

# UNIONE DI COMUNI “DALL’ADIGE AL FRATTA”

Prot. n° 2783

## AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE UNICO DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN FORMA ASSOCIATA TRA L’UNIONE DI COMUNI “DALL’ADIGE AL FRATTA” ED I CINQUE COMUNI ADERENTI

### IL PRESIDENTE

VISTO il D.Lgs. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) ed in particolare l’art. 14 del suddetto decreto recante “Organismo indipendente di valutazione della performance”;

VISTA la deliberazione Giunta dell’Unione n. 7 del 02-03-2011, esecutiva, ad oggetto “Regolamento per la gestione associata dell’organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all’art. 14 del d.lgs. n. 150/2009 – approvazione”;

VISTA la deliberazione di Giunta dell’Unione n. 8 del 02-03-2011, esecutiva, con la quale è stato stabilito di procedere alla costituzione in forma associata dell’Organismo Indipendente di Valutazione fra l’Unione ed i cinque Comuni aderenti alla stessa;

Visto il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;

Visto il D.M. Dipartimento per la Funzione pubblica 2 dicembre 2016 istitutivo dell’elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V.;

Considerato che il 16.05.2017 è scaduto l’incarico del componente unico dell’Organismo Indipendente di Valutazione in forma associata tra questa Unione ed i cinque Comuni aderenti;

RILEVATO quindi che occorre provvedere alla nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione per il prossimo triennio 2017-2020 ( competenza);

### RENDE NOTO

- A. Che l’Unione dei Comuni dall’Adige al Fratta deve procedere alla nomina dell’Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma associata tra questa Unione ed i cinque Comuni aderenti, mediante procedura comparativa preceduta da pubblico avviso;
- B. In capo all’Organo Monocratico di Valutazione saranno poste le seguenti attività:
- monitorea il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all’Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all’articolo 13 del D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 e s.m.i;
  - valida la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10 del D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 e s.m.i. e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione;
  - garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell’utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 e s.m.i. per quanto applicabile agli enti locali, secondo quanto previsto dal medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all’amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
  - propone, sulla base del sistema di cui all’articolo 7 del D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 e s.m.i. per quanto applicabile agli enti locali, al Presidente dell’Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, la valutazione annuale del segretario dell’Unione, dei segretari dei Comuni aderenti alla stessa e degli

- incaricati di posizione organizzativa dei medesimi enti e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 e s.m.i. per quanto applicabile agli enti locali;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 e s.m.i.;
  - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 e s.m.i.;
  - h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
  - i) sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 e s.m.i., cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale e ne riferisce alla predetta Commissione.
- C. E' richiesta la presenza presso la sede dell'Unione per un numero stimato di n. 3 incontri annui;
- D. La nomina viene effettuata dalla Giunta dell'Unione a seguito dell'espletamento della procedura comparativa ad evidenza pubblica.

### **1. Requisiti personali e professionali**

L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

*Iscrizione all'elenco nazionale, fascia 2 o 3, dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance presso la Presidenza del consiglio dei ministri- Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi e per gli effetti del D.M. PCM-DFP 2 dicembre 2016.*

Il mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco o la cancellazione dallo stesso costituiscono causa di decadenza dall'incarico.

### **2. Impedimenti alla nomina**

Non può essere nominato componente dell'O.I.V. di questa Unione e dei cinque Comuni aderenti il soggetto che versi in una delle seguenti condizioni :

- a) Abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso questa Unione o i cinque Comuni aderenti nel triennio precedente la nomina;
- b) Si trovi, nei confronti di questa Unione o dei cinque Comuni aderenti in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- c) Abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro questa Unione o i cinque Comuni aderenti;
- d) Abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado, con dipendenti, Presidente dell'Unione, Sindaci, Assessori, Consiglieri Comunali di questa Unione o dei cinque Comuni aderenti ovvero con dirigenti o membri dei Consigli di Amministrazione delle società partecipate dagli Enti;
- e) Incorra nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. 267/2000;

### **3. Modalità di presentazione della manifestazione di interesse e procedura prevista**

Gli interessati alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di valutazione di questa Unione e dei cinque Comuni aderenti dovranno presentare apposita domanda utilizzando il modulo di manifestazione di interesse apposito, allegato 1) al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato a pena di esclusione e datato.

Il modulo costituisce parte integrante del presente avviso.

La domanda così redatta dovrà essere corredata da Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione. In particolare dal curriculum dovranno risultare gli incarichi di competenza di OIV o di Nucleo di valutazione in corso di svolgimento e la data di cessazione dell'incarico.

Alla domanda non dovrà essere allegata documentazione ulteriore a quella richiesta.

La domanda dovrà essere inviata esclusivamente mediante posta elettronica certificata (avente valore di raccomandata a.r.) alla casella ufficiale dell'Unione, il cui indirizzo è il seguente: [unioneadigefratta@legalmail.it](mailto:unioneadigefratta@legalmail.it) entro 20 (venti) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Si segnala che il sistema gestisce esclusivamente messaggi provenienti da caselle di posta certificata: le candidature provenienti da caselle di email ordinaria, anche se inviate alla casella PEC dell'Unione, non saranno prese in considerazione.

Il modulo ed il presente avviso sono reperibili sul sito [www.unioneadigefratta.vr.it](http://www.unioneadigefratta.vr.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La Giunta dell'Unione procederà alla nomina del componente a seguito di valutazione comparativa dei curricula tenendo conto dei titoli e dell'esperienza maturata con particolare riguardo a comuni di piccola dimensione.

La Giunta, al fine di procedere alla nomina, si riserva la facoltà di effettuare colloqui con i candidati che presentino i curricula ritenuti maggiormente idonei all'incarico.

Si precisa che non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito.

La Giunta si riserva di non procedere alla nomina del componente unico dell'organismo indipendente di valutazione nel caso in cui ritenga che non siano pervenuti curricula idonei all'incarico.

In caso di nomina e fatti salvi i poteri di controllo e verifica in capo al Dipartimento per la Funzione pubblica di cui al D.M. 2 dicembre 2016, l'Unione si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati ovvero l'assenza di impedimenti di cui al presente avviso.

Il compenso lordo e onnicomprensivo annuale è di Euro 6.000,00. Non è previsto rimborso spese.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento e a fronte delle attività dovute prima della data di rinuncia.

Sia in caso di rinuncia che in caso di termine naturale o di revoca, il professionista s'impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'incarico ed a fornire dettagliata relazione scritta, senza ulteriori oneri per l'Amministrazione.

Per qualsiasi chiarimento inerente il suddetto bando è possibile contattare la Responsabile del Servizio Maria Grazia Spazian al seguente indirizzo e-mail: [ragioneria@comune.terrazzo.vr.it](mailto:ragioneria@comune.terrazzo.vr.it)

Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione all'albo pretorio dell'Unione e sul sito web del medesimo ente alla sezione *avvisi e concorsi* al seguente indirizzo URL: <http://www.unioneadigefratta.vr.it>

Copia dello stesso sarà resa nota anche mediante pubblicazione sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Minerbe, li - 9 GIU. 2017



Il Presidente  
Ermanno Gobbi