



COPIA

SPES

Servizi alla Persona
Educativi e Sociali

Via Ognissanti, 70

35129 Padova – Tel 049/8697777 – Fax. 049/8697719

P.I. 04068300286

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 15 di registro

S.P.E.S

Verbale della deliberazione adottata nella seduta

20-04-2022

BERGAMO ANDREA	Presidente	Presente
BELLABARBA DANIELA	Vice Presidente	Presente
BRUSEGAN LUCIA	Consigliere	Presente
PERARO FRANCESCO	Consigliere	Presente
SALATA FRANCESCO	Consigliere	Presente

Assiste il Direttore Generale **Dott. SIRO FACCO**

Il Presidente BERGAMO ANDREA accertato il numero legale dei presenti passa alla trattazione del seguente argomento iscritto all'ordine del giorno:

OGGETTO:

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 -
APPROVAZIONE OBIETTIVI OPERATIVI DELL'ANNO 2022**

Il Presidente relaziona sull'argomento e presenta le principali attività che dovranno caratterizzare l'azione amministrativa dell'anno 2022 secondo le linee di azione del piano triennale 2022-2024;

Visto lo schema riassuntivo degli obiettivi operativi del Direttore Generale per l'anno 2022 come da documento che si allega alla presente deliberazione sub A) e riscontrato che tali obiettivi, da inserire quale aggiornamento del Piano della Performance 2022-2024 rispettano, in base allo Statuto, la mission istituzionale, le priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione e che gli stessi obiettivi risultano analiticamente descritti e definiti;

Rilevato che il piano della performance 2022/2024 e il piano degli obiettivi di cui al presente provvedimento sono stati definiti con la Direzione dell'Ente e sono stati determinati tenendo conto della concreta attività gestionale e delle dotazioni finanziarie, umane e strumentali assegnate, rispetto alle quali risultano quindi effettivamente compatibili e realizzabili;

Ritenuto necessario provvedere ad integrare il Bilancio economico di previsione del triennio 2022/2024 con l'approvazione del piano della performance e del piano degli obiettivi, come proposto nell'allegato A) alla presente deliberazione;

Ritenuto, altresì, di incaricare lo stesso Direttore Generale di effettuare lo sviluppo di dettaglio degli obiettivi 2022 per i responsabili dello staff di amministrazione, così da perseguire un efficace coordinamento organizzativo e gestionale e di raccordo con il Piano della Performance 2022-2024;

Preso atto che, a questo punto, il Direttore Generale lascia la riunione;

Ritenuto di stabilire i parametri di punteggio per l'attribuzione della retribuzione annuale di risultato dell'attività del Direttore Generale ove sono riportati i relativi range punteggio/percentuale come da allegata tabella sub B);

Ritenuto di provvedere alla formale approvazione dei predetti documenti di definizione degli obiettivi operativi dell'attività del Direttore Generale;

Sentita la relazione del Presidente;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Considerato che il Direttore Generale rientra in riunione per lo svolgimento della funzione di verbalizzante;

Con voti favorevoli unanimi espressi e controllati nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare, per le ragioni espresse in premessa, gli obiettivi operativi 2022 assegnati al Direttore Generale dell'Ente come da documento sub A) che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, così come completato con il peso per area di attività, il risultato atteso ed il punteggio di misurazione;
- 2) di procedere, sulla base delle presenti determinazioni, all'aggiornamento del Piano della Performance 2022 – 2024 dell'Ipab SPES Servizi alla Persona Educativi e Sociali delegando il Direttore Generale, laddove necessario, alla determinazione degli indicatori e degli obiettivi di risultato attesi per quanto attiene l'attività dei responsabili dello staff di amministrazione;

- 3) di precisare che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi del Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla Performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, da adottare entro il 30 giugno 2023;
- 4) di trasmettere copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione ed ai responsabili dei servizi, i quali, a loro volta, dovranno garantire opportuna ed approfondita conoscenza dei contenuti del Piano ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi;
- 5) di stabilire che al Direttore Generale rimangono confermati l'attuale modalità di attribuzione del punteggio massimo raggiungibile, 110 quale sommatoria di 100 punti dagli obiettivi annuali e 10 punti assegnati, su proposta del Presidente al Consiglio di Amministrazione, valutando l'attività di Direzione svolta nell'anno;
- 6) di approvare e di allegare alla presente deliberazione la tabella sub B) da utilizzare per l'assegnazione della retribuzione di risultato in favore del Direttore Generale ove sono stabiliti i range di ripartizione del punteggio di misurazione da 0 a 110 punti e le relative percentuali da applicare all'indennità di posizione annua;
- 7) di confermare la modalità di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa come approvato con la deliberazione del CdA n. 3 del 06/03/2013.

Il verbale viene letto, approvato e sottoscritto

<u>F.to BERGAMO ANDREA</u>	Presente
<u>F.to BELLABARBA DANIELA</u>	Presente
<u>F.to BRUSEGAN LUCIA</u>	Presente
<u>F.to PERARO FRANCESCO</u>	Presente
<u>F.to SALATA FRANCESCO</u>	Presente
<u>F.to</u>	

Il Direttore Generale
F.to Dott. SIRO FACCO

Reg. pubbl. 114

La presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'albo dell'Ente il giorno **22-04-2022** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ossia a tutto il **06-05-2022** ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 comma 2 del D. Lgs. n° 267/2000.

Il Direttore Generale
F.to Dott. SIRO FACCO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Padova, li **22-04-2022**

Il Direttore Generale
Dott. SIRO FACCO