

# Piano della Performance

2013 - 2015 - Anno: 2013



S.P.E.S.

# Sommario

<b>Struttura Organizzativa</b>	<b>1</b>
<b>Livelli programmatici per settore</b>	<b>3</b>
<b>00 Settore Direzione Generale</b>	<b>3</b>
01.01.04.01 Obiettivo Operativo Mantenimento dei servizi di accoglienza con copertura dei posti nelle strutture residenziali	4
01.02.01.07 Obiettivo Operativo Ampliamento dei servizi:nuova sezione Montessoriana di Scuola dell'Infanzia in via Tiepolo,85	5
01.02.05.01 Obiettivo Operativo Mantenimento dei servizi di educazione e numero iscrizioni negli Asili Nido e nelle Scuole	6
01.02.05.03 Obiettivo Operativo Accordi di collaborazione con Amministrazioni pubbliche per mantenimento e sviluppo dei servizi	7
01.02.07.03 Obiettivo Operativo Soddisfazione delle famiglie per i servizi educativi erogati	8
<b>03 Linea GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE</b>	<b>9</b>
<b>03.01 Area PROMUOVERE L'ENTE COME ATTORE DELLA SUSSIDIARIETA</b>	<b>10</b>
03.01.01 Obiettivo Strategico Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto	11
03.01.02 Obiettivo Strategico Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali	12
<b>03.02 Area GESTIRE L'ENTE E IL SUO PATRIMONIO</b>	<b>13</b>
03.02.01 Obiettivo Strategico Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare	14
03.02.02 Obiettivo Strategico Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi	15
03.02.02.01 Obiettivo Operativo Supporto e coordinamento finalizzato al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili di settore e dei servizi	16
03.02.02.20 Obiettivo Operativo Gestione oculata, parsimoniosa ed efficiente delle risorse messe a disposizione con il Bilancio di previsione	17
<b>01 Settore Settore Affari Generali - Economico Finanziario</b>	<b>19</b>
03.01.02.01 Obiettivo Operativo Realizzazione e diffusione annuale del Bilancio Sociale	20
03.02.01.07 Obiettivo Operativo Monitoraggio dell'applicazione della convenzione con l'Associazione "Sine modo"e definizione dei rapporti per uso area agricola	21
03.02.01.14 Obiettivo Operativo Definizione dello Stato Patrimoniale dei terreni relativamente alle posizioni catastali non corrispondenti allo stato attuale	22
03.02.02.02 Obiettivo Operativo Attuazione ed impiego del portale aziendale	23
03.02.02.05 Obiettivo Operativo Inventario beni mobili strumentali	24
03.02.02.09 Obiettivo Operativo Nuovo contratto di locazione con l'Università degli Studi di Padova	25
03.02.02.10 Obiettivo Operativo Rinnovo contratto di locazione con l'Ulss 16 per fabbricato Ceod "Archimede"	26
03.02.02.11 Obiettivo Operativo Individuazione proposte al Consiglio di migliore redditività del patrimonio immobiliare e finanziario	27
03.02.02.16 Obiettivo Operativo Predisposizione del nuovo schema di bilancio economico-partimoniale	28

# Sommario

<b>02 Settore Settore Risorse umane</b>	<b>30</b>
03.02.02.06 Obiettivo Operativo Predisposizione aggiornamento della dotazione organica e copertura posti vacanti	31
03.02.02.13 Obiettivo Operativo Attivazione procedure per concorso di educatore nido	32
03.02.02.14 Obiettivo Operativo Attivazione procedure per concorso di istruttore amministrativo	33
03.02.02.15 Obiettivo Operativo Predisposizione fascicoli dipendenti per sistemazioni previdenziali	34
03.02.02.18 Obiettivo Operativo Implementazione archivio informatico per la gestione del personale	35
03.02.02.19 Obiettivo Operativo Miglioramento dei flussi di comunicazione interni ed esterni	36
<b>03 Settore Settore Tecnico patrimoniale</b>	<b>38</b>
01.02.06.02 Obiettivo Operativo Gestione forniture e arredi a supporto dell'attività didattica	39
03.02.01.01 Obiettivo Operativo Completamento lavori nel Centro d'Infanzia "Regina Elena"	40
03.02.01.02 Obiettivo Operativo Sostituzione serramenti nella porzione di fabbricato locata all'Università	41
03.02.01.03 Obiettivo Operativo Intervento stralcio di recupero "casette" di via Tiepolo	42
03.02.01.04 Obiettivo Operativo Intervento di ristrutturazione del fabbricato "ex Ceod Alice", per il nuovo Centro scolastico a indirizzo montessoriano	43
03.02.01.06 Obiettivo Operativo Oratorio di Santa Maria delle Grazie: prosecuzione intervento di restauro interno (altari, tele...) e intervento di riqualificazione facciate	44
03.02.01.08 Obiettivo Operativo Monitoraggio parchi e piano manutenzione alberi ad alto fusto	45
03.02.01.09 Obiettivo Operativo Scuola "Breda": lavori di recupero di nuovi spazi	46
03.02.01.10 Obiettivo Operativo Riqualificazione unità residenziali: proposta di primo intervento stralcio su condominio di via Tre Garofani (giugno 2013).	47
<b>04 Settore Settore Qualità e controllo di gestione</b>	<b>49</b>
01.02.07.01 Obiettivo Operativo Acquisizione certificazione ISO 9001 per i Servizi educativi della Prima Infanzia.	50
03.02.02.03 Obiettivo Operativo Attuazione processi di controllo di gestione	51
03.02.02.04 Obiettivo Operativo Attuazione sistemi di contabilità analitica per ciascuna sede dei servizi con report trimestrali e verifiche con il Personale	52
<b>05 Settore Settore Servizi alla persona</b>	<b>54</b>
01 Linea QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE	55
01.01 Area ACCOGLIERE	56
01.01.01 Obiettivo Strategico Promuovere il ben-essere dei minori adolescenti allontanati dal nucleo familiare valorizzando la loro individualità e originalità	57
01.01.01.01 Obiettivo Operativo Attivazione di 2 posti di Pronta accoglienza presso la Comunità per Adolescenti "S. Omboni"	58
01.01.02 Obiettivo Strategico Sostenere l'autonomia delle donne, in situazione di particolare difficoltà, e una positiva relazione mamma - bambino	59

# Sommario

01.01.02.01 Obiettivo Operativo Comunità per Mamme: studio di fattibilità, con proposte, per modalità diverse di gestione del servizio utili a contenere i costi	60
01.01.02.03 Obiettivo Operativo Progetto n.10 "Borse lavoro" per donne: completamento con il coinvolgimento anche delle ospiti	61
01.01.02.04 Obiettivo Operativo Progetto di "educatore familiare": percorsi di accompagnamento/sgancio comunità-famiglia. Proposte di implementazione.	62
01.01.03 Obiettivo Strategico Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti)	63
01.01.03.01 Obiettivo Operativo Realizzazione di attività ricreative, rivolte a minori e madri, all'esterno delle comunità per il periodo estivo (Progetto Estate)	64
01.01.03.02 Obiettivo Operativo Partecipazione ad attività sportive e ricreative in orario extra scolastico da parte dei minori che frequentano le scuole o sono ospiti presso le strutture residenziali SPES (progetto "Uno Sport Tutto per me")	65
01.01.04 Obiettivo Strategico Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica	66
01.01.04.02 Obiettivo Operativo Rinnovo accreditamento delle strutture residenziali	67
01.02 Area EDUCARE	68
01.02.01 Obiettivo Strategico Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi	82
01.02.01.01 Obiettivo Operativo Predisposizione di una progettazione educativa annuale di qualità	83
01.02.01.02 Obiettivo Operativo Nuova articolazione dei criteri di omogeneità ed eterogeneità nella composizione delle sezioni di scuola d'infanzia	84
01.02.01.03 Obiettivo Operativo Rilevazione dei bisogni, anche transitori, e delle progressive conquiste di ciascun bambino nell'ambito del percorso evolutivo e definizione di un sistema di valutazione dell'efficacia della risposta ai bisogni	85
01.02.01.06 Obiettivo Operativo Continuità orizzontale e verticale dell'offerta formativa rivolta sia ai bambini sia ai genitori	86
01.02.01.08 Obiettivo Operativo Corso di differenziazione didattica – Metodo Montessori- per Educatori di Asilo Nido	87
01.02.01.09 Obiettivo Operativo Gestione delle risorse umane coerente con la continuità educativo didattica	88
01.02.02 Obiettivo Strategico Educare i bambini alla solidarietà e al confronto con la diversità e le situazioni di disagio sociale	89
01.02.03 Obiettivo Strategico Promuovere la conoscenza e la partecipazione delle bambine e dei bambini ai loro contesti di vita reale	90
01.02.04 Obiettivo Strategico Promuovere il processo di apprendimento e di sviluppo tramite l'esperienza pratica	91
01.02.04.01 Obiettivo Operativo Applicazione del metodo laboratoriale	92
01.02.05 Obiettivo Strategico Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli	93
01.02.05.02 Obiettivo Operativo Attività estive	94
01.02.06 Obiettivo Strategico Incrementare le dotazioni strumentali e sussidiarie dei servizi	95
01.02.07 Obiettivo Strategico Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica	96
01.02.07.02 Obiettivo Operativo Monitoraggio sul mantenimento standard stabiliti per l'autorizzazione e l'accreditamento	97
02 Linea POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ	98
02.01 Area SUPPORTARE LA GENITORIALITÀ	99

# Sommario

02.01.01 Obiettivo Strategico Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli	100
02.01.01.01 Obiettivo Operativo Potenziamento Punto di ascolto per Genitori e/o altre forme di consulenza rivolti alle famiglie del territorio	101
02.01.01.02 Obiettivo Operativo Sviluppo attività del Centro educativo pomeridiano "CasAmica"	102
02.01.01.03 Obiettivo Operativo Centro multiculturale per donne: prosecuzione iniziative di apprendimento della lingua italiana e percorsi di preavviamento al lavoro	103
02.01.01.04 Obiettivo Operativo Gestione dello "Spazio neutro" anche con assistenza di personale educativo per richieste esterne	104
02.01.01.05 Obiettivo Operativo Promozione e realizzazione di attività di socializzazione genitori-figli rivolti alle famiglie del territorio	105
02.01.01.06 Obiettivo Operativo Progetto "Sollievo"	106
02.01.02 Obiettivo Strategico Rafforzare il rapporto scuola - famiglia e riconoscerne la centralità	107
02.01.02.03 Obiettivo Operativo Rilevazione della soddisfazione delle famiglie per il servizio 0 - 6 anni delle strutture di proprietà.	108
03.01.01.01 Obiettivo Operativo Attività di collaborazione educativo - didattica e / o gestionale con soggetti esterni pubblici e privati	109
03.01.01.02 Obiettivo Operativo Esperienze di tirocinio formativo per giovani anche in partnership con istituti scolastici	110
03.01.02.04 DG Obiettivo Operativo Partecipazione a Tavoli di lavoro e di coordinamento tra Istituzioni e iniziative cittadine nel settore dei servizi con collaborazione per progetti eventualmente conseguenti	111
03.01.02.05 Obiettivo Operativo Aggiornamento dei siti web istituzionali e predisposizione materiale informativo	112
03.02.02.07 Obiettivo Operativo Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Scolastici	113
03.02.02.12 Obiettivo Operativo Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Accoglienza	114





# Piano della Performance

## Struttura Organizzativa

Settore	Servizio	Struttura	Responsabile
00 Direzione Generale			FACCO SIRO
	01 Segreteria Generale		NAVARINO EMANUELA
01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario			BARIN CLAUDIO
	01 Servizio Contabilità Generale		SPOCCI FEDERICA
	02 Servizio Fatturazione e rette		SCHIAVINATO SAVINA
	03 Servizio Front office		DALL'ARMELLINA NADIA
02 Settore Risorse umane			FRANCESCHIN MICHELA
	01 Servizio Retribuzioni e Paghe		MANOLI LISA
03 Settore Tecnico patrimoniale			FURLAN MASSIMO
	01 Servizio Economato		BERTASI MARINA
04 Settore Qualità e controllo di gestione			BARIN CLAUDIO
05 Settore Servizi alla persona			FACCO SIRO
	01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali		VASSI VALENTINA
		01 Comunità	VASSI VALENTINA
		02 Appartamenti Prima Autonomia	VASSI VALENTINA
		03 Appartamenti Sgancio	VASSI VALENTINA
	02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici		GRASSETTO ALBERTA
		01 Regina Elena	PAVAN GIORGIANNA
		03 Aporti	BONELLI SARA
		04 Carraro	GIANCARLO ALESSANDRA
		05 Moschini	SOFFIATO CHIARA
		06 Breda	GRIGOLETTO SUSI
		07 Nido Solecheride	PACCAGNELLA CINZIA
		08 Nido Snoopy	TIBERIO SILVIA
		09 Nido Mariele Ventre	LIOIA ALESSIA



# Piano della Performance

## Struttura Organizzativa

Settore	Servizio	Struttura	Responsabile
		10 Nido Piccolo Principe	PAVIN ILARIA
		11 Nido L'albero	FRIGO ERIKA
		12 Nido Il sorriso del bambino	FURLAN ERIKA
		13 Arcobaleno	BOI MARIA TERESA
		14 Nido Peter Pan	MANZALINI ELISA
		15 Nido Aldo Moro	RIGATO NAIR
		16 Nido Il girasole	SARTORATO SIMONETTA
		17 Nido Il grillo parlante	SARTORATO SIMONETTA
	03 Centro per le Famiglie		FACCO SIRO



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

00 Settore Direzione Generale



Obiettivo Operativo 01.01.04.01 Mantenimento dei servizi di accoglienza con copertura dei posti nelle strutture residenziali

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.04 Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Mantenimento dei servizi di accoglienza con copertura dei posti nelle strutture residenziali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
n. posti occupati / n. posti complessivi disponibili		0,8				100%



Obiettivo Operativo 01.02.01.07 Ampliamento dei servizi:nuova sezione Montessoriana di Scuola dell'Infanzia in via Tiepolo,85

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Ampliamento dei servizi:nuova sezione Montessoriana di Scuola dell'Infanzia in via Tiepolo,85

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
avvio sezione dal 1.09		sì					100%



Obiettivo Operativo 01.02.05.01 Mantenimento dei servizi di educazione e numero iscrizioni negli Asili Nido e nelle Scuole

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.05 Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Mantenimento dei servizi di educazione e numero iscrizioni negli Asili Nido e nelle Scuole di proprietà SPES

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
bambini iscritti negli asili nido SPES		231					50%
bambini iscritti nelle Scuole dell'Infanzia SPES		485					50%



Obiettivo Operativo 01.02.05.03 Accordi di collaborazione con Amministrazioni pubbliche per mantenimento e sviluppo dei servizi

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.05 Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Accordi di collaborazione con Amministrazioni pubbliche per mantenimento e sviluppo dei servizi

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
Convenzioni rinnovate		4					100%
rispetto tempi previsti		sì					0%



## Obiettivo Operativo 01.02.07.03 Soddisfazione delle famiglie per i servizi educativi erogati

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Soddisfazione delle famiglie per i servizi educativi erogati

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Sì/No		sì				100%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Linea 03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE

Trasversale

Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2011
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	40%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Nella gestione SPES si impegna a: RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE CONTENIMENTO DEI COSTI DI GESTIONE MIGLIORAMENTO DELLA REDDITIVITA' DEL PATRIMONIO

### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
BERTASI MARINA	Servizio 03.01 Servizio Economato	12	No	30
FRANCESCHIN MICHELA	Settore 02 Settore Risorse umane	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	
MANOLI LISA	Settore 02 Settore Risorse umane	12	No	
SPOCCI FEDERICA	Servizio 01.01 Servizio Contabilità Generale	12	No	
VASSI VALENTINA	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali	12	No	



## Area 03.01 PROMUOVERE L'ENTE COME ATTORE DELLA SUSSIDIARIETA

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	25%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Sviluppare la rete tra i soggetti del territorio per una più efficace presa in carico delle persone bisognose di aiuto

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
FRANCESCHIN MICHELA	Settore 02 Settore Risorse umane	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	
VASSI VALENTINA	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali	12	No	



**Obiettivo Strategico 03.01.01 Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto**

Trasversale

Contenuto in	Area 03.01 PROMUOVERE L'ENTE COME ATTORE DELLA SUSSIDIARIETA
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto



**Obiettivo Strategico 03.01.02 Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali**

Trasversale

Contenuto in	Area 03.01 PROMUOVERE L'ENTE COME ATTORE DELLA SUSSIDIARIETA
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali

#### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
FRANCESCHIN MICHELA	Settore 02 Settore Risorse umane	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	
VASSI VALENTINA	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali	12	No	



## Area 03.02 GESTIRE L'ENTE E IL SUO PATRIMONIO

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	75%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Valorizzare le risorse dell'ente

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
BERTASI MARINA	Servizio 03.01 Servizio Economato	12	No	30
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	
MANOLI LISA	Settore 02 Settore Risorse umane	12	No	
SPOCCI FEDERICA	Servizio 01.01 Servizio Contabilità Generale	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare

Trasversale

Contenuto in	Area 03.02 GESTIRE L'ENTE E IL SUO PATRIMONIO
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare

### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi

Trasversale

Contenuto in	Area 03.02 GESTIRE L'ENTE E IL SUO PATRIMONIO
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Conseguire il miglioramento dei livelli prestazionali dell'organizzazione con particolare riguardo alla puntuale riscossione degli incassi e al contenimento dei costi

### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
BERTASI MARINA	Servizio 03.01 Servizio Economato	12	No	30
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	
MANOLI LISA	Settore 02 Settore Risorse umane	12	No	
SPOCCI FEDERICA	Servizio 01.01 Servizio Contabilità Generale	12	No	



Obiettivo Operativo 03.02.02.01 Supporto e coordinamento finalizzato al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili di settore e dei servizi

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	L'obiettivo riguarda la capacità del Direttore Generale di coordinare l'azione dei responsabili di Settore e dei Servizi affinché essi conseguano gli obiettivi che il piano della performance assegna loro. Il livello di raggiungimento di tale obiettivo è pertanto dato dal risultato degli obiettivi assegnati ai responsabili di settore e dei servizi.

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
punteggio complessivo raggiunto / punteggio massimo		0,8					100%



Obiettivo Operativo 03.02.02.20 Gestione oculata, parsimoniosa ed efficiente delle risorse messe a disposizione con il Bilancio di previsione

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Gestione oculata, parsimoniosa ed efficiente delle risorse messe a disposizione con il Bilancio di previsione
Note	Elaborare relazione con interventi e azioni di razionalizzazione e contenimento della spesa effettuati nell'esercizio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
Sì/No		sì					100%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

01 Settore Settore Affari Generali - Economico Finanziario



## Obiettivo Operativo 03.01.02.01 Realizzazione e diffusione annuale del Bilancio Sociale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.01.02 Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Realizzazione e diffusione annuale del Bilancio Sociale

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
n. copie di Bilancio Sociale distribuite		1.000				0%
n. iniziative di presentazione del Bilancio Sociale		2				0%
Sì/No		sì				100%
n. soggetti interni coinvolti nella redazione del Bilancio Sociale		5				0%

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
FRANCESCHIN MICHELA	Settore 02 Settore Risorse umane	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	
VASSI VALENTINA	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali	12	No	



Obiettivo Operativo 03.02.01.07 Monitoraggio dell'applicazione della convenzione con l'Associazione "Sine modo" e definizione dei rapporti per uso area agricola

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Monitoraggio dell'applicazione della convenzione con l'Associazione "Sine modo" e definizione dei rapporti per uso area agricola

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Contratto locazione stipulato		sì				100%

#### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	

#### Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Stipulazione contratto di locazione del terreno agrario	01/01/2013	31/03/2013	01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario	
02 Richiesta agibilità dell'immobile ristrutturato	01/01/2013	30/06/2013	01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario	



Obiettivo Operativo 03.02.01.14 Definizione dello Stato Patrimoniale dei terreni relativamente alle posizioni catastali non corrispondenti allo stato attuale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Definizione dello Stato Patrimoniale dei terreni relativamente alle posizioni catastali non corrispondenti allo stato attuale

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Nr posizioni da verificare		3				100%

#### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale	12	No	



## Obiettivo Operativo 03.02.02.02 Attuazione ed impiego del portale aziendale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Attuazione ed impiego del portale aziendale

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
sedi che possono accedere al portale / sedi		100%				20%
Attivazione portale		sì				80%

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	



## Obiettivo Operativo 03.02.02.05 Inventario beni mobili strumentali

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	30/06/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Inventario beni mobili strumentali

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
nr beni inventariati / nr beni mobili totali dell'ente		100%				0%
Registro dei beni mobili con valore del cespite		sì				100%

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
BERTASI MARINA	Servizio 03.01 Servizio Economato	12	No	30
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

## Livelli programmatici per settore

Obiettivo Operativo 03.02.02.09 Nuovo contratto di locazione con l'Università degli Studi di Padova

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	30/06/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Nuovo contratto di locazione con l'Università degli Studi di Padova

### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Contratto stipulato		sì				100%

### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

**Obiettivo Operativo 03.02.02.10 Rinnovo contratto di locazione con l'Ulss 16 per fabbricato Ceod "Archimede"**

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	30/06/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Rinnovo contratto di locazione con l'Ulss 16 per fabbricato Ceod "Archimede"

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Contratto stipulato		sì				100%

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	



Obiettivo Operativo 03.02.02.11 Individuazione proposte al Consiglio di migliore redditività del patrimonio immobiliare e finanziario

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/05/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Si prevede l'individuazione di proposte per una migliore redditività del patrimonio immobiliare e finanziario dell'Ente, da proporre al Consiglio mediante una specifica relazione

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
relazione presentata al Consiglio		sì				100%

#### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Obiettivo Operativo 03.02.02.16 Predisposizione del nuovo schema di bilancio economico-partimoniale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione del nuovo schema di bilancio economico-partimoniale

### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
n. ore di formazione / n. addetti	😊	20				0%
Impostazione schema di bilancio per il 2014	😊	sì				100%

### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
SPOCCI FEDERICA	Servizio 01.01 Servizio Contabilità Generale	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

02 Settore Settore Risorse umane



Obiettivo Operativo 03.02.02.06 Predisposizione aggiornamento della dotazione organica e copertura posti vacanti

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione aggiornamento della dotazione organica e copertura posti vacanti

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
entro 30.04		sì				100%

Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
MANOLI LISA	Settore 02 Settore Risorse umane	12	No	



Obiettivo Operativo 03.02.02.13 Attivazione procedure per concorso di educatore nido

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Attivazione procedure per concorso di educatore nido

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
concorso espletato entro il 31.08		sì				100%



Obiettivo Operativo 03.02.02.14 Attivazione procedure per concorso di istruttore amministrativo

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Attivazione procedure per concorso di istruttore amministrativo

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
procedura conclusa entro il 31.08		sì				100%



Obiettivo Operativo 03.02.02.15 Predisposizione fascicoli dipendenti per sistemazioni previdenziali

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione fascicoli dipendenti per sistemazioni previdenziali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Numero posizioni sistemate all'interno dell'Ente		10				100%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Predisposizione pratiche previdenziali e certificazione, dipendenti e/o ex dipendenti, all'interno dell'ente	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
02 Ricostruzione, riunificazione e informatizzazione documentazione previdenziale di archivio dal 1970 per istituto	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	



## Obiettivo Operativo 03.02.02.18 Implementazione archivio informatico per la gestione del personale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Implementazione archivio informatico per la gestione del personale

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
personale gestito dall'archivio / personale dell'ente		100%					100%

## Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Diffusione autoidentificazione con numero matricola	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
02 Acquisizione foto tessera digitale di tutto il personale	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
03 Predisposizione e distribuzione nuovi badge per tutto il personale in servizio e avvio procedura di attribuzione badge a nuovi assunti	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
04 Predisposizione e consolidamento lettura situazione personale banca ore e ferie da prospetti	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
05 Avvio procedura di doppia distribuzione dei prospetti mensili	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
06 Chiusura anomalie, saldi ore, saldi ferie periodi pregressi fino a tutto l'anno scolastico 2011/12	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
07 Ottimizzazione gestione ferie personale delle scuole con passaggio da calcolo su anno scolastico a calcolo su anno solare	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	



## Obiettivo Operativo 03.02.02.19 Miglioramento dei flussi di comunicazione interni ed esterni

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Miglioramento dei flussi di comunicazione interni ed esterni

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Completamento fasi / Fasi programmate		80%				100%

## Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Consolidamento procedure di scambio dati, informazioni, documenti con le varie strutture, con importante incremento dell'utilizzo della posta elettronica, accrescimento dell'omogeneità della comunicazione, della raccolta dei dati e del raccordo delle strutture tra loro e con l'ufficio	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
02 Completamento procedura di gestione visite mediche obbligatorie in orario di servizio ma al di fuori della attività didattiche	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
03 Introduzione nuova gestione assicurativa e perfezionamento rapporti di lavoro in forma di tirocinio formativo con borsa lavoro	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
04 Predisposizione in sede delle denunce mensili/annuali senza aggravio di costi gestionali	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	
05 Acquisizione e utilizzo del nuovo ambiente informatico nella gestione paghe e reportistica	01/01/2013	31/12/2013	02 Settore Risorse umane	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

03 Settore Settore Tecnico patrimoniale



## Obiettivo Operativo 01.02.06.02 Gestione forniture e arredi a supporto dell'attività didattica

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.06 Incrementare le dotazioni strumentali e sussidiarie dei servizi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Gestione forniture e arredi

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
richieste forniture evase / richieste forniture da evadere		100%					100%

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BERTASI MARINA	Servizio 03.01 Servizio Economato	12	No	30
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale	12	No	

## Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Acquisizione richieste da parte dei servizi	01/01/2013	30/06/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	
02 Esecuzione ordini e consegna forniture	01/07/2013	31/10/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	



**Obiettivo Operativo 03.02.01.01 Completamento lavori nel Centro d'Infanzia "Regina Elena"**

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Completamento lavori nel Centro d'Infanzia "Regina Elena"

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
adeguamento impianti eseguito lato sud edificio entro il 30.9.2013		sì				50%
rilascio autorizzazione VVFF entro il 31.12		sì				50%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Obiettivo Operativo 03.02.01.02 Sostituzione serramenti nella porzione di fabbricato locata all'Università

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Sostituzione serramenti nella porzione di fabbricato locata all'Università - via Ognissanti 72

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
fine lavori entro 31.5.13		sì				100%
Spesa per la realizzazione dell'intervento		100.000				0%



## Obiettivo Operativo 03.02.01.03 Intervento stralcio di recupero "cassette" di via Tiepolo

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Intervento stralcio di recupero "cassette" di via Tiepolo

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
rispetto tempi fasi		sì				100%

## Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Approvazione progetto definitivo esecutivo	01/01/2013	31/03/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	
02 Aggiudicazione lavori	01/04/2013	30/04/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	
03 Esecuzione lavori	01/05/2013	31/08/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	



Obiettivo Operativo 03.02.01.04 Intervento di ristrutturazione del fabbricato "ex Ceod Alice", per il nuovo Centro scolastico a indirizzo montessoriano

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Intervento di ristrutturazione del fabbricato "ex Ceod Alice", per il nuovo Centro scolastico ad indirizzo Montessoriano entro agosto 2014

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Sì/No		sì				100%
rispetto tempi per progetto definitivo		sì				0%
spesa per la realizzazione dell'intervento di ristrutturazione		500.000				0%

#### Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Redazione progetto definitivo esecutivo	01/01/2013	30/11/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	
02 Aggiudicazione lavori	01/12/2013	31/12/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	
03 Esecuzione lavori	01/01/2014	31/12/2014	03 Settore Tecnico partimoniale	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

**Obiettivo Operativo 03.02.01.06 Oratorio di Santa Maria delle Grazie: prosecuzione intervento di restauro interno (altari, tele...) e intervento di riqualificazione facciate**

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Oratorio di Santa Maria delle Grazie dato in comodato all'IVBC: prosecuzione intervento di restauro interno (altari, tele...) e intervento di riqualificazione facciate

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Numero monitoraggi e sopralluoghi effettuati		2				100%



Obiettivo Operativo 03.02.01.08 Monitoraggio parchi e piano manutenzione alberi ad alto fusto

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Monitoraggio parchi e piano pluriennale manutenzione alberi ad alto fusto

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
report di monitoraggio		1				50%
interventi realizzati nell'anno in corso / interventi previsti per l'anno in corso		100%				50%
peso in spesa interventi realizzati nell'anno / spesa prevista dal piano per interventi		30%				0%

Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Affidamento incarico ai periti forestali	01/01/2013	31/01/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	
02 Redazione progetto recupero e piano di manutenzione	01/02/2013	30/04/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	



## Obiettivo Operativo 03.02.01.09 Scuola "Breda": lavori di recupero di nuovi spazi

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/08/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Scuola "Breda": lavori di recupero di nuovi spazi al piano terra entro il 31.08 a condizione che gli spazi siano liberati dall'attuale occupante

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
tempo impiegato per la realizzazione dell'intervento		150					100%
rispetto tempi fasi		sì					0%

## Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 progettazione e affidamento	01/03/2013	31/05/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	
02 Esecuzione lavori	01/06/2013	31/08/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	



Obiettivo Operativo 03.02.01.10 Riqualificazione unità residenziali: proposta di primo intervento stralcio su condominio di via Tre Garofani (giugno 2013).

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Riqualificazione unità residenziali: proposta di primo intervento stralcio su condominio di via Tre Garofani (giugno 2013).

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
rispetto tempi fasi		sì				100%

#### Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Progetto definitivo esecutivo	01/01/2013	30/06/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	
02 Aggiudicazione intervento	01/07/2013	31/07/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	
03 Esecuzione intervento	01/08/2013	31/12/2013	03 Settore Tecnico partimoniale	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

04 Settore Settore Qualità e controllo di gestione



Obiettivo Operativo 01.02.07.01 Acquisizione certificazione ISO 9001 per i Servizi educativi della Prima Infanzia.

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Acquisizione certificazione ISO 9001 per i Servizi educativi della Prima Infanzia.

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
sedi interessate dalla certificazione / sedi totali	😊	0,33				0%
Conseguimento certificazione	😊	sì				100%

#### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	

#### Azioni

Azione	Inizio	Fine	Unità Organizzativa principale	Unità Organizzative coinvolte
01 Individuazione dell'ente certificatore	01/01/2013	31/03/2013	04 Settore Qualità e controllo di gestione	
02 Progettazione delle visite	01/04/2013	30/04/2013	04 Settore Qualità e controllo di gestione	
03 Realizzazione delle visite	01/05/2013	31/05/2013	04 Settore Qualità e controllo di gestione	



## Obiettivo Operativo 03.02.02.03 Attuazione processi di controllo di gestione

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Attuazione processi di controllo di gestione

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
n report trimestrali realizzati		4				100%

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
SPOCCI FEDERICA	Servizio 01.01 Servizio Contabilità Generale	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

## Livelli programmatici per settore

**Obiettivo Operativo 03.02.02.04 Attuazione sistemi di contabilità analitica per ciascuna sede dei servizi con report trimestrali e verifiche con il Personale**

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Attuazione sistemi di contabilità analitica per ciascuna sede dei servizi con report trimestrali e verifiche con il Personale

### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
n. report realizzati / n. report da realizzare	😊	100%				10%
n. verifiche con il Personale dei servizi	😊	10				0%
definizione procedure per l'elaborazione dei flussi di dati	😊	sì				90%

### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
SPOCCI FEDERICA	Servizio 01.01 Servizio Contabilità Generale	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

05 Settore Settore Servizi alla persona

**Linea 01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE**

Trasversale

Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2011
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	50%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	SERVIZI DIRETTI ALLA PERSONA CON PARTICOLARE RIGUARDO ALL'INFANZIA E ALLA FAMIGLIA

Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
BERTASI MARINA	Servizio 03.01 Servizio Economato	12	No	30
CINETTO ALESSANDRA	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali	12	No	
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Area 01.01 ACCOGLIERE

Trasversale

Contenuto in	Linea 01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	50%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Offrire luoghi educativi, di accoglienza, di relazione e condivisione di esperienze improntate alla vita familiare

### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
fatturato trimestrale		0					
media presenze		0					

### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
CINETTO ALESSANDRA	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

**Obiettivo Strategico 01.01.01 Promuovere il ben-essere dei minori adolescenti allontanati dal nucleo familiare valorizzando la loro individualità e originalità**

Trasversale

Contenuto in	Area 01.01 ACCOGLIERE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Promuovere il ben-essere dei minori adolescenti allontanati dal nucleo familiare valorizzando la loro individualità e originalità

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
CINETTO ALESSANDRA	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali	12	No	


**Obiettivo Operativo 01.01.01.01 Attivazione di 2 posti di Pronta accoglienza presso la Comunità per Adolescenti "S. Omboni"**

Trasversale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.01 Promuovere il ben-essere dei minori adolescenti allontanati dal nucleo familiare valorizzando la loro individualità e originalità
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Per la completa attivazione di 2 posti di Pronta accoglienza presso la Comunità per Adolescenti "S. Omboni" è necessario ottenere l'autorizzazione all'esercizio da parte del Comune.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
n. posti attivati / n. posti da attivare		100%					0%
rilascio dell'autorizzazione da parte dell'ente competente		sì					100%

Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
CINETTO ALESSANDRA	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

**Obiettivo Strategico 01.01.02 Sostenere l'autonomia delle donne, in situazione di particolare difficoltà, e una positiva relazione mamma - bambino**

Trasversale

Contenuto in	Area 01.01 ACCOGLIERE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Sostenere l'autonomia delle donne, in situazione di particolare difficoltà, e una positiva relazione mamma - bambino



Obiettivo Operativo 01.01.02.01 Comunità per Mamme: studio di fattibilità, con proposte, per modalità diverse di gestione del servizio utili a contenere i costi

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.02 Sostenere l'autonomia delle donne, in situazione di particolare difficoltà, e una positiva relazione mamma - bambino
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Comunità per Mamme: studio di fattibilità entro giugno 2013, con proposte, per modalità diverse di gestione del servizio utili a contenere i costi

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Studio presentato al CdA entro 30.6		sì				100%



Obiettivo Operativo 01.01.02.03 Progetto n.10 "Borse lavoro" per donne: completamento con il coinvolgimento anche delle ospiti

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.02 Sostenere l'autonomia delle donne, in situazione di particolare difficoltà, e una positiva relazione mamma - bambino
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Progetto n.10 "Borse lavoro" per donne: completamento con il coinvolgimento anche delle ospiti delle strutture socio-residenziali

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
nr utenti ospiti / nr donne che dispongono delle borse		0,2					0%
n. donne beneficiarie della Borsa lavoro		10					100%



Obiettivo Operativo 01.01.02.04 Progetto di "educatore familiare": percorsi di accompagnamento/sgancio comunità-famiglia. Proposte di implementazione.

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.02 Sostenere l'autonomia delle donne, in situazione di particolare difficoltà, e una positiva relazione mamma - bambino
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Progetto di "educatore familiare": percorsi di accompagnamento/sgancio comunità-famiglia. Proposte di implementazione.

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
relazione presentata al cda entro il 30.9		sì				100%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

**Obiettivo Strategico 01.01.03 Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti)**

Trasversale

Contenuto in	Area 01.01 ACCOGLIERE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti)



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

**Obiettivo Operativo 01.01.03.01 Realizzazione di attività ricreative, rivolte a minori e madri, all'esterno delle comunità per il periodo estivo (Progetto Estate)**

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.03 Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti)
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Progetto Estate - realizzazione di attività ricreative all'esterno delle comunità a favore dei minori e delle madri accolti presso le strutture residenziali SPES al fine di offrire loro un'occasione di integrazione sociale nel territorio, con coetanei e con figure esterne ai contesti istituzionali

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
n. ore settimanali dedicate ad attività ricreative nel periodo estivo		1				50%
nr minori iscritti / nr minori ospiti potenzialmente iscrivibili		100%				50%



Obiettivo Operativo 01.01.03.02 Partecipazione ad attività sportive e ricreative in orario extra scolastico da parte dei minori che frequentano le scuole o sono ospiti presso le strutture residenziali SPES (progetto "Uno Sport Tutto per me")

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.03 Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti)
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Partecipazione ad attività sportive e ricreative in orario extra scolastico da parte dei minori che frequentano le scuole o sono ospiti presso le strutture residenziali SPES (progetto "UNO SPORT TUTTO PER ME")

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
minori frequentanti / ospiti potenzialmente frequentanti		100%				100%
n. minori partecipanti		10				0%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Obiettivo Strategico 01.01.04 Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica

Trasversale

Contenuto in	Area 01.01 ACCOGLIERE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica



Obiettivo Operativo 01.01.04.02 Rinnovo accreditamento delle strutture residenziali

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.04 Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Rinnovo accreditamento delle strutture residenziali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Accreditamenti rinnovati - rilascio		2				100%



## Area 01.02 EDUCARE

Trasversale

Contenuto in	Linea 01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	50%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Garantire percorsi pedagogici personalizzati aiutando la famiglia nel suo compito educativo e favorire la continuità del percorso nido - scuola

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
CUCINA SPES - costo prodotti alimentari		22.782					
CUCINA SPES - costo personale cucina		13.469					
CUCINA SPES - costo totale pasto		36.250					
CUCINA SPES - nr pasti consumati		22.360					
CUCINA SPES - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati		1,05					
CUCINA SPES - costo unitario pasti		2,51					
NIDO A. MORO CADONEGHE - nr bambini		49					
NIDO A. MORO CADONEGHE - nr educatrici		5					
NIDO A. MORO CADONEGHE - nr ausiliarie		1					
NIDO A. MORO CADONEGHE - nr personale totale		7					
NIDO A. MORO CADONEGHE - nr bambini / nr educatrici		9,63					
NIDO A. MORO CADONEGHE - nr bambini / nr ausiliarie		67,2					
NIDO A. MORO CADONEGHE - costo materiale didattico		986					
NIDO A. MORO CADONEGHE - costo materiale didattico / nr bambini		19,43					
NIDO A. MORO CADONEGHE - differenziale rispetto alla media		-28%					
NIDO APORTI - nr bambini		42					
NIDO APORTI - nr educatrici		5					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
NIDO APORTI - nr ausiliarie	😊😊	2					
NIDO APORTI - nr personale totale	😊😊	7					
NIDO APORTI - nr bambini / nr educatrici	😊😊	8,53					
NIDO APORTI - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	25,73					
NIDO ARCOBALENO - nr bambini	😊😊	42					
NIDO ARCOBALENO - nr educatrici	😊😊	5					
NIDO ARCOBALENO - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO ARCOBALENO - nr personale totale	😊😊	7					
NIDO ARCOBALENO - nr bambini / nr educatrici	😊😊	8,17					
NIDO ARCOBALENO - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	30,3					
NIDO BREDA - nr bambini	😊😊	20					
NIDO BREDA - nr educatrici	😊😊	3					
NIDO BREDA - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO BREDA - nr personale totale	😊😊	3					
NIDO BREDA - nr bambini / nr educatrici	😊😊	4,93					
NIDO BREDA - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	19,9					
NIDO CARRARO - nr bambini	😊😊	43					
NIDO CARRARO - nr educatrici	😊😊	5					
NIDO CARRARO - nr ausiliarie	😊😊	2					
NIDO CARRARO - nr personale totale	😊😊	6					
NIDO CARRARO - nr bambini / nr educatrici	😊😊	9,5					
NIDO CARRARO - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	24,4					
NIDO IL GIRASOLE CONSELVE - nr bambini	😊😊	37					
NIDO IL GIRASOLE CONSELVE - nr educatrici	😊😊	5					
NIDO IL GIRASOLE CONSELVE - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO IL GIRASOLE CONSELVE - nr personale totale	😊😊	6					
NIDO IL GIRASOLE CONSELVE - nr bambini / nr educatrici	😊😊	7,67					
NIDO IL GIRASOLE CONSELVE - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	34,3					
NIDO IL GIRASOLE CONSELVE - costo materiale didattico	😊😊	1.033					
NIDO IL GIRASOLE CONSELVE - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	28,54					
NIDO IL GIRASOLE CONSELVE - differenziale rispetto alla media	😊😊	1%					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - costo prodotti alimentari	😊😊	2.546					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - costo personale cucina	😊😊	7.421					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - costo totale pasto	😊😊	9.967					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - nr pasti consumati	😊😊	2.646					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊😊	1,3					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - costo unitario pasti	😊😊	3,73					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - nr bambini	😊😊	24					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - nr educatrici	😊😊	3					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - nr personale totale	😊😊	5					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - nr bambini / nr educatrici	😊😊	7,6					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	24,33					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - costo materiale didattico	😊😊	964					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	45,55					
NIDO IL GRILLO PARLANTE TRIBANO - differenziale rispetto alla media	😊😊	35%					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - costo prodotti alimentari	😊😊	1.952					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - costo personale cucina	😊😊	10.021					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - costo totale pasto	😊😊	11.973					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - nr pasti consumati	😊😊	1.877					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊😊	1,37					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - costo unitario pasti	😊😊	6,36					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - nr bambini	😊😊	20					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - nr educatrici	😊😊	3					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - nr personale totale	😊😊	5					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - nr bambini / nr educatrici	😊😊	7,87					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	16,6					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - costo materiale didattico	😊😊	1.586					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	108,47					
NIDO IL SORRISO DEL BAMBINO - differenziale rispetto alla media	😊😊	223%					
NIDO L'ALBERO SANT'URBANO - nr bambini	😊😊	12					
NIDO L'ALBERO SANT'URBANO - nr educatrici	😊😊	3					
NIDO L'ALBERO SANT'URBANO - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO L'ALBERO SANT'URBANO - nr personale totale	😊😊	4					
NIDO L'ALBERO SANT'URBANO - nr bambini / nr educatrici	😊😊	3,73					
NIDO L'ALBERO SANT'URBANO - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	16,53					
NIDO L'ALBERO SANT'URBANO - costo materiale didattico	😊😊	312					
NIDO L'ALBERO SANT'URBANO - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	35,12					
NIDO L'ALBERO SANT'URBANO - differenziale rispetto alla media	😊😊	13%					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo prodotti alimentari	😊😊	7.215					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo personale cucina	😊😊	11.344					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo totale pasto	😊😊	18.559					
NIDO M. VENTRE RUBANO - nr pasti consumati	😊😊	6.408					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊😊	1,52					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo unitario pasti	😊😊	2,89					
NIDO M. VENTRE RUBANO - mq superficie	😊😊	900					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo utenza acqua	😊😊	184					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo utenza gas	😊😊	5.817					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo utenza energia elettrica	😊😊	0					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo totale utenze	😊😊	4.966					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo unitario utenze	😊😊	80,31					
NIDO M. VENTRE RUBANO - nr bambini	😊😊	64					
NIDO M. VENTRE RUBANO - nr educatrici	😊😊	7					
NIDO M. VENTRE RUBANO - nr ausiliarie	😊😊	2					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
NIDO M. VENTRE RUBANO - nr personale totale	😊😊	10					
NIDO M. VENTRE RUBANO - nr bambini / nr educatrici	😊😊	8,97					
NIDO M. VENTRE RUBANO - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	34,2					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo materiale didattico	😊😊	2.367					
NIDO M. VENTRE RUBANO - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	46,02					
NIDO M. VENTRE RUBANO - differenziale rispetto alla media	😊😊	36%					
NIDO MOSCHINI - nr bambini	😊😊	28					
NIDO MOSCHINI - nr educatrici	😊😊	3					
NIDO MOSCHINI - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO MOSCHINI - nr personale totale	😊😊	4					
NIDO MOSCHINI - nr bambini / nr educatrici	😊😊	8,57					
NIDO MOSCHINI - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	26,83					
NIDO PETER PAN FICAROLO - nr bambini	😊😊	7					
NIDO PETER PAN FICAROLO - nr educatrici	😊😊	2					
NIDO PETER PAN FICAROLO - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO PETER PAN FICAROLO - nr personale totale	😊😊	3					
NIDO PETER PAN FICAROLO - nr bambini / nr educatrici	😊😊	4,5					
NIDO PETER PAN FICAROLO - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	11,67					
NIDO PETER PAN FICAROLO - costo materiale didattico	😊😊	234					
NIDO PETER PAN FICAROLO - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	45,55					
NIDO PETER PAN FICAROLO - differenziale rispetto alla media	😊😊	34%					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - costo prodotti alimentari	😊😊	4.775					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - costo personale cucina	😊😊	11.330					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - costo totale pasto	😊😊	16.104					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - nr pasti consumati	😊😊	4.323					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊😊	1,46					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - costo unitario pasti	😊😊	3,69					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

## Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - nr bambini	😊😊	40					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - nr educatrici	😊😊	5					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - nr personale totale	😊😊	7					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - nr bambini / nr educatrici	😊😊	7,93					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	32,63					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - costo materiale didattico	😊😊	1.376					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	40,15					
NIDO PICCOLO PRINCIPE VIGODARZERE - differenziale rispetto alla media	😊😊	20%					
NIDO REGINA ELENA - nr bambini	😊😊	48					
NIDO REGINA ELENA - nr educatrici	😊😊	6					
NIDO REGINA ELENA - nr ausiliarie	😊😊	2					
NIDO REGINA ELENA - nr personale totale	😊😊	8					
NIDO REGINA ELENA - nr bambini / nr educatrici	😊😊	8,23					
NIDO REGINA ELENA - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	30,1					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo prodotti alimentari	😊😊	4.184					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo personale cucina	😊😊	19.560					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo totale pasto	😊😊	23.744					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - nr pasti consumati	😊😊	5.408					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊😊	1,03					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo unitario pasti	😊😊	4,38					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - mq superficie	😊😊	384					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo utenza acqua	😊😊	156					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo utenza gas	😊😊	6.017					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo utenza energia elettrica	😊😊	3.963					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo totale utenze	😊😊	8.298					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo unitario utenze	😊😊	121,01					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - nr bambini	😊😊	51					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

## Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
NIDO SNOOPY PROVINCIA - nr educatrici	😊😊	6					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - nr ausiliarie	😊😊	1					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - nr personale totale	😊😊	7					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - nr bambini / nr educatrici	😊😊	9,43					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	45,37					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo materiale didattico	😊😊	1.425					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	29,5					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - differenziale rispetto alla media	😊😊	-16%					
NIDO SOLERCHIDE - mq superficie	😊😊	330					
NIDO SOLERCHIDE - costo utenza acqua	😊😊	259					
NIDO SOLERCHIDE - costo utenza gas	😊😊	3.571					
NIDO SOLERCHIDE - costo utenza energia elettrica	😊😊	4.026					
NIDO SOLERCHIDE - costo totale utenze	😊😊	6.772					
NIDO SOLERCHIDE - costo unitario utenze	😊😊	124,69					
NIDO SOLERCHIDE - nr bambini	😊😊	54					
NIDO SOLERCHIDE - nr educatrici	😊😊	6					
NIDO SOLERCHIDE - nr ausiliarie	😊😊	2					
NIDO SOLERCHIDE - nr personale totale	😊😊	9					
NIDO SOLERCHIDE - nr bambini / nr educatrici	😊😊	9,43					
NIDO SOLERCHIDE - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	28					
NIDO SOLERCHIDE - costo materiale didattico	😊😊	1.470					
NIDO SOLERCHIDE - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	31,09					
NIDO SOLERCHIDE - differenziale rispetto alla media	😊😊	-10%					
SCUOLA INFANZIA MOSCHINI - nr bambini	😊😊	80					
SCUOLA INFANZIA MOSCHINI - nr educatrici	😊😊	3					
SCUOLA INFANZIA MOSCHINI - nr ausiliarie	😊😊	2					
SCUOLA INFANZIA MOSCHINI - nr personale totale	😊😊	5					
SCUOLA INFANZIA MOSCHINI - nr bambini / nr educatrici	😊😊	24,63					
SCUOLA INFANZIA MOSCHINI - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	47,17					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

## Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
SCUOLA APORTI - costo prodotti alimentari	😊	12.198					
SCUOLA APORTI - costo personale cucina	😊	24.562					
SCUOLA APORTI - costo totale pasto	😊	36.760					
SCUOLA APORTI - nr pasti consumati	😊	16.446					
SCUOLA APORTI - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊	0,98					
SCUOLA APORTI - costo unitario pasti	😊	2,22					
SCUOLA APORTI - mq superficie	😊	1.085					
SCUOLA APORTI - costo utenza acqua	😊	1.207					
SCUOLA APORTI - costo utenza gas	😊	15.003					
SCUOLA APORTI - costo utenza energia elettrica	😊	3.392					
SCUOLA APORTI - costo totale utenze	😊	15.807					
SCUOLA APORTI - costo unitario utenze	😊	98,51					
SCUOLA APORTI - costo materiale didattico	😊	3.669					
SCUOLA APORTI - nr bambini	😊	161					
SCUOLA APORTI - costo materiale didattico / nr bambini	😊	27,37					
SCUOLA APORTI - differenziale rispetto alla media	😊	-19%					
SCUOLA BREDA - costo prodotti alimentari	😊	10.725					
SCUOLA BREDA - costo personale cucina	😊	22.567					
SCUOLA BREDA - costo totale pasto	😊	199.292					
SCUOLA BREDA - nr pasti consumati	😊	12.055					
SCUOLA BREDA - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊	1,19					
SCUOLA BREDA - costo unitario pasti	😊	2,72					
SCUOLA BREDA - mq superficie	😊	1.080					
SCUOLA BREDA - costo utenza acqua	😊	744					
SCUOLA BREDA - costo utenza gas	😊	10.936					
SCUOLA BREDA - costo utenza energia elettrica	😊	3.223					
SCUOLA BREDA - costo totale utenze	😊	12.036					
SCUOLA BREDA - costo unitario utenze	😊	90,74					
SCUOLA BREDA - costo materiale didattico	😊	2.872					
SCUOLA BREDA - nr bambini	😊	112					
SCUOLA BREDA - costo materiale didattico / nr bambini	😊	26,41					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

## Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
SCUOLA BREDA - differenziale rispetto alla media	😊	-21%					
SCUOLA CARRARO - costo prodotti alimentari	😊	13.174					
SCUOLA CARRARO - costo personale cucina	😊	22.548					
SCUOLA CARRARO - costo totale pasto	😊	35.722					
SCUOLA CARRARO - nr pasti consumati	😊	17.313					
SCUOLA CARRARO - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊	0,98					
SCUOLA CARRARO - costo unitario pasti	😊	2,03					
SCUOLA CARRARO - mq superficie	😊	833					
SCUOLA CARRARO - costo utenza acqua	😊	1.388					
SCUOLA CARRARO - costo utenza gas	😊	7.753					
SCUOLA CARRARO - costo utenza energia elettrica	😊	3.035					
SCUOLA CARRARO - costo totale utenze	😊	10.082					
SCUOLA CARRARO - costo unitario utenze	😊	60,06					
SCUOLA CARRARO - costo materiale didattico	😊	3.995					
SCUOLA CARRARO - nr bambini	😊	168					
SCUOLA CARRARO - costo materiale didattico / nr bambini	😊	28,78					
SCUOLA CARRARO - differenziale rispetto alla media	😊	-15%					
SCUOLA INFANZIA APORTI - nr bambini	😊	119					
SCUOLA INFANZIA APORTI - nr educatrici	😊	6					
SCUOLA INFANZIA APORTI - nr ausiliarie	😊	2					
SCUOLA INFANZIA APORTI - nr personale totale	😊	8					
SCUOLA INFANZIA APORTI - nr bambini / nr educatrici	😊	18,9					
SCUOLA INFANZIA APORTI - nr bambini / nr ausiliarie	😊	59,6					
SCUOLA INFANZIA ARCOBALENO - nr bambini	😊	35					
SCUOLA INFANZIA ARCOBALENO - nr educatrici	😊	2					
SCUOLA INFANZIA ARCOBALENO - nr ausiliarie	😊	1					
SCUOLA INFANZIA ARCOBALENO - nr personale totale	😊	3					
SCUOLA INFANZIA ARCOBALENO - nr bambini / nr educatrici	😊	15,03					
SCUOLA INFANZIA ARCOBALENO - nr bambini / nr ausiliarie	😊	34,67					
SCUOLA INFANZIA BREDA - nr bambini	😊	92					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
SCUOLA INFANZIA BREDA - nr educatrici	😊😊	5					
SCUOLA INFANZIA BREDA - nr ausiliarie	😊😊	2					
SCUOLA INFANZIA BREDA - nr personale totale	😊😊	7					
SCUOLA INFANZIA BREDA - nr bambini / nr educatrici	😊😊	17,8					
SCUOLA INFANZIA BREDA - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	51,1					
SCUOLA INFANZIA CARRARO - nr bambini	😊😊	125					
SCUOLA INFANZIA CARRARO - nr educatrici	😊😊	7					
SCUOLA INFANZIA CARRARO - nr ausiliarie	😊😊	2					
SCUOLA INFANZIA CARRARO - nr personale totale	😊😊	9					
SCUOLA INFANZIA CARRARO - nr bambini / nr educatrici	😊😊	18,27					
SCUOLA INFANZIA CARRARO - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	71,8					
SCUOLA INFANZIA REGINA ELENA - nr bambini	😊😊	116					
SCUOLA INFANZIA REGINA ELENA - nr educatrici	😊😊	6					
SCUOLA INFANZIA REGINA ELENA - nr ausiliarie	😊😊	2					
SCUOLA INFANZIA REGINA ELENA - nr personale totale	😊😊	8					
SCUOLA INFANZIA REGINA ELENA - nr bambini / nr educatrici	😊😊	20,93					
SCUOLA INFANZIA REGINA ELENA - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	56,13					
SCUOLA MOSCHINI - costo prodotti alimentari	😊😊	21.319					
SCUOLA MOSCHINI - costo personale cucina	😊😊	24.768					
SCUOLA MOSCHINI - costo totale pasto	😊😊	46.087					
SCUOLA MOSCHINI - nr pasti consumati	😊😊	26.607					
SCUOLA MOSCHINI - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊😊	1,17					
SCUOLA MOSCHINI - costo unitario pasti	😊😊	1,8					
SCUOLA MOSCHINI - mq superficie	😊😊	1.040					
SCUOLA MOSCHINI - costo utenza acqua	😊😊	1.120					
SCUOLA MOSCHINI - costo utenza gas	😊😊	9.946					
SCUOLA MOSCHINI - costo utenza energia elettrica	😊😊	4.677					
SCUOLA MOSCHINI - costo totale utenze	😊😊	12.877					
SCUOLA MOSCHINI - nr bambini	😊😊	222					
SCUOLA MOSCHINI - costo unitario utenze	😊😊	82,37					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
SCUOLA MOSCHINI - costo materiale didattico	😊😊	2.369					
SCUOLA MOSCHINI - nr bambini	😊😊	108					
SCUOLA MOSCHINI - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	25,68					
SCUOLA MOSCHINI - differenziale rispetto alla media	😊😊	-53%					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - nr bambini	😊😊	114					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - nr educatrici	😊😊	7					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - nr ausiliarie	😊😊	2					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - nr personale totale	😊😊	10					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - nr bambini / nr educatrici	😊😊	15,83					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - nr bambini / nr ausiliarie	😊😊	61,2					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - costo materiale didattico	😊😊	3.473					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	37,67					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - differenziale rispetto alla media	😊😊	12%					
SCUOLA REGINA ELENA - costo prodotti alimentari	😊😊	1.228					
SCUOLA REGINA ELENA - costo personale cucina	😊😊	20.174					
SCUOLA REGINA ELENA - costo totale pasto	😊😊	20.911					
SCUOLA REGINA ELENA - nr pasti consumati	😊😊	0					
SCUOLA REGINA ELENA - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊😊	0					
SCUOLA REGINA ELENA - costo unitario pasti	😊😊	0					
SCUOLA REGINA ELENA - mq superficie	😊😊	750					
SCUOLA REGINA ELENA - costo utenza acqua	😊😊	430					
SCUOLA REGINA ELENA - costo utenza gas	😊😊	5.779					
SCUOLA REGINA ELENA - costo utenza energia elettrica	😊😊	2.064					
SCUOLA REGINA ELENA - costo totale utenze	😊😊	6.604					
SCUOLA REGINA ELENA - costo unitario utenze	😊😊	36,85					
SCUOLA REGINA ELENA - costo materiale didattico	😊😊	4.056					
SCUOLA REGINA ELENA - nr bambini	😊😊	164					
SCUOLA REGINA ELENA - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	30,53					
SCUOLA REGINA ELENA - differenziale rispetto alla media	😊😊	-10%					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo prodotti alimentari	😊😊	6.633					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo personale cucina	😊😊	13.019					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo totale pasto	😊😊	19.651					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - nr pasti consumati	😊😊	7.544					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo prodotti alimentari / nr pasti consumati	😊😊	1,12					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo unitario pasti	😊😊	2,56					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - mq superficie	😊😊	0					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo utenza acqua	😊😊	122					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo utenza gas	😊😊	3.341					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo utenza energia elettrica	😊😊	1.559					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo totale utenze	😊😊	4.906					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo unitario utenze	😊😊	64					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo materiale didattico	😊😊	3.663					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - nr bambini	😊😊	77					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo materiale didattico / nr bambini	😊😊	62,26					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - differenziale rispetto alla media	😊😊	86%					
SCUOLA REGINA ELENA - costo totale personale	😊😊	271.815					
SCUOLA REGINA ELENA - ricavi da rette	😊😊	54.684					
SCUOLA REGINA ELENA - differenza costi - ricavi	😊😊	49.659					
SCUOLA CARRARO - costo totale personale	😊😊	277.133					
SCUOLA CARRARO - ricavi da rette	😊😊	208.466					
SCUOLA CARRARO - differenza costi - ricavi	😊😊	24.945					
SCUOLA APORTI - costo totale personale	😊😊	279.612					
SCUOLA APORTI - ricavi da rette	😊😊	203.553					
SCUOLA APORTI - differenza costi - ricavi	😊😊	14.763					
SCUOLA MOSCHINI - costo totale personale	😊😊	194.550					
SCUOLA MOSCHINI - ricavi da rette	😊😊	124.735					



S.P.E.S.

## Piano della Performance

## Livelli programmatici per settore

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
SCUOLA MOSCHINI - differenza costi - ricavi		-4.368					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - costo totale personale		146.947					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - ricavi da rette		180.062					
SCUOLA PRIMARIA MOSCHINI - differenza costi - ricavi		64.220					
SCUOLA BREDA - costo totale personale		243.623					
SCUOLA BREDA - ricavi da rette		163.676					
SCUOLA BREDA - differenza costi - ricavi		-23.650					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - costo totale personale		12.620					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - ricavi da rette		4.368					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - differenza costi - ricavi		16.769					
NIDO SOLERCHIDE - costo totale personale		129.415					
NIDO SOLERCHIDE - ricavi da rette		114.800					
NIDO SOLERCHIDE - differenza costi - ricavi		39.369					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - costo totale personale		119.923					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - ricavi da rette		110.682					
NIDO SNOOPY PROVINCIA - differenza costi - ricavi		36.130					
SCUOLA REGINA ELENA - nr bambini prolungato		27					
SCUOLA CARRARO - nr bambini prolungato		18					
SCUOLA APORTI - nr bambini prolungato		17					
SCUOLA MOSCHINI - nr bambini prolungato		5					
SCUOLA BREDA - nr bambini prolungato		30					
SCUOLA ARCOBALENO - MESTRINO - nr bambini prolungato		6					
SCUOLA REGINA ELENA - nr educatrici prolungato		1					
SCUOLA CARRARO - nr educatrici prolungato		0					
SCUOLA APORTI - nr educatrici prolungato		0					
SCUOLA MOSCHINI - nr educatrici prolungato		0					
SCUOLA BREDA - nr educatrici prolungato		0					
NIDO SOLERCHIDE - nr educatrici prolungato		0					

Risorse Umane



S.P.E.S.

# Piano della Performance

## Livelli programmatici per settore

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
BERTASI MARINA	Servizio 03.01 Servizio Economato	12	No	30
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	



**Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi**

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	L'attenzione ai bisogni affettivi di sicurezza che caratterizzano l'infanzia, il rapporto tra gli educatori e i bambini garantisce il mantenimento di una "base sicura", attraverso il legame che si costruisce nella scuola con le figure di attaccamento aggiuntive. L'équipe educativa della scuola adotta nei diversi momenti della giornata degli atteggiamenti di accoglienza, ascolto ed empatia, valorizzando le specificità e le differenze di tutti i bambini e delle loro famiglie. Sperimentare relazioni solide e significative con gli adulti e con i coetanei aiuta così a sviluppare progressivamente la propria autonomia, la propria identità e diverse competenze affettive e cognitive. Diventa molto importante a questo scopo promuovere intenzionalmente occasioni di scambio nel gruppo dei bambini per la maturazione sociale e cognitiva, favorendo la condivisione e la cooperazione come un processo per il quale le varie tappe evolutive di un'esperienza risultano come conquista individuale e al tempo stesso collettiva.



Obiettivo Operativo 01.02.01.01 Predisposizione di una progettazione educativa annuale di qualità

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	15/10/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Il P.O.F. (Piano Offerta Formativa) è un "documento partecipato" che tiene in considerazione gli indirizzi generali dello statuto SPES e il contributo delle famiglie, tramite i propri rappresentanti. Il confronto con le famiglie risulta, in particolare, strategico per questo documento che, rispetto al passato, ridefinisce e pone le basi per un ulteriore sviluppo della relazione di partenariato e di co-educazione che SPES ritiene indispensabile per un'educazione unitaria dei bambini.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Progetti educativi strutture SPES aderenti al POF / Progetti educativi strutture SPES prodotti		100%				80%
Numero Progetti Educativi Realizzati		17				20%



Obiettivo Operativo 01.02.01.02 Nuova articolazione dei criteri di omogeneità ed eterogeneità nella composizione delle sezioni di scuola d'infanzia

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Nuova articolazione dei criteri di omogeneità ed eterogeneità nella composizione delle sezioni di scuola d'infanzia e loro applicazione a partire da settembre 2013

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
scuole cha applicano l'alternanza eterogenità-omogenità / scuole infanzia		100%				0%
Realizzazione Progetto		sì				100%
Definizione Buone Prassi		sì				0%



**Obiettivo Operativo 01.02.01.03 Rilevazione dei bisogni, anche transitori, e delle progressive conquiste di ciascun bambino nell'ambito del percorso evolutivo e definizione di un sistema di valutazione dell'efficacia della risposta ai bisogni**

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	<p>L'attenta osservazione dei ritmi e delle modalità di crescita di ciascun bambino, che viene adottata per comprendere e non per valutare e che si avvale anche di strumenti strutturati e di registrazioni sistematiche; permette di rilevare i bisogni, anche transitori, e le continue conquiste del percorso evolutivo di ciascun bambino, per programmare, verificare e riprogettare interventi adeguati e personalizzati.</p> <p>I servizi educativi esigono un modello flessibile, in continua trasformazione; non è pensabile che questi possano funzionare senza procedure di controllo sui processi e sul raggiungimento degli obiettivi.</p> <p>È quindi necessario adottare strumenti specifici che consentano a tutto il personale della scuola (docente, ausiliario e di cucina) di autovalutarsi, al fine di intraprendere un percorso di riprogettazione e riqualificazione dell'intervento professionale.</p> <p>A tale scopo nelle scuole SPES viene regolarmente applicata (minimo 2 volte nell'anno) la scala ASEI (scala di Autovalutazione dei Servizi Educativi per l'Infanzia), che consente all'équipe di lavoro di rilevare ed analizzare i diversi aspetti del servizio in cui opera, come orientamento alla riflessione e al confronto sui punti di forza e sulle criticità e per delineare di conseguenza dei processi di miglioramento. L'équipe di lavoro viene supportata per l'analisi e la restituzione dei dati dalle psicopedagogiste e dalla coordinatrice dei servizi educativi in appositi incontri</p>

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
monitoraggi sulla corretta applicazione del sistema CHESS / somministrazioni previste		100%				100%



**Obiettivo Operativo 01.02.01.06 Continuità orizzontale e verticale dell'offerta formativa rivolta sia ai bambini sia ai genitori**

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Le scuole SPES, come parte di un sistema formativo più ampio, progettano l'azione educativa costruendo comunicazioni e collaborazioni con altre figure adulte e con agenzie ed enti che presidiano la crescita delle bambine e dei bambini. Particolare importanza assumono le attività che vedono la partecipazione attiva dei familiari, i partners del territorio e le iniziative con le scuole primarie, per tutelare la globalità del bambino e per accompagnarlo con continuità e coerenza nei passaggi più delicati del suo percorso di apprendimento.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
nr incontri per i genitori del singolo bambino		3					40%
incontri con scuole di livello superiore con i bamabini		6					40%
incontro con i bambini da nov. a mag.		6					20%



Obiettivo Operativo 01.02.01.08 Corso di differenziazione didattica – Metodo Montessori- per Educatori di Asilo Nido

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	30/06/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Corso di differenziazione didattica – Metodo Montessori- per Educatori di Asilo Nido

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
n. ore di formazione erogate		300					60%
Ore di partecipazione del Direttore al corso		150					40%
n. educatori partecipanti al corso		50					0%



Obiettivo Operativo 01.02.01.09 Gestione delle risorse umane coerente con la continuità educativo didattica

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Gestione delle risorse umane coerente con la continuità educativo didattica
Note	Relazione con le assunzioni/inserimenti nuovo personale nei servizi che evidenzia il mantenimento della continuità

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
Sì/No		sì					100%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Obiettivo Strategico 01.02.02 Educare i bambini alla solidarietà e al confronto con la diversità e le situazioni di disagio sociale

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	L'educazione interculturale viene intesa come formazione alla convivenza tra tutte le differenze (non solo quelle che provengono da più lontano), che orienta alla costruzione di identità aperte, flessibili e solidali, rispettose delle diverse appartenenze culturali, linguistiche, etniche e religiose



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

**Obiettivo Strategico 01.02.03 Promuovere la conoscenza e la partecipazione delle bambine e dei bambini ai loro contesti di vita reale**

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	L'apertura e la collaborazione con diversi soggetti del territorio contribuiscono a sviluppare una maggiore consapevolezza della propria identità personale e sociale.



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Obiettivo Strategico 01.02.04 Promuovere il processo di apprendimento e di sviluppo tramite l'esperienza pratica

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	la metodologia attiva e di laboratorio che promuove il processo di apprendimento e di sviluppo attraverso l'esperienza di: 1. esplorazione/manipolazione 2. osservazione 3. imitazione/esercitazione/variazione 4. rielaborazione 5. formalizzazione cognitiva 6. generalizzazione.



## Obiettivo Operativo 01.02.04.01 Applicazione del metodo laboratoriale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.04 Promuovere il processo di apprendimento e di sviluppo tramite l'esperienza pratica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Applicazione del metodo laboratoriale

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
n. laboratori attivati nell'anno		25				100%



Obiettivo Strategico 01.02.05 Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli



## Obiettivo Operativo 01.02.05.02 Attività estive

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.05 Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Realizzazione di Centri estivi e altre attività

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
sedi interessate dai centri estivi 6-11 anni		3				0%
sedi interessate dai centri estivi 0-6 anni		4				0%
n. partecipanti		250				100%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Obiettivo Strategico 01.02.06 Incrementare le dotazioni strumentali e sussidiarie dei servizi

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Incrementare le dotazioni strumentali e sussidiarie dei servizi

### Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BERTASI MARINA	Servizio 03.01 Servizio Economato	12	No	30
FURLAN MASSIMO	Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale	12	No	



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

**Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica**

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 03 Settore Tecnico patrimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica

## Risorse Umane

Risorsa Umana	Unità Organizzative	Mesi	Esterna	Ore parttime
BARIN CLAUDIO	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione	12	No	
GRASSETTO ALBERTA	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici	12	No	



## Obiettivo Operativo 01.02.07.02 Monitoraggio sul mantenimento standard stabiliti per l'autorizzazione e l'accreditamento

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Effettuare il monitoraggio permanente sul mantenimento standard stabiliti per l'autorizzazione e l'accreditamento

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
strutture che rispettano gli standard / strutture		100%					0%
schede prodotte		17					100%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Linea 02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ

Trasversale

Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane
Inizio	01/01/2011
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	10%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Potenziamento di servizi innovativi di supporto alla genitorialità



## Area 02.01 SUPPORTARE LA GENITORIALITÀ

Trasversale

Contenuto in	Linea 02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	100%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	SUPPORTARE LA GENITORIALITÀ



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli

Trasversale

Contenuto in	Area 02.01 SUPPORTARE LA GENITORIALITÀ
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli



Obiettivo Operativo 02.01.01.01 Potenziamento Punto di ascolto per Genitori e/o altre forme di consulenza rivolti alle famiglie del territorio

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Potenziamento Punto di ascolto per Genitori e/o altre forme di consulenza

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
nr incontri di promozione realizzati	😊	3				20%
n. genitori che si sono rivolti allo sportello	😊	10				80%



## Obiettivo Operativo 02.01.01.02 Sviluppo attività del Centro educativo pomeridiano "CasAmica"

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Sviluppo attività del Centro educativo pomeridiano "CasAmica"

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
Rapporto educatori / bambini		0,14					0%
n. ore di apertura settimanale		6					40%
n. presenze mensili del Centro CasAmica		45					60%



Obiettivo Operativo 02.01.01.03 Centro multiculturale per donne: prosecuzione iniziative di apprendimento della lingua italiana e percorsi di preavviamento al lavoro

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti non profit
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Centro multiculturale per donne: prosecuzione iniziative di apprendimento della lingua italiana e percorsi di preavviamento al lavoro

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
n. corsi di italiano realizzati		2					0%
nr corsi di preavviamento		2					0%
incontri di coordinamento realizzati		5					0%
n. donne partecipanti		60					100%



Obiettivo Operativo 02.01.01.04 Gestione dello "Spazio neutro" anche con assistenza di personale educativo per richieste esterne

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Funzionamento "Spazio neutro" con assistenza di personale educativo anche per richieste esterne

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
interventi del personale educativo presente		1					0%
n. richieste esterne dei servizi		3					0%
n. accessi "Spazio Neutro"		50					100%



Obiettivo Operativo 02.01.01.05 Promozione e realizzazione di attività di socializzazione genitori-figli rivolti alle famiglie del territorio

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Promozione e realizzazione di attività di socializzazione genitori-figli rivolti alle famiglie del territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
Numero iniziative		15					20%
Numero presenze		100					80%



## Obiettivo Operativo 02.01.01.06 Progetto "Sollievo"

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Progetto "Sollievo" a favore di famiglie con figli con disabilità certificata e/o con bisogni educativi speciali.

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
Famiglie servite dal Progetto		5				100%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore

## Obiettivo Strategico 02.01.02 Rafforzare il rapporto scuola - famiglia e riconoscerne la centralità

Trasversale

Contenuto in	Area 02.01 SUPPORTARE LA GENITORIALITÀ
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	Settore 00 Direzione Generale, Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2015
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Rafforzare il rapporto scuola - famiglia e riconoscerne la centralità



Obiettivo Operativo 02.01.02.03 Rilevazione della soddisfazione delle famiglie per il servizio 0 - 6 anni delle strutture di proprietà.

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.02 Rafforzare il rapporto scuola - famiglia e riconoscerne la centralità
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Rilevazione della soddisfazione delle famiglie per il servizio 0 - 6 anni delle strutture di proprietà.

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
grado di soddisfazione complessivo delle famiglie per il servizio		85%					0%
report riepilogativo con i dati dei questionari entro 31.12		1					50%
questionari somministrati		750					50%



Obiettivo Operativo 03.01.01.01 Attività di collaborazione educativo - didattica e / o gestionale con soggetti esterni pubblici e privati

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.01.01 Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Attività di collaborazione educativo - didattica e / o gestionale con soggetti esterni pubblici e privati

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
n. convenzioni e collaborazioni educative - didattiche con soggetti esterni pubblici e privati		2					100%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

## Livelli programmatici per settore

Obiettivo Operativo 03.01.01.02 Esperienze di tirocinio formativo per giovani anche in partnership con istituti scolastici

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.01.01 Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Esperienze di tirocinio formativo per giovani anche in partnership con istituti scolastici, mantenendo i rapporti con gli istituti scolastici già sperimentati e consolidando il rapporto con la facoltà di scienze della formazione primaria dell'univ. di Padova

### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
n. giovani in tirocinio formativo presso le strutture SPES		9					80%
n. istituti scolastici superiori con cui sono attive partnership per tirocini formativi		3					20%



Obiettivo Operativo 03.01.02.04 DG Partecipazione a Tavoli di lavoro e di coordinamento tra Istituzioni e iniziative cittadine nel settore dei servizi con collaborazione per progetti eventualmente conseguenti

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.01.02 Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Partecipazione a Tavoli di lavoro e di coordinamento tra Istituzioni e a iniziative cittadine nel settore dei servizi con collaborazione per progetti eventualmente conseguenti

#### Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
n. presenze a Tavoli di lavoro e di coordinamento - Piano di Zona		2					100%
n. partecipazioni a Tavolo Famiglia		2					0%



Obiettivo Operativo 03.01.02.05 Aggiornamento dei siti web istituzionali e predisposizione materiale informativo

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.01.02 Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Definizione procedure operative per l'aggiornamento dei contenuti dei siti web e predisposizione materiale informativo promozionale dei servizi SPES

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016		Peso
Numero aggiornamenti effettuati		10					100%
n. accessi al sito web		1.000					0%


**Obiettivo Operativo 03.02.02.07 Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Scolastici**

Trasversale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione piano formativo/aggiornamento Servizi Scolastici entro marzo 2013

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
entro 31 marzo		sì				100%



## Obiettivo Operativo 03.02.02.12 Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Accoglienza

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2013
Fine	31/12/2013
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Accoglienza

## Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2013	Target 2014	Target 2015	Target 2016	Peso
entro 31 marzo		sì				100%



S.P.E.S.

# Piano della Performance

Livelli programmatici per settore