

OGGETTO: CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI RELATIVE AL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO- CATEGORIA GIURIDICA D 1 DEL CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Con riferimento alla procedura concorsuale in oggetto, si pubblicano di seguito i criteri di valutazione delle prove concorsuali, come determinati dalla Commissione esaminatrice.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE CONCORSUALI

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e ss.mm.ii., la Commissione esaminatrice stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i relativi punteggi, precisando che il punteggio complessivo a propria disposizione per la valutazione di ciascuna delle prove (scritta e orale) è pari a 30 punti.

Per la prova scritta saranno predisposti nr. 3 compiti di 5 domande aperte, ognuna con punteggio massimo attribuibile di 6 punti.

I criteri di valutazione definiti sono i seguenti:

- a) Capacità espositiva: forma espositiva e correttezza sintattico logica;
- b) Capacità di sintesi: appropriato e pertinente uso della terminologia;
- c) Conoscenza della materia: corretto riferimento al contesto e pertinenza normativa.

Il tempo previsto per la singola prova è di 120 minuti.

Le prove verranno corrette in forma anonima e solamente al termine delle operazioni di valutazione delle stesse, dopo aver collocato i candidati secondo un ordine di punteggio decrescente, verranno associate le generalità degli stessi.

La prova sarà superata con un punteggio minimo di 21/30.

Per la prova orale: la commissione procede a costituire le prove orali, numerati da 1 a 5, costituita ciascuna da:

- 3 quesiti sulle materie previste dal bando di concorso-“MATERIE D'ESAME”;
- 1 prova domanda informatica;
- 1 quesito di inglese da leggere e tradurre;

La valutazione della prova orale si svolgerà utilizzando delle griglie prestampate allegate al verbale della commissione che andranno a disaminare per ciascuno dei tre quesiti sulle “MATERIE D'ESAME” di cui al bando di selezione:

- Conoscenze acquisite e loro comprensione;
- Competenze applicative delle conoscenze;
- Abilità comunicative e linguistico espressive;

secondo una diversificazione che prevede:

- Punteggio 0/30 giudizio sintetico: nullo;
- Punteggio 1-3/30 giudizio sintetico: quasi nullo;



- Punteggio 4-7/30 giudizio sintetico: molto scarso;
- Punteggio 8-11/30 giudizio sintetico: scarso;
- Punteggio 12-15/30 giudizio sintetico: gravemente insufficiente;
- Punteggio 16-20/30 giudizio sintetico: insufficiente;
- Punteggio 21/30 giudizio sintetico: sufficiente;
- Punteggio 22-23/30 giudizio sintetico: discreto;
- Punteggio 24-26/30 giudizio sintetico: buono;
- Punteggio 27-29/30 giudizio sintetico: ottimo;
- Punteggio 30/30 giudizio sintetico: eccellente.

La prova sarà superata con un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio ottenuto nel colloquio orale si sommerà a quello ottenuto nella prova scritta e costituirà il punteggio provvisorio della selezione concorsuale;

In caso di parità di punteggio si applicheranno eventuali titoli di preferenza.