SPES
Servizi alla Persona
Educativi e Sociali
Via Ognissanti, 70
35129 Padova – Tel 049/8697777 – Fax. 049/8697719
P.I. 04068300286

COPIA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 21 di registro

S.P.E.S

Verbale della deliberazione adottata nella seduta

07-05-2021

SEGAFREDO MATTEO	Presidente	Presente
MALFATTI LUISANA	Vice Presidente	Presente
BRUSEGAN LUCIA	Consigliere	Presente
MEZZASALMA MARCELLO	Consigliere	Presente
SALMASO ALBERTO	Consigliere	Presente

Assiste il Segretario verbalizzante **Presidente MATTEO SEGAFREDO**

Il Presidente SEGAFREDO MATTEO accertato il numero legale dei presenti passa alla trattazione del seguente argomento iscritto all'ordine del giorno:

OGGETTO:

PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 / 2023 - APPROVAZIONE OBIETTIVI E PRIORITA' OPERATIVE DELL'ANNO 2021

Si dà atto che, nell'odierna seduta in videoconferenza secondo le modalità stabilite dal provvedimento presidenziale del 23/3/2020, sono presenti tutti i Consiglieri.

Il dott. Siro Facco non è presente durante la trattazione del seguente argomento e il Presidente assume direttamente la funzione di segretario verbalizzante.

Il Presidente relaziona sull'argomento e presenta le principali attività che dovranno caratterizzare l'azione amministrativa dell'anno 2021 secondo le linee guida di aggiornamento del programma triennale 2021-2023;

Visto lo schema riassuntivo degli obiettivi operativi del Direttore Generale per l'anno 2021 come da documento che si allega alla presente deliberazione sub A) e riscontrato che, anche in considerazione dell'emergenza sanitaria da Covid-19, tali obiettivi, da inserire quale aggiornamento del Piano della Perfomance 2021-2023 rispettano, in base allo Statuto, la mission istituzionale, le priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione e che gli stessi obiettivi risultano analiticamente descritti e definiti;

Rilevato che il piano della performance 2021/2023 e il piano degli obiettivi di cui al presente provvedimento sono stati definiti con la Direzione dell'Ente e sono stati determinati tenendo conto della concreta attività gestionale e delle dotazioni finanziarie, umane e strumentali assegnate, rispetto alle quali risultano quindi effettivamente compatibili e realizzabili;

Ritenuto necessario provvedere all'integrazione del Bilancio economico di previsione del triennio 2021/2023 approvando il piano della performance e il piano degli obiettivi come proposto nell'allegato A) alla presente deliberazione;

Ritenuto, altresì, di incaricare lo stesso Direttore Generale di effettuare lo sviluppo di dettaglio degli obiettivi 2021 per i responsabili dello staff di amministrazione, così da perseguire un efficace coordinamento organizzativo e gestionale e di raccordo con il Piano della Perfomance 2021-2023;

Visti i parametri di punteggio per la determinazione della retribuzione annuale di risultato dell'attività del Direttore Generale così come stabiliti dalla deliberazione n. 11 del 27/03/2019;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 10/3/2021 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per il triennio 2021-2023;

Ritenuto di provvedere alla formale approvazione del predetto documento di definizione degli obiettivi operativi dell'attività del Direttore Generale;

Sentita la relazione del Presidente;

Con voti favorevoli unanimi espressi e controllati nei modi di legge;

D E L I B E R A

1) di approvare, per le ragioni espresse in premessa, gli obiettivi operativi 2021 assegnati al Direttore Generale dell'Ente come da documento sub A) che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, così come completato con il peso per area di attività, il risultato atteso ed il punteggio di misurazione;

2) di procedere, sulla base delle presenti determinazioni, all'aggiornamento del Piano della Performance 2021 – 2023 dell'Ipab SPES Servizi alla Persona Educativi e Sociali delegando il

Direttore Generale, laddove necessario, alla determinazione degli indicatori e dei targets di risultato attesi per quanto attiene gli obiettivi dei responsabili dello staff di amministrazione;

3) di precisare che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi del Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla Performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, da adottare entro il 30 giugno 2022;

4) di trasmettere copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione ed ai responsabili dei servizi, i quali, a loro volta, dovranno garantire opportuna ed approfondita conoscenza dei contenuti del Piano ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi;

5) di stabilire che al Direttore Generale rimangono confermati l'attuale modalità di attribuzione del punteggio massimo raggiungibile (110 quale sommatoria di 100 punti dagli obiettivi annuali e 10 punti assegnati, su proposta del Presidente al Consiglio di Amministrazione, valutando l'attività di Direzione svolta nell'anno) nonché i parametri di ripartizione del punteggio di misurazione da 0 a 110 punti e le relative percentuali per l'assegnazione della retribuzione di risultato;

6) di confermare la modalità di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa come approvato con la deliberazione del CdA n. 3 del 06/03/2013.

Il verbale viene letto, approvato e sottoscritto

F.to SEGAFREDO MATTEO	Presente
F.to MALFATTI LUISANA	Presente
F.to BRUSEGAN LUCIA	Presente
F.to MEZZASALMA MARCELLO	Presente
F.to SALMASO ALBERTO	Presente
F.to	

Il Segretario verbalizzante
F.to Presidente MATTEO SEGAFREDO

Reg. pubbl. 142

La presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'albo dell'Ente il giorno **11-05-2021** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ossia a tutto il **25-05-2021** ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 comma 2 del D. Lgs. n° 267/2000.

Il Direttore Generale
F.to Dott. SIRO FACCO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Padova, li **11-05-2021**

Il Direttore Generale
Dott. SIRO FACCO