Piano della Performance

2014 - 2016 - Anno: 2014

S.P.E.S.

Sommario

Livello programmatico per Linee **1**

01 Linea QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE 1

01.01 Area ACCOGLIERE 2

01.01.01 Obiettivo Strategico Promuovere il ben-essere dei minori adolescenti allontanati dal nucleo familiare valorizzando la loro individualità e originalità 3

01.01.01.01 Obiettivo Operativo Attivazione struttura di accoglienza residenziale per ragazze maggiorenni - Casa Aurora 4

01.01.01.02 Obiettivo Operativo Autorizzazione all'esercizio della nuova struttura Casa Aurora 5

01.01.02 Obiettivo Strategico Sostenere l'autonomia delle donne, in situazione di particolare difficoltà, e una positiva relazione mamma - bambino 6

01.01.03 Obiettivo Strategico Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti) 7

01.01.03.01 Obiettivo Operativo Realizzazione di attività ricreative, rivolte a minori e madri, all'esterno delle comunità per il periodo estivo (Progetto Estate) 8

01.01.03.02 Obiettivo Operativo Partecipazione ad attività sportive e ricreative in orario extra scolastico da parte dei minori che frequentano le scuole o sono ospiti presso le strutture residenziali SPES (progetto "Uno Sport Tutto per me") 9

01.01.04 Obiettivo Strategico Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica 10

01.01.04.01 Obiettivo Operativo Mantenimento dei servizi di accoglienza con riduzione costi d'esercizio nella copertura dei posti nelle strutture residenziali. 11

01.01.04.02 Obiettivo Operativo Rinnovo accreditamento delle strutture residenziali 12

01.01.04.03 Obiettivo Operativo Ampliamento capacità ricettiva struttura residenziale Casa delle Mamme 13

01.02 Area EDUCARE 14

01.02.01 Obiettivo Strategico Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi 15

01.02.01.01 Obiettivo Operativo Predisposizione e valutazione di una progettazione educativa annuale di qualità con particolare riferimento al metodo Montessori e al metodo laboratoriale 16

01.02.01.03 Obiettivo Operativo Rilevazione dei bisogni, anche transitori, e delle progressive conquiste di ciascun bambino nell'ambito del percorso evolutivo e definizione di un sistema di valutazione dell'efficacia della risposta ai bisogni 17

01.02.01.06 Obiettivo Operativo Continuità orizzontale e verticale dell'offerta formativa. 18

01.02.01.07 Obiettivo Operativo Ampliamento dei servizi: nuovi spazi di Scuola dell'Infanzia in via Tiepolo, 85 - Padova. 19

01.02.01.08 Obiettivo Operativo Attivazione nuove sezioni montessoriane di nido e scuola infanzia 20

01.02.01.09 Obiettivo Operativo Gestione delle risorse umane coerente con la continuità educativo didattica 21

01.02.02 Obiettivo Strategico Educare i bambini alla solidarietà e al confronto con la diversità e le situazioni di disagio sociale 22

01.02.03 Obiettivo Strategico Promuovere la conoscenza e la partecipazione delle bambine e dei bambini ai loro contesti di vita reale 23

01.02.04 Obiettivo Strategico Promuovere il processo di apprendimento e di sviluppo tramite l'esperienza pratica 24

01.02.05 Obiettivo Strategico Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli 25

01.02.05.01 Obiettivo Operativo Mantenimento dei servizi di educazione e numero iscrizioni negli Asili Nido e nelle Scuole 26

Sommario

01.02.05.02 Obiettivo Operativo Realizzazione Attività estive 27

01.02.05.03 Obiettivo Operativo Accordi di collaborazione con Amministrazioni pubbliche per mantenimento e sviluppo dei servizi 28

01.02.06 Obiettivo Strategico Incrementare le dotazioni strumentali e sussidiarie dei servizi 29

01.02.07 Obiettivo Strategico Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica 30

01.02.07.01 Obiettivo Operativo Verifica mantenimento requisiti Sistema Gestione Qualità 31

01.02.07.02 Obiettivo Operativo Monitoraggio standard stabiliti per l'autorizzazione e l'accreditamento e la certificazione di qualità in particolare nelle strutture pubbliche in convenzione 32

01.02.07.03 Obiettivo Operativo Soddisfazione delle famiglie per la qualità dei servizi educativi erogati 33

01.02.07.04 Obiettivo Operativo Aggiornamento strumenti di valutazione (Chess) con riferimento alla fiscia 0- 12 mesi (lattanti) 34

01.02.07.05 Obiettivo Operativo Predisposizione strumento di valutazione sull'attività di coordinamento educativo/organizzativo delle strutture socio-educative scolastiche 35

02 Linea POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ 36

02.01 Area SUPPORTARE LA GENITORIALITA 37

02.01.01 Obiettivo Strategico Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli 38

02.01.01.02 Obiettivo Operativo Sviluppo attività del Centro educativo pomeridiano "CasAmica" 39

02.01.01.03 Obiettivo Operativo Centro multiculturale per donne: prosecuzione iniziative di apprendimento della lingua italiana e percorsi di preavviamento al lavoro 40

02.01.01.04 Obiettivo Operativo Gestione dello "Spazio neutro" anche con assistenza di personale educativo per richieste esterne 41

02.01.01.05 Obiettivo Operativo Promozione e realizzazione di attività di socializzazione genitori-figli rivolti alle famiglie del territorio 42

02.01.01.06 Obiettivo Operativo Progetto "Sollievo" a favore di famiglie con figli con disabilità certificata e/o bisogni educativi speciali 43

02.01.01.07 Obiettivo Operativo Rafforzamento attività di gestione del servizio CasAmica 44

02.01.01.08 Obiettivo Operativo Avvio nuovo servizio di accoglienza per famiglie monogenitoriali nella struttura "Casa Battisti" 45

02.01.01.09 Obiettivo Operativo Attivazione nuovi posti nell'area Accogliere 46

02.01.02 Obiettivo Strategico Rafforzare il rapporto scuola - famiglia e riconoscerne la centralità 47

03 Linea GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE 48

03.01 Area PROMUOVERE L'ENTE COME ATTORE DELLA SUSSIDIARIETA 49

03.01.01 Obiettivo Strategico Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto 50

03.01.01.01 Obiettivo Operativo Attività di collaborazione educativo - didattica e / o gestionale con soggetti esterni pubblici e privati 51

03.01.01.02 Obiettivo Operativo Esperienze di tirocinio formativo per giovani anche in partnership con Università e Istituti scolastici 52

03.01.02 Obiettivo Strategico Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali 53

Sommario

03.01.02.04 DG Obiettivo Operativo Partecipazione a Tavoli di lavoro e di coordinamento tra Istituzioni e iniziative cittadine nel settore dei servizi con collaborazione per progetti eventualmente conseguenti 54

03.01.02.05 Obiettivo Operativo Aggiornamento dei siti web istituzionali e attività promozionali / informative 55

03.02 Area GESTIRE L'ENTE E IL SUO PATRIMONIO 56

03.02.01 Obiettivo Strategico Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare 57

03.02.01.01 Obiettivo Operativo Centro d'Infanzia "Regina Elena" - Restauro facciate 58

03.02.01.04 Obiettivo Operativo Intervento di ristrutturazione del fabbricato "ex Ceod Alice", per il nuovo Centro scolastico a indirizzo montessoriano 59

03.02.01.05 Obiettivo Operativo Proposte relative all'utilizzo dell'area urbanizzata di Rubano 60

03.02.01.06 Obiettivo Operativo Oratorio di Santa Maria delle Grazie: intervento di riqualificazione facciate 61

03.02.01.08 Obiettivo Operativo Monitoraggio parchi e piano manutenzione alberi ad alto fusto 62

03.02.01.09 Obiettivo Operativo Scuola "Carraro" interventi di prima riqualificazione (pavimenti e serramenti) 63

03.02.01.10 Obiettivo Operativo Riqualificazione unità residenziali: proposta di primo intervento stralcio su condominio di via Tre Garofani 64

03.02.01.11 Obiettivo Operativo Nuovo Asilo Nido Curtarolo 65

03.02.01.12 Obiettivo Operativo Studio di fattibilità di riorganizzazione spazi interni complesso scolastico "Moschini" 66

03.02.02 Obiettivo Strategico Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi 67

03.02.02.01 Obiettivo Operativo Proposte di razionalizzazione delle spese per l'Area servizi e per lo Staff di amministrazione. 68

03.02.02.02 Obiettivo Operativo Programma trasparenza - attivazione sezione web Amministrazione Trasparente 69

03.02.02.03 Obiettivo Operativo Attuazione processi di controllo di gestione 70

03.02.02.04 Obiettivo Operativo Redazione Bilancio Economico infrannuale 71

03.02.02.05 Obiettivo Operativo Redazione Regolamenti di amministrazione - Inventario beni mobili - Accesso atti amministrativi 72

03.02.02.06 Obiettivo Operativo Gestione anagrafiche del personale 73

03.02.02.07 Obiettivo Operativo Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Scolastici 74

03.02.02.08 Obiettivo Operativo Riorganizzazione funzioni operative in ambito economico/amministrativo dopo l'adozione del nuovo sistema contabile 75

03.02.02.09 Obiettivo Operativo Redazione Bilancio di Previsione 2015 76

03.02.02.10 Obiettivo Operativo Contratto di locazione con l'Ulss 16 per fabbricato Ceod "Archimede" 77

03.02.02.11 Obiettivo Operativo Determinazione Stato Patrimoniale di SPES 78

03.02.02.12 Obiettivo Operativo Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Accoglienza 79

03.02.02.13 Obiettivo Operativo Gestione presenze del personale 80

Sommario

03.02.02.14 Obiettivo Operativo Attivazione procedure per concorso di istruttore amministrativo a tempo indeterminato e selezione di docente scuola infanzia a tempo determinato 81

03.02.02.15 Obiettivo Operativo Predisposizione fascicoli dipendenti per sistemazioni previdenziali 82

03.02.02.16 Obiettivo Operativo Redazione Regolamento prevenzione della corruzione e sulla trasparenza 83

03.02.02.17 Obiettivo Operativo Monitoraggio irregolarità scadenze di riscossione ricavi con conseguenti azioni finalizate al recupero 84

03.02.02.18 Obiettivo Operativo Informatizzazione documentazione previdenziale di archivio: 770 - CUD (anni 2002 - 2005) 85

03.02.02.19 Obiettivo Operativo Miglioramento dei flussi di comunicazione interni ed esterni 86

03.02.02.20 Obiettivo Operativo Gestione oculata, parsimoniosa ed efficiente delle risorse messe a disposizione con il Bilancio di previsione 87

03.02.02.21 Obiettivo Operativo Predisposizione nuovi Regolamenti: lavori, forniture e servizi in economia - Servizio Economato - Albo Fornitori 88

03.02.02.22 Obiettivo Operativo Incremento del numero di addetti in materia di sicurezza e primo soccorso tramite specifica formazione 89

03.02.02.23 Obiettivo Operativo Predisposizione interna di pratiche previdenziali 90

03.02.02.24 Obiettivo Operativo Costruzione sistema di estrazione dati ai fini della normativa sulla trasparenza 91

03.02.02.25 Obiettivo Operativo Redazione Codice di comportamento dei dipendenti 92

S.P.E.S.

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Linea 01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE

Trasversale

Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2011
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	50%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	SERVIZI DIRETTI ALLA PERSONA CON PARTICOLARE RIGUARDO ALL'INFANZIA E ALLA FAMIGLIA

Area 01.01 ACCOGLIERE

Trasversale

Contenuto in	Linea 01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	80%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Offrire luoghi educativi, di accoglienza, di relazione e condivisione di esperienze improntate alla vita familiare

Obiettivo Strategico 01.01.01 Promuovere il ben-essere dei minori adolescenti allontanati dal nucleo familiare valorizzando la loro individualità e originalità

Trasversale

Contenuto in	Area 01.01 ACCOGLIERE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Promuovere il ben-essere dei minori adolescenti allontanati dal nucleo familiare valorizzando la loro individualità e originalità

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Obiettivo Operativo 01.01.01.01 Attivazione struttura di accoglienza residenziale per ragazze maggiorenni - Casa Aurora

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.01 Promuovere il ben-essere dei minori adolescenti allontanati dal nucleo familiare valorizzando la loro individualità e originalità
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Attivazione struttura di accoglienza per ragazze maggiorenni con almeno 2 inserimenti nel corso del 2014

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Utenti accolti nel periodo		2					50%
Attivazione nuova struttura		sì					50%

Obiettivo Operativo 01.01.01.02 Autorizzazione all'esercizio della nuova struttura Casa Aurora

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.01 Promuovere il ben-essere dei minori adolescenti allontanati dal nucleo familiare valorizzando la loro individualità e originalità
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Autorizzazione all'esercizio della nuova struttura Casa Aurora

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Sì/No		sì					100%

Obiettivo Strategico 01.01.02 Sostenere l'autonomia delle donne, in situazione di particolare difficoltà, e una positiva relazione mamma - bambino

Trasversale

Contenuto in	Area 01.01 ACCOGLIERE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Sostenere l'autonomia delle donne, in situazione di particolare difficoltà, e una positiva relazione mamma - bambino

Obiettivo Strategico 01.01.03 Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti)

Trasversale

Contenuto in	Area 01.01 ACCOGLIERE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti)

Obiettivo Operativo 01.01.03.01 Realizzazione di attività ricreative, rivolte a minori e madri, all'esterno delle comunità per il periodo estivo (Progetto Estate)

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.03 Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti)
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Progetto Estate - realizzazione di attività ricreative all'esterno delle comunità a favore dei minori e delle madri accolti presso le strutture residenziali SPES al fine di offrire loro un'occasione di integrazione sociale nel territorio, con coetanei e con figure esterne ai contesti istituzionali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n. iniziative realizzate / n. iniziative da realizzare		1					50%
nr minori iscritti / nr minori ospiti potenzialmente iscrivibili		100%					50%

Obiettivo Operativo 01.01.03.02 Partecipazione ad attività sportive e ricreative in orario extra scolastico da parte dei minori che frequentano le scuole o sono ospiti presso le strutture residenziali SPES (progetto "Uno Sport Tutto per me")

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.03 Favorire momenti di svago e di integrazione per gli ospiti delle strutture residenziali (minori e adulti)
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Partecipazione ad attività sportive e ricreative in orario extra scolastico da parte dei minori che frequentano le scuole o sono ospiti presso le strutture residenziali SPES (progetto "UNO SPORT TUTTO PER ME")

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
minori frequentanti / ospiti potenzialmente frequentanti		100%					50%
n. minori partecipanti		10					50%

Obiettivo Strategico 01.01.04 Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica

Trasversale

Contenuto in	Area 01.01 ACCOGLIERE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica

Obiettivo Operativo 01.01.04.01 Mantenimento dei servizi di accoglienza con riduzione costi d'esercizio nella copertura dei posti nelle strutture residenziali.

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.04 Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Mantenimento dei servizi di accoglienza con riduzione costi d'esercizio nella copertura dei posti nelle strutture residenziali.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Passività		150.000					100%

Obiettivo Operativo 01.01.04.02 Rinnovo accreditamento delle strutture residenziali

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.04 Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Rinnovo accreditamento delle strutture residenziali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Accreditamenti rinnovati - rilascio		2					100%

Obiettivo Operativo 01.01.04.03 Ampliamento capacità ricettiva struttura residenziale Casa delle Mamme

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.01.04 Assicurare gli standard di qualità dei servizi di accoglienza nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Ampliamento capacità ricettiva struttura residenziale Casa delle Mamme

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Sì/No		sì					100%

Area 01.02 EDUCARE

Trasversale

Contenuto in	Linea 01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	20%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Garantire percorsi pedagogici personalizzati aiutando la famiglia nel suo compito educativo e favorire la continuità del percorso nido - scuola

Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	L'attenzione ai bisogni affettivi di sicurezza che caratterizzano l'infanzia, il rapporto tra gli educatori e i bambini garantisce il mantenimento di una "base sicura", attraverso il legame che si costruisce nella scuola con le figure di attaccamento aggiuntive. L'équipe educativa della scuola adotta nei diversi momenti della giornata degli atteggiamenti di accoglienza, ascolto ed empatia, valorizzando le specificità e le differenze di tutti i bambini e delle loro famiglie. Sperimentare relazioni solide e significative con gli adulti e con i coetanei aiuta così a sviluppare progressivamente la propria autonomia, la propria identità e diverse competenze affettive e cognitive. Diventa molto importante a questo scopo promuovere intenzionalmente occasioni di scambio nel gruppo dei bambini per la maturazione sociale e cognitiva, favorendo la condivisione e la cooperazione come un processo per il quale le varie tappe evolutive di un'esperienza risultano come conquista individuale e al tempo stesso collettiva.

Obiettivo Operativo 01.02.01.01 Predisposizione e valutazione di una progettazione educativa annuale di qualità con particolare riferimento al metodo Montessori e al metodo laboratoriale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	15/10/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Il P.O.F. (Piano Offerta Formativa) è un "documento partecipato" che tiene in considerazione gli indirizzi generali dello statuto SPES e il contributo delle famiglie, tramite i propri rappresentanti. Il confronto con le famiglie risulta, in particolare, strategico per questo documento che, rispetto al passato, ridefinisce e pone le basi per un ulteriore sviluppo della relazione di partenariato e di co-educazione che SPES ritiene indispensabile per un'educazione unitaria dei bambini.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Progetti educativi strutture SPES aderenti al POF / Progetti educativi strutture SPES prodotti		100%					80%
Numero Progetti Educativi Realizzati		17					20%

Obiettivo Operativo 01.02.01.03 Rilevazione dei bisogni, anche transitori, e delle progressive conquiste di ciascun bambino nell'ambito del percorso evolutivo e definizione di un sistema di valutazione dell'efficacia della risposta ai bisogni

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	L'attenta osservazione dei ritmi e delle modalità di crescita di ciascun bambino, che viene adottata per comprendere e non per valutare e che si avvale anche di strumenti strutturati e di registrazioni sistematiche; permette di rilevare i bisogni, anche transitori, e le continue conquiste del percorso evolutivo di ciascun bambino, per programmare, verificare e riprogettare interventi adeguati e personalizzati. I servizi educativi esigono un modello flessibile, in continua trasformazione; non è pensabile che questi possano funzionare senza procedure di controllo sui processi e sul raggiungimento degli obiettivi. È quindi necessario adottare strumenti specifici che consentano a tutto il personale della scuola (docente, ausiliario e di cucina) di autovalutarsi, al fine di intraprendere un percorso di riprogettazione e riqualificazione dell'intervento professionale. A tale scopo nelle scuole SPES viene regolarmente applicata (minimo 2 volte nell'anno) la scala ASEI (scala di Autovalutazione dei Servizi Educativi per l'Infanzia), che consente all'équipe di lavoro di rilevare ed analizzare i diversi aspetti del servizio in cui opera, come orientamento alla riflessione e al confronto sui punti di forza e sulle criticità e per delineare di conseguenza dei processi di miglioramento. L'équipe di lavoro viene supportata per l'analisi e la restituzione dei dati dalle psicopedagogiste e dalla coordinatrice dei servizi educativi in appositi incontri

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
monitoraggi sulla corretta applicazione del sistema CHESS / somministrazioni previste		100%					100%

Obiettivo Operativo 01.02.01.06 Continuità orizzontale e verticale dell'offerta formativa.

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Le scuole SPES, come parte di un sistema formativo più ampio, progettano l'azione educativa costruendo comunicazioni e collaborazioni con altre figure adulte e con agenzie ed enti che presidiano la crescita delle bambine e dei bambini. Particolare importanza assumono le attività che vedono la partecipazione attiva dei familiari, i partners del territorio e le iniziative con le scuole primarie, per tutelare la globalità del bambino e per accompagnarlo con continuità e coerenza nei passaggi più delicati del suo percorso di apprendimento.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
nr incontri per i genitori del singolo bambino		3					40%
incontri con scuole di livello superiore con i bamabini		6					40%
incontro con i bambini da nov. a mag.		6					20%

Obiettivo Operativo 01.02.01.07 Ampliamento dei servizi: nuovi spazi di Scuola dell'Infanzia in via Tiepolo, 85 - Padova.

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Ampliamento dei servizi: nuovi spazi di Scuola dell'Infanzia in via Tiepolo, 85 - Padova.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Nuovi spazi per scuola infanzia		sì					100%

Obiettivo Operativo 01.02.01.08 Attivazione nuove sezioni montessoriane di nido e scuola infanzia

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	30/06/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Attivazione nuove sezioni montessoriane di nido e scuola infanzia

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Numero sezioni scuola infanzia		3					100%

Obiettivo Operativo 01.02.01.09 Gestione delle risorse umane coerente con la continuità educativo didattica

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.01 Favorire un sereno sviluppo del bambino e l'apprendimento di nuove conoscenze e capacità mediante la costruzione e il mantenimento di una positiva relazione educativa tra i bambini, tra gli adulti e i bambini e tra gli adulti stessi
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Gestione delle risorse umane coerente con la continuità educativo didattica
Note	Relazione con le assunzioni/inserimenti nuovo personale nei servizi che evidenzia il mantenimento della continuità

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Sì/No		sì					100%

Obiettivo Strategico 01.02.02 Educare i bambini alla solidarietà e al confronto con la diversità e le situazioni di disagio sociale

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	L'educazione interculturale viene intesa come formazione alla convivenza tra tutte le differenze (non solo quelle che provengono da più lontano), che orienta alla costruzione di identità aperte, flessibili e solidali, rispettose delle diverse appartenenze culturali, linguistiche, etniche e religiose

Obiettivo Strategico 01.02.03 Promuovere la conoscenza e la partecipazione delle bambine e dei bambini ai loro contesti di vita reale

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	L'apertura e la collaborazione con diversi soggetti del territorio contribuiscono a sviluppare una maggiore consapevolezza della propria identità personale e sociale.

Obiettivo Strategico 01.02.04 Promuovere il processo di apprendimento e di sviluppo tramite l’esperienza pratica

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	la metodologia attiva e di laboratorio che promuove il processo di apprendimento e di sviluppo attraverso l’esperienza di: 1. esplorazione/manipolazione 2. osservazione 3. imitazione/esercitazione/variazione 4. rielaborazione 5. formalizzazione cognitiva 6. generalizzazione.

Obiettivo Strategico 01.02.05 Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Obiettivo Operativo 01.02.05.01 Mantenimento dei servizi di educazione e numero iscrizioni negli Asili Nido e nelle Scuole

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.05 Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Mantenimento dei servizi di educazione e numero iscrizioni negli Asili Nido e nelle Scuole di proprietà SPES

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
bambini iscritti negli asili nido SPES in Padova		218					30%
bambini iscritti nelle Scuole dell'Infanzia SPES		540					50%
Bambini frequentanti la scuola primaria Moschini		110					20%

Obiettivo Operativo 01.02.05.02 Realizzazione Attività estive

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.05 Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Realizzazione di Centri estivi e altre attività

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
sedi interessate dai centri estivi 6-11 anni		3					0%
sedi interessate dai centri estivi 0-6 anni		4					0%
n. partecipanti		250					100%

Obiettivo Operativo 01.02.05.03 Accordi di collaborazione con Amministrazioni pubbliche per mantenimento e sviluppo dei servizi

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.05 Supportare, lungo tutto l'arco dell'anno, un sempre maggior numero di famiglie, residenti nella zona di Padova e Provincia, nella cura e nell'educazione dei figli
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Accordi di collaborazione con Amministrazioni pubbliche per mantenimento e sviluppo dei servizi

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Convenzioni rinnovate		3					70%
Nuovi accordi di gestione asilo nido		1					30%

Obiettivo Strategico 01.02.06 Incrementare le dotazioni strumentali e sussidiarie dei servizi

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Incrementare le dotazioni strumentali e sussidiarie dei servizi

Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica

Trasversale

Contenuto in	Area 01.02 EDUCARE
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica

Obiettivo Operativo 01.02.07.01 Verifica mantenimento requisiti Sistema Gestione Qualità

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Verifica mantenimento requisiti Sistema Gestione Qualità

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Relazione annuale ispettiva		1					100%

Obiettivo Operativo 01.02.07.02 Monitoraggio standard stabiliti per l'autorizzazione e l'accreditamento e la certificazione di qualità in particolare nelle strutture pubbliche in convenzione

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Effettuare il monitoraggio permanente sul mantenimento standard stabiliti per l'autorizzazione e l' accreditamento

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
strutture che rispettano gli standard / strutture		100%					0%
schede prodotte		17					100%

Obiettivo Operativo 01.02.07.03 Soddisfazione delle famiglie per la qualità dei servizi educativi erogati

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Soddisfazione delle famiglie per la qualità dei servizi educativi erogati

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Tasso di soddisfazione degli utenti per la qualità dei servizi delle strutture educative		80%					50%
Questionari di soddisfazione raccolti / Bambini frequentanti		0,7					50%

Obiettivo Operativo 01.02.07.04 Aggiornamento strumenti di valutazione (Chess) con riferimento alla fiscia 0- 12 mesi (lattanti)

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Aggiornamento strumenti di valutazione (Chess) con riferimento alla fiscia 0- 12 mesi (lattanti)

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Chess 0-12 mesi		1					100%

Obiettivo Operativo 01.02.07.05 Predisposizione strumento di valutazione sull'attività di coordinamento educativo/organizzativo delle strutture socio-educative scolastiche

Contenuto in	Obiettivo Strategico 01.02.07 Assicurare gli standard di qualità dei servizi educativo-scolastici nel rispetto della loro sostenibilità economica
Linea	01 QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E DI EDUCAZIONE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione strumento di valutazione sull'attività di coordinamento educativo/organizzativo delle strutture socio-educative scolastiche

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Strumento di valutazione		sì					100%

Linea 02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ

Trasversale

Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2011
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	10%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Potenziamento di servizi innovativi di supporto alla genitorialità

Area 02.01 SUPPORTARE LA GENITORIALITA

Trasversale

Contenuto in	Linea 02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	100%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	SUPPORTARE LA GENITORIALITA

Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli

Trasversale

Contenuto in	Area 02.01 SUPPORTARE LA GENITORIALITA
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli

Obiettivo Operativo 02.01.01.02 Sviluppo attività del Centro educativo pomeridiano "CasAmica"

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Sviluppo attività del Centro educativo pomeridiano "CasAmica"

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n. ore di apertura settimanale		15					100%

Obiettivo Operativo 02.01.01.03 Centro multiculturale per donne: prosecuzione iniziative di apprendimento della lingua italiana e percorsi di preavviamento al lavoro

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	COLLABORAZIONE con soggetti non profit
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Centro multiculturale per donne: prosecuzione iniziative di apprendimento della lingua italiana e percorsi di preavviamento al lavoro

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n. corsi di italiano realizzati		5					25%
nr corsi di preavviamento		4					25%
incontri di coordinamento realizzati		6					0%
n. donne partecipanti		154					50%

Obiettivo Operativo 02.01.01.04 Gestione dello ”Spazio neutro” anche con assistenza di personale educativo per richieste esterne

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Funzionamento ”Spazio neutro”con assistenza di personale educativo anche per richieste esterne

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n. accessi "Spazio Neutro"		40					100%

Obiettivo Operativo 02.01.01.05 Promozione e realizzazione di attività di socializzazione genitori-figli rivolti alle famiglie del territorio

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Promozione e realizzazione di attività di socializzazione genitori-figli rivolti alle famiglie del territorio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Numero iniziative		20					50%
Numero presenze		200					50%

Obiettivo Operativo 02.01.01.06 Progetto "Sollievo" a favore di famiglie con figli con disabilità certificata e/o bisogni educativi speciali

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Progetto "Sollievo" a favore di famiglie con figli con disabilità certificata e/o con bisogni educativi speciali.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Famiglie servite dal Progetto		5					100%

Obiettivo Operativo 02.01.01.07 Rafforzamento attività di gestione del servizio CasAmica

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Rafforzamento attività di gestione del servizio CasAmica

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n. ore		15					100%

Obiettivo Operativo 02.01.01.08 Avvio nuovo servizio di accoglienza per famiglie monogenitoriali nella struttura "Casa Battisti"

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Avvio nuovo servizio di accoglienza per famiglie monogenitoriali nella struttura "Casa Battisti"

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Numero presenze		20					100%

Obiettivo Operativo 02.01.01.09 Attivazione nuovi posti nell'area Accogliere

Contenuto in	Obiettivo Strategico 02.01.01 Sostenere il ruolo del genitore nella crescita e nell'educazione dei figli
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Attivazione nuovi posti nell'area Accogliere

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Concessione gestione del servizio		1					100%

Obiettivo Strategico 02.01.02 Rafforzare il rapporto scuola - famiglia e riconoscerne la centralità

Trasversale

Contenuto in	Area 02.01 SUPPORTARE LA GENITORIALITA
Linea	02 POTENZIAMENTO DI SERVIZI INNOVATIVI DI SUPPORTO ALLA GENITORIALITÀ
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Rafforzare il rapporto scuola - famiglia e riconoscerne la centralità

Linea 03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE

Trasversale

Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2011
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	40%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Nella gestione SPES si impegna a: RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE CONTENIMENTO DEI COSTI DI GESTIONE MIGLIORAMENTO DELLA REDDITIVITA' DEL PATRIMONIO

Area 03.01 PROMUOVERE L'ENTE COME ATTORE DELLA SUSSIDIARIETA

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	25%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Sviluppare la rete tra i soggetti del territorio per una più efficace presa in carico delle persone bisognose di aiuto

Obiettivo Strategico 03.01.01 Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto

Trasversale

Contenuto in	Area 03.01 PROMUOVERE L'ENTE COME ATTORE DELLA SUSSIDIARIETA
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto

Obiettivo Operativo 03.01.01.01 Attività di collaborazione educativo - didattica e / o gestionale con soggetti esterni pubblici e privati

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.01.01 Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Attività di collaborazione educativo - didattica e / o gestionale con soggetti esterni pubblici e privati

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n. convenzioni e collaborazioni educative - didattiche con soggetti esterni pubblici e privati		2					100%

Obiettivo Operativo 03.01.01.02 Esperienze di tirocinio formativo per giovani anche in partnership con Università e Istituti scolastici

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.01.01 Potenziare le reti e le collaborazioni con il terzo settore, l'associazionismo e altri soggetti della comunità locale per una migliore presa in carico delle persone bisognose di aiuto
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Esperienze di tirocinio formativo per giovani anche in partnership con istituti scolastici, mantenendo i rapporti con gli istituiti scolastici già sperimentati e consolidando il rapporto con la facoltà di scienze della formazione primaria dell'univ. di Padova

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n. giovani in tirocinio formativo presso le strutture SPES		9					80%
n. istituti scolastici superiori con cui sono attive partnership per tirocini formativi		3					20%

Obiettivo Strategico 03.01.02 Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali

Trasversale

Contenuto in	Area 03.01 PROMUOVERE L'ENTE COME ATTORE DELLA SUSSIDIARIETA
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali

Obiettivo Operativo 03.01.02.04 DG Partecipazione a Tavoli di lavoro e di coordinamento tra Istituzioni e iniziative cittadine nel settore dei servizi con collaborazione per progetti eventualmente conseguenti

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.01.02 Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Partecipazione a Tavoli di lavoro e di coordinamento tra Istituzioni e a iniziative cittadine nel settore dei servizi con collaborazione per progetti eventualmente conseguenti

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n. presenze a Tavoli di lavoro e di coordinamento - Piano di Zona		2					50%
n. partecipazioni a Tavolo Famiglia		2					50%

Obiettivo Operativo 03.01.02.05 Aggiornamento dei siti web istituzionali e attività promozionali / informative

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.01.02 Far conoscere il ruolo dell'ente alle istituzioni, alle agenzie formative e alle comunità locali, e comunicare le attività svolte sul territorio, con particolare riferimento a quelle assistenziali
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Aggiornamento dei siti web istituzionali e attività promozionali / informative

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Numero aggiornamenti effettuati		10					50%
n. accessi al sito web		1.000					50%

Area 03.02 GESTIRE L'ENTE E IL SUO PATRIMONIO

Trasversale

Contenuto in	Linea 03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	75%
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Valorizzare le risorse dell'ente

Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare

Trasversale

Contenuto in	Area 03.02 GESTIRE L'ENTE E IL SUO PATRIMONIO
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare

Obiettivo Operativo 03.02.01.01 Centro d'Infanzia "Regina Elena" - Restauro facciate

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Centro d'Infanzia "Regina Elena" - Restauro facciate

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Affidamento incarico Direzione Lavori		sì					50%
Indizione gara d'appalto		sì					50%

Obiettivo Operativo 03.02.01.04 Intervento di ristrutturazione del fabbricato “ex Ceod Alice”, per il nuovo Centro scolastico a indirizzo montessoriano

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Intervento di ristrutturazione del fabbricato “ex Ceod Alice”, per il nuovo Centro scolastico ad indirizzo Montessoriano entro agosto 2014

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Ultimazione parziale cantiere scuola		1					100%

Obiettivo Operativo 03.02.01.05 Proposte relative all'utilizzo dell'area urbanizzata di Rubano

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Proposte relative all'utilizzo dell'area urbanizzata di Rubano

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Relazione al CdA		1					100%

Obiettivo Operativo 03.02.01.06 Oratorio di Santa Maria delle Grazie: intervento di riqualificazione facciate

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Oratorio di Santa Maria delle Grazie: intervento di riqualificazione facciate

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Relazione su proposte dell'IVBC		1					100%

Obiettivo Operativo 03.02.01.08 Monitoraggio parchi e piano manutenzione alberi ad alto fusto

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Monitoraggio parchi e piano pluriennale manutenzione alberi ad alto fusto

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
report di monitoraggio fine anno		1					50%
interventi realizzati nell'anno in corso / interventi previsti per l'anno in corso		100%					50%

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Obiettivo Operativo 03.02.01.09 Scuola "Carraro" interventi di prima riqualificazione (pavimenti e serramenti)

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Scuola "Carraro" interventi di prima riqualificazione (pavimenti e serramenti)

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Progetto nuovi infissi		1					50%
Realizzazione pavimenti		1					50%

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Obiettivo Operativo 03.02.01.10 Riqualificazione unità residenziali: proposta di primo intervento stralcio su condominio di via Tre Garofani

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Riqualificazione unità residenziali: proposta di primo intervento stralcio su condominio di via Tre Garofani

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Sì/No		sì					100%

Obiettivo Operativo 03.02.01.11 Nuovo Asilo Nido Curtarolo

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Nuovo Asilo Nido Curtarolo

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Approvazione progetto definitivo		1					50%
Affidamento incarico progettazione		sì					50%

Obiettivo Operativo 03.02.01.12 Studio di fattibilità di riorganizzazione spazi interni complesso scolastico "Moschini"

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.01 Favorire la conservazione e migliorare la redditività del patrimonio immobiliare
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Studio di fattibilità di riorganizzazione spazi interni complesso scolastico "Moschini"

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Presentazione progetto preliminare		1					100%

Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi

Trasversale

Contenuto in	Area 03.02 GESTIRE L'ENTE E IL SUO PATRIMONIO
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario, Settore 02 Settore Risorse umane, Settore 03 Settore Tecnico partimoniale, Settore 04 Settore Qualità e controllo di gestione, Settore 05 Settore Servizi alla persona
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2016
Priorità strategica	
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Conseguire il miglioramento dei livelli prestazionali dell'organizzazione con particolare riguardo alla puntale riscossione degli incassi e al contenimento dei costi

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Obiettivo Operativo 03.02.02.01 Proposte di razionalizzazione delle spese per l'Area servizi e per lo Staff di amministrazione.

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Proposte di razionalizzazione delle spese per l'Area servizi e per lo Staff di amministrazione.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Sì/No		sì					50%
Sì/No		sì					50%

Obiettivo Operativo 03.02.02.02 Programma trasparenza - attivazione sezione web Amministrazione Trasparente

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Programma trasparenza - attivazione sezione web Amministrazione Trasparente

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Attivazione portale		sì					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.03 Attuazione processi di controllo di gestione

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Attuazione processi di controllo di gestione

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n report		2					100%

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Obiettivo Operativo 03.02.02.04 Redazione Bilancio Economico infrannuale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Sviluppo
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Redazione Bilancio Economico infrannuale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
n. report da realizzare		1					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.05 Redazione Regolamenti di amministrazione - Inventario beni mobili - Accesso atti amministrativi

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Redazione Regolamenti di amministrazione - Inventario beni mobili - Accesso atti amministrativi

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Numero atti		1					50%
Numero atti		1					50%

Obiettivo Operativo 03.02.02.06 Gestione anagrafiche del personale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Gestione anagrafiche del personale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Anagrafiche completate / dipendenti		0,9					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.07 Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Scolastici

Trasversale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.02 Servizio Coordinamento Servizi Educativo-Scolastici
Unità organizzative collegate	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	GRASSETTO ALBERTA
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione piano formativo/aggiornamento Servizi Scolastici entro marzo 2014

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Numero atti		1					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.08 Riorganizzazione funzioni operative in ambito economico/amministrativo dopo l'adozione del nuovo sistema contabile

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Riorganizzazione funzioni operative in ambito economico/amministrativo dopo l'adozione del nuovo sistema contabile

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Analisi organigramma funzionale		1					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.09 Redazione Bilancio di Previsione 2015

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Redazione Bilancio di Previsione 2015 e presentazione entro il 30/11/2014

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Predisposizione schema di Bilancio di Previsione		1					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.10 Contratto di locazione con l'Ulss 16 per fabbricato Ceod "Archimede"

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	30/06/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Contratto di locazione con l'Ulss 16 per fabbricato Ceod "Archimede"

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Contratto stipulato		sì					100%

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee

Obiettivo Operativo 03.02.02.11 Determinazione Stato Patrimoniale di SPES

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Determinazione Stato Patrimoniale di SPES alla data del 01/01/2014 per nuova contabilità economico patrimoniale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Numero documenti		1					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.12 Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Accoglienza

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Servizio 05.01 Servizio Coordinamento Servizi Socio-Educativi-Assistenziali
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	VASSI VALENTINA
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione piano formativo/aggiornamento - Servizi Accoglienza

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Sì/No		sì					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.13 Gestione presenze del personale

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Gestione presenze del personale

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Mesi completati / mesi anno		10					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.14 Attivazione procedure per concorso di istruttore amministrativo a tempo indeterminato e selezione di docente scuola infanzia a tempo determinato

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Attivazione procedure per concorso di istruttore amministrativo a tempo indeterminato e selezione di docente scuola infanzia a tempo determinato

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
concorsi espletati entro il 31.08		2					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.15 Predisposizione fascicoli dipendenti per sistemazioni previdenziali

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Mantenimento
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione fascicoli dipendenti per sistemazioni previdenziali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Unificazione fascicoli dipendenti		10					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.16 Redazione Regolamento prevenzione della corruzione e sulla trasparenza

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Redazione Regolamento prevenzione della corruzione e sulla trasparenza e successiva formazione del personale amministrativo.

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Ore di formazione procapite annuale		10					50%
Redazione PTTI		1					25%
Piano PTPC		1					25%

Obiettivo Operativo 03.02.02.17 Monitoraggio irregolarità scadenze di riscossione ricavi con conseguenti azioni finalizate al recupero

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 01 Settore Affari Generali - Economico Finanziario
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	BARIN CLAUDIO
Stakeholders	
Descrizione	Monitoraggio irregolarità scadenze di riscossione ricavi con conseguenti azioni finalizate al recupero

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Analisi situazioni ed azioni adottate		1					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.18 Informatizzazione documentazione previdenziale di archivio: 770 - CUD (anni 2002 - 2005)

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Informatizzazione documentazione previdenziale di archivio: 770 - CUD (anni 2002 - 2005)

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Costruzione archivio informatico		sì					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.19 Miglioramento dei flussi di comunicazione interni ed esterni

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Miglioramento dei flussi di comunicazione interni ed esterni

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Invio cedolino paga via mail		50%					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.20 Gestione oculata, parsimoniosa ed efficiente delle risorse messe a disposizione con il Bilancio di previsione

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 00 Direzione Generale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Gestione oculata, parsimoniosa ed efficiente delle risorse messe a disposizione con il Bilancio di previsione
Note	Elaborare relazione con interventi e azioni di razionalizzazione e contenimento della spesa effettuati nell'esercizio

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Numero Report di monitoraggio Bilancio infrannuale		2					60%
Mantenimento risultato economico Bilancio di Prevsione		317.102					20%
Miglioramento risultato economico Bilancio di Previsione		300.000					20%

Obiettivo Operativo 03.02.02.21 Predisposizione nuovi Regolamenti: lavori, forniture e servizi in economia - Servizio Economato - Albo Fornitori

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 03 Settore Tecnico partimoniale
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FURLAN MASSIMO
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione nuovi Regolamenti: lavori, forniture e servizi in economia - Servizio Economato - Albo Fornitori

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Presentazione al CdA		3					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.22 Incremento del numero di addetti in materia di sicurezza e primo soccorso tramite specifica formazione

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 05 Settore Servizi alla persona
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FACCO SIRO
Stakeholders	
Descrizione	Incremento del numero di addetti in materia di sicurezza e primo soccorso tramite specifica formazione

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Attivazione corsi di formazione		2					50%
Personale formato		40					50%

Obiettivo Operativo 03.02.02.23 Predisposizione interna di pratiche previdenziali

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Predisposizione interna di pratiche previdenziali

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Pratiche previdenziali evase		10					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.24 Costruzione sistema di estrazione dati ai fini della normativa sulla trasparenza

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Costruzione sistema di estrazione dati ai fini della normativa sulla trasparenza

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
File disponibili per pubblicazione		sì					100%

Obiettivo Operativo 03.02.02.25 Redazione Codice di comportamento dei dipendenti

Contenuto in	Obiettivo Strategico 03.02.02 Perseguire maggiori livelli di efficienza ed efficacia dei processi organizzativi e amministrativi
Linea	03 GOVERNANCE E GESTIONE DELL'ENTE
Unità organizzativa principale	Settore 02 Settore Risorse umane
Unità organizzative collegate	
Inizio	01/01/2014
Fine	31/12/2014
Modalità attuative	Interne
Tipo	Razionalizzazione
Responsabile	FRANCESCHIN MICHELA
Stakeholders	
Descrizione	Redazione Codice di comportamento dei dipendenti

Dettaglio indicatori

Indicatore		Target 2014	Target 2015	Target 2016	Target 2017		Peso
Regolamento predisposto		1					100%

Piano della Performance

Livello programmatico per Linee