SPES
Servizi alla Persona
Educativi e Sociali
Via Ognissanti, 70
35129 Padova – Tel 049/8697777 – Fax. 049/8697719
P.I. 04068300286

COPIA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 39 di registro

S.P.E.S

Verbale della deliberazione adottata nella seduta

28-10-2020

SEGAFREDO MATTEO	Presidente	Presente
MALFATTI LUISANA	Vice Presidente	Presente
BRUSEGAN LUCIA	Consigliere	Presente
MEZZASALMA MARCELLO	Consigliere	Presente
SALMASO ALBERTO	Consigliere	Presente

Assiste il Segretario verbalizzante **Presidente MATTEO SEGAFREDO**

Il Presidente SEGAFREDO MATTEO accertato il numero legale dei presenti passa alla trattazione del seguente argomento iscritto all'ordine del giorno:

OGGETTO:

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - 2022: PRIORITA' OPERATIVE PER L'ANNO 2020.

Si dà atto che, nell'odierna seduta in videoconferenza secondo le modalità stabilite dal provvedimento presidenziale del 23/3/2020, sono presenti tutti i Consiglieri.

Il dott. Siro Facco non è presente durante la trattazione del seguente argomento e il Presidente assume direttamente la funzione di segretario verbalizzante.

Il Presidente relaziona quanto segue:

"L'Organizzazione Mondiale della Sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale. A seguito di ciò e ritenuta la straordinaria necessità ed urgenza di emanare disposizioni per contrastare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, adottando misure di contrasto e contenimento alla diffusione del predetto virus, il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6 ha previsto, tra le altre misure, all'art. 2 comma d), anche la "sospensione dei servizi educativi dell'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado".
Questo provvedimento ha determinato per SPES il solo mantenimento dei servizi socio-assistenziali residenziali dell'Area Accogliere e l'inevitabile totale blocco dei servizi erogati nell'Area Educare. Questa situazione avrebbe avuto, come vi è noto, conseguenze economiche devastanti sul bilancio dell'Ente se non fosse intervenuto il sostegno pubblico da parte della Regione Veneto con DGR. N. 639 del 19/5 u.s. Sostegno che, si ricorda, è stato frutto della tenacia con cui SPES, nelle sedi istituzionali preposte, ha sostenuto non solo il giusto riconoscimento che gli doveva essere tributato per la sua storia e per il ruolo rilevante nel sistema dei servizi educativo-scolastici del nostro territorio padovano, ma per la doverosa equità di trattamento che doveva essere riservato alle nostre famiglie in questa difficile circostanza rispetto alle altre famiglie che afferiscono al restante sistema scolastico pubblico o privato nonché a salvaguardia e tutela dei lavoratori di SPES.
Le disposizioni legislative di riferimento determinate dall'emergenza con le scadenze e gli obblighi fissati dai provvedimenti rispetto ad attività di interesse anche del sistema scolastico hanno richiesto poi a tutti i soggetti che operano nel settore una revisione complessiva delle attività programmate.
L'assoluta eccezionalità provocata dall'emergenza sanitaria ha imposto quindi obiettivi gestionali dove la più grande sfida era quella di riuscire ad assicurare in primis l' "ordinario" con la presa in carico di tutte le procedure richieste dalle disposizioni normative in materia di prevenzione e contenimento della diffusione dell'infezione da coronavirus (COVID-19).
Nonostante questo quadro di straordinarietà all'interno del quale si è stati costretti a muoversi, SPES ha reagito non solo garantendo le attività ordinarie, ma ampliando l'offerta delle strutture gestite e realizzando nuovi servizi.
Fatte queste premesse si ritiene quindi necessario procedere con l'approvazione di un piano della performance che rappresenti gli obiettivi che l'Ente sta realizzando nell'ambito della gestione dei servizi ai propri utenti";

Visto lo schema riassuntivo degli obiettivi operativi del Direttore Generale per l'anno 2020 come da documento che si allega alla presente deliberazione sub A) e riscontrato che, anche in considerazione dell'emergenza sanitaria da Covid-19, tali obiettivi, da inserire quale aggiornamento del Piano della Perfomance 2020-2022 rispettano, in base allo Statuto, la mission istituzionale le priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione e che gli stessi obiettivi risultano analiticamente descritti e definiti;

Ritenuto, altresì, di incaricare lo stesso Direttore Generale di effettuare l'aggiornamento degli obiettivi 2020 per i responsabili dello staff di amministrazione, così da perseguire un efficace coordinamento organizzativo e gestionale e di raccordo con il Piano della Perfomance 2020-2022;

Visti i parametri di punteggio per la determinazione della retribuzione annuale di risultato dell'attività del Direttore Generale così come stabiliti dalla deliberazione n. 11 del 27/03/2019;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 25/10/2017 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per il triennio 2017-2020;

Ritenuto di provvedere alla formale approvazione del predetto documento di definizione degli obiettivi operativi dell'attività del Direttore Generale;

Sentita la relazione del Presidente;

Con voti favorevoli unanimi espressi e controllati nei modi di legge;

D E L I B E R A

1) di approvare, per le ragioni espresse in premessa, gli obiettivi operativi 2020 assegnati al Direttore Generale dell'Ente come da documento sub A) che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, così come completato con il peso per area di attività, il risultato atteso ed il punteggio di misurazione;

2) di procedere, sulla base delle presenti determinazioni, all'aggiornamento del Piano della Performance 2020 – 2022 dell'Ipab SPES Servizi alla Persona Educativi e Sociali delegando il Direttore Generale, laddove necessario, alla determinazione degli indicatori e dei targets di risultato attesi per quanto attiene gli obiettivi dei responsabili dello staff di amministrazione;

3) di precisare che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi del Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla Performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, da adottare entro il 30 giugno 2021;

4) di trasmettere copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione ed ai responsabili dei servizi, i quali, a loro volta, dovranno garantire opportuna ed approfondita conoscenza dei contenuti del Piano ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi;

5) di stabilire che al Direttore Generale rimangono confermati l'attuale modalità di attribuzione del punteggio massimo raggiungibile (110 quale sommatoria di 100 punti dagli obiettivi annuali e 10 punti assegnati, su proposta del Presidente al Consiglio di Amministrazione, valutando l'attività di Direzione svolta nell'anno) nonché i parametri di ripartizione del punteggio di misurazione da 0 a 110 punti e le relative percentuali per l'assegnazione della retribuzione di risultato;

6) di confermare la modalità di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa come approvato con la deliberazione del CdA n. 3 del 06/03/2013.

Il verbale viene letto, approvato e sottoscritto

F.to SEGAFREDO MATTEO	Presente
F.to MALFATTI LUISANA	Presente
F.to BRUSEGAN LUCIA	Presente
F.to MEZZASALMA MARCELLO	Presente
F.to SALMASO ALBERTO	Presente
F.to	

Il Segretario verbalizzante
F.to Presidente MATTEO SEGAFREDO

Reg. pubbl. 270

La presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'albo dell'Ente il giorno **06-11-2020** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ossia a tutto il **20-11-2020** ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 comma 2 del D. Lgs. n° 267/2000.

Il Direttore Generale
F.to Dott. SIRO FACCO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Padova, li **06-11-2020**

Il Direttore Generale
Dott. SIRO FACCO