

SISTEMA DI SELEZIONE

- Estratto -

Procedure operative per il reclutamento e selezione dei volontari in Servizio Civile

rif. Sistema di reclutamento e selezione accreditato di AMESCI cod. ente: NZ00368

Si riporta estratto del sistema di selezione per gli adempimenti in merito alla selezione dei giovani candidati in servizio civile per il/i progetto/i afferenti la Vs. sede

- AMMISSIONE ED ESCLUSIONE -

Tutte le candidature che perverranno dovranno essere esaminate per verificare la sussistenza dei requisiti per accedere alla selezione. In particolare andranno esclusi i candidati per le seguenti motivazioni:

limite d'età	Sono esclusi i giovani che alla data di presentazione della domanda hanno compiuto il 29° anno di età o che non hanno compiuto il 18°.
domanda pervenuta fuori termine	Sono esclusi i giovani che hanno presentato la domanda di partecipazione oltre il termine previsto nel bando (Il termine per l'invio delle domande via PEC o a mezzo raccomandata A/R è fissato al 28 settembre 2018. In caso di consegna della domanda a mano il termine è fissato alle ore 18.00 del 28 settembre 2018). La data di ricezione si desume dal protocollo della sede o dalla data ed orario di ricezione della PEC
Mancata firma allegato 3 e 5	Sono esclusi i giovani che non hanno firmato l'allegato 3 e 5 della domanda di partecipazione. Non è causa di esclusione la mancata firma dell'allegato 4.
Doppia domanda	Sono esclusi i giovani che inviano all'Ente due domande per due distinti progetti dell'Ente
Domanda inviata da mail non PEC	Sono esclusi i giovani che inviano la domanda da posta elettronica non certificata

N.B. per le domande pervenute via PEC è necessario controllare laddove possibile la titolarità della PEC

In base all'art. 5 del Bando, è sanabile entro la data prevista del colloquio di selezione, la mancata allegazione della fotocopia del documento di identità e il mancato invio dell'informativa "Privacy" (allegato 5)

Gli esiti dello screening dovranno essere riportati nei modelli allegati per la pubblicazione e relativa convocazione ai colloqui.

L'Ente deve utilizzare il file PROTOCOLLO_ *nome ente* per la corretta archiviazione delle domande nonché per una facile produzione dei modelli allegati.

- CRITERI DI SELEZIONE -

Il sistema accreditato riporta una modalità di selezione strutturata in due step:

- Valutazione curriculum
- Colloquio

La valutazione del curriculum si concentra sulle esperienze di volontariato e di crescita personale, mentre il colloquio prende in considerazione, oltre le esperienze riportate, anche le capacità relazionali e la motivazione.

La scala di valutazione è espressa in 110° risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- Curriculum: **max 50 punti** (Precedenti esperienze: *max 30 punti* - Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: *max 20 punti*)
- Colloquio: **max 60 punti**

- VALUTAZIONE DEI CURRICULUM -

Il punteggio da attribuire è di **max 50** punti strutturati come nella seguente tabella:

ESPERIENZE	
Precedenti esperienze di volontariato	max 30 punti
<p>L'esperienza di attività di volontariato costituisce un titolo di valutazione. Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto. Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; il periodo massimo valutabile è di 12 mesi <i>per ogni singola tipologia di esperienza svolta</i>. Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.</p>	
ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto <i>nello stesso settore</i>	1 punto <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	0,75 punti <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	0,50 punti <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto <i>e in settori diversi</i>	0,25 punti <i>(per mese o fraz. ≥15gg)</i>
N.B.: la stessa esperienza di volontariato deve essere valutata una sola volta!	
Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza:	max 4 punti
<p>Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.). L'esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.</p>	
ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti

TITOLI DI STUDIO	
Titoli di studio:	max 8 punti
<p>Sono valutabili i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti. <u>Viene valutato solo il titolo più elevato.</u></p>	
ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno
Titoli di studio professionali:	max 4 punti
<p>I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati (valutare solo il titolo più elevato).</p>	
ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti
N.B.: in caso di qualifica professionale afferente il triennio della scuola media superiore, essa non va valutata se è presente il diploma; in caso contrario il titolo va riportato solo in questa sezione e non anche nella precedente	

ALTRE CONOSCENZE	
Altre conoscenze in possesso del giovane	max 4 punti
Si valutano le conoscenze dichiarate e/o certificate riportate dal giovane (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti	
ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificati	1 punto/conoscenza

- COLLOQUIO -

La prima operazione che deve essere effettuata è la registrazione dei partecipanti al colloquio, attraverso la compilazione del foglio firma (dati anagrafici del candidato, estremi del documento di identità, firma – **Allegato D**).

Il colloquio viene effettuato sulla base del modello allegato, assegnando un massimo di 60 punti ad ogni cluster; la serie delle domande da rivolgere al candidato è riportata in allegato.

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di domande diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio (**la scheda è preimpostata per la somma automatica dei punteggi al colloquio**).

Il punteggio massimo attribuito è di **max 60** punti.

E' importante evidenziare la presenza del candidato ai colloqui, attraverso la selezione della relativa voce (presente/assente) nel menù della colonna relativa.

Importante: se trattasi di un recupero, inserire anche nelle note RECUPERO DEL __/__/2018

La prova orale consisterà in un colloquio che verterà sui seguenti argomenti :

1. Il volontariato
2. Il servizio civile nazionale
3. Il progetto
4. Le pregresse esperienze sotto l'aspetto qualitativo
5. La motivazione del candidato

Le domande sono raggruppate per macroargomento:

IL CANDIDATO

1. Pregresse esperienze, particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
giudizio (max 60 punti):.....
2. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto
giudizio (max 60 punti):.....
3. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):
giudizio (max 60 punti):.....

IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

4. Conoscenza del servizio civile nazionale e del progetto
giudizio (max 60 punti):.....
5. Motivazioni del candidato per la prestazione del servizio civile e la partecipazione al progetto
giudizio (max 60 punti):.....

N.B.: non è necessario porre un numero minimo di domande al candidato; è importante però che i colloquio abbiano pari durata in termini di tempo, cioè deve essere garantita pari attenzione a tutti i candidati.

E' fondamentale che il selezionatore prenda visione del progetto prima di effettuare i colloqui.

Sarà considerato idoneo il candidato che avrà raggiunto un punteggio di 36 punti al colloquio.

Per il candidato assente non viene riportata nessuna votazione.

- TRASFERIMENTO DATI -

Tutte le informazioni riguardanti i candidati, la validità della domanda, nonché l'esito della procedura selettiva, vengono riportati nel file PROTOCOLLO_ *nome ente*

Si sottolinea che, in base alla graduatoria dei punteggi, sono considerati **IDONEI SELEZIONATI** i giovani candidati che risultano utilmente collocati in graduatoria dal punteggio più alto al più basso fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Sono invece da considerarsi **IDONEI NON SELEZIONATI** i candidati che non risultano essere utilmente collocati in graduatoria ma che hanno raggiunto un punteggio a colloquio superiore a 36.

I candidati che si sono presentati a colloquio per i quali risulta un punteggio inferiore a 36 risultano **NON IDONEI**.

Per i candidati assenti è necessario riportare la dicitura **ASSENTE**.