCIOPERI	PERMESSI VARI			
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b> Anagrafe- Elettorale- Stato Civile Turismo - Cultura Servizi Sociali- Affari Generali Collaboratore Amministrativo	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 5 Istruttore Amministrativo Cat. C	12		30		8	162	30,86%	69,14%
<b>AREA URBANISTICA</b> Urbanistica Sportello Unico-Attività Produttive	N. 1 Responsabile d'Area Cat. C N. 2 Istruttore Amministrativo Cat. C	8		3			81	13,58%	86,42%
<b>AREA LL.PP</b> LL.PP	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 2 Istruttore Tecnico Cat. C N. 2 Collaboratori esterni Cat. B	6		4		2	135	8,89%	91,11%
<b>AREA FINANZIARIA</b> Finanziaria	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D N. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C	14				3	54	31,48%	68,52%
<b>AREA TRIBUTI PERSONALE</b> Tributi Personale	N. 1 Responsabile d'Area Cat. D	1				1	27	7,41%	92,59%
<b>SICUREZZA E VIGILANZA</b>	N. 2 Agenti Polizia Municipale Cat. C	4				6	54	18,52%	81,48%
<b>19 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2022</b>		<b>45</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>20</b>			